



# **INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU**

## **3. čtvrtletí 2014**

Revidované výsledky ke dni 20.12.2015

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

## OBSAH

### Úvodní část

Základní informace o ISPV.....	7
Základní metodické přístupy .....	8
Popis publikovaných tabulek .....	9
Komentář k revidovaným výsledkům za 3. čtvrtletí 2014.....	10

### Výsledková část

#### Celkem ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE .....	15
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE .....	16

#### Mzdová sféra ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE .....	19
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE .....	20

#### Platová sféra ČR

Platy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	23
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE .....	24





## Úvodní část



## Základní informace o ISPV

Informační systém o průměrném výděлку (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TRIXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření ISPV sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výděлку“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 348/2013 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce“ (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách [portal.mpsv.cz](http://portal.mpsv.cz) v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

## Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Od roku 2011 charakterizují výsledky ISPV celou zaměstnaneckou populaci v ČR, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle ISPV a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).



## Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice. Tabulky obsahují výsledky za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE v souhrnu za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou, viz § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Do platové sféry náleží ekonomické subjekty, které odměňují platem, viz § 109, odst. 3 zákoníku práce.

V tabulkách týkajících se hrubé měsíční mzdy resp. platu (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

<b>Počet zaměstnanců</b>	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
<b>Medián hrubé měsíční mzdy (platu)</b>	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
<b>Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)</b>	Průměr hrubé měsíční mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
<b>Podíl mimořádných odměn</b>	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

<b>Počet zaměstnanců</b>	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky podle evidenčních měsíců (shodně s definicí ČSÚ).
<b>Odpracovaná doba celkem</b>	Průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance za měsíc.
<b>Přesčas</b>	Průměr hodin práce přesčas za měsíc.
<b>Neodpracované hodiny celkem</b>	Průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc.
<b>Neodpracované placené hodiny</b>	Průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy. Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance, apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

## Komentář k revidovaným výsledkům za 3. čtvrtletí 2014

### Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v Informačním systému o průměrném výděлку (ISPV) vyplývá, že ve 3. čtvrtletí 2014 vzrostla meziročně hrubá měsíční mzda ve mzdové i platové sféře. Medián hrubé měsíční mzdy dosáhl ve mzdové sféře ve 3. čtvrtletí 2014 výše 21 884 Kč. Ve 3. čtvrtletí 2014 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 26 022 Kč, a zvýšila se tak o 1,6 % oproti stejnému období předchozího roku. Medián hrubého měsíčního platu dosáhl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2014 výše 24 335 Kč. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 1,9 % na 26 081 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2014 o 2 451 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy ve mzdové sféře. Ve sledovaném období byl průměrný měsíční plat v platové sféře o 59 Kč vyšší než průměrná měsíční mzda ve mzdové sféře. Ve mzdové sféře existují větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. Ve 3. čtvrtletí 2014 byl rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře (4 138 Kč/měs) než v platové sféře (1 746 Kč/měs).

### Mzdy a platy podle odvětví

Medián a průměr hrubé měsíční mzdy (platu) ve 3. čtvrtletí 2014 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky ČR-M6q, MZS-M6q a PLS-M6q.

Z tabulek MZS-M6q a PLS-M6q je patrné, že nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl zaznamenán ve mzdové sféře v odvětvích „peněžnictví a pojišťovnictví“ (11 627 Kč/měs) a „informační a komunikační činnosti“ (9 677 Kč/měs). Nejvyšší meziroční nárůst průměrných mezd mzdové sféry byl vykázan v odvětvích „zemědělství, lesnictví a rybářství“ (+3,4 %) a „zpracovatelský průmysl“ (+2,3 %), nejvyšší pokles byl vykázan v odvětví „administrativní a podpůrné činnosti“ (-2,1 %). Odvětví „vzdělávání“ v platové sféře je jediným odvětvím, které vykazuje vyšší medián než průměr hrubého měsíčního platu (ve sledovaném období o 679 Kč). Tato skutečnost souvisí se strukturou zaměstnanců v tomto odvětví, kdy většinu tvoří kvalifikovaní vysokoškolsky vzdělaní pedagogičtí pracovníci, kteří mají plat vyšší než zbývající část zaměstnanců.

Z hlediska jednotlivých odvětví platové sféry byl nejvyšší meziroční nárůst průměrných platů zaznamenán v odvětví „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (+3,0 %), pokles nebyl zaznamenán v žádném odvětví.

## Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn na mzdě a platu ukazují aktuální výsledky šetření, že ve mzdové sféře tvořily ve 3. čtvrtletí 2014 mimořádné odměny 4,6 % průměrné mzdy, zatímco v platové sféře 5,0 % průměrného platu. Nejvyšší podíl mimořádných odměn v rámci významně zastoupených odvětví mzdové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl ve sledovaném období zaznamenán v odvětvích „vzdělávání“ (průměrně 8,9 % mzdy) a „peněžnictví a pojišťovnictví“ (průměrně 6,6 % mzdy). Při porovnávání odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázan v odvětvích „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (průměrně 6,2 % platu) a „zdravotní a sociální péče“ (průměrně 5,1 % platu).

## Odpracovaná doba a přesčas podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře ve 3. čtvrtletí 2014 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že ve 3. čtvrtletí 2014 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře v průměru 143,5 hodiny za měsíc, a v platové sféře 123,8 hodiny. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali ve 3. čtvrtletí 2014 průměrně o 19,7 hodiny hodin více než zaměstnanci v platové sféře.

Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že k největšímu meziročnímu nárůstu průměrného počtu odpracovaných hodin došlo ve 3. čtvrtletí 2014 ve mzdové sféře v odvětví „zdravotní a sociální péče“. Ve 3. čtvrtletí 2014 odpracovali zaměstnanci tohoto odvětví v průměru o 3,7 hodiny měsíčně navíc ve srovnání se 3. čtvrtletím 2013. Nižší nárůst zaznamenala odvětví „těžba a dobývání“ (+3,3 hodiny) a „stavebnictví“ (+3,2 hodiny). Největší růst v počtu odpracovaných hodin nastal u zaměstnanců platové sféry v odvětví „vzdělávání“ (+3,4 hodiny). V ostatních odvětvích platové sféry k poklesu nedošlo.

Z uvedených tabulek rovněž vyplývá, že zaměstnanci mzdové sféry odpracovali ve 3. čtvrtletí 2014 více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně v průměru 3,6 hodiny přesčas, zaměstnanci platové sféry 1,6 hodiny přesčas. Ve mzdové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci odvětví „zemědělství, lesnictví a rybářství“ (10,3 hodiny měsíčně), „těžba a dobývání“ (5,3 hodiny měsíčně) a „zásobování vodou, činnosti související s odpady“ (4,8 hodiny měsíčně). V platové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (4,8 hodiny měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci v odvětví „vzdělávání“ (0,1 hodiny měsíčně).

V platové sféře bylo ve 3. čtvrtletí 2014 vykázáno v průměru více neodpracovaných hodin než ve mzdové sféře. Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny, atd. Ve mzdové sféře činila průměrná neodpracovaná doba 29,4 hodiny měsíčně, v platové sféře 38,6 hodiny. Nejvíce neodpracovaných hodin bylo vykázáno v obou sférách v odvětví „vzdělávání“ (mzdová sféra 48,2 hodiny měsíčně, platová sféra 65,2 hodiny měsíčně). Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy, bylo taktéž vykázáno ve mzdové i platové sféře v odvětví „vzdělávání“ (45,6, resp. 59,6 hodiny měsíčně). Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance, apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.



## **Výsledková část** **celkem ČR**



## Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	96,8	21 452	104,5	22 302	103,4	3,1
B Těžba a dobývání	29,1	28 344	98,7	31 042	99,3	4,2
C Zpracovatelský průmysl	1 021,7	22 966	103,3	26 148	102,3	3,9
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	28,4	34 726	99,2	39 106	99,6	4,2
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	49,5	22 165	101,6	23 821	101,4	4,7
F Stavebnictví	205,0	20 953	102,9	23 807	101,7	5,8
G Obchod, opravy motorových vozidel	471,6	19 148	103,1	24 092	101,9	4,9
H Doprava a skladování	234,4	22 416	101,8	24 594	101,2	4,1
I Ubytování, stravování a pohostinství	104,4	11 958	101,8	14 447	101,8	2,5
J Informační a komunikační činnosti	96,5	37 778	102,8	47 434	102,1	6,1
K Peněžnictví a pojišťovnictví	69,2	34 346	99,8	45 973	100,7	6,6
L Činnosti v oblasti nemovitostí	44,0	20 582	101,1	22 151	100,5	4,4
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	151,1	26 455	103,4	31 741	100,2	5,4
N Administrativní a podpůrné činnosti	157,9	14 776	99,1	17 642	97,9	3,3
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	280,0	25 701	101,9	27 739	102,9	6,2
P Vzdělávání	257,1	24 648	100,8	25 498	100,6	4,6
Q Zdravotní a sociální péče	266,4	22 555	104,1	26 345	101,6	4,6
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	48,5	19 079	101,0	20 948	101,6	3,8
S Ostatní činnosti	42,1	17 451	99,7	20 426	100,1	5,8
<b>CELKEM ČR</b>	<b>3 653,7</b>	<b>22 323</b>	<b>101,8</b>	<b>26 032</b>	<b>101,6</b>	<b>4,7</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

## Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	100,5	162,2	1,0	100,6	10,3	23,6	17,2
B Těžba a dobývání	30,5	135,0	3,3	102,5	5,3	35,0	27,7
C Zpracovatelský průmysl	1 070,6	140,8	1,8	101,3	4,7	32,4	24,7
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	28,9	138,1	0,7	100,5	3,1	30,8	28,2
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	51,4	144,0	0,9	100,6	4,7	29,3	23,3
F Stavebnictví	212,6	156,0	3,2	102,1	4,7	24,0	17,9
G Obchod, opravy motorových vozidel	488,5	144,7	-0,8	99,4	1,6	26,8	21,2
H Doprava a skladování	243,1	142,9	0,6	100,4	4,7	28,0	22,1
I Ubytování, stravování a pohostinství	107,7	145,3	1,8	101,3	0,8	24,0	17,9
J Informační a komunikační činnosti	98,0	146,3	2,2	101,5	1,5	27,5	24,8
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,8	141,7	2,3	101,6	0,4	32,2	28,7
L Činnosti v oblasti nemovitostí	45,0	138,9	1,7	101,3	1,0	27,4	22,7
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	155,0	144,3	1,8	101,2	1,3	24,2	21,0
N Administrativní a podpůrné činnosti	168,5	143,3	-1,3	99,1	3,1	29,2	19,1
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	286,2	137,4	1,6	101,2	1,1	24,6	21,7
P Vzdělávání	265,0	101,8	3,2	103,3	0,2	61,3	56,4
Q Zdravotní a sociální péče	276,3	136,9	1,5	101,1	4,1	31,9	26,2
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	49,7	138,2	0,9	100,6	1,4	28,5	24,5
S Ostatní činnosti	44,2	137,1	1,4	101,0	4,1	27,2	21,3
<b>CELKEM ČR</b>	<b>3 792,4</b>	<b>140,0</b>	<b>1,3</b>	<b>100,9</b>	<b>3,2</b>	<b>31,0</b>	<b>25,1</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců





# **Výsledková část** **mzdová sféra ČR**



## Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE ve mzdové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	96,1	21 461	104,5	22 302	103,4	3,1
B Těžba a dobývání	29,1	28 344	98,7	31 042	99,3	4,2
C Zpracovatelský průmysl	1 021,7	22 966	103,3	26 148	102,3	3,9
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	28,4	34 726	99,2	39 106	99,6	4,2
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	45,4	22 498	101,4	24 302	101,4	4,6
F Stavebnictví	205,0	20 953	102,9	23 807	101,7	5,8
G Obchod, opravy motorových vozidel	471,6	19 148	103,1	24 092	101,9	4,9
H Doprava a skladování	227,9	22 401	101,6	24 599	101,1	4,0
I Ubytování, stravování a pohostinství	101,1	11 801	102,0	14 316	101,9	2,4
J Informační a komunikační činnosti	96,3	37 787	102,8	47 464	102,1	6,1
K Peněžnictví a pojišťovnictví	69,2	34 346	99,8	45 973	100,7	6,6
L Činnosti v oblasti nemovitostí	42,8	20 582	101,1	22 156	100,4	4,3
M Profesní, vědecké a technické činnosti	147,7	26 363	103,7	31 716	100,2	5,3
N Administrativní a podpůrné činnosti	157,6	14 776	99,2	17 639	97,9	3,2
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,9	28 480	101,4	35 114	102,2	7,8
P Vzdělávání	59,6	27 646	102,7	31 998	101,7	8,9
Q Zdravotní a sociální péče	129,5	20 913	103,5	24 454	101,3	4,1
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23,3	18 308	100,2	20 689	101,2	3,9
S Ostatní činnosti	41,5	17 445	100,0	20 428	100,2	5,7
<b>CELKEM mzdová sféra</b>	<b>3 001,0</b>	<b>21 884</b>	<b>102,6</b>	<b>26 022</b>	<b>101,6</b>	<b>4,6</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE  
ve mzdové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna	přesčas	průměr	placeno	
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	99,8	162,2	1,0	100,6	10,3	23,6	17,2
B Těžba a dobývání	30,5	135,0	3,3	102,5	5,3	35,0	27,7
C Zpracovatelský průmysl	1 070,6	140,8	1,8	101,3	4,7	32,4	24,7
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	28,9	138,1	0,7	100,5	3,1	30,8	28,2
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	47,2	143,8	0,7	100,5	4,8	30,4	24,3
F Stavebnictví	212,6	156,0	3,2	102,1	4,7	24,0	17,9
G Obchod, opravy motorových vozidel	488,5	144,7	-0,8	99,4	1,6	26,8	21,2
H Doprava a skladování	236,3	143,1	0,5	100,4	4,8	27,8	22,0
I Ubytování, stravování a pohostinství	104,3	145,9	1,8	101,2	0,8	23,7	17,5
J Informační a komunikační činnosti	97,8	146,3	2,2	101,5	1,5	27,5	24,8
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,8	141,7	2,3	101,6	0,4	32,2	28,7
L Činnosti v oblasti nemovitostí	43,8	138,7	1,7	101,3	1,0	27,6	22,9
M Profesní, vědecké a technické činnosti	151,6	144,3	2,0	101,4	1,3	24,2	21,1
N Administrativní a podpůrné činnosti	168,2	143,3	-1,3	99,1	3,1	29,2	19,1
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	7,1	136,6	1,7	101,2	0,3	37,9	34,2
P Vzdělávání	60,8	124,4	2,8	102,3	0,6	48,2	45,6
Q Zdravotní a sociální péče	134,1	140,1	3,7	102,7	3,4	31,9	26,3
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23,9	140,2	-0,8	99,4	1,8	27,3	22,7
S Ostatní činnosti	43,6	136,9	1,4	101,0	4,1	27,3	21,3
<b>CELKEM mzdová sféra</b>	<b>3 120,4</b>	<b>143,5</b>	<b>1,2</b>	<b>100,8</b>	<b>3,6</b>	<b>29,4</b>	<b>23,1</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



# **Výsledková část** **platová sféra ČR**



## Platy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE v platové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubý měsíční plat				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	273,0	25 550	101,7	27 551	103,0	6,2
P Vzdělávání	197,5	24 215	100,3	23 536	100,3	2,9
Q Zdravotní a sociální péče	136,9	24 655	105,1	28 134	101,9	5,1
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25,2	19 767	101,6	21 189	102,0	3,6
ostatní sekce	20,1	21 482	103,3	23 280	102,2	6,8
<b>CELKEM platová sféra</b>	<b>652,7</b>	<b>24 335</b>	<b>100,7</b>	<b>26 081</b>	<b>101,9</b>	<b>5,0</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE  
v platové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
		hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	279,1	137,4	1,6	101,2	1,2	24,3	21,3
P Vzdělávání	204,2	95,1	3,4	103,8	0,1	65,2	59,6
Q Zdravotní a sociální péče	142,2	133,9	-0,6	99,6	4,8	31,9	26,1
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25,7	136,3	2,4	101,8	1,0	29,5	26,2
ostatní sekce	20,8	139,6	0,8	100,6	2,3	26,4	20,9
<b>CELKEM platová sféra</b>	<b>672,1</b>	<b>123,8</b>	<b>1,7</b>	<b>101,4</b>	<b>1,6</b>	<b>38,6</b>	<b>34,1</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců