

Č. j.: MPSV-2024/91234

Žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím – otázky napříč MPSV

Dotaz ze dne 11. 4. 2024

Ministerstvu práce a sociálních věcí (dále jen „MPSV“) bylo dne 11. 4. 2024 doručeno Vaše podání, ve kterém v souladu se zákonem č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZSPI“), požadujete odpověď na otázky:

1. *Které organizace spadají pod MPSV, kde je zřizovatelem?*
2. *Za jakých podmínek uděluje MPSV licenci soukromému subjektu nebo subjektu zřízenému městem či krajem – obcí k provozu domova důchodců – domova s pečovatelskou službou a jaké jsou základní podmínky k získání licence pro soukromý subjekt?*
3. *Za jakých přesných podmínek je možné získat příspěvek při zaměstnávání pobíratele invalidního důchodu a lze zaměstnat všechny tři stupně důchodu k získání příspěvku a jaká je jeho měsíční vyplacená výše?*
4. *Pokud nově od data právní moci novelizace zákona zaměstná sociální firma sociálně znevýhodněné skupiny obyvatel, jako skupiny – podmíněně propuštěné vězně, osoby v exekuci zadlužené, bezdomovce, narkomany aj. Lze do budoucna uplatnit výplatu příspěvku ve stejné výši jako u pobíratele invalidního důchodu, tak jako tuto zprávu přinesla média 2-3 týdny zpět například na ČT 24 v rozhovoru s Marianem Jurečkou?*
5. *Jaké jsou přesně podmínky pro fungování sociální firmy; dle MPSV a získání tak příspěvku na společensky a sociálně znevýhodněné zaměstnance, a tak podporu jejich začlenění do společnosti?*
6. *Jak přesně se stát tzv. autorizovanou osobou BOZP – bezpečnost práce na pracovišti a u koho a co musím absolvovat a kolik cena ať už u MPSV či zřízené její organizace?*
7. *Jaké vzdělání musí mít zaměstnanec inspektor bezpečnosti práce úřadu Inspektorát bezpečnosti práce?*
8. *Plánuje MPSV nějakou formou podpory pro vznik sociálních či klasických firem v sociálně znevýhodněných oblastech ČR zaměstnávání sociálně znevýhodněných osob?*

ad 1) V souladu s § 6 ZSPI Vás odkazujeme zveřejněnou informaci – veřejně dostupný odkaz, kde jsou Vámi požadované informace zveřejněny [O MPSV](#), kde je uvedeno:

„MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ ČR

*Do kompetence ministerstva patří především **sociální politika** (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), **sociální pojištění** (důchody, nemocenské, apod.), **oblast zaměstnanosti** (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), **pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovné příležitosti pro ženy a muže** (genderová problematika), **evropská integrace a oblast čerpání finanční pomoci z fondů Evropské unie (EU)**.*

Mezi organizace podřízené MPSV patří Úřad práce ČR (ÚP ČR), Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ), Státní úřad inspekce práce (SÚIP) a Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí (ÚMPOD).

MPSV je zřizovatelem pěti ústavů sociální péče – Centrum sociálních služeb Tloskov, Centrum pobytových a terénních sociálních služeb Zbůch, Centrum sociálních služeb pro osoby se zrakovým postižením v Brně-Chrlicích, Centrum Kociánka a Centrum sociálních služeb Hrabyně. Dále je zřizovatelem Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí (VÚPSV), Výzkumného ústavu bezpečnosti práce (VÚBP), Technické inspekce České republiky (TI ČR).“

ad 2) Sociální služby lze poskytovat pouze na základě oprávnění, které vzniká nabytím právní moci rozhodnutí o registraci. Pro udělení oprávnění k poskytování sociálních služeb je nutné splnit zákonem stanovené náležitosti/podmínky. Podmínky registrace sociálních služeb vymezuje § 78 - § 80 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, kde jsou rovněž uvedené náležitosti písemné žádosti, která je podmínkou registrace.

O registraci rozhoduje krajský úřad příslušný podle místa trvalého nebo hlášeného pobytu fyzické osoby nebo sídla právnické osoby.

