



INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU

3. čtvrtletí 2013

Revidované výsledky ke dni 20.12.2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoli formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

OBSAH

Úvodní část

Základní informace o ISPV.....	7
Základní metodické přístupy	8
Popis publikovaných tabulek	9
Komentář k revidovaným výsledkům za 3. čtvrtletí 2013.....	10

Výsledková část

Celkem ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	15
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	16

Mzdová sféra ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	19
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	20

Platová sféra ČR

Platy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	23
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	24



Úvodní část

Základní informace o ISPV

Informační systém o průměrném výděлку (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TRIXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření ISPV sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výděлку“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 343/2012 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2013) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce“ (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách portal.mpsv.cz v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Od roku 2011 charakterizují výsledky ISPV celou zaměstnaneckou populaci v ČR, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle ISPV a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).

Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice. Tabulky obsahují výsledky za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE v souhrnu za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou, viz § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Do platové sféry náleží ekonomické subjekty, které odměňují platem, viz § 109, odst. 3 zákoníku práce.

V tabulkách týkajících se hrubé měsíční mzdy resp. platu (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
Medián hrubé měsíční mzdy (platu)	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)	Průměr hrubé měsíční mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
Podíl mimořádných odměn	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky podle evidenčních měsíců (shodně s definicí ČSÚ).
Odpracovaná doba celkem	Průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance za měsíc.
Přesčas	Průměr hodin práce přesčas za měsíc.
Neodpracované hodiny celkem	Průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc.
Neodpracované placené hodiny	Průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy. Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance, apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

Komentář k revidovaným výsledkům za 3. čtvrtletí 2013

Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v Informačním systému o průměrném výděлку (ISPV) vyplývá, že ve 3. čtvrtletí 2013 vzrostla meziročně hrubá měsíční mzda ve mzdové i platové sféře. Medián hrubé měsíční mzdy dosáhl ve mzdové sféře ve 3. čtvrtletí 2013 výše 21 319 Kč. Ve 3. čtvrtletí 2013 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 25 624 Kč, a zvýšila se tak o 1,6 % oproti stejnému období předchozího roku. Medián hrubého měsíčního platu dosáhl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2013 výše 24 156 Kč. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 0,9 % na 25 587 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2013 o 2 837 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy ve mzdové sféře. Z hlediska průměrné mzdy byla situace jiná. Ve sledovaném období byl průměrný měsíční plat v platové sféře o 37 Kč nižší než průměrná měsíční mzda ve mzdové sféře. Z výše uvedeného vyplývá, že ve srovnání s platovou sférou existují ve mzdové sféře větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. Ve 3. čtvrtletí 2013 byl rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře (4 305 Kč/měs) než v platové sféře (1 431 Kč/měs).

Mzdy a platy podle odvětví

Medián a průměr hrubé měsíční mzdy (platu) ve 3. čtvrtletí 2013 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky ČR-M6q, MZS-M6q a PLS-M6q.

Z tabulek MZS-M6q a PLS-M6q je patrné, že nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl zaznamenán ve mzdové sféře v odvětvích „peněžnictví a pojišťovnictví“ (11 224 Kč/měs) a „informační a komunikační činnosti“ (9 700 Kč/měs). Nejvyšší meziroční nárůst průměrných mezd mzdové sféry byl vykázan v odvětvích „vzdělávání“ (+4,5 %) a „ubytování, stravování a pohostinství“ (+3,6 %), nejvyšší pokles byl vykázan v odvětví „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (-2,2 %). Odvětví „vzdělávání“ v platové sféře je jediným odvětvím, které vykazuje vyšší medián než průměr hrubého měsíčního platu (ve sledovaném období o 664 Kč). Tato skutečnost souvisí se strukturou zaměstnanců v tomto odvětví, kdy většinu tvoří kvalifikovaní vysokoškolsky vzdělaní pedagogičtí pracovníci, kteří mají plat vyšší než zbývající část zaměstnanců.

Z hlediska jednotlivých odvětví platové sféry byl nejvyšší meziroční nárůst průměrných platů zaznamenán v odvětví „vzdělávání“ (+1,7 %), jediný pokles byl zaznamenán v odvětví „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (-0,3 %).

Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn na mzdě a platu ukazují aktuální výsledky šetření, že ve mzdové sféře tvořily ve 3. čtvrtletí 2013 mimořádné odměny 4,4 % průměrné mzdy, zatímco v platové sféře 4,0 % průměrného platu. Nejvyšší podíl mimořádných odměn v rámci významně zastoupených odvětví mzdové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl ve sledovaném období zaznamenán v odvětvích „vzdělávání“ (průměrně 9,0 % mzdy) a „ostatní činnosti“ (průměrně 7,6 % mzdy). Při porovnávání odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázan v odvětvích „zdravotní a sociální péče“ (průměrně 5,1 % platu) a „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (průměrně 4,5 % platu).

Odpracovaná doba a přesčasy podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře ve 3. čtvrtletí 2013 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že ve 3. čtvrtletí 2013 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře v průměru 142,3 hodiny za měsíc, a v platové sféře 122,1 hodiny. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali ve 3. čtvrtletí 2013 průměrně o 20,2 hodiny hodin více než zaměstnanci v platové sféře.

Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že k největšímu meziročnímu nárůstu průměrného počtu odpracovaných hodin došlo ve 3. čtvrtletí 2013 ve mzdové sféře v odvětví „administrativní a podpůrné činnosti“. Ve 3. čtvrtletí 2013 odpracovali zaměstnanci tohoto odvětví v průměru o 7,6 hodiny měsíčně navíc ve srovnání se 3. čtvrtletím 2012. Nižší nárůst zaznamenala odvětví „peněžnictví a pojišťovnictví“ (+6,3 hodiny) a „zásobování vodou, činnosti související s odpady“ (+6,2 hodiny). Největší růst v počtu odpracovaných hodin nastal u zaměstnanců odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) v odvětví „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (+5,2 hodiny). V ostatních odvětvích platové sféry k poklesu nedošlo.

Z uvedených tabulek rovněž vyplývá, že zaměstnanci mzdové sféry odpracovali ve 3. čtvrtletí 2013 více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně v průměru 3,3 hodiny přesčas, zaměstnanci platové sféry 1,6 hodiny přesčas. Ve mzdové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci odvětví „zemědělství, lesnictví a rybářství“ (9,9 hodiny měsíčně), „těžba a dobývání“ (5,2 hodiny měsíčně) a „doprava a skladování“ (4,7 hodiny měsíčně). V platové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (4,6 hodiny měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci v odvětví „vzdělávání“ (0,1 hodiny měsíčně).

V platové sféře bylo ve 3. čtvrtletí 2013 vykázáno v průměru více neodpracovaných hodin než ve mzdové sféře. Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny, atd. Ve mzdové sféře činila průměrná neodpracovaná doba 29,9 hodiny měsíčně, v platové sféře 43,8 hodiny. Nejvíce neodpracovaných hodin bylo vykázáno v obou sférách v odvětví „vzdělávání“ (mzdová sféra 47,9 hodiny měsíčně, platová sféra 71,4 hodiny měsíčně). Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy, bylo taktéž vykázáno ve mzdové i platové sféře v odvětví „vzdělávání“ (45,3, resp. 65,8 hodiny měsíčně). Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance, apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.



Výsledková část **celkem ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	98,8	20 536	104,2	21 568	103,6	3,0
B Těžba a dobývání	30,9	28 711	104,3	31 276	103,1	7,5
C Zpracovatelský průmysl	1 005,4	22 229	103,2	25 557	102,7	3,6
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	28,8	35 003	102,0	39 258	100,8	4,6
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	49,7	21 809	101,2	23 482	100,4	4,6
F Stavebnictví	213,2	20 364	100,0	23 403	98,8	5,4
G Obchod, opravy motorových vozidel	467,4	18 570	101,9	23 653	100,9	4,4
H Doprava a skladování	233,2	22 023	101,1	24 291	101,4	3,6
I Ubytování, stravování a pohostinství	106,6	11 750	102,4	14 188	103,6	1,7
J Informační a komunikační činnosti	96,2	36 762	100,0	46 448	99,4	5,8
K Peněžnictví a pojišťovnictví	69,2	34 431	104,2	45 655	99,4	6,1
L Činnosti v oblasti nemovitostí	42,5	20 357	102,7	22 041	100,7	4,0
M Profesní, vědecké a technické činnosti	148,0	25 587	99,5	31 690	100,6	5,6
N Administrativní a podpůrné činnosti	150,1	14 915	104,1	18 026	102,0	3,1
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	276,3	25 212	100,5	26 944	99,8	4,6
P Vzdělávání	255,6	24 454	102,0	25 335	102,7	4,3
Q Zdravotní a sociální péče	263,2	21 674	100,2	25 940	100,7	4,2
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	48,5	18 894	99,1	20 615	99,4	3,8
S Ostatní činnosti	41,1	17 507	99,5	20 407	102,7	7,6
CELKEM ČR	3 624,5	21 932	101,9	25 617	101,4	4,3

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
		hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	102,7	161,2	3,6	102,3	9,9	24,7	18,1
B Těžba a dobývání	32,3	131,7	2,1	101,6	5,2	35,7	28,7
C Zpracovatelský průmysl	1 051,3	139,0	5,7	104,3	4,4	33,3	26,2
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,2	137,4	5,6	104,2	3,0	31,5	28,9
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	51,5	143,2	6,0	104,4	4,4	30,6	25,0
F Stavebnictví	222,4	152,8	5,7	103,9	3,9	25,2	18,6
G Obchod, opravy motorových vozidel	484,2	145,6	5,5	104,0	1,5	26,9	21,3
H Doprava a skladování	241,3	142,3	4,8	103,5	4,6	29,0	23,4
I Ubytování, stravování a pohostinství	110,8	143,5	4,3	103,1	0,8	23,9	17,8
J Informační a komunikační činnosti	97,9	144,1	4,7	103,4	1,2	28,1	25,2
K Peněžnictví a pojišťovnictví	71,0	139,4	6,3	104,8	0,4	33,9	30,0
L Činnosti v oblasti nemovitostí	43,8	137,1	5,9	104,5	0,8	26,6	22,1
M Profesní, vědecké a technické činnosti	152,5	142,5	4,5	103,2	1,2	24,0	20,7
N Administrativní a podpůrné činnosti	158,6	144,6	7,6	105,5	2,8	27,9	19,3
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	282,7	135,8	5,2	104,0	1,2	31,4	27,7
P Vzdělávání	263,4	98,6	4,0	104,2	0,2	66,0	61,1
Q Zdravotní a sociální péče	272,7	135,4	1,0	100,8	3,8	32,0	26,5
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	49,8	137,3	2,1	101,6	1,2	30,4	26,1
S Ostatní činnosti	42,7	135,7	0,1	100,1	1,9	25,7	21,2
CELKEM ČR	3 760,9	138,7	4,8	103,6	3,0	32,3	26,5

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **mzdová sféra ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE ve mzdové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	98,2	20 542	104,1	21 566	103,6	3,0
B Těžba a dobývání	30,9	28 711	104,3	31 276	103,1	7,5
C Zpracovatelský průmysl	1 005,4	22 229	103,2	25 557	102,7	3,6
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	28,8	35 003	102,0	39 258	100,8	4,6
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	45,7	22 187	101,5	23 962	100,8	4,7
F Stavebnictví	213,2	20 364	100,0	23 403	98,8	5,4
G Obchod, opravy motorových vozidel	467,4	18 570	101,9	23 653	100,9	4,4
H Doprava a skladování	226,8	22 045	101,2	24 321	101,5	3,6
I Ubytování, stravování a pohostinství	103,3	11 569	103,0	14 049	103,6	1,6
J Informační a komunikační činnosti	96,0	36 772	100,0	46 472	99,4	5,8
K Peněžnictví a pojišťovnictví	69,2	34 431	104,2	45 655	99,4	6,1
L Činnosti v oblasti nemovitostí	41,4	20 349	102,8	22 058	100,8	3,9
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	144,8	25 412	99,0	31 659	100,4	5,5
N Administrativní a podpůrné činnosti	149,8	14 902	104,0	18 023	102,1	3,1
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	7,0	28 082	103,5	34 361	102,5	8,2
P Vzdělávání	59,6	26 923	103,5	31 463	104,5	9,0
Q Zdravotní a sociální péče	126,9	20 207	100,5	24 134	99,7	3,2
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23,3	18 272	98,3	20 441	97,8	5,1
S Ostatní činnosti	40,5	17 452	99,2	20 391	102,8	7,6
CELKEM mzdová sféra	2 978,2	21 319	102,1	25 624	101,6	4,4

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
ve mzdové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
		hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	102,1	161,2	3,5	102,2	9,9	24,7	18,1
B Těžba a dobývání	32,3	131,7	2,1	101,6	5,2	35,7	28,7
C Zpracovatelský průmysl	1 051,3	139,0	5,7	104,3	4,4	33,3	26,2
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,2	137,4	5,6	104,2	3,0	31,5	28,9
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	47,4	143,0	6,2	104,5	4,5	31,5	25,8
F Stavebnictví	222,4	152,8	5,7	103,9	3,9	25,2	18,6
G Obchod, opravy motorových vozidel	484,2	145,6	5,5	104,0	1,5	26,9	21,3
H Doprava a skladování	234,6	142,6	4,7	103,4	4,7	28,8	23,3
I Ubytování, stravování a pohostinství	107,4	144,1	4,4	103,2	0,8	23,5	17,4
J Informační a komunikační činnosti	97,8	144,1	4,7	103,4	1,2	28,1	25,2
K Peněžnictví a pojišťovnictví	71,0	139,4	6,3	104,8	0,4	33,9	30,0
L Činnosti v oblasti nemovitostí	42,6	137,0	6,0	104,5	0,9	26,8	22,3
M Profesní, vědecké a technické činnosti	149,4	142,3	4,2	103,0	1,2	24,2	20,9
N Administrativní a podpůrné činnosti	158,3	144,6	7,6	105,5	2,8	27,9	19,3
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	7,1	134,9	5,5	104,2	0,2	40,6	37,2
P Vzdělávání	60,9	121,6	3,8	103,2	0,5	47,9	45,3
Q Zdravotní a sociální péče	131,5	136,4	4,4	103,3	3,0	31,0	25,8
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24,0	141,0	0,7	100,5	1,5	26,3	21,5
S Ostatní činnosti	42,2	135,6	-0,1	99,9	1,9	25,9	21,3
CELKEM mzdová sféra	3 095,7	142,3	5,2	103,8	3,3	29,9	23,8

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **platová sféra ČR**

Platy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE v platové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubý měsíční plat				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	269,3	25 124	100,5	26 752	99,7	4,5
P Vzdělávání	196,0	24 135	101,8	23 471	101,7	2,3
Q Zdravotní a sociální péče	136,3	23 460	101,3	27 621	101,7	5,1
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25,1	19 461	100,6	20 777	100,9	2,6
ostatní sekce	19,6	20 794	99,7	22 774	101,4	5,9
CELKEM platová sféra	646,3	24 156	101,3	25 587	100,9	4,0

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
v platové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
		hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	275,5	135,9	5,2	103,9	1,2	31,1	27,5
P Vzdělávání	202,5	91,6	3,9	104,5	0,1	71,4	65,8
Q Zdravotní a sociální péče	141,1	134,5	-2,1	98,5	4,6	32,9	27,1
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25,7	133,9	3,6	102,7	0,9	34,3	30,4
ostatní sekce	20,3	138,8	7,6	105,8	2,0	27,0	21,3
CELKEM platová sféra	665,2	122,1	3,4	102,8	1,6	43,8	39,0

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců