

Ověřovací doložka

k datové zprávě

podle zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen "zákon")

1. ODDÍL - Záznam o konverzi

Pořadové číslo konverze: 103475603-154649-171229104657

Název organizace: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Jméno a příjmení: Jana Krimová

Datum: 29.12.2017 10:46:55

2. ODDÍL - Údaje o konvertovaném dokumentu

Výstup odpovídá vstupu: ANO NE

Počet listů: 3

Zajišťovací prvek: Žádný

3. ODDÍL - Poznámky

29. 12. 2017

Datum vyhotovení

25 5400 Clb 5400 vzor č. 1

Elektronický podpis

Určeno:

- vedoucím odborů sociálních věcí krajských úřadů a Magistrátu hl. města Prahy
- obecním úřadům obcí s rozšířenou působností prostřednictvím krajských úřadů
- řediteli Úřadu pro mezinárodněprávní ochranu dětí

Váš dopis značky ze dne

Naše č. j.
MPSV – 2017/253845-231

Vyřizuje
Eva Košatková

V Praze dne
11. prosince 2017

Věc: Stanovisko ke splnění povinného rozsahu průběžného vzdělávání pracovníků orgánů sociálně-právní ochrany dětí podle kritéria 6c) standardů kvality sociálně-právní ochrany

Stanovisko se v první části vyjadřuje k naplnění požadavků kritéria 6c) standardů kvality sociálně-právní ochrany (dále jen „SPO“) uvedeného v příloze č. 1 vyhlášky č. 473/2012 Sb., o provedení některých ustanovení zákona o sociálně-právní ochraně dětí (dále jen „vyhláška č. 473/2012 Sb.“), a to u těch zaměstnanců orgánů sociálně-právní ochrany dětí (dále jen „OSPOD“), jejichž pracovní poměr trvá po dobu kratší než 12 měsíců v kalendářním roce, či kteří jsou v období kalendářního roku dlouhodobě na pracovišti nepřítomni. V druhé části představuje minimální rozsah průběžného vzdělávání dle kritéria 6c), který by měli zaměstnanci OSPOD splnit, v přepočtu na vyučovací hodiny.

Dle požadavku kritéria 6c) jsou pracovníci OSPOD povinni absolvovat průběžné vzdělávání v rozsahu nejméně 6 pracovních dnů v kalendářním roce formou účasti na kurzech akreditovaných Ministerstvem práce a sociálních věcí (dále jen „MPSV“). Průběžné vzdělávání by mělo vycházet z jejich individuálních plánů dalšího vzdělávání a směřovat k rozšíření jejich odborné kvalifikace.

Zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, umožňuje v ustanovení § 111 odst. 1 krátit u sociálních pracovníků, jejichž pracovní poměr netrvá celý kalendářní rok, či kteří jsou nepřítomni na pracovišti po dobu delší než 1 kalendářní měsíc, povinný rozsah dalšího vzdělávání. Oproti tomuto právnímu předpisu se zákon č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o SPOD“) ani prováděcí vyhláška č. 473/2012 Sb. k možnosti krácení povinného rozsahu průběžného vzdělávání dle kritéria 6c) nevyjadřují. Z tohoto důvodu přistoupilo MPSV k vydání tohoto výkladového stanoviska, v němž se nastavuje způsob krácení povinného rozsahu průběžného vzdělávání sociálních pracovníků OSPOD takto:

- Trvá-li pracovní poměr sociálního pracovníka OSPOD zařazeného k výkonu SPO dobu kratší než 12 měsíců v kalendářním roce, je tento pracovník povinen splnit

průběžné vzdělávání dle kritéria 6c) v rozsahu nejméně 1 pracovního dne za každé 2 měsíce trvání pracovního poměru (viz vodítko uvedené v tab. č. 1).

Tab. č. 1 Požadovaný rozsah vzdělávání dle kritéria 6c) u zaměstnanců, kteří v kalendářním roce odpracovali na pracovišti OSPOD dobu kratší než 12 měsíců

| Délka pracovního poměru v kalendářním roce | Rozsah průběžného vzdělávání |
|--|------------------------------|
| méně než 2 měsíce | 1 den |
| déle než 2 měsíce, méně než 4 měsíce | 2 dny |
| déle než 4 měsíce, méně než 6 měsíců | 3 dny |
| déle než 6 měsíců, méně než 8 měsíců | 4 dny |
| déle než 8 měsíců, méně než 10 měsíců | 5 dní |
| déle než 10 měsíců, méně než 12 měsíců | 6 dní |

- Je-li sociální pracovník OSPOD zařazený k výkonu SPO v kalendářním roce nepřítomen na pracovišti po dobu delší než 2 měsíce (např. z důvodu pracovní neschopnosti, čerpání mateřské dovolené či neplaceného volna), krátí se rozsah jeho povinného průběžného vzdělávání o 1 den za každé 2 měsíce nepřítomnosti na pracovišti (viz vodítko uvedené v tab. č. 2).

Tab. č. 2 Požadovaný rozsah vzdělávání dle kritéria 6c) u zaměstnanců, jejichž pracovní nepřítomnost překračovala dobu 2 měsíců v kalendářním roce.

| Délka trvání pracovní nepřítomnosti v kalendářním roce | Rozsah průběžného vzdělávání |
|--|------------------------------|
| méně než 2 měsíce | 6 dní |
| déle než 2 měsíce, méně než 4 měsíce | 5 dní |
| déle než 4 měsíce, méně než 6 měsíců | 4 dny |
| déle než 6 měsíců, méně než 8 měsíců | 3 dny |
| déle než 8 měsíců, méně než 10 měsíců | 2 dny |
| déle než 10 měsíců, méně než 12 měsíců | 1 den |

V rámci sjednocení praxe by se mělo toto stanovisko promítnout do výkonu kontrolní činnosti krajských úřadů a MPSV na úseku kvality výkonu SPO stanovené standardy kvality SPO od 1. ledna 2018.

Jak je uvedeno výše, je dle kritéria 6c) stanovena časová dotace průběžného vzdělávání pracovníků OSPOD v rozsahu nejméně 6 pracovních dnů v kalendářním roce. Vodítkem pro přepočítání tohoto rozsahu z pracovních dnů na hodiny jsou podmínky pro udělení akreditace kurzům pro sociální pracovníky od MPSV. Dle těchto podmínek je denní rozsah vzdělávání na těchto kurzech stanoven na min. 5 vyučovacích hodin vzdělávání a max. 8 vyučovacích hodin s tím, že časovou jednotkou rozsahu vzdělávacího programu je 1 vyučovací hodina, tj. 45 minut. V přepočtu na hodiny by tedy měli pracovníci OSPOD splnit průběžné vzdělávání v rozsahu nejméně 30 vyučovacích hodin v kalendářním roce za předpokladu, že



absolují 6 pracovních dnů vzdělávání, kdy 1 den vzdělávání bude zahrnovat 5 vyučovacích hodin.

MPSV doporučuje pracovištím OSPOD, aby v rámci naplnění požadavků kritéria 6c) zajistili pracovníkům zařazeným k výkonu SPO rozsah průběžného vzdělávání nejméně 48 vyučovaných hodin. Do tohoto rozsahu lze také hradit průběžné vzdělávání pracovníků OSPOD z dotace ze státního rozpočtu obcím s rozšířenou působností a hl. m. Praze na výkon agendy SPO.

S pozdravem

Mgr. Jiřina Kunášková
ředitelka odboru ochrany práv dětí