Podmínkou registrace je

- podání písemné žádosti o registraci
- odborná způsobilost všech fyzických osob, které budou přímo poskytovat sociální služby,
- bezúhonnost
 1. všech fyzických osob, které budou přímo poskytovat sociální služby,
 2. právnické osoby, která bude poskytovat sociální služby,
- zajištění hygienických podmínek, jsou-li sociální služby poskytovány v zařízení sociálních služeb,
- vlastnické nebo jiné právo k objektu nebo prostorám, v nichž budou poskytovány sociální služby,
- zajištění personálních, materiálních a technických podmínek odpovídajících druhu poskytovaných sociálních služeb,
- g) skutečnost, že na majetek fyzické nebo právnické osoby, která je žadatelem o registraci, nebyl prohlášen konkurs nebo proti ní nebylo zahájeno insolvenční řízení anebo nebyl insolvenční návrh zamítnut pro nedostatek majetku dlužníka.

Žádost o registraci obsahuje tyto údaje a připojené doklady:

a) je-li žadatelem právnická osoba, obchodní firmu nebo název, sídlo nebo umístění její organizační složky, identifikační číslo osoby a statutární orgán,

b) je-li žadatelem fyzická osoba, jméno, popřípadě jména, příjmení, místo trvalého nebo hlášeného pobytu a datum a místo narození,

c) je-li žadatelem organizační složka státu nebo územní samosprávný celek, jehož jménem bude poskytovat sociální služby organizační složka územního samosprávného celku, její název, sídlo, identifikační číslo jejího zřizovatele, jméno, popřípadě jména, a příjmení vedoucího organizační složky,

d) údaje o poskytovaných sociálních službách, kterými jsou

1. název a místo zařízení anebo místo nebo místa poskytování sociálních služeb, popřípadě požadavek na nezveřejňování místa zařízení, jde-li o sociální služby poskytované v azylovém domě anebo pobytové sociální služby poskytované v intervenčním centru nebo v zařízení pro krizovou pomoc,

2. druhy poskytovaných sociálních služeb,
 3. okruh osob, pro které je sociální služba určena, popřípadě jejich věková hranice nebo druh zdravotního postižení,
 4. popis realizace poskytování sociálních služeb,
 5. popis personálního zajištění poskytovaných sociálních služeb,
 6. časový rozsah poskytování sociálních služeb,
 7. kapacita poskytovaných sociálních služeb,
 8. plán finančního zajištění sociálních služeb,
 9. způsob zajištění zdravotní péče, jde-li o poskytování sociálních služeb týdenní stacionáře, domovy pro osoby se zdravotním postižením, domovy pro seniory, domovy se zvláštním režimem,
 10. den započetí poskytování sociálních služeb,
- e) doklad o bezúhonnosti fyzických osob nebo právnické osoby,
- f) doklady nebo jejich úředně ověřené kopie prokazující odbornou způsobilost fyzických osob uvedených,
- g) rozhodnutí o schválení provozního řádu zařízení sociálních služeb týdenní stacionáře, domovy pro osoby se zdravotním postižením, domovy pro seniory, domovy se zvláštním režimem,
- h) doklad o vlastnickém nebo jiném právu k objektu nebo prostorám, v nichž budou poskytovány sociální služby, z něhož vyplývá oprávnění žadatele tyto objekty nebo prostory užívat,
- i) je-li žadatelem právnická osoba, úředně ověřené kopie zakladatelských dokumentů a dokladů o registraci podle zvláštních právních předpisů, popřípadě výpis z obchodního rejstříku nebo jiné evidence podle zvláštních právních předpisů,
- j) doklad, že žadatel nemá daňové nedoplatky a nemá nedoplatek na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění a na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti,
- k) čestné prohlášení o skutečnostech, že na majetek fyzické nebo právnické osoby, která je žadatelem o registraci, nebyl prohlášen konkurs nebo proti ní nebylo zahájeno insolvenční řízení anebo nebyl insolvenční návrh zamítnut pro nedostatek majetku dlužníka.

ad 3) Zaměstnávání osob se zdravotním postižením upravuje část třetí zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Pro nárok zaměstnavatele na některý z příspěvků na zaměstnávání osoby se zdravotním postižením je rozhodující skutečnost, zda byla tato osoba uznána orgánem sociálního zabezpečení osobou invalidní v prvním, druhém nebo třetím stupni nebo osobou zdravotně znevýhodněnou. Za tímto účelem musí mít zaměstnavatel od zaměstnance k dispozici např. posudek nebo potvrzení orgánu sociálního zabezpečení. V opačném případě nemůže příspěvek na zaměstnance nárokovat. Tento doklad předkládá zaměstnanec zaměstnavateli pouze jednou (popř. při změně rozhodných skutečností) a ten ho má jako podklad pro případnou kontrolu ze strany Úřadu práce České republiky.

Co se týká přesných podmínek pro získání příspěvku na zaměstnávání osob se zdravotním postižením, pisatel neuvádí, o jaký konkrétní příspěvek se jedná. Proto uvádíme v obecné rovině následující.

Pokud zaměstnavatel zaměstnává méně než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců, může jí místně příslušná krajská pobočka Úřadu práce České republiky poskytnout na základě písemné žádosti některý

z příspěvků aktivní politiky zaměstnanosti spojený s pracovním uplatněním osoby se zdravotním postižením. Jedná se o:

- [příspěvek na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením podle ustanovení § 75 zákona o zaměstnanosti](#) (příspěvek není podmíněn evidencí osoby se zdravotním postižením v evidenci uchazečů či zájemců o zaměstnání, je však nutné o něj požádat před uzavřením pracovního poměru s danou osobou);
- [příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením podle ustanovení § 76 zákona o zaměstnanosti](#) (příspěvek není podmíněn evidencí osoby se zdravotním postižením v evidenci uchazečů či zájemců o zaměstnání);
- [příspěvek na vyhrazení společensky účelného pracovního místa podle ustanovení § 113 zákona o zaměstnanosti](#) (příspěvek je určen na osobu se zdravotním postižením vedenou v evidenci uchazečů o zaměstnání a je nutné o něj požádat před uzavřením pracovního poměru s danou osobou).

Na poskytnutí uvedených příspěvků není právní nárok. O jejich poskytnutí a konkrétní výši rozhoduje místně příslušné pracoviště Úřadu práce České republiky na základě posouzení možností pracovního uplatnění konkrétní osoby se zdravotním postižením, podle aktuální situace na trhu práce v daném regionu a dále hodnotí také hospodárnost, efektivnost a účelnost vynakládání prostředků státního rozpočtu.

Pokud zaměstnavatel zaměstnává více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců a bude splňovat další podmínky uvedené v odst. 2 § 78 zákona o zaměstnanosti, může s ním Úřad práce České republiky uzavřít dohodu o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Po dobu účinnosti dohody o uznání pak bude mít nárok na poskytování [příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce podle ustanovení § 78a zákona o zaměstnanosti](#). Aktuální maximální měsíční výše tohoto příspěvku činí 15 700 Kč na zaměstnance se zdravotním postižením, který je uznán invalidním v I. až III. stupni, a 5 000 Kč na zaměstnance, který je uznán osobou zdravotně znevýhodněnou. Zaměstnavateli dále náleží paušální částka příspěvku ve výši 1 000 Kč měsíčně. Celkem tedy může Úřad práce České republiky poskytnout zaměstnavateli příspěvek až do výše 16 700 Kč měsíčně na osobu se zdravotním postižením uznanou invalidní v I., II. nebo III. stupni, a až 6 000 Kč měsíčně na osobu zdravotně znevýhodněnou.

Podrobnější informace o příspěvcích na zaměstnávání osob se zdravotním postižením jsou dostupné [zde](#) nebo [zde](#), popř. budou pisateli poskytnuty na [místně příslušném pracovišti Úřadu práce České republiky](#). Na úřadech práce jsou za tímto účelem k dispozici specializovaní poradci, kteří zaměstnavatelům poskytují poradenství o konkrétního možnostech a podmínkách při zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Kontakty na poradce v jednotlivých krajích nalezne pisatel [zde](#).

ad 4) Je nezbytné upřesnit, jaký příspěvek má pisatel na mysli. Pokud je myšlen příspěvek podle § 78a zákona o zaměstnanosti, uvedené osoby se sociálním znevýhodněním nejsou tímto příspěvkem podporovány. Příspěvek podle § 78a zákona o zaměstnanosti je určen na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce.

Pokud má pisatel na mysli příspěvky navrhované v zákoně o integračním sociálním podniku, ty bude možné přiznat integračnímu sociálnímu podniku u definovaných skupin osob se specifickými potřebami. K odpovědi přikládáme níže odkaz, kde lze nalézt návrh zákona o integračním sociálním podniku, jak jej schválila vláda České republiky. Text navrhovaného znění zákona mj. upravuje, na jaké konkrétní cílové skupiny osob se specifickými potřebami navrhovaný zákon cílí (např. narkomané nejsou v návrhu zákona takto vymezeni) a jaké příspěvky je možné při splnění zákonem definovaných podmínek čerpat.

