



Praha 26. dubna 2023

Vláda schválila novelu zákona o zaměstnanosti, posiluje ochranu agenturních zaměstnanců

Vláda dnes schválila novelu zákona o zaměstnanosti, kterou předložilo MPSV. Návrh upravuje především problematiku související s agenturami práce. Zásadní je ochrana samotných zaměstnanců. Díky novele dojde k omezení délky dočasného přidělení agenturního zaměstnance k uživateli na 3 roky během 5 let. V případě platební neschopnosti zaměstnavatele by nově i agenturním pracovníkům měla být poskytnuta stejná ochrana, jako je tomu v případě kmenových zaměstnanců. Cílem je zejména zabránit nadužívání agenturní práce.

„Novela zákona o zaměstnanosti, kterou jsme dnes na vládě schválili, je klíčovým krokem kupředu v ochraně zaměstnanců pracujících prostřednictvím agentur práce. Přicházíme s konkrétními opatřeními, které zajistí, že tato forma zaměstnávání nebude neúměrně nadužívána,“ uvedl **ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka (KDU-ČSL)**.

Novela obsahuje opatření k ochraně agenturních zaměstnanců. Zaměřuje se zejména na zakotvení pravidla, aby zaměstnanec agentury nebyl dočasně přidělen k výkonu práce u jednoho uživatele (firmy, která využívá pracovníky konkrétní agentury) na dobu delší než 3 roky za období 5 let. Nově by také nemělo být možné sjednat pracovněprávní vztah na dobu určitou v délce dočasného přidělení u uživatele. *„Chceme tak kromě nadužívání práce prostřednictvím agentur mimo jiné zajistit, aby tito zaměstnanci nebyli v nejistotě ohledně svého postavení a měli jasně definované podmínky pracovního poměru. V případě platební neschopnosti zaměstnavatele jim také bude poskytnuta stejná ochrana, jako je tomu u kmenových zaměstnanců,“* přiblížil ministr Jurečka.

Úprava se také zaměřuje na důvody, které mohou vést k odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání. Je doplněn nový důvod spočívající v opakovaném neposkytnutí součinnosti orgánům inspekce práce při kontrole. *„Chci připomenout, že sankce za nelegální zaměstnávání může dosáhnout až deseti milionů korun,“* zdůraznil ministr Jurečka. Novela zároveň rozšiřuje počet subjektů, na které se vztahuje výjimka z plnění povinností týkajících se zaměstnávání osob se zdravotním postižením, a to o Horskou službu s ohledem na povahu činnosti a strukturu zaměstnanců této organizace.

Navrhovaná účinnost novely zákona je 1. ledna 2024.