

Č. j.: MPSV-2023/200162

Žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím – statistické info vypracování posudku

Dotaz ze dne 20. 9. 2023

Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále jen „MPSV“) obdrželo dne 20. 9. 2023 Vaše podání, ve kterém na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, žádáte o poskytnutí informací:

„kolik stojí vypracování posudku posudkovou komisí MPSV ve věci příspěvku na péči. Prosím specifikovat, z čeho se částka skládá (měsíční plat předsedy PK, který je zaměstnancem MPSV, kolik měsíčně zpracuje posudků, plat tajemnice, odměna přisedícímu lékaři apod.“

K Vaším dotazům sdělujeme:

Úvodem je třeba upozornit, že „cena posudku“ není pravidelně sledovanou veličinou, neboť její vyčíslení je velice složité, obsahuje mnoho parametrů měnících se v čase, a odvisí i od legislativních a společenských změn. MPSV se nicméně touto otázkou zaobíralo v roce 2021 v souvislosti s uloženými strategickými úkoly a popsal některé parametry, které mají na „cenu posudku“ vliv, a to z údajů pro rok 2020. Vzhledem k hyperbolickému nárůstu cen, zejména energií, v roce 2022, nelze tyto údaje pro rok 2023 relevantně použít. Navíc je zřejmé, že takto vyčíslená „cena posudku“ je pouze hypotetická, neboť skutečná hodnota posudku o zdravotním stavu spočívá v jeho obsahové přidané hodnotě (určitém „know how“).

Zjednodušeně lze říci, že na „cenu posudku“ posudkové komise MPSV mají významný vliv:

- cena práce = plat posudkového lékaře, tajemníka posudkové komise, ostatních pracovníků (metodika, koncepce, provoz), odměna přisedícího lékaře
- provozní náklady = zřízení pracovního místa, technické a programové vybavení, kancelářské vybavení (nábytek, potřeby), energie atd.
- vzdělávání = prohlubování profesního zaměření, rozšiřování vzdělání, měkké dovednosti
- zdravotní výkony = finanční prostředky vynaložené za vyžádaná vyšetření posuzovaných žadatelů, zaslanou zdravotnickou dokumentaci, poštovné...

Není možné výše uvedené náklady považovat za konečný výčet, a jednoduše je „zprůměrovat a sečíst“. Každá z těchto položek je vysoce proměnná:

- cena práce = závisí na konkrétním platovém zařazení jednotlivých pracovníků (platová třída, platový stupeň, přiznaný osobní příplatek, zvláštní příplatek, případně příplatek za vedení u vedoucích zaměstnanců), věkové struktuře, nemocnosti, množství disponibilních prostředků na odměny, počtu jednání posudkových komisí (tj. počtu hodin přisedících lékařů)
- provozní náklady = závisí na cenách jednotlivých komodit, nutnosti např. provádět obnovu majetku či update programového vybavení (navíc v tomto případě nelze vyčísřit konkrétně pro zaměstnance LPS, neboť se většina komodit zajišťuje pro celý resort MPSV, tj. včetně Úřadu práce ČR, České správy sociálního zabezpečení a dalších podřízených služebních úřadů)
- vzdělávání = závisí na počtu a ceně jednotlivých vzdělávacích akcí (což odvisí i na množství finančních prostředků na vzdělání zaměstnanců rozpočtovaných)

- zdravotní výkony = závisí na počtu a druhu potřebných vyžádaných podkladů a ceně poštovních služeb

Určení platu posudkového lékaře MPSV se řídí nařízením vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a jsou zařazeni do 14. platové třídy, určení platu tajemníka posudkové komise se řídí nařízením vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, a jsou zařazeni do 11. platové třídy. S přísedícími lékaři jsou uzavírány dohody o pracovní činnosti. U ostatních zaměstnanců – referentů, metodických pracovníků atd. se platové zařazení liší dle vykonávané činnosti.

Pro posudkové komise MPSV je metodicky nastavena norma na 50 zpracovaných posudků měsíčně, nicméně tato norma je v řadě případů překračována, tj. posudků je zpracováno více.

Závěrem lze říci, že určení průměrné „ceny posudku“ je složitý proces, kdy získání vstupních dat a jejich vyhodnocení je velice časově i personálně náročné (je třeba zapojit více útvarů MPSV), časová dotace na zpracování a získání alespoň částečných dat je odhadována na 50 hodin „čistého času“, přičemž by příslušný zaměstnanec nemohl plnit žádné další úkoly. Požadované určení ceny konkrétního posudku ve věci příspěvku na péči je zcela nereálné.