

Marksová: Vláda věnuje problémům Ústeckého kraje zvýšenou pozornost

Ústecký kraj se dlouhodobě potýká se strukturálními problémy, které jsou historicky způsobeny koncentrací specifických odvětví průmyslu i skladbou obyvatelstva. Region se potýká s nadprůměrnou nezaměstnaností, a to napříč všemi skupinami obyvatel, problémem je velký počet sociálně vyloučených lokalit, a k nepříznivé situaci přispívá i nejistá situace okolo udržitelnosti těžby uhlí. Těmto tématům se věnovali premiér, ministryně a ministři na mimořádném vládním výjezdním zasedání v Ústí nad Labem.

„Při rozdělování pomoci koukáme na konkrétní situaci v jednotlivých krajích, do nejhroženějších regionů tak logicky směřuje v rámci aktivní politiky zaměstnanosti vyšší podpora. V Ústeckém kraji se nám ji podařilo navýšit z deseti na třináct procent, což znamená více než 5 milionů navíc,“ řekla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. *„Podařilo se rozběhnout i řadu projektů, které pomáhají nejen v oblasti zaměstnanosti, ale i při prevenci vzniku sociálně vyloučených lokalit,“* dodala ministryně.

Od prvního čtvrtletí roku 2014 se v celé České republice se postupně zlepšuje ekonomická situace a podmínky na trhu práce. Klesá podíl nezaměstnaných osob a stoupá počet volných pracovních míst, který dosahuje aktuálně hodnot z počátku hospodářského boomu let 2007 a 2008. Nejvýrazněji se tento trend projevuje právě v regionech, jako je Ústecký kraj. Nezaměstnanost zde klesla z 11,5 procent evidovaných na konci roku 2013 na 9,4 procent v červnu 2015, počet volných míst se zvýšil z 2 345 (konec roku 2013) na 5 519 (čísla opět za letošní červen).

Kromě příznivého ekonomického vývoje se na zlepšení situace podílí i aktivní činnost státu prostřednictvím Úřadu práce ČR, především při zprostředkování zaměstnání a realizaci vlastní aktivní politiky zaměstnanosti - obecně řečeno jde o rekvalifikace, příspěvky na zřizování, vyhrazování pracovních míst či o příspěvky na zahájení samostatné výdělečné činnosti. Ke konci srpna letošního roku se podařilo touto cestou podpořit již 10 381 konkrétních uchazečů o práci v Ústeckém kraji (viz příloha).

Jako efektivní opatření se ukázalo prodloužení poskytování příspěvků na veřejně prospěšné práce (VPP) z dvanácti na dvacet čtyři měsíců s cílem poskytnout nejvíce znevýhodněným osobám dostatečně dlouhou podporu k získání nezbytných pracovních dovedností a návyků potřebných k udržení na trhu práce. V rámci VPP se osvědčil například projekt asistence prevence kriminality, kdy uchazeči rozšířili řady městské policie a pomáhají s prevencí hlavně na základních školách nebo s poradenstvím občanům. Dalším důležitým opatřením je možnost opakovaně zřizovat a vyhrazovat tzv. společensky účelná pracovní místa pro konkrétní uchazeče, kteří nemají jinou možnost reálně sehnat zaměstnání. MPSV podporuje vznik sociálních podniků a zaměstnávání mladých lidí do 30 let věku, jako cílové skupiny, která v regionu velmi těžko hledá odpovídající uplatnění. MPSV spolupracuje na integraci sociálně vyloučených lidí s obcemi a Agenturou pro sociální začleňování. Připravuje se projekt k podpoře pracovní mobility, tedy finanční podporu pro lidi, kteří si najdou práci v jiném regionu a nemají dostatek prostředků na každodenní dojíždění za prací. Ministryně Marksová také avizovala, že ministerstvo je připraveno podpořit zaměstnance, kteří jsou ohroženi možným propouštěním v důsledku postupného útlumu těžby uhlí v kraji.

*Petr Habáň
tiskový mluvčí*



Příloha: Počet podpořených uchazečů v rámci APZ

Počet podpořených uchazečů o zaměstnání v rámci nejvíce využívaných nástrojů APZ, k 31. 8. 2015, Ústecký kraj	
Veřejně prospěšné práce (příspěvek na mzdu)	4 056
Příspěvek na společensky účelná pracovní místa (příspěvek na mzdu)	4 617
Rekvalifikace	1 686
Příspěvek na zahájení samostatné výdělečné činnosti	22
Celkem	10 381