



Informační systém o průměrném výdělku

2011

3. čtvrtletí



Informační systém o průměrném výdělku

2011
3. čtvrtletí

Revidované výsledky ke dni 12. 12. 2012

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část

Komentář k výsledkům za 3. čtvrtletí 2011	11
Základní metodické přístupy	13
Hlavní změny v Informačním systému o průměrném výdělku od roku 2011	14
Popis publikovaných tabulek	15

ČR Celkem

CR-M6q	Průměr a medián hrubé měsíční mzdy podle секcí CZ-NACE	19
CR-T6q	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí CZ-NACE	20

Mzdová sféra ČR

MZS-M6q	Průměr a medián hrubé měsíční mzdy podle секcí CZ-NACE	23
MZS-T6q	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí CZ-NACE	24

Platová sféra ČR

PLS-M6q	Průměr a medián hrubého měsíčního platu podle секcí CZ-NACE	27
PLS-T6q	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí CZ-NACE	28



Úvod

Úvod

Informační systém o průměrném výdělku (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření ISPV řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření ISPV sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce“ (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Komentář k výsledkům za 3. čtvrtletí 2011

Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v **Informačním systému o průměrném výdělku (ISPV)** vyplývá, že ve **3. čtvrtletí 2011 vzrostla hrubá měsíční mzda ve mzdové i platové sféře. Medián hrubé měsíční mzdy** dosáhl ve mzdové sféře ve 3. čtvrtletí 2011 výše **20 950 Kč**. Ve 3. čtvrtletí 2011 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 25 003 Kč, a zvýšila se tak o 4,2 % oproti stejnému období předchozího roku. **Medián hrubého měsíčního platu** dosáhl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2011 výše **23 285 Kč**. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 1,1 % na 24 844 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2011 **o 2 334 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy** ve mzdové sféře. Z hlediska průměrné mzdy byla situace jiná – ve sledovaném období byla **průměrná mzda ve mzdové sféře o 159 Kč vyšší než průměrný plat v platové sféře**. Z výše uvedeného vyplývá, že ve srovnání s platovou sférou existují **ve mzdové sféře větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců**. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. Ve 3. čtvrtletí 2011 byl **rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře** (4 053 Kč) než v platové sféře (1 559 Kč).

Mzdy a platy podle odvětví

Medián hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou hrubou měsíční mzdou (plat) ve 3. čtvrtletí 2011 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky MZS-M6q a PLS-M6q. Z těchto tabulek je patrné, že **ve mzdové i platové sféře** byl téměř **ve všech odvětvích medián hrubé měsíční mzdy (platu) nižší než průměrná hrubá měsíční mzda (plat)**. **Nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem** byl zaznamenán **ve mzdové sféře v odvětví peněžnictví a pojišťovnictví** (11 939 Kč). Naopak nejnižší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl ve 3. čtvrtletí 2011 v platové sféře v odvětví vzdělávání, kde byl medián o 243 Kč vyšší než průměr. K zajímavé změně došlo mezi nejlépe placenými odvětvími.

Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn¹ na mzdě a platu na tom byli ve sledovaném období lépe zaměstnanci mzdové sféry. **Ve mzdové sféře tvořily** ve 3. čtvrtletí 2011 **mimořádné odměny 4,7 % průměrné mzdy, v platové sféře 4,5 % průměrného platu**. **Nejvyšší podíl mimořádných odměn** byl ve

¹ Mimořádné odměny představují všechny platby zaměstnancům, které nebývají pravidelně měsíčně zúčtovány ve mzdě. Příkladem mohou být 13. a 14. platy.

sledovaném období zaznamenán **ve mzdové sféře** v odvětví **vzdělávání** (průměrně 8,8 % mzdy). **V platové sféře** byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázán v odvětví **zdravotní a sociální péče** a v odvětví veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení. Obě odvětví vykázala průměrně 5,3 % mimořádných odměn z platu.

Odpracovaná doba a přesčasy podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře ve 3. čtvrtletí 2011 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že **ve 3. čtvrtletí 2011 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře 138,8 hodin za měsíc**, a **v platové sféře 120,9 hodin**. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali ve 3. čtvrtletí 2011 průměrně o 17,8 hodin měsíčně více než zaměstnanci v platové sféře.

Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že ve 3. čtvrtletí 2011 došlo k **meziročnímu poklesu počtu odpracovaných hodin** u zaměstnanců **mzdové sféry** (průměrně 1,0 %) **i platové sféry** (průměrně 0,4 %). Největší nárůst v počtu odpracovaných hodin nastal během 3. čtvrtletí 2011 ve mzdové sféře v odvětví činnosti v oblasti nemovitostí, kteří odpracovali o 6,8 hodin měsíčně méně ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku. Největší pokles nastal u zaměstnanců v odvětví ubytování, stravování a pohostinství, kteří odpracovali o 5,2 hodin méně.

Z dále uvedených tabulek rovněž vyplývá, že **zaměstnanci mzdové sféry odpracovali** ve 3. čtvrtletí 2011 **více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry**. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně 3,7 hodin přesčas, zaměstnanci platové sféry 1,9 hodin. **Ve mzdové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví zemědělství, lesnictví a rybnářství** (11,7 hodin měsíčně). **V platové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví zdravotní a sociální péče** (5,4 hodin měsíčně).

V platové sféře bylo ve 3. čtvrtletí 2011 vykázáno **více neodpracovaných hodin² než ve mzdové sféře**. Ve mzdové sféře činila neodpracovaná doba 32,3 hodin měsíčně, v platové sféře 44,7 hodin. **Nejvíce neodpracovaných hodin** bylo vykázáno v rámci **mzdové i platové sféry** v odvětví **vzdělávání** (54,2, resp. 69,5 hodin měsíčně). Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy³, bylo ve mzdové i platové sféře vykázáno rovněž v odvětví vzdělávání (51,1, resp. 65,7 hodin měsíčně).

² Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny, atd.

³ Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance, apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Od roku 2011 charakterizují výsledky ISPV celou zaměstnaneckou populaci v ČR, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle ISPV a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).

Hlavní změny v Informačním systému o průměrném výdělku od roku 2011

Informační systém o průměrném výdělku (ISPV), spravovaný Ministerstvem práce a sociálních věcí, zjišťuje výdělkovou úroveň v České republice. V roce 2011 došlo v ISPV k několika zásadním změnám. Hlavní změny jsou následující:

- 1. Změna terminologie.** Místo označení podnikatelská sféra se v ISPV od roku 2011 používá označení **mzdová sféra** a místo označení nepodnikatelská sféra se používá označení **platová sféra**. Do mzdové sféry jsou zahrnuty ekonomické subjekty, které odměňují zaměstnance mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Platová sféra zahrnuje subjekty, ve kterých jsou zaměstnanci odměňováni platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Označení podnikatelská a nepodnikatelská sféra jsou používána Českým statistickým úřadem (ČSÚ), přičemž tato označení odpovídají členění podle institucionálních sektorů. V rámci ISPV jsou zaměstnanci členění podle toho, zda jsou odměňováni mzdou nebo platem, což plně neodpovídá členění podle institucionálních sektorů, a proto byly zvoleny nové termíny. Nová terminologie by měla přispět k vyšší obezřetnosti uživatelů při srovnávání výsledků za jednotlivé sféry podle ISPV a ČSÚ.
- 2. Změny v publikacích.** Počínaje rokem 2011 se mění perioda a obsah jednotlivých výsledkových publikací ISPV. Za **každé čtvrtletí** je vydávána publikace o mzdách a pracovní době v odvětvovém třídění. Za každé **sudé čtvrtletí** je tato publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Za **1. pololetí a za celý rok** vycházejí publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. **Jednou ročně** jsou v rámci Regionální statistiky ceny práce (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.
- 3. Harmonizace metodiky ISPV s Českým statistickým úřadem (ČSÚ).** Od roku 2011 je harmonizována metodika zpracování údajů obsažených v ISPV se mzdovou statistikou ČSÚ. V rámci harmonizace byl mj. rozšířen soubor ISPV o dříve nesledované subjekty. Přínos harmonizace spočívá ve **zvýšení kvality publikovaných mzdových statistik**.

