

# Інформація для роботодавців та іноземців у зв'язку з конфліктом в Україні

## Порядок дій на ринку праці

Усі особи, які мають тимчасовий захист, для цілей працевлаштування розглядаються як іноземці дозволом на постійне проживання, мають вільний доступ до ринку праці, можуть зареєструватися в реєстрі осіб, які шукають роботу.

Власники тимчасового захисту, які після 31 березня 2023 року підтвердять, що вони зареєструвалися онлайн для продовження свого тимчасового захисту, продовжуватимуть вважатися іноземцями з дозволом на постійне проживання і матимуть вільний доступ до ринку праці та зможуть зареєструватися в реєстрі шукачів роботи.

## Як перевірити факт продовження тимчасового захисту?

На інтернет-порталі для іноземців: [Dočasná ochrana - frs.gov.cz](https://frs.gov.cz)

Власник візи на перебування понад 90 днів з метою толерантності може бути працевлаштований тільки на підставі дозволу на працевлаштування, виданого Центром зайнятості Чеської Республіки, незалежно від ситуації на ринку праці.

## Доступ до чеського ринку праці для власників тимчасового захисту, наданого іншою державою-членом ЄС

Особа, яка отримала тимчасовий захист в іншій країні ЄС, може приїхати до Чеської Республіки і перебувати тут 90 днів протягом 180-денного періоду. Тимчасовий захист, наданий за межами Чеської Республіки, не дає право вільного доступу до ринку праці. Якщо особа, яка має тимчасовий захист, наданий іншою державою-членом ЄС, бажає працювати в Чеській Республіці, вона повинна подати заяву на отримання дозволу на працевлаштування до чеського Центру зайнятості.

## Обов'язок роботодавця щодо реєстрації

Про початок роботи іноземця роботодавець повинен письмово повідомити відповідне регіональне відділення Центра зайнятості Чеської Республіки не пізніше, ніж у день початку роботи іноземця на відповідному бланку тут

<https://bit.ly/formular-informace-o-nastupu-cizince-do-zamestnani>

**Роботодавець зобов'язаний вести реєстр** громадян Європейського Союзу, членів їх сімей, членів сімей громадян Чеської Республіки та реєстр іноземців, які у нього працюють. **Роботодавець зобов'язаний зберігати копії документів, що підтверджують легальність перебування** іноземця на території Чеської Республіки, протягом періоду працевлаштування або виконання роботи на території Чеської Республіки та протягом 3 років з моменту закінчення працевлаштування або виконання роботи іноземця.

Якщо працівник, громадянин України, отримав **повідстку**, він має право вимагати надання йому відпустки у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності (іншої поважної особистої перешкоди для виконання роботи), а роботодавець зобов'язаний виправдати відсутність працівника на роботі. Така відсутність не є підставою для розірвання трудового договору.

## УКРАЇНСЬКІ ПРАЦІВНИКИ З ПОВІСТКОЮ – ПОРЯДОК ДІЙ ПРИ ЗАКІНЧЕННІ ТЕРМІНУ РОБОЧОЇ КАРТКИ

Якщо закінчується термін дії дозволу на довгострокове перебування працівників, які перебувають в Україні внаслідок воєнного конфлікту, можна подати заяву на його продовження пізніше, якщо своєчасному поданню заяви перешкождали причини, які не залежали від заявника, і заявник може довести ці причини, наприклад, за допомогою повістки. Працевлаштування такого працівника триває, а продовження буде пов'язане з тією ж роботою, для якої була видана робоча картка.

Новий обов'язок роботодавців реєструвати працівників з тимчасовим захистом у Чеському управлінні соціального забезпечення з 1 квітня 2023 року навіть у незастрахованих видах діяльності, який також стосується договорів про виконання робіт та договорів про трудову діяльність. Більше інформації можна знайти на веб-сайті [ČSSZ](https://cssz.cz).



# Інформація для роботодавців та іноземців у зв'язку з конфліктом в Україні

## Як працівник в ČR ви маєте право на:

- Справедливе та рівне ставлення
- Письмовий трудовий договір
- Гарантовану мінімальну заробітну плату (18 900 крон за 40-годинний робочий тиждень або 103,80 крон за годину)
- Винагороду за виконану роботу
- Безпечні умови праці
- Оплату роботодавцем медичного та соціального страхування
- Оплачувану відпустку
- Лікарняний

## Як працівник у вас також є обов'язки, головні з яких:

- Працювати належним чином і виконувати вказівки керівництва
- Дотримуватися всіх правил трудового розпорядку
- Не діяти всупереч інтересам роботодавця

## У разі порушення трудових прав ви можете звернутись:

- Довідник [www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz) (Міністерство праці та соціальних справ Чеської Республіки, який надає загальну інформацію)
- Державну інспекцію праці <http://www.suip.cz/> (Державна інспекція праці надає інформацію з питань трудового законодавства, приймає запити на проведення перевірок)

Додаткову інформацію можна знайти тут: <https://bit.ly/Infoletak-migrace>

## Курси чеської мови

Якщо громадянин України під тимчасовим захистом реєструється за адресою ÚP ČR як заявник або зацікавлений у працевлаштуванні може подати заявку про [фінансування курсу чеської мови](#).

Для отримання інформації про інші курси, в тому числі акредитовані [Міністерством освіти](#), у вашому місті чи регіоні, зверніться до [Спеціалістів по роботі з іноземцями](#) в в Центрі зайнятості.