

Č. j.: MPSV-2024/23568

Žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím – *bližší informace k zařazení do platové třídy 12 v letech 2010-2012*

Dotaz ze dne 25. 1. 2024

Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále jen „MPSV“) obdrželo dne 25. 1. 2024 podání, ve kterém na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZSPI“), žádáte o informaci „*zda zaměstnanec státní správy v letech 2010-2012 v platové třídě 12 (s vysokým platovým tarifem za praxi), pracoval samostatně a nadřízený od něho mohl legitimně očekávat kvalitní práci. Resp. o bližší informace k zařazení do TP 12 v uvedených letech.*“

K Vaším dotazům sdělujeme:

V současné době zaměstnanci ve veřejných službách a správě a státní zaměstnanci zařazení do služebních úřadů jsou za práci odměňováni platem. Plat se skládá z platového tarifu, který představuje průměrně 80 % platu, a případných mimotarifních složek, které lze rozdělit na obligatorní, na které vzniká zaměstnanci právo ze zákona (zvláštní příplatek, příplatek za vedení atd.), a fakultativní, o jejichž poskytování rozhoduje zaměstnavatel (osobní příplatek, odměna).

Platové tarify stanovuje vláda nařízením (zaměstnanci ve veřejných službách a správě nařízení vlády č. 341/2017 Sb., státní zaměstnanci nařízení vlády č. 304/2014 Sb.), opět zpravidla s účinností od 1. ledna. V současnosti existuje pět stupnic platových tarifů zaměstnanců ve veřejných službách a správě (základní; zaměstnanci v sociálních službách; nelékařští zdravotníci; lékaři; pedagogičtí pracovníci) a jedna stupnice platových tarifů státních zaměstnanců.

Stupnice platových tarifů mají určitou vnitřní strukturu, která spočívá na mezitřídních a mezistupňových rozdílech platových tarifů. Ty odrážejí rozdíl v náročnosti vykonávané práce a rozdíly plynoucí ze získané praxe zaměstnance.

Odměňování platem je založeno na zásadě jednotnosti odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Přesto dochází k určitým odchýlkám, např. různosti stupnic platových tarifů. O počtu stupnic platových tarifů a okruhu zaměstnanců odměňovaných podle jednotlivých stupnic rozhoduje vláda s přihlédnutím povinností a omezením při výkonu veřejné správy a služeb a k jeho významu.

Vámi uvedený dotaz směřuje k zařazení prací zaměstnance vykonávajícího státní správu do 12. platové třídy v letech 2010–2012. K zařazení do služebního poměru státních zaměstnanců vykonávající ve správních úřadech státní správu došlo k 1. lednu 2015, a to zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů. V letech 2010-2012 se na státní zaměstnance pohlíželo jako na

zaměstnance ve veřejných službách a správě, tedy režimu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) a nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě (dále jen „nařízení vlády č. 564/2006 Sb.“).

Podle přílohy zákoníku práce je 12. platová třída charakterizována jako komplex systémových činností s variantními obecnými vstupy, rámcově stanovenými výstupy a předem nspecifikovanými způsoby a postupy se širokými vazbami na další procesy, kde jsou předmětem obory činnosti složené ze systémů s rozsáhlými vnějšími a vnitřními vazbami.

Dále je nutné uvést, že i v letech 2010-2012 zaměstnavatel zařadil zaměstnance podle § 123 odst. 2 zákoníku práce, a § 3 odst. 1 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., do platové třídy, ve které byla podle přílohy k nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, zařazena nejnáročnější práce, jejíž výkon zaměstnavatel na zaměstnanci požadoval.

Pokud se jedná o zaměstnance, kterému příslušel platový tarif podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 2 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb. pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých byl zařazen, tak v letech 2010-2012 bylo rozpětí 12. platové třídy v prvním stupni 18 150 Kč až ve dvanáctém stupni 27 290 Kč shodné.

Platový stupeň	Počet let zap. praxe	12. Platová třída - 2. stupnice		
		2010	2011	2012
1.	do 1 roku	18 150	18 150	18 150
2.	do 2 let	18 830	18 830	18 830
3.	do 4 let	19 550	19 550	19 550
4.	do 6 let	20 280	20 280	20 280
5.	do 9 let	21 050	21 050	21 050
6.	do 12 let	21 840	21 840	21 840
7.	do 15 let	22 670	22 670	22 670
8.	do 19 let	23 530	23 530	23 530
9.	do 23 let	24 420	24 420	24 420
10.	do 27 let	25 340	25 340	25 340
11.	do 32 let	26 290	26 290	26 290
12.	nad 32 let	27 290	27 290	27 290

S pozdravem