



Praha, 31. července 2019

Ministryně Maláčová představila Balíček zaměstnanosti. Jedná se o největší změnu v této oblasti v posledních letech

Ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová (ČSSD) chystá zásadní změny v oblasti práce a zaměstnanosti, které reagují nejen na aktuální problémy, ale také na budoucí výzvy v podobě stárnutí společnosti a tzv. 4. průmyslovou revoluci. Takzvaný „Balíček zaměstnanosti“ ministryně představila při jednání u kulatého stolu za účasti odborné veřejnosti. Jednotlivá opatření mají přinést podstatné zlepšení fungování Úřadu práce ČR, podporu zaměstnanosti a upravit pravidla pro zaměstnávání cizinců. Celý balíček chce ministryně předložit vládě do konce tohoto roku.

„Budoucnost nepočká, trh práce se neustále proměňuje a je potřeba se zodpovědně připravit. Balíček zaměstnanosti spojuje nejmodernější nástroje na odhadování vývoje trhu s digitalizací Úřadu práce ČR. Díky tomu budeme schopni pomoci nejen každému klientovi přesně podle jeho potřeb, ale také samotnému trhu práce,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová.

Moderní a efektivní Úřad práce ČR

První část balíčku zaměstnanosti je pracovně pojmenována „**Změna za přepážkou**“. Jejím cílem je modernější a efektivnější Úřad práce ČR. Ten dostane nové nástroje, kterými bude moci lépe pomáhat nezaměstnaným. Díky využití prediktivní technologie **Kompas** budou moci úředníci efektivněji propojovat kompletní profil klienta, který zohledňuje věk, zdravotní stav, vzdělání, bydliště i jeho případné znevýhodnění na trhu práce (například zda musí pečovat o rodinu) s poptávkou na trhu práce. Kompas dodá přesná data o potřebách trhu práce – tedy například jaké profese jsou v regionu nejžádanější a zda by vyhovovaly i klientovi. Úřad tedy bude moci klientovi takřikající ušít na míru to nejlepší dostupné řešení. Nově navíc bude možné s Úřadem práce ČR komunikovat online mnohem více než doposud.

Pracovat by měl každý, kdo může

„V zaměstnání trávíme podstatnou část života. Pokud z něj však na delší dobu vypadneme, bývá obtížné vrátit se zpátky. Šanci ale musí dostat každý, kdo pracovat chce, a to bez ohledu na hendikepy. A máme řešení i pro ty, kteří pracovat bezdůvodně odmítají. Věříme však, že nový přístup úředníků pomůže dostat do práce i tyto lidi,“ poznamenala ministryně k druhé části balíčku nazvané „**Pracovat je normální**“.

Ta obsahuje návrh na úpravu veřejně prospěšných prací (VPP), a to pro osoby mimořádně znevýhodněné. Lidé budou tento druh prací moci nově vykonávat až **tři roky**. Nezaměstnaní, kteří mají hned několik hendikepů (např. invalidita, vysoký věk, nízké vzdělání apod.), jsou jen velmi těžko zaměstnatelní a jejich jedinou šancí na práci bývají často právě VPP.



Praha, 31. července 2019

Další opatření spočívá v **příspěvku na mobilitu, který je poskytován již od roku 2016 a nově bude ukotven v zákoně o zaměstnanosti**. Stát finančně podpoří zaměstnance, kteří musejí dojíždět za prací, až částkou 3 500 Kč měsíčně. Tento příspěvek je pro stát výhodný, neboť podpora v nezaměstnanosti je mnohem nákladnější.

Zásadní roli bude hrát **motivace a aktivizace dlouhodobě nezaměstnaných**. Těm kompetentní pracoviště Úřadu práce ČR vypracují akční plán, na základě kterého bude určen stupeň ohrožení uchazeče a vybrán způsob, jak s ním pracovat co nejlépe.

V propojení s predikcí trhu práce mu může být nabídnuto proškolení, vhodné pracovní místo nebo zapojení do VPP. Pokud však selžou nástroje pozitivní motivace, dostanou se ke slovu i sankce. Úřad práce ČR získá pravomoc odejmout těmto osobám příspěvek na živobytí i dávky na bydlení. *„Chci zdůraznit, že tyto sankce se v žádném případě nedotknou těch nejzranitelnějších osob. Nebudou se v žádném případě týkat seniorů, ani pečujících osob a zdravotně postižených. Navíc Úřad práce ČR bude brát v úvahu i specifické problémy klienta, které mohou omezit jeho možnosti pracovat, a posuzovat tedy každý případ velmi individuálně,“* uklidňuje ministryně Jana Maláčová.

Férové zaměstnávání cizinců

„V důsledku obrovského nedostatku lidí na našem pracovním trhu jsou zaměstnavatelé často nuceni řešit zaměstnávání cizinců. Nic proti tomu nemám, ale musíme si umět vybrat ty správné zahraniční pracovníky. A musí to být fér! Ať už k cizincům, kteří k nám přicházejí za prací, tak k našim pracovníkům,“ upozornila Jana Maláčová.

Pomocí souboru opatření nazvaného **„Omezení pracovního vykořisťování“** by se měl Úřad práce ČR spolu se Státním úřadem inspekce práce efektivněji podílet na usměrňování pracovní migrace zejména při výběru a povolování zaměstnání cizincům z tzv. „třetích zemí“.

Prostřednictvím již zmiňovaného systému Kompas získáme informace o potřebách trhu práce a dokážeme lépe určit, jakou pracovní sílu chceme přivážet. Vzniknou bodové profily zájemců z ciziny, na základě kterých bude moci Úřad práce ČR snadno vyhodnotit, zda se jedná skutečně o kvalitní a kompetentní uchazeče. Cílem je zabezpečit pro všechny zaměstnance v České republice srovnatelné pracovní a mzdové podmínky.

„Nechceme, aby cizinci konkurovali českým zaměstnancům nízkými mzdami, a aby pak zaměstnavatelé upřednostňovali třeba i méně kvalifikované cizince před českými pracovníky,“ uzavřela ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová.

Tiskové oddělení MPSV