

Č. j.: 2018/17594 žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve věci **ochrany zdraví odsouzených nekuřáků na pracovištích uvnitř vězeňských pracovišť**.

Dotaz ze dne 24. 1. 2017

... Jak je chráněno zdraví odsouzených nekuřáků od (kuřáků) na pracovištích uvnitř vězeňských pracovišť“

Odpověď

na základě Vaší žádosti o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené Ministerstvu práce a sociálních věcí dne 24. 1. 2018, ve které vznášíte dotaz: „*Jak je chráněno zdraví odsouzených nekuřáků od (kuřáků) na pracovištích uvnitř vězeňských pracovišť*“ Vám sdělujeme následující:

Obecně problematiku kouření a zákaz kouření na určených místech upravuje zákon č. 65/2017 Sb., o ochraně zdraví před škodlivými účinky návykových látek, ve znění pozdějších předpisů.

Zákaz kouření na pracovištích upravuje zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“). Podle ustanovení § 106 odst. 1 ZP má zaměstnanec právo na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a každý zaměstnanec je povinen dbát podle svých možností o svou vlastní bezpečnost, o své zdraví i o bezpečnost a zdraví fyzických osob, kterých se bezprostředně dotýká jeho jednání. Zaměstnanec je povinen kromě jiného v souladu s ustanovením **§ 106 odst. 4 písm. e)** ZP nekouřit na pracovištích a v jiných prostorách (např. šatny, umyvárny, chodby...), kde jsou účinkům kouření vystaveni také nekuřáci. Zaměstnavatel je oprávněn vyhlásit zákaz kouření ve všech prostorách (objektech, areálech) zaměstnavatele. Dle platné právní úpravy není přítom zaměstnavatel povinen zřizovat kuřárny, nebo kuřácké koutky. Pokud se zaměstnavatel rozhodne kouření v určitých prostorách umožnit (povolit), je vhodné ve vnitřním předpisu přesně definovat, ve kterých prostorách (místech) je kouření povolené a kde je zakázané. Nikdy však nelze povolit kouření na pracovištích, kde pracují také nekuřáci, a jiných

prostorách, kde jsou účinkům kouření vystaveni také nekuřáci. Porušením zákazu kouření zaměstnanec porušuje své pracovněprávní povinnosti.

Pokud jde o **osoby ve výkonu trestu odnětí svobody**, je nutné zohlednit také právní úpravu podle **zákona č. 169/1999 Sb.**, o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Podle ustanovení **§ 28 odst. 2 písm. o)** citovaného zákona je odsouzený povinen dodržovat **zákaz kouření v místech**, kde je to vzhledem k **možnému ohrožení zdraví nekuřáků** nebo z protipožárních důvodů ředitelem věznice zakázáno.

Podle ustanovení **§ 32 odst. 1** citovaného zákona **pracovní podmínky u odsouzených se řídí zvláštními právními předpisy vztahujícími se na zaměstnance v pracovním poměru, kdy tak toto ustanovení odkazuje, mimo jiné, též na zákoník práce.**

Vyhláška Ministerstva spravedlnosti č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, v ustanovení **§ 44 odst. 1** stanoví, že před zařazením do práce **musí být odsouzený prokazatelně seznámen se svými právy a povinnostmi, jakož i s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci** a protipožárními předpisy, které je povinen při práci dodržovat.

S pozdravem