

## **Č. j.: MPSV-2019/68958**

Žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím ve věci poskytnutí všech platných interních předpisů, metodických pokynů, instrukcí, postupů a stanovisek, kterými se řídí/provádí § 5 písm. c), § 30, § 31 a § 33 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

Dotaz ze dne 5. 4. 2019

### Odpověď

... Ministerstvu práce a sociálních věcí (dále jen „MPSV“) dne 5. 4. 2019 byla doručena Vaše žádost o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), ve které žádáte o poskytnutí všech platných interních předpisů, metodických pokynů, instrukcí, postupů a stanovisek, kterými se řídí/provádí § 5 písm. c), § 30, § 31 a § 33 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“).

K Vaší žádosti uvádím, že neexistuje žádný řídicí akt MPSV, který by upravoval vážné důvody, vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání, maření součinnosti s krajskou pobočkou Úřadu práce České republiky (dále jen „ÚP ČR“) a zvýšenou péčí při zprostředkování zaměstnání. Výše uvedené je upraveno zákonem o zaměstnanosti, přičemž vážné důvody jsou takové důvody, ke kterým ÚP ČR při zprostředkování vhodného zaměstnání a při rozhodování o podpoře v nezaměstnanosti přihlíží. Vážné důvody musí být vždy pro konkrétní případ řádně prokázány a doloženy. ÚP ČR následně posoudí, zda se jedná o důvod, který lze považovat v souladu s ustanovení § 5 písm. c) zákona o zaměstnanosti za vážný.

Vážné důvody, jako i důvody pro vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání, jsou uvedeny v dokumentu Základní poučení uchazeče o zaměstnání, který je v elektronické podobě k dispozici na Integrovaném portálu MPSV <http://portal.mpsv.cz/sz/obcane/formulareobcana>. V listinné podobě toto poučení obdrží každá fyzická osoba při podání „Žádosti o zprostředkování zaměstnání“ na ÚP ČR.

V souvislosti se zvýšenou péčí při zprostředkování vhodného zaměstnání uvádíme, že ke zvýšení možnosti uplatnění uchazeče o zaměstnání na trhu práce slouží individuální akční plán. Individuálnímu akčnímu plánu se částečně věnuje metodika certifikovaná MPSV s názvem „Metodika poradenského procesu realizovaného s uchazeči o zaměstnání na Úřadu práce České republiky“. Tato certifikovaná metodika je veřejně přístupná na webových stránkách MPSV na adrese <https://www.mpsv.cz/files/clanky/17171/Metodika-poradenskeho-procesu.pdf>.

Vnitřní akty řízení, případně další metodické pokyny, může v rámci své činnosti vydávat i ÚP ČR. V případě řídicích aktů vydaných tímto úřadem, je nutné se přímo obrátit na Úřad práce České republiky, Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7.

S pozdravem