



INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU

1. čtvrtletí 2016

Revidované výsledky ke dni 21.6.2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

OBSAH

Úvodní část

Základní informace o ISPV.....	7
Základní metodické přístupy	8
Popis publikovaných tabulek	9
Komentář k revidovaným výsledkům za 1. čtvrtletí 2016.....	10

Výsledková část

Celkem ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	15
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	16

Mzdová sféra ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	19
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	20

Platová sféra ČR

Platy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	23
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	24



Úvodní část

Základní informace o ISPV

Informační systém o průměrném výdělku (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TRIXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření ISPV sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 355/2016 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce“ (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách portal.mpsv.cz v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Od roku 2011 charakterizují výsledky ISPV celou zaměstnaneckou populaci v ČR, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle ISPV a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).

Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice. Tabulky obsahují výsledky za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE v souhrnu za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou, viz § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Do platové sféry náleží ekonomické subjekty, které odměňují platem, viz § 109, odst. 3 zákoníku práce.

V tabulkách týkajících se hrubé měsíční mzdy resp. platu (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
Medián hrubé měsíční mzdy (platu)	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)	Průměr hrubé měsíční mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
Podíl mimořádných odměn	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky podle evidenčních měsíců (shodně s definicí ČSÚ).
Odpracovaná doba celkem	Průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance za měsíc.
Přesčas	Průměr hodin práce přesčas za měsíc.
Neodpracované hodiny celkem	Průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc.
Neodpracované placené hodiny	Průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy. Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

Komentář k revidovaným výsledkům za 1. čtvrtletí 2016

Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v Informačním systému o průměrném výděлку (ISPV) vyplývá, že v 1. čtvrtletí 2016 vzrostla meziročně hrubá měsíční mzda ve mzdové i platové sféře. Medián hrubé měsíční mzdy dosáhl ve mzdové sféře v 1. čtvrtletí 2016 výše 22 687 Kč. V 1. čtvrtletí 2016 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 27 878 Kč, a zvýšila se tak o 4,4 % oproti stejnému období předchozího roku. Medián hrubého měsíčního platu dosáhl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2016 výše 25 480 Kč. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 5,5 % na 27 118 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2016 o 2 793 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy ve mzdové sféře. Z hlediska průměrné mzdy byla situace jiná. Ve sledovaném období byl průměrný měsíční plat v platové sféře o 760 Kč nižší než průměrná měsíční mzda ve mzdové sféře. Z výše uvedeného vyplývá, že ve srovnání s platovou sférou existují ve mzdové sféře větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. V 1. čtvrtletí 2016 byl rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře (5 191 Kč/měs) než v platové sféře (1 638 Kč/měs).

Mzdy a platy podle odvětví

Medián a průměr hrubé měsíční mzdy (platu) v 1. čtvrtletí 2016 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky ČR-M6q, MZS-M6q a PLS-M6q.

Z tabulek MZS-M6q a PLS-M6q je patrné, že nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl zaznamenán ve mzdové sféře v odvětvích „peněžnictví a pojišťovnictví“ (15 689 Kč/měs) a „informační a komunikační činnosti“ (13 659 Kč/měs). Nejvyšší meziroční nárůst průměrných mezd mzdové sféry byl vykázan v odvětví „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (+7,6 %) a „ubytování, stravování a pohostinství“ (+7,4 %), nejnižší růst byl vykázan v odvětví „výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla“ (+0,2 %). Odvětví „vzdělávání“ v platové sféře je jediným odvětvím, které vykazuje vyšší medián než průměr hrubého měsíčního platu (ve sledovaném období o 452 Kč). Tato skutečnost souvisí se strukturou zaměstnanců v tomto odvětví, kdy většinu tvoří kvalifikovaní vysokoškolsky vzdělaní pedagogičtí pracovníci, kteří mají plat vyšší než zbývající část zaměstnanců.

Z hlediska jednotlivých odvětví platové sféry byl nejvyšší meziroční nárůst průměrných platů zaznamenán v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (+7,0 %), pokles nebyl zaznamenán v žádném odvětví.

Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn na mzdě a platu ukazují aktuální výsledky šetření, že ve mzdové sféře tvořily v 1. čtvrtletí 2016 mimořádné odměny 7,1 % průměrné mzdy, zatímco v platové sféře 2,4 % průměrného platu. Nejvyšší podíl mimořádných odměn byl ve sledovaném období zaznamenán v odvětvích „peněžnictví a pojišťovnictví“ (průměrně 19,3 % mzdy) a „výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla“ (průměrně 17,4 % mzdy). Při porovnávání odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázan v odvětvích „vzdělávání“ (průměrně 4,1 % platu) a „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (průměrně 2,3 % platu).

Odpracovaná doba a přesčasy podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře v 1. čtvrtletí 2016 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že v 1. čtvrtletí 2016 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře v průměru 147,0 hodiny za měsíc a v platové sféře 149,2 hodiny. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali v 1. čtvrtletí 2016 průměrně o 2,2 hodiny méně než zaměstnanci v platové sféře.

Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že k největšímu meziročnímu nárůstu průměrného počtu odpracovaných hodin došlo v 1. čtvrtletí 2016 ve mzdové sféře v odvětví „činnosti v oblasti nemovitostí“. V 1. čtvrtletí 2016 odpracovali zaměstnanci tohoto odvětví v průměru o 1,4 hodiny měsíčně navíc ve srovnání s 1. čtvrtletím 2015. Nižší nárůst zaznamenala odvětví „zemědělství, lesnictví a rybářství“ (+0,7 hodiny) a „informační a komunikační činnosti“ (+0,3 hodiny). Největší růst v počtu odpracovaných hodin nastal u zaměstnanců odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) v odvětví zdravotní a sociální péče (+0,2 hodiny). Největší pokles nastal v rámci odvětví platové sféry u zaměstnanců sekce „vzdělávání“, „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ a „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“, kteří shodně odpracovali o 1,6 hodiny měsíčně méně ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku. V žádném dalším odvětví k meziročnímu poklesu nedošlo.

Z uvedených tabulek rovněž vyplývá, že zaměstnanci mzdové sféry odpracovali v 1. čtvrtletí 2016 více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně v průměru 3,2 hodiny přesčas, zaměstnanci platové sféry 1,7 hodiny přesčas. Ve mzdové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci odvětví „zpracovatelský průmysl“ (4,9 hodiny měsíčně), „zemědělství, lesnictví a rybářství“ (4,7 hodiny měsíčně) a „zásobování vodou, činnosti související s odpady“ (4,5 hodiny měsíčně). V platové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci

v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (4,6 hodiny měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci v odvětví „vzdělávání“ (0,2 hodiny měsíčně).

V platové sféře bylo v 1. čtvrtletí 2016 vykázáno v průměru méně neodpracovaných hodin než ve mzdové sféře. Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny atd. Ve mzdové sféře činila průměrná neodpracovaná doba 21,8 hodiny měsíčně, v platové sféře 19,0 hodiny. Nejvíce neodpracovaných hodin bylo vykázáno ve mzdové sféře v odvětví „stavebnictví“ (26,6 hodiny měsíčně) a v platové sféře v odvětví „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (20,6 hodiny měsíčně). Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy, bylo vykázáno ve mzdové sféře v odvětví „těžba a dobývání“ (18,0 hodiny měsíčně) a v platové sféře v odvětví „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (16,1 hodiny měsíčně). Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.



Výsledková část **celkem ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	88,6	20 014	104,9	21 345	105,4	2,8
B Těžba a dobývání	26,2	28 400	102,4	31 523	101,3	3,5
C Zpracovatelský průmysl	1 051,4	24 100	105,9	27 903	104,7	5,8
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	28,2	34 205	102,1	43 670	100,2	17,4
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	47,6	23 515	107,9	25 390	106,0	3,0
F Stavebnictví	187,4	20 853	103,8	24 388	104,4	7,3
G Obchod, opravy motorových vozidel	464,3	20 139	107,0	26 275	105,3	7,9
H Doprava a skladování	241,3	23 363	104,4	25 865	104,3	3,8
I Ubytování, stravování a pohostinství	106,8	12 547	104,7	15 715	107,3	4,1
J Informační a komunikační činnosti	101,2	39 315	104,9	52 953	105,0	12,9
K Peněžnictví a pojišťovnictví	69,1	38 003	101,9	53 692	101,2	19,3
L Činnosti v oblasti nemovitostí	41,3	21 888	106,5	24 779	103,2	7,5
M Profesní, vědecké a technické činnosti	155,9	26 754	103,2	34 933	103,8	8,2
N Administrativní a podpůrné činnosti	172,6	15 934	107,3	18 996	106,0	3,8
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	276,9	27 665	106,4	29 372	106,2	2,2
P Vzdělávání	268,4	24 241	102,8	24 847	102,4	2,1
Q Zdravotní a sociální péče	274,1	23 591	105,3	27 776	105,8	4,1
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	48,9	20 358	104,8	22 755	106,3	4,7
S Ostatní činnosti	41,8	17 420	101,5	21 265	100,7	6,7
CELKEM ČR	3 692,0	23 303	105,2	27 741	104,6	6,3

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
		hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	93,7	146,6	0,7	100,5	4,8	25,1	16,7
B Těžba a dobývání	27,6	141,8	-2,6	98,2	4,2	25,6	18,0
C Zpracovatelský průmysl	1 114,1	146,0	-1,3	99,1	4,9	22,5	13,6
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,0	145,8	-1,3	99,1	2,8	15,9	11,9
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	50,0	149,6	-0,6	99,6	4,5	21,1	13,8
F Stavebnictví	199,9	140,1	-2,9	98,0	2,8	26,6	17,3
G Obchod, opravy motorových vozidel	489,4	149,1	-1,2	99,2	1,7	20,9	14,1
H Doprava a skladování	251,9	147,9	0,2	100,2	4,4	21,0	14,5
I Ubytování, stravování a pohostinství	111,8	146,5	0,0	100,0	0,9	19,7	13,8
J Informační a komunikační činnosti	103,9	153,1	0,3	100,2	1,3	18,2	14,5
K Peněžnictví a pojišťovnictví	71,6	148,4	-0,3	99,8	0,5	21,2	15,7
L Činnosti v oblasti nemovitostí	43,4	148,7	1,3	100,9	1,1	18,2	12,8
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	163,8	150,8	0,1	100,1	1,0	18,4	14,0
N Administrativní a podpůrné činnosti	186,5	145,2	-1,9	98,7	2,9	23,7	12,6
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	285,0	147,0	-1,5	99,0	1,2	20,7	16,2
P Vzdělávání	278,1	151,6	-1,3	99,1	0,3	17,7	12,6
Q Zdravotní a sociální péče	286,2	148,6	-0,1	99,9	3,7	20,3	14,4
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	50,2	152,2	-0,8	99,5	1,4	14,4	10,9
S Ostatní činnosti	44,0	144,3	0,3	100,2	1,7	20,8	14,9
CELKEM ČR	3 880,2	147,4	-1,0	99,3	2,9	21,3	14,2

