

**Č. j.: MPSV-2024/231587**

Žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím – *pracovníci OSPOD*

Dotaz ze dne 27. 10. 2024

Ministerstvu práce a sociálních věcí (dále jen „MPSV“) bylo dne 27. 10. 2024 doručeno Vaše podání, ve kterém v souladu se zákonem č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, žádáte o odpověď na otázku:

*1) Jakou hodinovou sazbu uvádí MPSV u pracovníků působících na OSPOD v pozici sociální pracovník na základě Dohody o provedení práce? Případně dle jakého předpisu se určování této odměny u pracovníků OSPOD zaměstnaných na DPP řídí? Prosím o navedení kde informaci hledat.*

V podání jste dále požádala o spojení Vaší současné žádosti (č.j. MPSV-2024/231587) s Vaší předchozí žádostí z téhož dne, kterou jste taktéž zaslala MPSV. Tato žádost byla zaregistrována pod č.j. MPSV- 2024/231581. K tomu uvádíme, že předchozí žádost (č.j. MPSV-2024/231581) bude vyřizována samostatně.

K žádosti zaregistrované pod č.j. MPSV-2024/231587 uvádíme:

Pracovníci působící v oblasti SPOD jsou dle metodiky primárně zaměstnání na základě hlavního pracovněprávního vztahu. Metodika však nezakazuje zaměstnat pracovníka OSPOD na základě dohody o provedení práce, nicméně k této formě dohody se zpravidla přistupuje pouze v případě zajištění personálního výpadku a jedná se tak, ve většině případech, o krátkodobé řešení. Hodinová sazba pro pracovníka vykonávající činnost SPOD není v metodice stanovena.

S pozdravem