

Č. j.: 2016/191100 žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, týkající se **procentuálního poměru zaměstnávání OZP na MPSV.**

Dotaz ze dne 6. 9. 2016

Dobrý den,

žádám informaci dle Zák. O svobodném přístupu k informacím, v jaké procentuálním poměru jsou na MPSV zaměstnávání OZP. Děkuji

Odpověď

MPSV se při zaměstnávání osob se zdravotním postižením (dále jen OZP) řídí zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění. Ten určuje povinnost zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve stanoveném podílu na celkovém počtu zaměstnanců a vztahuje se na zaměstnavatele zaměstnávající v průměrném ročním přepočteném počtu více než 25 zaměstnanců v pracovním poměru. Povinný podíl je stanoven ve výši 4 %.

Při zjišťování, zda se na zaměstnavatele povinný podíl vztahuje a kolik zaměstnanců činí 4 % z celkového počtu, je rozhodný průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců v pracovním poměru. Postup při jeho zjišťování je stanoven vyhláškou č. 518/2004 Sb.

Povinnost zaměstnávat OZP zaměstnavatelé plní:

- zaměstnáváním OZP,
- a/nebo odebíráním výrobků nebo služeb odebíráním výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % zaměstnanců na zřízených nebo vymezených chráněných pracovních místech, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, nebo zadáváním zakázek těmto zaměstnavatelům nebo odebíráním výrobků nebo služeb od osob se zdravotním postižením, které jsou osobami samostatně výdělečně činnými a nezaměstnávají žádné zaměstnance, nebo zadáváním zakázek těmto osobám,
- a/nebo odvodem do státního rozpočtu.

MPSV plní stanovený 4% podíl kombinací všech tří možností, kdy přímo zaměstnáváním OZP plní 4% podíl na 84 %.