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **mzdová sféra ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE ve mzdové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	88,0	19 993	104,8	21 333	105,4	2,8
B Těžba a dobývání	26,2	28 400	102,4	31 523	101,3	3,5
C Zpracovatelský průmysl	1 051,4	24 100	105,9	27 903	104,7	5,8
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	28,2	34 205	102,1	43 670	100,2	17,4
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	43,8	23 890	108,8	25 797	106,1	2,9
F Stavebnictví	187,4	20 853	103,8	24 388	104,4	7,3
G Obchod, opravy motorových vozidel	464,3	20 139	107,0	26 275	105,3	7,9
H Doprava a skladování	234,5	23 153	104,2	25 797	104,2	3,8
I Ubytování, stravování a pohostinství	103,5	12 385	104,2	15 614	107,4	4,2
J Informační a komunikační činnosti	101,1	39 331	104,9	52 990	105,0	12,9
K Peněžnictví a pojišťovnictví	69,1	38 003	101,9	53 692	101,2	19,3
L Činnosti v oblasti nemovitostí	40,1	21 888	106,5	24 863	103,3	7,6
M Profesní, vědecké a technické činnosti	152,5	26 684	103,4	34 966	103,7	8,2
N Administrativní a podpůrné činnosti	172,3	15 923	107,3	18 992	106,0	3,8
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,6	27 978	106,3	34 180	106,1	5,2
P Vzdělávání	57,6	26 020	102,7	29 721	100,8	5,0
Q Zdravotní a sociální péče	134,8	21 751	103,5	25 953	104,7	4,0
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23,7	19 768	104,6	23 142	107,6	7,1
S Ostatní činnosti	41,1	17 373	101,3	21 270	100,7	6,7
CELKEM mzdová sféra	3 026,2	22 687	105,4	27 878	104,4	7,1

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
ve mzdové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna	přesčas	průměr	placeno	
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	93,1	146,6	0,7	100,5	4,7	25,2	16,7
B Těžba a dobývání	27,6	141,8	-2,6	98,2	4,2	25,6	18,0
C Zpracovatelský průmysl	1 114,1	146,0	-1,3	99,1	4,9	22,5	13,6
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,0	145,8	-1,3	99,1	2,8	15,9	11,9
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	46,0	149,6	-0,6	99,6	4,5	21,2	13,9
F Stavebnictví	199,9	140,1	-2,9	98,0	2,8	26,6	17,3
G Obchod, opravy motorových vozidel	489,4	149,1	-1,2	99,2	1,7	20,9	14,1
H Doprava a skladování	244,9	147,7	0,3	100,2	4,4	21,1	14,6
I Ubytování, stravování a pohostinství	108,4	146,4	-0,1	99,9	0,9	19,8	13,9
J Informační a komunikační činnosti	103,7	153,1	0,3	100,2	1,3	18,2	14,5
K Peněžnictví a pojišťovnictví	71,6	148,4	-0,3	99,8	0,5	21,2	15,7
L Činnosti v oblasti nemovitostí	42,2	148,5	1,4	101,0	1,2	18,5	13,1
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	160,3	150,7	0,0	100,0	1,0	18,5	14,0
N Administrativní a podpůrné činnosti	186,1	145,2	-1,9	98,7	2,9	23,8	12,6
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,9	149,1	-0,3	99,8	0,4	23,2	17,5
P Vzdělávání	60,3	154,1	-0,1	100,0	0,6	18,2	13,9
Q Zdravotní a sociální péče	141,7	147,9	-0,4	99,8	2,7	21,1	14,5
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24,4	149,6	0,0	100,0	1,9	15,2	12,1
S Ostatní činnosti	43,4	144,2	0,2	100,1	1,7	20,8	14,9
CELKEM mzdová sféra	3 192,8	147,0	-0,9	99,4	3,2	21,8	14,2

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **platová sféra ČR**

Platy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE v platové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubý měsíční plat				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	270,3	27 656	106,4	29 254	106,2	2,3
P Vzdělávání	210,8	23 967	103,0	23 515	103,3	4,1
Q Zdravotní a sociální péče	139,3	25 681	107,3	29 539	107,0	2,2
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25,2	21 014	105,2	22 391	105,1	1,1
ostatní sekce	20,3	24 382	106,6	25 314	105,4	5,1
CELKEM platová sféra	665,8	25 480	105,1	27 118	105,5	2,4

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
v platové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
		hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	278,2	146,9	-1,6	98,9	1,3	20,6	16,1
P Vzdělávání	217,8	150,9	-1,6	98,9	0,2	17,5	12,2
Q Zdravotní a sociální péče	144,5	149,3	0,2	100,1	4,6	19,5	14,3
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25,8	154,6	-1,6	99,0	1,0	13,6	9,9
ostatní sekce	21,0	153,2	0,4	100,2	2,8	16,1	10,7
CELKEM platová sféra	687,4	149,2	-1,2	99,2	1,7	19,0	14,1

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců