

2016/110715-193 Ve věci poskytnutí informací o možnostech práce dětí do 15 let

Dotaz:

(ze dne 27. 5. 2016)

Povinný subjekt: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Žádost o informace podle zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím.

Vážená paní, vážený pane, prosím o informaci, je povolena práce dětí do 15 ti let?

Odpověď vedoucí oddělení kancelář ministerstva:

Vážený pane,

na základě Vaší žádosti o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené MPSV dne 27. května 2016, ve věci informací o možnostech práce dětí do 15 let, sděluji následující:

Ustanovení § 6 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, stanoví, že zaměstnancem je fyzická osoba, která se zavázala k výkonu závislé práce v základním pracovněprávním vztahu. V souladu s § 35 odst. 1 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, platí, že nezletilý, který dovršil patnáct let a ukončil povinnou školní docházku (obě podmínky musí být splněny zároveň), se může zavázat k výkonu závislé práce podle jiného právního předpisu (tj. zákoníku práce).

Současně platí, že závislá práce nezletilých mladších než patnáct let nebo nezletilých, kteří neukončili povinnou školní docházku, je zakázána. Tito nezletilí mohou vykonávat jen uměleckou, kulturní, reklamní nebo sportovní činnost za podmínek stanovených jiným právním předpisem (zde zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů).

O povolení k výkonu umělecké, kulturní, sportovní nebo reklamní činnosti dítěte v souladu s ustanovením § 122 zákona o zaměstnanosti rozhoduje krajská pobočka Úřadu práce na základě písemné žádosti podané zákonným zástupcem nebo opatrovníkem dítěte nebo jinou osobou odpovědnou za výchovu dítěte, do jejíž péče bylo dítě svěřeno rozhodnutím soudu.

Žádost se podává u krajské pobočky Úřadu práce příslušné podle trvalého pobytu dítěte,
a pokud dítě nemá trvalý pobyt, podle místa, kde se zdržuje.

S pozdravem