



INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU

**1. čtvrtletí
2012**

Revidované výsledky ke dni 20.12.2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

OBSAH

Úvodní část

Základní informace o ISPV.....	7
Základní metodické přístupy	8
Popis publikovaných tabulek	9
Komentář k revidovaným výsledkům za 1. čtvrtletí 2012.....	10

Výsledková část

Celkem ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	15
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	16

Mzdová sféra ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	19
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	20

Platová sféra ČR

Platy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	23
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	24



Úvodní část

Základní informace o ISPV

Informační systém o průměrném výděлку (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TRIXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření ISPV sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výděлку“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 275/2011 2Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2012) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce“ (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách portal.mpsv.cz v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Od roku 2011 charakterizují výsledky ISPV celou zaměstnaneckou populaci v ČR, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle ISPV a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).

Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice. Tabulky obsahují výsledky za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE v souhrnu za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou, viz § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Do platové sféry náleží ekonomické subjekty, které odměňují platem, viz § 109, odst. 3 zákoníku práce.

V tabulkách týkajících se hrubé měsíční mzdy resp. platu (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
Medián hrubé měsíční mzdy (platu)	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)	Průměr hrubé měsíční mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
Podíl mimořádných odměn	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky podle evidenčních měsíců (shodně s definicí ČSÚ).
Odpracovaná doba celkem	Průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance za měsíc.
Přesčas	Průměr hodin práce přesčas za měsíc.
Neodpracované hodiny celkem	Průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc.
Neodpracované placené hodiny	Průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy. Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance, apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

Komentář k revidovaným výsledkům za 1. čtvrtletí 2012

Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v Informačním systému o průměrném výdělku (ISPV) vyplývá, že v 1. čtvrtletí 2012 vzrostla meziročně hrubá měsíční mzda ve mzdové i platové sféře. Medián hrubé měsíční mzdy dosáhl ve mzdové sféře v 1. čtvrtletí 2012 výše 20 336 Kč. V 1. čtvrtletí 2012 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 25 263 Kč, a zvýšila se tak o 2,6 % oproti stejnému období předchozího roku. Medián hrubého měsíčního platu dosáhl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2012 výše 23 114 Kč. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 2,2 % na 24 349 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2012 o 2 778 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy ve mzdové sféře. Z hlediska průměrné mzdy byla situace jiná. Ve sledovaném období byl průměrný měsíční plat v platové sféře o 914 Kč nižší než průměrná měsíční mzda ve mzdové sféře. Z výše uvedeného vyplývá, že ve srovnání s platovou sférou existují ve mzdové sféře větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. V 1. čtvrtletí 2012 byl rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře (4 927 Kč/měs) než v platové sféře (1 235 Kč/měs).

Mzdy a platy podle odvětví

Medián a průměr hrubé měsíční mzdy (platu) v 1. čtvrtletí 2012 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky ČR-M6q, MZS-M6q a PLS-M6q.

Z tabulek MZS-M6q a PLS-M6q je patrné, že nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl zaznamenán ve mzdové sféře v odvětvích „peněžnictví a pojišťovnictví“ (19 879 Kč/měs) a „informační a komunikační činnosti“ (11 319 Kč/měs). Nejvyšší meziroční nárůst průměrných mezd mzdové sféry byl vykázán v odvětvích „profesní, vědecké a technické činnosti“ (+7,2 %) a „těžba a dobývání“ (+5,2 %), nejvyšší pokles byl vykázán v odvětví „ubytování, stravování a pohostinství“ (-2,8 %). Odvětví „vzdělávání“ v platové sféře je jediným odvětvím, které vykazuje vyšší medián než průměr hrubého měsíčního platu (ve sledovaném období o 694 Kč). Tato skutečnost souvisí se strukturou zaměstnanců v tomto odvětví, kdy většinu tvoří kvalifikovaní vysokoškolsky vzdělaní pedagogičtí pracovníci, kteří mají plat vyšší než zbývající část zaměstnanců.

Z hlediska jednotlivých odvětví platové sféry byl nejvyšší meziroční nárůst průměrných platů zaznamenán v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (+5,3 %), pokles nebyl zaznamenán v žádném odvětví.

Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn na mzdě a platu ukazují aktuální výsledky šetření, že ve mzdové sféře tvořily v 1. čtvrtletí 2012 mimořádné odměny 7,4 % průměrné mzdy, zatímco v platové sféře 2,3 % průměrného platu. Nejvyšší podíl mimořádných odměn byl ve sledovaném období zaznamenán v odvětvích „výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla“ (průměrně 22,4 % mzdy) a „peněžnictví a pojišťovnictví“ (průměrně 22,3 % mzdy). Při porovnávání odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázan v odvětvích „zdravotní a sociální péče“ (průměrně 4,1 % platu) a „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (průměrně 2,0 % platu).

Odpracovaná doba a přesčasy podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře v 1. čtvrtletí 2012 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že v 1. čtvrtletí 2012 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře v průměru 152,9 hodiny za měsíc, a v platové sféře 155,9 hodiny. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali v 1. čtvrtletí 2012 průměrně o 3 hodiny méně než zaměstnanci v platové sféře.

Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že k největšímu meziročnímu nárůstu průměrného počtu odpracovaných hodin došlo v 1. čtvrtletí 2012 ve mzdové sféře v odvětví „zásobování vodou, činnosti související s odpady“. V 1. čtvrtletí 2012 odpracovali zaměstnanci tohoto odvětví v průměru o 4,4 hodiny měsíčně navíc ve srovnání s 1. čtvrtletím 2011. Nižší nárůst zaznamenala odvětví „obchod, opravy motorových vozidel“ (+4,1 hodiny) a „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (+3,2 hodiny). Největší růst v počtu odpracovaných hodin nastal u zaměstnanců platové sféry v odvětví „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (+2,9 hodiny). V ostatních odvětvích platové sféry k poklesu nedošlo.

Z uvedených tabulek rovněž vyplývá, že zaměstnanci mzdové sféry odpracovali v 1. čtvrtletí 2012 více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně v průměru 2,9 hodiny přesčas, zaměstnanci platové sféry 1,6 hodiny přesčas. Ve mzdové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci odvětví „těžba a dobývání“ (5,0 hodiny měsíčně), „zpracovatelský průmysl“ (4,5 hodiny měsíčně) a „zemědělství, lesnictví a rybářství“ (4,4 hodiny měsíčně). V platové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (4,7 hodiny měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci v odvětví „vzdělávání“ (0,2 hodiny měsíčně).

V platové sféře bylo v 1. čtvrtletí 2012 vykázáno v průměru méně neodpracovaných hodin než ve mzdové sféře. Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny, atd. Ve mzdové sféře činila průměrná neodpracovaná doba 18,4 hodiny měsíčně, v platové sféře 14,0 hodiny. Nejvíce neodpracovaných hodin bylo vykázáno ve mzdové sféře v odvětví „stavebnictví“ (+24,3 hodiny měsíčně) a v platové sféře v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (+18,1 hodiny měsíčně). Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy, bylo vykázáno ve mzdové sféře v odvětví „stavebnictví“ (+15,3 hodiny měsíčně) a v platové sféře v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (+14,0 hodiny měsíčně). Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance, apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.



Výsledková část **celkem ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	89,9	17 473	102,8	18 866	103,2	3,3
B Těžba a dobývání	31,8	27 132	101,9	31 340	105,2	8,0
C Zpracovatelský průmysl	1 005,8	21 140	102,7	24 687	103,4	5,7
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,1	33 121	100,3	44 084	100,4	22,4
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	48,3	21 309	100,7	23 328	99,9	4,8
F Stavebnictví	210,7	19 139	100,1	22 282	101,1	5,4
G Obchod, opravy motorových vozidel	463,2	17 848	99,6	23 576	104,0	8,1
H Doprava a skladování	235,2	21 414	100,4	23 581	99,9	5,7
I Ubytování, stravování a pohostinství	107,6	10 970	98,6	13 489	97,2	2,0
J Informační a komunikační činnosti	93,5	35 759	98,0	47 068	101,9	11,6
K Peněžnictví a pojišťovnictví	68,6	35 391	97,8	55 270	102,3	22,3
L Činnosti v oblasti nemovitostí	38,7	19 884	108,6	22 749	103,8	6,0
M Profesní, vědecké a technické činnosti	143,1	25 181	99,5	32 173	107,1	6,7
N Administrativní a podpůrné činnosti	138,2	14 405	104,6	17 561	102,3	5,2
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	264,7	24 316	101,7	26 007	101,4	2,1
P Vzdělávání	266,8	22 958	103,9	23 180	102,1	2,1
Q Zdravotní a sociální péče	259,7	21 012	100,3	24 872	102,9	4,0
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	47,4	18 039	96,8	19 782	99,6	4,5
S Ostatní činnosti	40,2	17 306	102,6	19 871	100,9	4,9
CELKEM ČR	3 582,8	20 954	101,2	25 098	102,5	6,5

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	95,0	152,2	1,4	100,9	4,5	21,1	12,5
B Těžba a dobývání	33,4	145,5	-0,1	99,9	5,0	21,9	14,9
C Zpracovatelský průmysl	1 056,1	153,1	1,4	100,9	4,5	18,3	10,5
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,7	151,9	2,9	102,0	2,3	13,5	10,3
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	50,0	155,8	4,2	102,8	4,3	16,7	11,2
F Stavebnictví	223,7	144,3	1,7	101,2	2,8	24,3	15,3
G Obchod, opravy motorových vozidel	482,8	154,8	4,1	102,7	1,2	18,6	12,2
H Doprava a skladování	245,5	152,1	3,0	102,0	3,5	18,1	11,8
I Ubytování, stravování a pohostinství	113,7	152,9	0,1	100,1	0,7	18,0	11,8
J Informační a komunikační činnosti	95,4	157,1	1,1	100,7	1,2	14,5	10,7
K Peněžnictví a pojišťovnictví	71,3	155,2	2,9	101,9	0,5	17,0	12,3
L Činnosti v oblasti nemovitostí	41,2	150,6	-1,0	99,3	1,2	15,8	11,3
M Profesní, vědecké a technické činnosti	149,8	155,9	2,8	101,9	0,9	15,8	11,5
N Administrativní a podpůrné činnosti	147,3	153,3	3,0	102,0	2,5	18,7	10,0
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	270,5	153,9	2,9	101,9	1,1	16,0	12,9
P Vzdělávání	272,4	159,7	1,5	100,9	0,3	10,2	7,3
Q Zdravotní a sociální péče	268,9	152,4	0,3	100,2	3,8	18,1	13,2
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	48,6	157,9	2,1	101,3	1,3	12,7	9,3
S Ostatní činnosti	41,4	150,7	-1,6	99,0	1,5	17,8	12,0
CELKEM ČR	3 736,9	153,4	2,0	101,3	2,7	17,6	11,4

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **mzdová sféra ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE ve mzdové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	89,4	17 471	102,8	18 859	103,3	3,3
B Těžba a dobývání	31,8	27 132	101,9	31 340	105,2	8,0
C Zpracovatelský průmysl	1 005,8	21 140	102,7	24 687	103,4	5,7
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,1	33 121	100,3	44 084	100,4	22,4
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	44,8	21 582	100,8	23 644	99,9	4,9
F Stavebnictví	210,7	19 139	100,1	22 282	101,1	5,4
G Obchod, opravy motorových vozidel	463,2	17 848	99,6	23 576	104,0	8,1
H Doprava a skladování	228,5	21 323	100,2	23 565	99,8	5,8
I Ubytování, stravování a pohostinství	104,1	10 889	99,7	13 362	97,2	2,0
J Informační a komunikační činnosti	93,4	35 778	98,0	47 097	101,8	11,6
K Peněžnictví a pojišťovnictví	68,6	35 391	97,8	55 270	102,3	22,3
L Činnosti v oblasti nemovitostí	37,7	19 841	110,7	22 768	104,0	6,0
M Profesní, vědecké a technické činnosti	139,9	25 150	99,4	32 260	107,2	6,7
N Administrativní a podpůrné činnosti	138,0	14 405	104,7	17 557	102,3	5,2
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	7,7	24 513	101,6	30 479	103,1	2,8
P Vzdělávání	58,9	23 831	103,3	26 879	102,4	5,3
Q Zdravotní a sociální péče	121,4	19 857	98,0	23 648	100,0	3,9
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	22,7	17 239	93,8	19 746	99,0	7,3
S Ostatní činnosti	39,0	17 244	103,7	19 828	100,9	5,0
CELKEM mzdová sféra	2 934,7	20 336	100,6	25 263	102,6	7,4

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
ve mzdové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	94,3	152,3	1,4	100,9	4,4	21,1	12,5
B Těžba a dobývání	33,4	145,5	-0,1	99,9	5,0	21,9	14,9
C Zpracovatelský průmysl	1 056,1	153,1	1,4	100,9	4,5	18,3	10,5
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,7	151,9	2,9	102,0	2,3	13,5	10,3
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	46,4	155,7	4,4	102,9	4,4	16,8	11,3
F Stavebnictví	223,7	144,3	1,7	101,2	2,8	24,3	15,3
G Obchod, opravy motorových vozidel	482,8	154,8	4,1	102,7	1,2	18,6	12,2
H Doprava a skladování	238,7	151,7	2,9	102,0	3,5	18,4	11,9
I Ubytování, stravování a pohostinství	110,1	152,8	0,1	100,0	0,7	18,3	12,0
J Informační a komunikační činnosti	95,2	157,1	1,1	100,7	1,2	14,5	10,7
K Peněžnictví a pojišťovnictví	71,3	155,2	2,9	101,9	0,5	17,0	12,3
L Činnosti v oblasti nemovitostí	40,2	150,4	-1,1	99,2	1,2	15,9	11,4
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	146,6	155,9	2,9	101,9	0,9	15,8	11,5
N Administrativní a podpůrné činnosti	147,1	153,4	3,0	102,0	2,5	18,6	10,0
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	8,0	154,9	3,2	102,1	0,2	16,9	11,5
P Vzdělávání	60,3	160,1	1,7	101,1	0,5	12,8	9,6
Q Zdravotní a sociální péče	126,9	151,6	-0,3	99,8	2,7	18,0	12,3
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23,5	155,5	1,5	101,0	1,6	15,1	11,0
S Ostatní činnosti	40,4	150,5	-1,5	99,0	1,5	17,9	12,1
CELKEM mzdová sféra	3 074,6	152,9	2,0	101,3	2,9	18,4	11,6

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **platová sféra ČR**

Platy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE v platové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubý měsíční plat				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	257,0	24 309	101,7	25 873	101,4	2,0
P Vzdělávání	208,0	22 827	104,3	22 133	102,5	1,0
Q Zdravotní a sociální péče	138,3	22 390	103,9	25 947	105,3	4,1
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24,7	18 674	99,7	19 814	100,2	1,9
ostatní sekce	20,1	21 046	101,8	22 366	102,1	4,2
CELKEM platová sféra	648,1	23 114	102,7	24 349	102,2	2,3

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
v platové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
		hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	262,6	153,9	2,9	101,9	1,1	16,0	13,0
P Vzdělávání	212,1	159,6	1,4	100,9	0,2	9,5	6,7
Q Zdravotní a sociální péče	142,0	153,1	0,8	100,5	4,7	18,1	14,0
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25,2	160,2	2,5	101,6	1,1	10,5	7,7
ostatní sekce	20,4	158,9	2,9	101,8	2,6	11,6	8,4
CELKEM platová sféra	662,2	155,9	2,0	101,3	1,6	14,0	10,8

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců