

## Před 96 lety byla uzákoněna osmihodinová pracovní doba

**Ministerstvo práce a sociálních věcí si připomíná 96 let od zavedení osmihodinové pracovní doby. Zákon ve své době znamenal velký posun v právech zaměstnanců, kteří do té doby museli pracovat někdy až 16 hodin denně. Princip osmihodinové pracovní doby z prvorepublikového zákona č. 91 funguje dodnes pomocí zákoníku práce.**

*„Byla to první významná reforma, kterou za první republiky na ministerstvu prosadil můj sociálně demokratický předchůdce Lev Winter. V poslanecké debatě před schvalováním tohoto zákona zaznělo mnohokrát důraz na to, aby dělník měl kromě práce a spánku také čas na kultivaci toho lepšího ze svých vlastností – na vzdělávání, na kulturu, na rodinu,“ připomněla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.*

Michaela Marksová ovšem upozorňuje, že i v 21. století je důležité nadále na pracovní podmínky dohlížet a zlepšovat je.

*„Zaměstnanecká práva řádím mezi ty nejdůležitější. Pracující si zaslouží důstojné podmínky pro výkon své práce. Bohužel je u některých zaměstnavatelů stále problém dodržovat osmihodinovou pracovní dobu, takže pro spoustu lidí je zákoník práce pouhou fikcí. Naším úkolem je dohlížet na dodržování zákonů a měnit systém tak, aby nedocházelo k otrokářským způsobům. Osobně znám několik případů, kdy si prodavačky v hypermarketech nemohly ani odskočit na toaletu,“ uvedla ministryně Marksová.*

Na tripartitě v současné době probíhají jednání o pracovní legislativě. MPSV diskutuje změny především ohledně tzv. pracovních agentur. Dále vláda provedla úpravu pravidel pro přípravu předpisů a zákonů – zástupci zaměstnanců by měli od nyníška mít větší prostor pro připomínkování nové legislativy.

*Petr Habáň  
tiskový mluvčí*