Odkaz: [PČR, PS od 2021, seznam tisků \(psp.cz\)](https://odok.cz/portal/veklep/material/KORNCRQBVW5B/)

nebo <https://odok.cz/portal/veklep/material/KORNCRQBVW5B/>

ad 5) Dotazované informace můžete načerpat z přiloženého návrhu zákona o integračním sociálním podniku (viz odkaz výše).

ad 6) Rozlišujeme odbornou způsobilost fyzické osoby k zajišťování úkolů v prevenci rizik (dále jen „OZO v prevenci rizik“) a odbornou způsobilost fyzické osoby k činnostem koordinátora bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništi (dále jen „koordinátor BOZP“). Předpoklady OZO v prevenci rizik jsou popsány v ustanovení § 10 odst. 1 zákona č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, dále jen „zákon 309“) a předpoklady koordinátora BOZP jsou popsány v ustanovení § 10 odst. 2 zákona 309.

Pro OZO v prevenci rizik jsou uvedeny tyto předpoklady:

- a) alespoň střední vzdělání s maturitní zkouškou,
- b) odborná praxe v délce alespoň 3 let, jestliže jste získal vzdělání uvedené v písmenu a), nebo v délce alespoň 1 roku, jestliže jste získal vysokoškolské vzdělání v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci; za odbornou praxi se považuje doba činnosti vykonávané v oboru, ve kterém zajišťujete úkoly v prevenci rizik nebo vykonáváte činnost v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- c) osvědčení o úspěšně vykonané zkoušce z odborné způsobilosti nebo periodické zkoušky z odborné způsobilosti a
- d) osvědčení o odborné způsobilosti k výkonu hornické činnosti nebo činnosti prováděné hornickým způsobem, zajišťoval-li byste úkoly v prevenci rizik při hornické činnosti nebo činnosti prováděné hornickým způsobem.

Pro koordinátora BOZP jsou uvedeny následující předpoklady:

- a) alespoň střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru vzdělání technického zaměření nebo vysokoškolské vzdělání technického zaměření,
- b) odborná praxe v délce alespoň 3 let, jestliže jste získal vzdělání uvedené v písmenu a), nebo v délce alespoň 1 rok, jestliže jste získal vysokoškolské vzdělání stavebního zaměření; za odbornou praxi se považuje doba činnosti vykonávané při přípravě nebo realizaci staveb,
- c) osvědčení o úspěšně vykonané zkoušce z odborné způsobilosti nebo periodické zkoušky a
- d) osvědčení o odborné způsobilosti k výkonu hornické činnosti nebo činnosti prováděné hornickým způsobem, vykonával-li byste činnost koordinátora při hornické činnosti nebo činnosti prováděné hornickým způsobem.

Seznam držitelů akreditace zajišťujících výkon zkoušek z odborné způsobilosti podle zákona 309, a to včetně osvědčení, je dostupný na webu [BOZPinfo](#). Poplatky u jednotlivých držitelů akreditace se mohou lišit a opět je pro jejich zjištění třeba využít jejich webových stránek uvedených rovněž v rámci seznamu držitelů akreditace.

ad 7) Tento zaměstnanec je v takovémto případě zaměstnancem některého z Oblastních inspektorátů práce (dále jen „OIP“) nebo Státního úřadu inspekce práce (dále jen „SÚIP“). Případný uchazeč o zaměstnání v některé z těchto státních institucí může využít pro svoji informaci webu [Státního úřadu inspekce práce](#), kde ke konkrétní poptávané pozici najde i požadavky na vzdělání uchazeče. Pracovní náplň v rámci kontrol zaměstnanci OIP a SÚIP je velmi rozmanitý, a proto požadavky na vzdělání nejsou dány striktně pro všech pracovních pozic stejně. Předpoklady i požadavky na poptávanou pracovní pozici ze strany těchto orgánů jsou vypsány v rámci konkrétního inzerátu s tím, že v případě konkrétní nejasnosti je možné se obrátit na tento orgán pro dodatečné vysvětlení. Uchazečem zaslaný strukturovaný životopis spolu s motivačním dopisem a případně dalšími dokumenty jsou pak zásadními informacemi pro volbu nového zaměstnance.

ad 8) V tuto chvíli MPSV nepřipravuje danou formu podpory pro vydefinovaný okruh subjektů. Další kroky v uvedené podpoře a jejím zacílení budou definovány na základě schválení návrhu zákona o integračním sociálním podniku a jeho finálním znění. Některé aspekty bude, patrně, reflektovat připravovaná strategie sociálního podnikání.

S pozdravem