



**ÚŘAD PRÁCE ČESKÉ REPUBLIKY**

Dodatek k vnitřnímu řídicímu aktu:

**Dodatek č. 2 ke Směrnici generálního ředitele č. 7/2015 Postup a pokyny k realizaci politiky zahraniční zaměstnanosti ve znění Dodatku č. 1**

Účinnost: od 6. 8. 2015

Účinnost: na dobu neurčitou

Za navrhovatele: <b>PaedDr. Věra Kolmerová</b> vedoucí Oddělení zahraniční zaměstnanosti a mezinárodní spolupráce	Datum: 3. 8. 2015	Podpis: PaedDr. Věra Kolmerová v.r.
Kontroloval z hlediska formálně právního: <b>Mgr. Petra Krutilová</b> vedoucí Oddělení právního Odboru kontrolně právního	Datum: 3. 8. 2015	Podpis: Mgr. Petra Krutilová v.r.
Schválil: <b>PhDr. Kateřina Sadílková, MBA</b> zastupující generální ředitelka Úřadu práce České republiky	Datum: 5. 8. 2015	Podpis: v zastoupení Mgr. Jan Karmazín, MPA ředitel Odboru zaměstnanosti v.r.

Počet originál. výtisků: <b>1</b>	Číslo výtisku: <b>1</b>	Skartační režim: <b>A</b>
--------------------------------------	----------------------------	------------------------------

Směrnice generálního ředitele č. 7/2015 se mění takto:

1. V Části první *Vymezení základních pojmů* bod 5. zní:

**„5. Rodinným příslušníkem občana EU/EHP a Švýcarska** se bez ohledu na svou státní příslušnost podle § 15a zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území ČR a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o pobytu cizinců“) rozumí jeho manžel nebo manželka, partner nebo partnerka, se kterým občan EU/EHP a Švýcarska uzavřel registrované partnerství na základě právních předpisů členského státu, jejich potomci, jsou-li mladší 21 let nebo jsou-li na něm závislí, dále pak vyživovaní (závislí) příbuzní ve vzestupné řadě občana EU/EHP a Švýcarska a jeho manžela/manželky nebo registrovaného partnera/partnerky. Za rodinného příslušníka občana EU/EHP a Švýcarska se považuje i cizinec, který má s občanem trvalý vztah obdobný vztahu rodinnému a žije s ním ve společné domácnosti.

**Status rodinného příslušníka občana EU/EHP a Švýcarska**, který sám není občanem EU/EHP a Švýcarska, lze pro účel vstupu na trh práce ČR přiznat poté, co mu bylo Ministerstvem vnitra ČR vydáno povolení k přechodnému pobytu formou pobytové karty rodinného příslušníka občana EU. Rovněž je možné pro účely vstupu na trh práce dokládat status rodinného příslušníka občana EU záznamem v cestovním dokladu, který prokazuje, že si daná osoba zažádala o povolení k přechodnému pobytu rodinného příslušníka občana EU, nebo jiným dokladem (potvrzením) o podání žádosti o povolení k přechodnému pobytu na území ČR rodinného příslušníka občana EU, který sám není občanem EU.“.

2. V Části třetí *Zaměstnávání cizinců* Článek IV *Zaměstnanecká karta* se na konec bodu 8 doplňuje odstavec, který zní:

„Na žádostech o závazné stanovisko je uváděno číslo jednací ve formátu **OAM-00000-0/ZM-2015**.

Zaměstnanec KrP odpovědný za agendu zahraniční zaměstnanosti dbá při záznamu závazného stanoviska do informačního systému na to, aby číslo jednací závazného stanoviska zadávaného do informačního systému bylo vždy přepsáno do formátu **OAM-00000/ZM-2015**. Pouze číslo jednací v tomto formátu je generováno agendovým informačním systémem cizinců (dále jen „AISC“).

Nemá-li číslo za písmeny "OAM" 5 míst, doplní zaměstnanec KrP odpovědný za agendu zahraniční zaměstnanosti chybějící číslice pro účely vyhledávání v AISC nulou, tedy takto: např. OAM-580-4/ZM-2015 na **OAM-00580/ZM-2015**.“.

3. V Části třetí *Zaměstnávání cizinců* Článek V *Modrá karta* se doplňuje bod 3, který zní:

„3. Držitel MK může v průběhu svého zaměstnání měnit zaměstnavatele nebo pracovní zařazení.

Dojde-li k takové změně v průběhu prvních dvou let pobytu v ČR, je ke změně zaměstnání nebo pracovního zařazení nutný předchozí souhlas Odboru azylové

a migrační politiky Ministerstva vnitra ČR. Změnu lze během prvních dvou let uskutečnit pouze za předpokladu, že se jedná o volné pracovní místo, které zaměstnavatel nahlásil místně příslušné KrP Úřadu práce ČR, a u kterého udělil souhlas se zařazením do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli MK.

Dojde-li ke změně zaměstnání nebo pracovního zařazení po uplynutí dvou let pobytu na území ČR, pak je tyto změny držitel MK povinen pouze oznámit Odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra ČR do 3 pracovních dnů (dle § 42i odst. 9 zákona o pobytu cizinců).

Zaměstnavatelé mají i v těchto případech povinnost informovat Úřad práce ČR o nástupu, ukončení a změnách v evidenci dle § 87 a § 88 zákona o zaměstnanosti.“.

4. V Části čtvrté *Informační povinnosti* Článek I *Informační povinnost zaměstnavatelů vůči KrP* se doplňuje bod 6., který zní:

„Nastane-li situace, kdy zaměstnavatel adresuje informaci o nástupu jiné KrP než místně příslušné, má KrP, která informaci přijala, povinnost jí v souladu s Částí III, Článek 1, odst. 2 Rozhodnutí generálního ředitele č. 4/2015 Spisový řád Úřadu práce České republiky, zaevidovat. KrP, která informaci přijala, dále bez zbytečných prodlev předá informaci té KrP, které informace o nástupu dle místa výkonu náleží. Zaměstnavatele bude KrP, která informaci obdržela, informovat o předání dokumentu příslušné KrP, které informace náleží.

Tentýž postup platí i pro informační povinnosti zaměstnavatele upravené v § 87 a § 88 zákona o zaměstnanosti.“.

5. Tímto dodatkem č. 2 se doplňuje Příloha č. 4 směrnice Kódové označení kategorií dosaženého vzdělání podle KKOV a návaznost na dosažené vzdělání podle ISCED97. Text této přílohy tvoří přílohu tohoto dodatku.

**Kódové označení kategorií dosaženého vzdělání podle KKOV  
a návaznost na dosažené vzdělání podle ISCED97**

Kód	Dosažené vzdělání	ISCED97 <sup>*/l</sup>
<b>A</b>	<b>bez vzdělání</b> bez vzdělání, nedokončený 1.stupeň základní školy	<b>0,1</b>
<b>B</b>	<b>neúplné základní vzdělání</b> neúplné základní vzdělání, dokončený 1.stupeň základní školy	
<b>C</b>	<b>základní vzdělání</b> základní vzdělání, jednoletá a dvouletá praktická škola	<b>2</b>
<b>D</b>	<b>nižší střední vzdělání</b> nižší střední vzdělání, tříletá příprava v praktické škole	
<b>E</b>	<b>nižší střední odborné vzdělání</b> nižší střední odborné vzdělání (vzdělávací programy učilišť, odborných učilišť)	
<b>H</b>	<b>střední odborné vzdělání s výučním listem</b> střední odborné vzdělání dosažené absolvováním nematuritních vzdělávacích programů poskytujících výuční list, s výjimkou programů uvedených v bodě E	<b>3C</b>
<b>J</b>	<b>střední nebo střední odborné vzdělávání bez maturity i výučního listu</b> střední nebo střední odborné vzdělání dosažené absolvováním středoškolských nematuritních vzdělávacích programů neposkytujících výuční list	
<b>K</b>	<b>úplné střední všeobecné vzdělání</b> úplné střední všeobecné vzdělání	<b>3A</b>
<b>L</b>	<b>úplné střední odborné vzdělání s vyučením i maturitou</b> úplné střední odborné vzdělání dosažené absolvováním studijních programů SOU ukončených maturitou a vzdělávacích programů SOU i SOŠ pro absolventy tříletých učebních oborů ukončených maturitou	
<b>M</b>	<b>úplné střední odborné vzdělávání s maturitou (bez vyučení)</b> úplné střední odborné vzdělání dosažené absolvováním vzdělávacích programů ukončených maturitou, s výjimkou programů uvedených v bodě L, pomaturitní studium kvalifikační	
<b>N</b>	<b>vyšší odborné vzdělání</b> vyšší vzdělání dosažené absolvováním vzdělávacích programů vyšších odborných škol, konzervatoří a tanečních konzervatoří; pomaturitní studium specializační a inovační	<b>5B,A</b>
<b>R</b>	<b>bakalářské vzdělání</b> vysokoškolské vzdělání dosažené absolvováním bakalářských studijních programů vysokých škol	
<b>T</b>	<b>vysokoškolské vzdělání</b> vysokoškolské vzdělání dosažené absolvováním magisterských (tj. inženýrských a lékařských) studijních programů vysokých škol	<b>5A, 6</b>
<b>V</b>	<b>vysokoškolské doktorské vzdělání</b> vysokoškolské doktorské vzdělání dosažené absolvováním studia v doktorském studijním programu, postgraduální studium a vědecká výchova	

<sup>\*/l</sup> Uvedená klasifikace dosaženého vzdělání podle ISCED97 byla přijata Českou republikou