

**Dotaz:**

(ze dne 11. 3. 2016)

**Žádost o informaci podle zák. č. 106/1999 Sb.**

Jako uchazečka o zaměstnání se cítím být diskriminována z důvodu věku, a proto žádám o informace

- a) Poskytnutím všech konkrétních dokumentů (popř. odkazem na takové zveřejněné dokumenty), ze kterých plyne realizace aktivní politiky zaměstnanosti vůči osobám starším 50 let (na <http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest> žádná taková informace není, v materiálu [http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/strateg\\_zam\\_2020/aktivizacni\\_opatreni.pdf](http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/strateg_zam_2020/aktivizacni_opatreni.pdf) vůči mně nic realizováno nebylo ani mi nic nebylo nabídnuto)
- b) Poskytnutí dokumentu, který obsahuje informaci o tom, jak je možné „obcházení zákona“ („...nelze finanční příspěvek na společensky účelné pracovní místo poskytnout státní příspěvkové organizaci. Tento subjekt nemůže být příjemcem příspěvku na aktivní politiku zaměstnanosti. Toto ustanovení je trvalou součástí právních předpisů, vychází ze zákona o rozpočtových pravidlech, a poskytnutím finančního příspěvku by došlo k porušení rozpočtové kázně se všemi závažnými důsledky pro vlastní hospodaření“ tak, že i organizační složky státu (OOS) a státní příspěvkové (SPO) organizace mohou prostřednictvím agentur práce čerpat příspěvky na „dotovaná“ pracovní místa, kdy „skutečným“ zaměstnavatelem je OOS a SPO, které si „agenturní zaměstnance vybírají“, a „agentury“ jsou jen „kvazi-zaměstnavateli“;
- c) dokumentů, ze kterých plyne mechanismus „agenturního“ zaměstnávání „dotovaných pracovních míst v OOS a SPO,
- d) zejména seznam těchto agentur realizujících program Záruky pro mládež.

**Odpověď vedoucí oddělení kancelář ministerstva:**

Vážená paní doktorko,

na základě Vaší žádosti o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené MPSV dne 11. března 2016, ve věci informací, které se týkají politiky zaměstnanosti, Vám sděluji následující informace.

K dotazu uvedenému pod písmenem a) sděluji, že Úřad práce ČR na základě zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, podporuje vznik nových pracovních míst pro uchazeče o zaměstnání, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Podpora nových pracovních míst je realizována prostřednictvím nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti. Jedná se především o nástroj veřejně prospěšné práce a společensky účelná pracovní místa – vyhrazená, kdy může zaměstnavatel zažádat Úřad práce ČR o poskytnutí finančního příspěvku, určeného na pokrytí části mzdových nákladů přijatých zaměstnanců z evidence uchazečů o zaměstnání, a to na základě uzavřené dohody s Úřadem práce ČR. Dalším významným nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti jsou rekvalifikace.

Na poskytnutí tohoto příspěvku není právní nárok. O jeho poskytnutí a konkrétní výši rozhoduje místně příslušné pracoviště Úřadu práce ČR dle posouzení možností pracovního uplatnění konkrétní osoby. Úřad práce ČR si stanovuje kritéria pro poskytování příspěvků aktivní politiky zaměstnanosti také v závislosti na konkrétních charakteristikách uchazečů o zaměstnání ovlivňujících jejich pracovní uplatnění (věk, zdravotní stav, praxe či vzdělání).

V rámci aktivní politiky zaměstnanosti jsou osoby starší 50 let zařazeny do rizikové skupiny uchazečů o zaměstnání, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání. Tyto osoby jsou přednostně umisťovány na nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a jejich umístění na pracovní místo je také podporováno vyšší bonifikací finančního příspěvku zaměstnavatelům. Příspěvek se poskytuje pouze po časově omezenou dobu, a to po dobu trvání písemné dohody uzavřené mezi Úřadem práce ČR a zaměstnavatelem.

Dále Úřad práce ČR realizuje specificky zaměřené regionální projekty, a to v působnosti krajských poboček Úřadu práce ČR. Tyto projekty se zaměřují na kombinaci více nástrojů, zejména na poradenské aktivity kombinované s rekvalifikacemi a podporu vytvoření dotovaného místa (společensky účelného pracovního místa). Na starší osoby byly např. zacíleny následující regionální individuální projekty: „Využijte zkušenost v Olomouckém kraji“ (KrP Olomouc, osoby 45+), „Začínáme po 50“ (KrP Příbram, osoby 50 +), „Zkušenosti výhodou ve Zlínském kraji“ (KrP Zlín, osoby 45+), „Klíč k úspěchu v Pardubickém kraji“ (KrP Pardubice, osoby 40+ a osoby do 30 let bez praxe, s evidencí delší než 4 měsíce), „Třetí

kariéra“, ukončen 30. 6. 2015 (KrP Jihlava, osoby 50 +), „Využijme zkušeností v Plzeňském kraji“, projekt ukončen (KrP Plzeň, osoby 45+) „Zkušenosti pro Prahu“, ukončen 30. 8. 2015 (KrP Praha, osoby 50+), „Klíčové kompetence v Královohradeckém kraji“ (KrP Hradec Králové, osoby 50+ s výučním listem), „Restart na druhou v Ústeckém kraji“ pro zaměstnance podniků působících v oborech a odvětvích, které procházejí strukturálními změnami a jimž hrozí nezaměstnanost z organizačních důvodů.

Důraz je kladen především na specifické skupiny zaměstnanců, jež mají z věkových a zdravotních důvodů ztížené podmínky uplatnění se na trhu práce. Projekty kombinují zejména poradenské aktivity se zprostředkováním zaměstnání s případným doplněním o zajištění rekvalifikačních kurzů a finanční podporu vytvoření dotovaných pracovních míst pro cílovou skupinu. Ukončené projekty budou v novém programovacím období buď návazně pokračovat, nebo budou modifikovány dle regionálních potřeb.

#### **Odkazy na relevantní dokumenty:**

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti [http://portal.mpsv.cz/sz/obecne/prav\\_predpisy](http://portal.mpsv.cz/sz/obecne/prav_predpisy)

Informace o projektech a výzvách financovaných z Evropského sociálního fondu <http://www.esfcr.cz/>

K Vašemu dotazu uvedenému pod písmenem b) a c) uvádím, že zabezpečování odborné praxe osob do 30 let věku v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích reaguje na přijaté doporučení Rady (EPSCO) k Zárukám pro mladé 6944/13 ze dne 28. února 2013, které ukládá členským státům Evropské unie řešit rostoucí nezaměstnanost mladých osob a přijímat příslušná opatření pro aktivizaci mladých lidí v souvislosti s Plánem pro zaměstnanost. Je potřeba zdůraznit, že v případě zabezpečování praxe mladým uchazečům o zaměstnání se nejedná o obcházení zákona. Postup zabezpečování praxí je v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti i s dalšími souvisejícími právními předpisy. MPSV v souladu se zabezpečením Záruk pro mladé stanoví Úřadu práce České republiky, aby zajišťoval uchazečům o zaměstnání do 25 let věku vhodné zaměstnání nebo poskytnutí aktivit, které povedou ke zvýšení jejich zaměstnatelnosti, a to do 4 měsíců doby jejich evidence. U uchazečů o zaměstnání do 30 let věku nabízí Úřad práce České republiky příslušné aktivity, vedoucí k zajištění potřebných předpokladů pro získání zaměstnání, a to do 6 měsíců jejich evidence.

K Vašemu dotazu pod písmenem d) bylo vydáno samostatné rozhodnutí, které Vám bude zasláno prostřednictvím datové schránky.

S pozdravem