Soubor ISPV byl rozšířen o zaměstnance:

- právnických osob s méně než 10 zaměstnanci,
- fyzických osob a neziskových institucí bez ohledu na počet zaměstnanců.

Rozšíření základního souboru umožnilo provádět dopočet údajů na celou populaci zaměstnanců mzdové sféry. Ve všech publikacích ISPV jsou proto od roku 2011 **nově uváděny vážené počty zaměstnanců** v tisících.

Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice. Tabulky obsahují výsledky za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE v souhrnu za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou, viz § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Do platové sféry náleží ekonomické subjekty, které odměňují platem, viz § 109, odst. 3 zákoníku práce.

V tabulkách hrubé měsíční mzdy (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)	Měsíční průměr hrubé mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
Podíl mimořádných odměn	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.
Medián hrubé měsíční mzdy	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky (shodně s definicí ČSÚ).
Odpracovaná doba celkem	Měsíční průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance.
Přesčas	Měsíční průměr hodin práce přesčas.
Neodpracované hodiny celkem	Měsíční průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby.
Neodpracované placené hodiny	Měsíční průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy.



ČR Celkem

Výsledky ke dni 12. 12. 2012

Průměr a medián hrubé měsíční mzdy podle sekcí CZ-NACE

Sekce CZ-NACE	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda				Medián hrubé měsíční mzdy Kč/měs
		Průměr	Meziroční změna		Podíl mimořádných odměn	
	tis. osob	Kč/měs	Kč/měs	%	%	Kč/měs
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	98,3	20 529	834	104,2	3,3	19 412
B Těžba a dobývání	33,5	29 708	1 428	105,1	5,1	26 892
C Zpracovatelský průmysl	1 027,0	24 469	1 177	105,1	3,8	21 383
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	28,7	37 965	369	101,0	5,6	33 077
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	48,6	23 607	1 479	106,7	4,9	21 683
F Stavebnictví	233,8	23 800	653	102,8	6,8	20 567
G Obchod, opravy motorových vozidel	482,2	23 175	498	102,2	4,1	18 679
H Doprava a skladování	237,7	24 403	1 458	106,4	3,4	22 132
I Ubytování, stravování a pohostinství	108,6	14 209	1 171	109,0	2,1	11 887
J Informační a komunikační činnosti	93,3	45 258	1 123	102,5	6,7	35 977
K Peněžnictví a pojišťovnictví	68,7	45 394	1 667	103,8	7,7	33 455
L Činnosti v oblasti nemovitostí	43,4	22 715	1 944	109,4	5,1	18 656
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	147,7	31 298	-363	98,9	6,3	25 714
N Administrativní a podpůrné činnosti	140,6	17 338	834	105,1	5,2	13 774
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	274,4	26 861	-200	99,3	5,2	24 981
P Vzdělávání	254,0	23 651	703	103,1	4,4	22 750
Q Zdravotní a sociální péče	264,9	25 581	752	103,0	4,4	21 838
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	48,0	19 982	182	100,9	2,9	18 837
S Ostatní činnosti	45,6	20 117	1 275	106,8	4,8	17 313
CELKEM ČR	3 679,1	24 975	875	103,6	4,7	21 461

Výsledky ke dni 12. 12. 2012

Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí CZ-NACE

Sekce CZ-NACE	Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců	Odpracovaná doba				Neodpracované hodiny	
		Celkem	Meziroční změna		z toho přesčas	Celkem	z toho placené hodiny
			hod/měs	hod/měs			
tis. osob	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	102,9	160,1	1,9	101,2	11,6	27,6	19,9
B Těžba a dobývání	35,0	130,8	-1,0	99,2	5,8	37,7	30,9
C Zpracovatelský průmysl	1 072,2	135,7	-2,3	98,3	5,0	35,6	28,6
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,2	131,8	-3,0	97,8	3,2	33,2	30,6
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	50,1	136,8	-2,3	98,4	4,5	32,9	27,7
F Stavebnictví	243,6	147,9	-0,2	99,8	4,6	28,6	21,2
G Obchod, opravy motorových vozidel	498,2	139,8	-3,1	97,8	1,6	29,5	23,8
H Doprava a skladování	246,5	137,6	-0,9	99,3	4,9	31,7	25,7
I Ubytování, stravování a pohostinství	112,7	138,8	-6,8	95,3	1,1	26,3	19,3
J Informační a komunikační činnosti	95,2	142,7	0,7	100,5	1,4	32,0	28,5
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,3	135,7	2,1	101,6	0,5	36,7	32,7
L Činnosti v oblasti nemovitostí	44,1	141,9	6,6	104,9	1,0	25,0	21,0
M Profesní, vědecké a technické činnosti	150,6	141,8	4,1	103,0	1,1	27,5	23,2
N Administrativní a podpůrné činnosti	148,1	139,4	0,4	100,3	3,1	29,4	21,0
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	280,6	131,5	-0,5	99,6	1,3	35,9	32,3
P Vzdělávání	259,5	99,0	-0,3	99,7	0,3	65,9	62,3
Q Zdravotní a sociální péče	271,7	135,4	-0,2	99,8	4,4	32,6	28,3
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	49,1	136,5	0,5	100,4	0,9	28,2	24,4
S Ostatní činnosti	46,8	138,0	-0,4	99,7	1,2	27,2	22,2
CELKEM ČR	3 806,3	135,7	-1,1	99,2	3,4	34,5	28,7



Mzdová sféra ČR

Výsledky ke dni 12. 12. 2012

Průměr a medián hrubé měsíční mzdy podle sekcí CZ-NACE

Sekce CZ-NACE	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda				Medián hrubé měsíční mzdy
		Průměr	Meziroční změna		Podíl mimořádných odměn	
	tis. osob	Kč/měs	Kč/měs	%	%	Kč/měs
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	97,6	20 533	843	104,3	3,3	19 432
B Těžba a dobývání	33,5	29 708	1 428	105,1	5,1	26 892
C Zpracovatelský průmysl	1 027,0	24 469	1 177	105,1	3,8	21 383
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	28,7	37 965	369	101,0	5,6	33 077
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	44,8	24 048	1 592	107,1	4,9	22 039
F Stavebnictví	233,8	23 800	653	102,8	6,8	20 567
G Obchod, opravy motorových vozidel	482,2	23 175	498	102,2	4,1	18 679
H Doprava a skladování	231,0	24 466	1 494	106,5	3,4	22 207
I Ubytování, stravování a pohostinství	105,1	14 083	1 178	109,1	2,0	11 689
J Informační a komunikační činnosti	93,0	45 308	1 114	102,5	6,7	36 045
K Peněžnictví a pojišťovnictví	68,7	45 394	1 667	103,8	7,7	33 455
L Činnosti v oblasti nemovitostí	42,3	22 742	2 023	109,8	5,1	18 543
M Profesní, vědecké a technické činnosti	144,4	31 351	-375	98,8	6,3	25 678
N Administrativní a podpůrné činnosti	140,4	17 333	835	105,1	5,2	13 757
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	8,4	31 383	371	101,2	3,0	25 462
P Vzdělávání	59,4	28 700	884	103,2	8,8	24 414
Q Zdravotní a sociální péče	124,4	24 617	552	102,3	3,3	20 673
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	22,8	19 828	499	102,6	2,8	18 289
S Ostatní činnosti	42,6	20 077	1 251	106,6	4,9	16 998
CELKEM ČR - mzdová sféra	3 030,2	25 003	1 012	104,2	4,7	20 950

Výsledky ke dni 12. 12. 2012

Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí CZ-NACE

Sekce CZ-NACE	Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců	Odpracovaná doba				Neodpracované hodiny	
		Celkem	Meziroční změna		z toho přesčas	Celkem	z toho placené hodiny
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	102,2	160,2	1,9	101,2	11,7	27,6	20,0
B Těžba a dobývání	35,0	130,8	-1,0	99,2	5,8	37,7	30,9
C Zpracovatelský průmysl	1 072,2	135,7	-2,3	98,3	5,0	35,6	28,6
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,2	131,8	-3,0	97,8	3,2	33,2	30,6
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	46,2	136,3	-2,4	98,3	4,6	33,9	28,6
F Stavebnictví	243,6	147,9	-0,2	99,8	4,6	28,6	21,2
G Obchod, opravy motorových vozidel	498,2	139,8	-3,1	97,8	1,6	29,5	23,8
H Doprava a skladování	239,5	137,9	-0,9	99,3	5,0	31,5	25,6
I Ubytování, stravování a pohostinství	109,0	139,3	-7,0	95,2	1,1	25,9	18,8
J Informační a komunikační činnosti	95,0	142,7	0,8	100,5	1,4	32,0	28,5
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,3	135,7	2,1	101,6	0,5	36,7	32,7
L Činnosti v oblasti nemovitostí	43,0	142,0	6,8	105,0	1,0	25,0	21,1
M Profesní, vědecké a technické činnosti	147,3	142,0	4,2	103,1	1,1	27,5	23,1
N Administrativní a podpůrné činnosti	147,9	139,4	0,4	100,3	3,1	29,5	21,1
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	8,6	131,4	-1,0	99,2	0,1	46,0	42,3
P Vzdělávání	60,5	121,9	0,1	100,1	0,5	54,2	51,1
Q Zdravotní a sociální péče	127,7	133,7	-1,5	98,9	3,3	33,5	28,9
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23,2	140,4	0,4	100,3	0,9	22,9	19,2
S Ostatní činnosti	43,7	138,6	-0,2	99,8	1,2	26,3	21,1
CELKEM ČR - mzdová sféra	3 142,2	138,8	-1,4	99,0	3,7	32,3	26,1



Platová sféra ČR

Výsledky ke dni 12. 12. 2012

Průměr a medián hrubého měsíčního platu podle sekcí CZ-NACE

Sekce CZ-NACE	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat				Medián hrubého měsíčního platu
		Průměr	Meziroční změna		Podíl mimořádných odměn	
	tis. osob	Kč/měs	Kč/měs	%	%	Kč/měs
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	266,0	26 719	-220	99,2	5,3	24 962
P Vzdělávání	194,6	22 111	561	102,6	2,6	22 355
Q Zdravotní a sociální péče	140,5	26 436	973	103,8	5,3	22 819
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25,2	20 121	-115	99,4	3,0	19 080
S Ostatní činnosti	22,4	21 665	396	101,9	5,0	19 959
CELKEM ČR - platová sféra	648,8	24 844	264	101,1	4,5	23 285

Výsledky ke dni 12. 12. 2012

Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí CZ-NACE

Sekce CZ-NACE	Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců	Odpracovaná doba				Neodpracované hodiny	
		Celkem	Meziroční změna		z toho přesčas	Celkem	z toho placené hodiny
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	272,0	131,6	-0,5	99,6	1,3	35,6	32,0
P Vzdělávání	199,1	92,1	-0,7	99,3	0,2	69,5	65,7
Q Zdravotní a sociální péče	143,9	136,9	1,0	100,7	5,4	31,7	27,8
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25,8	132,9	0,6	100,5	0,9	33,0	29,1
S Ostatní činnosti	23,2	131,5	-1,8	98,7	1,9	32,7	27,3
CELKEM ČR - platová sféra	664,1	120,9	-0,4	99,6	1,9	44,7	40,9

