

2016/144599-193 Ve věci poskytnutí informací o výkladu zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

**Dotaz:**

(ze dne 7. 7. 2016)

Žádám tímto o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů:

1. Jakým právním předpisem se řídí vyřizování žádostí dle ustanovení § 75 odst. 4 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti?
2. Jaká je lhůta pro vyřízení žádosti dle ustanovení § 75 odst. 4 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů?
3. Lze proti negativnímu rozhodnutí o žádosti dle ustanovení § 75 odst. 4 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů podat opravný prostředek? Jaký?
4. Lze rozhodnutí o žádosti dle ustanovení § 75 odst. 4 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů koncipovat jako generální „prominutí“ pro všechny podávané žádosti do budoucna?
5. Je nutné nejprve podat žádost o vymezení/zřízení chráněného pracovního místa, která bude z důvodu existující sankce dle ustanovení § 75 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti zamítnuta nebo lze požádat i o prominutí ve vztahu k doposud nepodané žádosti?

**Odpověď vedoucí oddělení kancelář ministerstva:**

Vážená paní bakalářko,

na základě Vaší žádosti o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené Ministerstvu práce a sociálních věcí (dále jen „MPSV“) dne 7. července 2016, ve věci poskytnutí informací o výkladu zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), sděluji následující:

**K bodu 1 žádosti**

MPSV postupuje při vyřizování žádosti zaměstnavatele o prominutí splnění podmínky stanovené v ustanovení § 75 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti podle ustanovení § 75 odst. 4 zákona o zaměstnanosti a v souladu se zásadami činnosti správních orgánů

upravenými v ustanoveních § 2 až § 8 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), které se uplatňují při výkonu veřejné správy.

### **K bodu 2 žádosti**

Lhůta pro vyřízení žádosti o prominutí splnění podmínky stanovené v ustanovení § 75 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti není explicitně stanovena. MPSV posoudí žádost zaměstnavatele podle ustanovení § 75 odst. 4 zákona o zaměstnanosti z hlediska, zda se jedná o případ hodný zvláštního zřetele, a po jejím posouzení zaměstnavateli oznámí, zda mu promíjí nebo nepromíjí splnění podmínky stanovené v ustanovení § 75 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti. Ačkoliv oznámení MPSV o vyřízení žádosti zaměstnavatele podle ustanovení § 75 odst. 4 zákona o zaměstnanosti o prominutí splnění podmínky stanovené v ustanovení § 75 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti není rozhodnutím vydaným ve správním řízení, MPSV tyto žádosti vyřizuje zpravidla ve lhůtách stanovených v ustanovení § 71 odst. 3 správního řádu pro vydání rozhodnutí, tj. do 30, event. do 60 dnů ode dne doručení žádosti.

### **K bodu 3 žádosti**

Nejdříve je potřebné uvést, že oznámení MPSV o vyřízení žádosti zaměstnavatele podle ustanovení § 75 odst. 4 zákona o zaměstnanosti o prominutí splnění podmínky stanovené v ustanovení § 75 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti není rozhodnutím vydaným podle příslušných ustanovení správního řádu, jak již je uvedeno pod bodem 2.

Na prominutí splnění podmínky stanovené v ustanovení § 75 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti není právní nárok. Proto pokud MPSV zaměstnavateli oznámí, že mu nepromíjí splnění podmínky stanovené v ustanovení § 75 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti, neboť případ nebyl shledán výjimečným zvláštního zřetele hodným, nelze proti tomuto oznámení podat opravný prostředek upravený správním řádem.

### **K bodu 4 žádosti**

Vzhledem k tomu, že právní úprava je konstruována tak, že ve výjimečných zvláštního zřetele hodných případech umožňuje MPSV prominout splnění podmínky stanovené v ustanovení § 75 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti, jestliže zaměstnavateli v době 12 měsíců přede dnem podání žádosti o zřízení či vymezení chráněného pracovního místa byla pravomocně uložena pokuta za správní delikt nebo přestupek na úseku zaměstnanosti nebo inspekce práce, jejíž výše nepřesáhla částku 50 000 Kč, MPSV musí v každém jednotlivém případě posoudit, zda žádost o prominutí splnění podmínky stanovené v ustanovení § 75 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti byla MPSV doručena v době 12 měsíců

následujících po pravomocném uložení pokuty za správní delikt nebo přestupek na úseku zaměstnanosti nebo inspekce práce, jejíž výše nepřesáhla částku 50 000 Kč, jakož i další související skutečnosti rozhodné z hlediska posouzení daného případu. Oznámení MPSV nelze tedy koncipovat jako „generální“ prominutí ve vazbě na všechny žádosti o vymezení či zřízení chráněného pracovního místa, které by byly v budoucnu, v období 12 měsíců následujících po pravomocném uložení pokuty, podávány.

#### **K bodu 5 žádosti**

Pokud zaměstnavatel požádal MPSV o prominutí splnění podmínky stanovené v ustanovení § 75 odst. 2 písm. b) zákona o zaměstnanosti, avšak žádnou žádost o vymezení či zřízení chráněného pracovního místa nepodal, tzn., že není splněna zákonná podmínka, že zaměstnavateli byla v době 12 měsíců přede dnem podání žádosti o vymezení či zřízení chráněného pracovního místa pravomocně uložena pokuta za správní delikt na úseku zaměstnanosti nebo inspekce práce, jejíž výše nepřesáhla částku 50 000 Kč, MPSV nemůže využít svého oprávnění vyplývajícího z ustanovení § 75 odst. 4 zákona o zaměstnanosti a vyřídit žádost zaměstnavatele o prominutí splnění podmínky stanovené v ustanovení § 75 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti, neboť neexistuje žádný právní titul, na jehož základě by MPSV mohlo takto postupovat. Z uvedeného vyplývá, že je nutné, aby zaměstnavatel nejdříve podal žádost o vymezení či zřízení chráněného pracovního místa, a až v důsledku této skutečnosti požádal MPSV o prominutí splnění podmínky stanovené v ustanovení 75 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti, přičemž není vyloučeno, aby tyto úkony byly provedeny současně.

S pozdravem