

## Podmínky pro vstup a vedení v Databázi rekvalifikací a dalšího vzdělávání

### OBECNÉ PODMÍNKY

#### Část A

#### ÚČEL A VYMEZENÍ POJMŮ

##### Článek I.

##### Účel

1. Databáze rekvalifikací a dalšího vzdělávání (dále jen „Databáze“) je pilotně ověřovaným opatřením aktivní politiky zaměstnanosti podle § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“).
2. Databázi zřizuje Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo“) v souladu s potřebami trhu práce za účelem zvýšení dostupnosti kurzů dalšího vzdělávání nabízených vzdělavateli.
3. Vstup, vedení, ukončení vedení a vyřazení vzdělavatele z Databáze a způsob nabízení kurzů dalšího vzdělávání prostřednictvím Databáze upravují tyto Podmínky pro vstup a vedení v Databázi rekvalifikací a dalšího vzdělávání (dále jen „Podmínky“).
4. Podmínky vydává ministerstvo za účelem pilotního ověření Databáze.

##### Článek II.

#### Vymezení některých pojmů

1. Vzdělavatelem se rozumí právnická osoba nebo fyzická osoba podnikající, která je
  - 1.1. rekvalifikačním zařízením, které může provádět rekvalifikace podle § 108 odst. 2 zákona o zaměstnanosti, nebo
  - 1.2. vzdělávacím zařízením podle článku XIV těchto Podmínek.
2. Zařazeným rekvalifikačním zařízením je rekvalifikační zařízení, které do Databáze zařadil Úřad práce České republiky (dále jen „Úřad práce“) způsobem uvedeným v článku V, tj. takové rekvalifikační zařízení, za nějž Úřad práce prostřednictvím Databáze zveřejňuje zabezpečené rekvalifikace a které v Databázi dále nenabízí poskytnutí zvolené rekvalifikace nebo vzdělávacího kurzu.
3. Účastníkem je fyzická osoba vedená v evidenci uchazečů o zaměstnání nebo evidenci zájemců o zaměstnání podle zákona o zaměstnanosti, za níž se Úřad práce zavázal hradit cenu kurzu dalšího vzdělávání nebo její část.
4. Editorem je osoba, která je oprávněna za vzdělavatele spravovat informace o rekvalifikacích nebo vzdělávacích kurzech a činit další úkony související s nabízením rekvalifikací nebo vzdělávacích kurzů a jejich realizací, s výjimkou správy informací uvedených v článku III bodu 4.1 (identifikační údaje), vyslovit souhlasu s těmito Podmínkami nebo jejich změnou a podat Oznámení o ukončení vedení v Databázi a která má oprávnění přístupu do datové schránky vzdělavatele nebo může svoji totožnost prokázat s využitím elektronické identifikace dle zákona č. 250/2017 Sb., o elektronické identifikaci, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „elektronická identifikace“).
5. Kurzem dalšího vzdělávání se pro účely Podmínek rozumí rekvalifikace podle Části páté Hlavy II zákona o zaměstnanosti nebo vzdělávací kurz, přičemž:

- 5.1. Zabezpečenou rekvalifikací je rekvalifikace zajišťovaná uchazečům o zaměstnání nebo zájemcům o zaměstnání krajskou pobočkou Úřadu práce na základě rámcové smlouvy o realizaci rekvalifikačních kurzů uzavřené mezi krajskou pobočkou Úřadu práce a rekvalifikačním zařízením (dále jen „Rámcová smlouva“;
- 5.2. Zvolenou rekvalifikací je rekvalifikace podle § 109a zákona o zaměstnanosti;
- 5.3. Vzdělávacím kurzem vzdělávací aktivita, kterou poskytuje vzdělávací zařízení při splnění podmínek uvedených v části E Podmínek, zaměřená na prohloubení, zvýšení, změnu či získání kvalifikace nebo vzdělávací aktivita vedoucí k získání kompetencí nezbytných k uplatnění nebo udržení se účastníka na trhu práce.

## **Část B**

### **DATABÁZE**

#### **Článek III.**

##### **Správa Databáze**

1. Správcem Databáze je Úřad práce.
2. Databáze je vedena prostřednictvím webové aplikace na adrese [www.xxxxxx.cz](http://www.xxxxxx.cz).
3. V Databázi může být veden pouze ten vzdělavatel, který má zřízenou datovou schránku. Fyzická osoba podnikající, která nemá zřízenou datovou schránku, může být v Databázi vedena jako vzdělavatel, jen pokud svoji totožnost prokáže s využitím elektronické identifikace.
4. V Databázi jsou o vzdělavateli vedeny tyto informace:
  - 4.1. identifikační údaje vzdělavatele podle § 5 písm. a) zákona o zaměstnanosti;
  - 4.2. kontaktní údaje v rozsahu:
    - kontaktní adresa, je-li odlišná od adresy sídla;
    - webová adresa a datová schránka, jestliže jsou zřízeny;
    - kontaktní osoba nebo kontaktní osoby v rozsahu jméno, příjmení, telefon, e-mail; a nejsou-li určeny pak telefon a e-mail na vzdělavatele;
  - 4.3. číslo bankovního účtu v peněžním ústavu vedeném na území České republiky, pro účely zasílání plateb vzdělavateli;
  - 4.4. kontaktní údaje editora nebo editorů v rozsahu jméno, příjmení, telefon, e-mail.
5. Informace uvedené v bodě 4 zadává, spravuje a za jejich správnost odpovídá vzdělavatel s výjimkou vzdělavatele, který je zařazeným rekvalifikačním zařízením, za nějž zadání a správu informací uvedených v bodě 4 vykonává Úřad práce.
6. V Databázi jsou dále vedeny informace o rekvalifikacích dle článku XII a vzdělávacích kurzech dle článku XVII.
7. Vzdělavatel, s výjimkou zařazeného rekvalifikačního zařízení, může v Databázi zveřejňovat informace pro poskytnutí zvolené rekvalifikace nebo vzdělávacího kurzu.
8. Úřad práce prostřednictvím Databáze zveřejňuje za rekvalifikační zařízení kurzy zabezpečených rekvalifikací.
9. Ministerstvo je oprávněno omezit okruh kurzů dalšího vzdělávání, které vzdělavatel může prostřednictvím Databáze nabízet. Způsob omezení okruhu kurzů dalšího vzdělávání je specifikován v části F těchto Podmínek.

10. Uchazeč o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání může prostřednictvím Databáze zaslat svůj zájem stát se účastníkem zvolené rekvalifikace nebo vzdělávacího kurzu, jež jsou nabízeny v Databázi, přičemž zájem o zvolenou rekvalifikaci nebo o vzdělávací kurz bude prostřednictvím Databáze předán vzdělavateli. Postup vzdělavatele, včetně stanovení lhůt pro vykonání úkonů souvisejících s realizací kurzů dalšího vzdělávání, může být dále upraven v příslušných závazných dokumentech upravujících realizaci rekvalifikací, vzdělávacích kurzů a jejich úhrad nebo poskytnutí příspěvků.

## Článek IV

### Vstup vzdělavatele do Databáze

1. Vzdělavatel vstupuje do Databáze vyslovením souhlasu s těmito Podmínkami. V případě, že v Databázi jsou již vedeny informace o vzdělavateli nebo informace o jím poskytovaných zabezpečovaných rekvalifikacích, je povinen bezodkladně zkontrolovat jejich správnost, přičemž zjistí-li, že tyto údaje nejsou aktuální, zajistí postupem uvedeným v článku VIII bodě 1 nebo 2 jejich změnu.
2. Souhlas s těmito Podmínkami může vyslovit pouze vzdělavatel, respektive osoba oprávněná jednat jménem vzdělavatele, a to výhradně v Databázi
  - 2.1. s využitím přihlášení se k datovým schránkám, jestliže tento úkon bude proveden v souladu s § 18 zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů, ve znění pozdějších předpisů, tj., že souhlas vysloví osoba oprávněná nebo pověřená osoba, kterou k tomuto osoba oprávněná pověřila nebo osoby oprávněné pověřily;
  - 2.2. nebo v případě fyzické osoby, která nemá zřízení datovou schránku, s využitím jiné elektronické identifikace;
  - 2.3. v případě, že za vzdělavatele, který je právnickou osobou, je oprávněno jednat více osob společně, bere vzdělavatel na vědomí nutnost zplnomocnit k vyslovení souhlasu s těmito Podmínkami způsobem uvedeným v bodě 2.1 samostatně alespoň jednu z osob oprávněných jednat jménem vzdělavatele.
3. Vzdělavatel je oprávněn po vyslovení souhlasu s těmito Podmínkami určit editora.
4. Vzdělavatel není oprávněn vstoupit do Databáze
  - 4.1. po dobu do konce 9 měsíce následujícího po měsíci, v němž bylo vydáno Oznámení o vyřazení vzdělavatele z Databáze podle článku VII bodu 5 (dále jen „Oznámení o vyřazení“), jestliže Úřad práce vzdělavatele z Databáze vyřadil z důvodů uvedených v článku VII bodu 1;
  - 4.2. po dobu do konce 6 měsíce následujícího po měsíci, v němž bylo vydáno Oznámení o vyřazení, jestliže Úřad práce vzdělavatele z Databáze vyřadil z důvodů uvedených v článku VII bodu 2;
  - 4.3. po dobu do konce 3 měsíce následujícího po měsíci, v němž bylo vydáno Oznámení o vyřazení, jestliže Úřad práce vzdělavatele z Databáze vyřadil z důvodů uvedených v článku VII bodu 3;
  - 4.4. do konce kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, ve kterém své vedení v Databázi ukončil dle článku VI.
5. V období uvedeném v bodě 4 tohoto článku není oprávněn do Databáze vstoupit ani jiný vzdělavatel, jehož alespoň jeden člen statutárního orgánu je členem statutárního orgánu vyřazeného vzdělavatele.
6. Do Databáze může vstoupit pouze vzdělavatel, tedy rekvalifikační zařízení podle článku XI nebo vzdělávací zařízení podle článku XIV.

## **Článek V.**

### **Zařazení rekvalifikačního zařízení do Databáze**

1. Úřad práce do Databáze zařadí vzdělavatele, který je rekvalifikačním zařízením, které s krajskou pobočkou Úřadu práce uzavřelo Rámcovou smlouvu, jestliže takovéto rekvalifikační zařízení dosud do Databáze nevstoupilo způsobem uvedeným v článku IV těchto Podmínek.
2. Po zařazení rekvalifikačního zařízení do Databáze je Úřad práce oprávněn za rekvalifikační zařízení zveřejnit veškeré kurzy zabezpečovaných rekvalifikací, na něž se vztahuje Rámcová smlouva nebo Rámcové smlouvy.
3. Jestliže vzdělavatel, kterým je rekvalifikační zařízení, které do Databáze zařadil Úřad práce, má zájem prostřednictvím Databáze nabízet poskytnutí také zvolené rekvalifikace nebo vzdělávacího kurzu, musí do Databáze vstoupit způsobem uvedeným v článku IV.

## **Článek VI.**

### **Ukončení vedení vzdělavatele v Databázi**

1. Vzdělavatel může ukončit své vedení v Databázi prostřednictvím Oznámení o ukončení vedení v Databázi (dále jen „Oznámení o ukončení“).
2. Oznámení o ukončení je oprávněn učinit pouze vzdělavatel, respektive osoba oprávněná jednat jménem vzdělavatele, a to výhradně v Databázi
  - 2.1. s využitím přihlášení se k datovým schránkám, jestliže tento úkon bude proveden v souladu s § 18 zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů, ve znění pozdějších předpisů, tj., že Oznámení o ukončení učiní osoba oprávněná nebo pověřená osoba, kterou k tomuto osoba oprávněná pověřila nebo osoby oprávněné pověřily;
  - 2.2. nebo v případě fyzické osoby, která nemá zřízení datovou schránku, s využitím jiné elektronické identifikace;
  - 2.3. v případě, že za vzdělavatele, který je právnickou osobou, je oprávněno jednat více osob společně, bere vzdělavatel na vědomí nutnost zplnomocnit k učinění Oznámení o ukončení způsobem uvedeným v bodě 2.1 samostatně alespoň jednu z osob oprávněných jednat jménem vzdělavatele.
3. Vedení vzdělavatele v Databázi je ukončeno učiněním Oznámení o ukončení.
4. Oznámení o ukončení je neplatné v případě, že se vzdělavatel před jeho učiněním dopustil jednání v rozporu s těmito Podmínkami, jehož následkem je vyřazení vzdělavatele z Databáze dle článku VII.
5. Vzdělavatel není oprávněn učinit Oznámení o ukončení v případě, že:
  - 5.1. byla ze strany Úřadu práce nebo jiné k tomu zmocněné osoby zahájena kontrola dodržování těchto Podmínek podle článku IX nebo kontrola, jejíž součástí je kontrola dodržování těchto Podmínek.
  - 5.2. je v Databázi veden alespoň jeden jím nabízený otevřený kurz, jehož se účastní nebo má účastnit alespoň jeden účastník na základě Úřadem práce vydaného Potvrzení o úhradě ceny rekvalifikačního kurzu nebo Potvrzení o poskytnutí příspěvku na úhradu vzdělávacího kurzu.
6. V případě rekvalifikačního zařízení, které má s Úřadem práce uzavřenou Rámcovou smlouvu, zůstává toto rekvalifikační zařízení v Databázi zařazeno i po ukončení vedení v Databázi jako vzdělavatele, tj. nadále je v Databázi vedeno jako zařazené rekvalifikační zařízení.

## Článek VII.

### Vyřazení vzdělavatele z Databáze

1. Úřad práce vzdělavatele vyřadí z Databáze, jestliže vzdělavatel poruší tyto Podmínky závažným způsobem spočívajícím:
  - 1.1. ve vyslovení souhlasu s těmito Podmínkami v rozporu s článkem IV nebo
  - 1.2. v neoprávněném nabízení poskytnutí rekvalifikace v rozporu s článkem XI bodem 1 nebo v rozporu s článkem XIII bodem 2; nebo
  - 1.3. v nedodržení podmínek stanovených v článku XIV nebo XV při nabízení a poskytování vzdělávacích kurzů; nebo
  - 1.4. v tom, že v době, kdy byl veden v Databázi opakovaně nebo závažným způsobem poruší své povinnosti nebo závazky vyplývající z Rámcových smluv nebo obdobných dohod upravujících realizaci rekvalifikací uzavřených s Úřadem práce nebo z potvrzení o úhradě ceny rekvalifikačního kurzu nebo potvrzení o příspěvku na úhradu vzdělávacího kurzu.
2. Úřad práce dále vzdělavatele vyřadí z Databáze, jestliže vzdělavatel
  - 2.1. uvedl nepravdivé informace vedené v Databázi podle článku III bodu 4 spravované podle článku III bodu 6 vzdělavatelem a vzdělavatel nesjednal nápravu podle článku VIII bodu 1 nebo
  - 2.2. nesjednal nápravu podle článku VIII bodu 2 těchto Podmínek v případě, že tyto údaje spravuje Úřad práce.
3. Úřad práce rovněž vzdělavatele z Databáze vyřadí, jestliže opakovaně
  - 3.1. uvedl nepravdivé informace o rekvalifikaci vedené v Databázi podle článku XII, které podle článku XII bodu 7.1. spravuje vzdělavatel nebo
  - 3.2. uvedl nepravdivé informace o vzdělávacím kurzu vedené v Databázi a spravované vzdělavatelem podle článku XVIIa vzdělavatel nesjednal nápravu podle článku VIII bodu 1 nebo v případě, že tyto údaje spravuje Úřad práce, neprodleně neinformoval vzdělavatel Úřad práce o změnách podle článku VIII bodu 2 těchto Podmínek; nebo pokud
  - 3.3. prostřednictvím Databáze nabízel rekvalifikaci nebo vzdělávací kurz v rozporu s článkem VIII bodem 3.
4. Úřad práce vzdělavatele z Databáze vyřadí, jestliže vzdělavatel nevysloví souhlas se změnou Podmínek podle článku X, a to ke dni nabytí účinnosti změny Podmínek.
5. O vyřazení z Databáze vydá Úřad práce vzdělavateli Oznámení o vyřazení, přičemž v Oznámení o vyřazení uvede:
  - 5.1. důvody vyřazení;
  - 5.2. den, ke kterému byl vzdělavatel z Databáze vyřazen, přičemž dnem vyřazení je den, ke kterému došlo k naplnění bodů 1 nebo 2 nebo 3 tohoto článku Podmínek a
  - 5.3. den, ve kterém je Oznámení o vyřazení vydáno.
6. V případě, že rekvalifikační zařízení poruší podmínky pro poskytování rekvalifikací, řídí se důsledky z takového porušení příslušnými právními předpisy nebo Rámcovými smlouvami nebo obdobnými dohodami upravujícími realizaci rekvalifikací; bod 1.4 tohoto článku Podmínek tím není dotčen.

## Část C

### INFORMAČNÍ POVINNOST VZDĚLAVATELE, KONTROLA A ZMĚNA PODMÍNEK

#### Článek VIII.

##### Informační povinnost vzdělavatele a změna informací vedených v Databázi

1. Vzdělavatel je povinen udržovat informace o vzdělavateli uvedené v článku III bodu 4, informace o rekvalifikaci uvedené v článku XII a informace o vzdělávacím kurzu uvedené v článku XVII aktuální. Změnu těchto informací je vzdělavatel povinen v Databázi provést neprodleně, nejpozději však do 8 kalendářních dnů ode dne, kdy změnu zjistil, nebo nejpozději ve lhůtě stanovené výzvou Úřadu práce, zjistí-li změnu Úřad práce.
2. V případě, že vzdělavatelem je rekvalifikační zařízení, které uzavřelo před vstupem do Databáze nebo v průběhu vedení v Databázi Rámcovou smlouvu a změna informací o rekvalifikaci uvedených v článku XII se týká zabezpečované rekvalifikace nebo informací uvedených v článku III bodu 4.1 bod 1 se nepoužije a vzdělavatele neprodleně informuje Úřad práce o změně těchto informací.
3. Vzdělavatel není oprávněn ode dne, kdy zjistil změnu informací nebo mu byla doručena výzva Úřadu práce dle bodu 1 až do sjednání nápravy:
  - 3.1. nabízet prostřednictvím Databáze ty kurzy dalšího vzdělávání, kterých se změna informací či jiných skutečností rozhodných pro poskytování těchto kurzů dalšího vzdělávání týká;
  - 3.2. a v případě vzdělávacího zařízení nabízet jakýkoliv vzdělávací kurz, jestliže se změna týká jeho oprávnění provozovat činnost v oblasti vzdělávání.

#### Článek IX.

##### Kontrola

1. Úřad práce provádí kontrolu plnění těchto Podmínek v souvislosti s kontrolou finančního plnění vyplývajícího z Rámcových smluv nebo obdobných dohod upravujících realizaci rekvalifikací uzavřených s Úřadem práce nebo úhradou ceny rekvalifikace rekvalifikačnímu zařízení podle § 109a zákona o zaměstnanosti nebo v souvislosti s poskytnutím jiného finančního plnění vzdělavateli nebo poskytnutí příspěvku účastníku Úřadem práce, který je poskytován za podmínky vedení vzdělavatele nebo jím nabízených kurzů dalšího vzdělávání v Databázi. Kontrola je prováděna podle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o finanční kontrole“).
2. Vzdělavatel se zavazuje, že v souladu se zákonem o finanční kontrole a s dalšími právními předpisy ČR a EU vytvoří podmínky k provedení kontroly všech dokladů vztahujících se k dodržování těchto Podmínek a poskytování příspěvků, úhrad nebo jiného finančního plnění Úřadem práce účastníkům nebo vzdělavateli vztahujících se ke kurzům dalšího vzdělávání. Kontrolu vykonávají Úřad práce a jím pověřené osoby, orgány finanční správy, Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo financí, Nejvyšší kontrolní úřad, Evropská komise a Evropský účetní dvůr, případně další orgány pověřené k výkonu kontroly.
3. V případě, že kontrolu provede jiný orgán kontroly než Úřad práce, je vzdělavatel povinen bez zbytečného odkladu písemně informovat Úřad práce o přijetí a plnění opatření k nápravě nedostatků zjištěných při kontrole. V případě rekvalifikačního zařízení je touto kontrolou rovněž kontrola plnění podmínek oprávnění k poskytování rekvalifikací.
4. Vzdělavatel se zavazuje řádně uchovávat dokumenty související s jeho vstupem a vedením v Databázi a s poskytováním rekvalifikací nebo vzdělávacích kurzů účastníkům v souladu s příslušnými právními předpisy ČR, Rámcovými smlouvami nebo dalšími obdobnými dohodami a právními dokumenty vydanými nebo uzavřenými s Úřadem práce, a to:

- 4.1. nejméně po dobu 10 let od ukončení vzdělávacího kurzu nebo rekvalifikace, pokud jde o dokumenty vztahující se k účasti účastníků na této rekvalifikaci nebo vzdělávacího kurzu;
- 4.2. po dobu 10 let od ukončení vedení, vyřazení nebo zrušení vedení vzdělavatele v Databázi.
5. Lhůty uvedené v bodě 4 se počítají od 1. ledna roku následujícího po roce, v němž došlo k ukončení vzdělávacího kurzu nebo rekvalifikace, resp. v němž vzdělavatel učinil Oznámení o ukončení podle článku VI nebo v němž Úřad práce vydal Oznámení o vyřazení podle článku VII.

## **Článek X.**

### **Změna Podmínek**

1. Změnu těchto Podmínek je oprávněno vydat pouze ministerstvo, a to jejich zveřejněním v Databázi a na [www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz).
2. O změně Podmínek ministerstvo vzdělavatele informuje prokazatelným elektronickým způsobem, a to nejpozději do 8 kalendářních dnů ode dne nabytí platnosti těchto změn dle bodu 3 tohoto článku Podmínek.
3. Změna Podmínek nabývá platnosti dnem následujícím po dni jejich vydání dle bodu 1.
4. Účinnost změny Podmínek nastává nejdříve prvním dnem 4. kalendářního měsíce následujícího po měsíci nabytí platnosti změny Podmínek.
5. Má-li vzdělavatel zájem být v Databázi veden i po nabytí účinnosti změny Podmínek, je povinen vyslovit souhlas se změnou Podmínek před nabytím její účinnosti, a to způsobem uvedeným v článku IV bodu 1 a 2.
6. Vzdělavatel je oprávněn dokončit zahájené kurzy dalšího vzdělávání dle Podmínek platných v den zahájení kurzu dalšího vzdělávání, jestliže takovýto kurz absolvuje alespoň jeden účastník.
7. Bod 6 tohoto článku Podmínek se nepoužije v případě, že předpokládané datum ukončení nabízeného kurzu dalšího vzdělávání je po datu nabytí účinnosti změny Podmínek a vzdělavatel zahájí nabízení kurzu dalšího vzdělávání po obdržení informace o změně podmínek dle bodu 2 tohoto článku.
8. S výjimkou bodu 6 tohoto článku Podmínek je vzdělavatel povinen nejpozději v den nabytí účinnosti změny Podmínek přestat prostřednictvím Databáze nabízet veškeré kurzy dalšího vzdělávání, které by byly v rozporu s aktuálně účinnými Podmínkami.
9. Ministerstvo si vyhrazuje právo stanovit při vydání změny Podmínek jiný den nabytí jejich účinnosti, než je den stanovený v bodě 4, jestliže je takováto změna ve prospěch vzdělavatele nebo jestliže změna Podmínek vychází z nabytí účinnosti změny právních předpisů, jimiž by tyto Podmínky byly dotčeny.

# ZVLÁŠTNÍ PODMÍNKY

## Část D

### REKVALIFIKAČNÍ ZAŘÍZENÍ A REKVALIFIKACE

#### Článek XI.

##### Rekvalifikační zařízení

1. Rekvalifikační zařízení vedené v Databázi je povinno splňovat podmínky dle § 108 odst. 2 zákona o zaměstnanosti. Jestliže v průběhu vedení v Databázi tyto podmínky přestane vzdělavatel splňovat, může být za předpokladu plnění podmínek uvedených v části E nadále veden v Databázi jako vzdělávací zařízení.
2. Vzdělavatel je v postavení rekvalifikačního zařízení pouze ve vztahu k rekvalifikacím, k jejichž poskytování má příslušné oprávnění podle § 108 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.
3. Rekvalifikační zařízení do Databáze může vstoupit způsobem uvedeným v článku IV, přičemž vstup do Databáze je pro rekvalifikační zařízení dobrovolný a nemá vliv na oprávnění rekvalifikačního zařízení poskytovat rekvalifikace, nebo rekvalifikační zařízení do Databáze Úřad práce zařadí způsobem uvedeným v článku V.
4. Rekvalifikační zařízení může prostřednictvím Databáze nabízet zvolené rekvalifikace a v případě, že splňuje podmínky pro vzdělávací zařízení, je rovněž oprávněno prostřednictvím Databáze nabízet jako vzdělávací zařízení vzdělávací kurzy za podmínek stanovených v části E.
5. Je-li vzdělavatel oprávněn poskytovat konkrétní kurz dalšího vzdělávání jako rekvalifikaci, je povinen takovýto kurz nabízet uchazečům o zaměstnání nebo zájemcům o zaměstnání jako zvolenou rekvalifikaci; pokud se jedná o kurz zabezpečované rekvalifikace, pak jej Úřad práce bude poskytovat jako zabezpečovanou rekvalifikaci.

#### Článek XII.

##### Informace o rekvalifikaci

1. Informace o rekvalifikaci jsou v Databázi vedeny na kartě kurzu v členění na informace povinné a nepovinné, a to v rozsahu uvedeném v Databázi.
2. Povinnými informacemi o rekvalifikaci jsou:
  - název rekvalifikace,
  - obsah rekvalifikace s uvedením popisu získaných kompetencí,
  - cena rekvalifikace nebo náklady na jednoho účastníka;
  - forma vzdělávání a v případě prezenční formy rovněž místo konání s uvedením přesné adresy;
  - celkový rozsah rekvalifikace v hodinách, včetně uvedení rozsahu teoretické a praktické části a v případě kombinované formy výuky uvedení rozsahu prezenční výuky a distanční výuky, přičemž vzdělavatel uvede délku hodin v minutách;
  - vstupní předpoklady účastníka, včetně uvedení způsobu jejich doložení;
  - výstupní doklad či jiný způsob ověření získaných znalostí a dovedností,
  - datum zahájení a datum ukončení rekvalifikace (pokud je znám).



3. Povinnou informací rekvalifikace je rovněž určení oprávnění rekvalifikačního zařízení dle § 108 odst. 2 zákona o zaměstnanosti poskytovat rekvalifikace s uvedením data, do kdy je oprávnění platné a
  - v případě oprávnění podle § 108 odst. 2 písm. a) nebo b) s uvedením názvu subjektu, který udělil akreditaci, čísla jednacímho či jiné spisové značky nebo obdobného identifikátoru; nebo
  - v případě, oprávnění podle § 108 odst. 2 písm. d) rovněž název právního předpisu nebo pověření příslušného orgánu.
4. Pro účely Databáze mohou být vyžadovány jako povinné i další informace o rekvalifikaci, jsou-li nezbytné pro plnění těchto Podmínek nebo pokud vyplývají z právních předpisů upravujících realizaci rekvalifikací nebo pokud vyplývají z Rámcových smluv nebo obdobných dohod upravujících realizaci rekvalifikací uzavřených s Úřadem práce nebo jím vystavených potvrzení o úhradě ceny rekvalifikace.
5. V Databázi mohou být uvedeny další nepovinné informace o rekvalifikaci nebo informace související s organizací a realizací rekvalifikace, zejména bližší specifikace termínů (jsou-li známy) a kontaktních informací pro účastníky nebo informace o možnostech uplatnění získané kvalifikace.
6. Informace o rekvalifikaci se zadávají do Databáze výhradně elektronicky.
7. Správu informací o rekvalifikaci provádí:
  - 7.1. rekvalifikační zařízení nebo jím určený editor, jestliže se jedná o zvolenou rekvalifikaci; za správnost informací o kurzu dalšího vzdělávání odpovídá rekvalifikační zařízení nebo
  - 7.2. Úřad práce, pokud se jedná o zabezpečenou rekvalifikaci.

### **Článek XIII.**

#### **Další podmínky při poskytování rekvalifikací**

1. Provádění rekvalifikací se řídí zákonem o zaměstnanosti a souvisejícími právními předpisy. Tyto Podmínky nenahrazují Rámcovou smlouvu nebo obdobnou dohodu o realizaci rekvalifikací ani potvrzení o úhradě ceny rekvalifikace podle § 109a zákona o zaměstnanosti.
2. Rekvalifikační zařízení je oprávněno prostřednictvím Databáze nabízet zvolené rekvalifikace pouze po dobu, po kterou má příslušné oprávnění rekvalifikaci poskytovat, přičemž takovéto oprávnění musí být platné nejméně do dne zahájení příslušné rekvalifikace. V případě zániku takovéhoto oprávnění je rekvalifikační zařízení povinno příslušný kurz dalšího vzdělávání přestat nabízet jako zvolenou rekvalifikaci, nadále jej však při splnění podmínek uvedených v části E může nabízet prostřednictvím Databáze jako vzdělávací kurz.
3. Kurzy zabezpečené rekvalifikace v Databázi za rekvalifikační zařízení zveřejňuje Úřad práce.
4. Úřad práce je oprávněn pozastavit nabízení kurzu nebo kurzů dalšího vzdělávání vzdělavatelem, jestliže zjistí porušení těchto Podmínek, a to až do doby, kdy dojde ke sjednání nápravy ze strany vzdělavatele nebo k jeho vyřazení z Databáze dle článku VII těchto Podmínek.
5. Rekvalifikační zařízení je dále povinno nejméně 3 pracovní dny před zahájením zvolené rekvalifikace, resp. před prvním dnem výuky prokazatelně informovat účastníka o místě a času konání zvolené rekvalifikace

**Část E**  
**VZDĚLÁVACÍ ZAŘÍZENÍ A VZDĚLÁVACÍ KURZ**

**Článek XIV.**

**Vzdělávací zařízení**

1. Do Databáze může vstoupit a jako vzdělávací zařízení může být veden vzdělavatel, který je oprávněn provozovat činnost v oblasti vzdělávání, jestliže ke dni vstupu do Databáze tuto činnost kontinuálně provozoval po dobu alespoň 18 kalendářních měsíců. Tímto oprávněním je zejména příslušné živnostenské oprávnění<sup>1</sup>, oprávnění podle zvláštního právního předpisu<sup>2</sup> nebo zakladatelské právní jednání<sup>3</sup>.
2. V případě provozování činnosti uvedené v bodě 1 na základě živnostenského oprávnění musí vzdělávací zařízení disponovat živnostenským oprávněním, z něhož jednoznačně vyplývá oprávnění k mimoškolnímu vzdělávání, tj.:
  - Mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti nebo
  - Provozování kulturních, kulturně-vzdělávacích a zábavních zařízení, pořádání kulturních produkcí, zábav, výstav, veletrhů, přehlídek, prodejních a obdobných akcí, jestliže se jedná o kulturně-vzdělávací zařízení.
3. Ministerstvo má právo dále rozšířit nebo omezit okruh oprávnění uvedených v bodě 1 nebo 2 tohoto článku v návaznosti na způsob omezení kurzů dalšího vzdělávání dle článku III bodu 10, jestliže toto rozšíření nebo omezení bude uvedeno v části F.
4. Lhůta uvedená v bodě 1 se počítá ode dne vzniku prvního takového oprávnění, a to i v případě, kdy toto oprávnění již zaniklo, ale kontinuálně může vzdělavatel vzdělávací činnost provozovat na základě jiného oprávnění.
5. Vzdělávací zařízení nabízí prostřednictvím Databáze vzdělávací kurzy.
6. Vzdělávacím zařízením může být rovněž rekvalifikační zařízení; a to výhradně ve vztahu k nabízeným vzdělávacím kurzům, ve vztahu k nabízeným nebo zveřejňovaným rekvalifikacím je nadále v postavení rekvalifikačního zařízení.

**Článek XV.**

**Minimální standardy vzdělávání**

1. Vzdělávací zařízení je povinno dodržovat u nabízených vzdělávacích kurzů minimální standardy vzdělávání. Minimální standardy vzdělávání jsou vymezeny pro prostorové, materiálně-technické zabezpečení vzdělávání a lektorskou činnost, přičemž vzdělávací zařízení je povinno je dodržet u každého v Databázi nabízeného vzdělávacího kurzu, pokud tyto Podmínky nestanovují jinak.
  - 1.1. Minimálním standardem pro prostorové a materiálně-technické zabezpečení je:
    - 1.1.1. zajištění vzdělávacích prostor, které odpovídají personální kapacitě v Databázi nabízených vzdělávacích kurzů. Tato podmínka není vyžadována v případě elektronické formy vzdělávání;
    - 1.1.2. zajištění dalšího technického vybavení nebo výukových a studijních pomůcek nebo materiálů uvedených v kartě vzdělávacího kurzu dle článku XVII bodu 3.
  - 1.2. Minimálním standardem pro lektorskou činnost je pro účely těchto Podmínek zajištění lektorské činnosti ve vzdělávacích kurzech na základě pracovněprávního vztahu nebo obdobného vztahu nebo jiným doložitelným smluvním způsobem lektory s odpovídající kvalifikací. Za lektory s odpovídající kvalifikací jsou považovány fyzické osoby, které:
    - 1.2.1. mají alespoň vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu v oboru činnosti a odbornou praxi v ní minimálně 1 rok nebo alespoň vysokoškolské vzdělání v

<sup>1</sup> Zákon č. 455/1991 Sb., živnostenský zákon.

<sup>2</sup> Například zákon č. 561/2004 Sb., školský zákon

<sup>3</sup> Například vymezením účelu ve statutu v případě spolku nebo vymezením předmětu činnosti v základací listině v případě ústavu podle zákona č. 89/2002 Sb., občanský zákoník.

bakalářském studijním programu mimo obor činnosti a odbornou praxi v ní minimálně 2 roky nebo

1.2.2. mají středoškolské vzdělání s maturitou v oboru činnosti a odbornou praxi v ní minimálně 2 roky nebo středoškolské vzdělání mimo obor činnosti a odbornou praxi v ní minimálně 3 roky nebo

1.2.3. které mají alespoň středoškolské vzdělání s výučním listem nebo středoškolské vzdělání s maturitou a prokazatelnou lektorskou praxi v oboru činnosti v délce alespoň 5 let;

přičemž oborem činnosti se pro tyto účely rozumí obor vzdělávání, v němž bude vzdělávání ve vzdělávacím kurzu poskytováno.

2. V případě, že vzdělávací kurz podléhá všeobecně uznávané certifikaci třetích stran, je vzdělávací zařízení povinno minimálně po dobu nabízení a otevření vzdělávacího kurzu prostřednictvím Databáze dodržovat podmínky, povinnosti či požadavky na kvalitu vzdělávání dle této všeobecně uznávané certifikace, přičemž bod 1 s výjimkou bodu 1.1.1 se nepoužije. Vzdělávací zařízení je oprávněno takovýto kurz nabízet prostřednictvím Databáze pouze po dobu, po kterou je držitelem příslušné certifikace.
3. Pokud se účast účastníků na vzdělávacím kurzu nebo jeho části řídí zvláštním právním předpisem nebo pokud zvláštní právní předpis stanovuje požadavky na prostorové nebo materiálně technické zabezpečení nebo lektorskou činnost, řídí se účast účastníků, prostorové, materiálně technické zabezpečení a lektorská činnost příslušným zvláštním právním předpisem a bod 1 se nepoužije.
4. Ministerstvo je oprávněno rozšířit, blíže specifikovat nebo stanovit další minimální standardy vzdělávání v části G.

## **Článek XVI.**

### **Další podmínky při poskytování vzdělávacích kurzů**

1. Úřad práce má právo pozastavit nabízení vzdělávacího kurzu nebo vzdělávacích kurzů vzdělavatelem, jestliže zjistí porušení Podmínek, a to až do doby, kdy dojde ke sjednání nápravy ze strany vzdělavatele nebo k jeho vyřazení z Databáze dle článku VII těchto Podmínek.
2. Vzdělávací zařízení je dále povinno nejméně 3 pracovní dny před zahájením vzdělávacího kurzu, resp. před prvním dnem výuky prokazatelně informovat účastníka o místě a času vzdělávacího kurzu.
3. Vzdělávací zařízení je povinno vystavit účastníkovi po úspěšném ukončení vzdělávacího kurzu výstupní doklad. Výstupním dokladem je zejména osvědčení o úspěšném absolvování vzdělávacího kurzu či jiný obdobný doklad, je-li vyžadován všeobecně uznávanou certifikací třetí strany nebo příslušným právním předpisem upravujícím podmínky realizace vzdělávacího kurzu.
4. Vzdělávací zařízení je dále povinno vést prezenční listinu účastníků, a to za každý den vzdělávacího kurzu umožňující jednoznačnou identifikaci účastníků a v případě elektronické formy vzdělávání pořizovat audiozáznam o průběhu vzdělávacího kurzu, z něž lze vytvořit seznam účastníků, přičemž je povinno účastníkům nebo Úřadu práce prezenční listinu nebo seznam účastníků na jejich žádost vystavit nebo potvrdit. Je-li tak předem stanoveno v informacích o vzdělávacím kurzu podle článku XVII. Prezenční listina musí být zpracována v souladu se zásadami ochrany osobních údajů podle Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 (GDPR).
5. Úřad práce si vyhrazuje právo dále specifikovat náležitosti dokumentů uvedených v bodě 4 v příslušných předpisech a právních aktech upravujících realizaci kurzů dalšího vzdělávání
6. Vzdělávací zařízení je povinno dodržovat právní předpisy upravující zásady bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

## Článek XVII

### Informace o vzdělávacím kurzu

1. Informace o vzdělávacím kurzu jsou v Databázi vedeny na kartě kurzu v členění na informace povinné a nepovinné, a to v rozsahu uvedeném v Databázi.
2. Povinnými informacemi o kurzu dalšího vzdělávání jsou:
  - název vzdělávacího kurzu
  - obsah rekvalifikace s uvedením popisu získaných kompetencí;
  - cena vzdělávacího kurzu nebo náklady na jednoho účastníka, včetně uvedení DPH a případně uvedení částky spolufinancování účastníkem, je-li spolufinancování stanoveno ministerstvem nebo Úřadem práce;
  - forma vzdělávání a v případě prezenční formy rovněž místo konání s uvedením přesné adresy;
  - celkový rozsah vzdělávacího kurzu v hodinách, včetně uvedení rozsahu teoretické a praktické části a v případě kombinované formy výuky uvedení rozsahu prezenční výuky a distanční výuky, přičemž vzdělavatel uvede délku hodin v minutách;
  - vstupní předpoklady účastníka, včetně uvedení způsobu jejich doložení;
  - výstupní doklad či jiný způsob ověření získaných znalostí a dovedností,
  - datum zahájení a datum ukončení vzdělávacího kurzu (pokud je znám).
3. Povinnou informací o vzdělávacím kurzu je dále popis materiálně technického vybavení vzdělávacího zařízení souvisejícího s tímto kurzem, včetně požadavků na materiálně-technické vybavení účastníků.
4. V případě, že vzdělávací kurz podléhá všeobecně uznávané certifikaci nebo certifikaci třetích stran, je povinnou informací o vzdělávacím kurzu rovněž specifikace takovéto certifikace s uvedením:
  - identifikace této certifikace s uvedením názvu nebo jiného označení,
  - subjektu, který certifikaci vydává nebo poskytuje, případně uvedením subjektu, který kontroluje podmínky jejího plnění.
5. Pro účely Databáze mohou být vyžadovány jako povinné i další informace o vzdělávacím kurzu, jsou-li nezbytné pro plnění těchto Podmínek nebo pokud vyplývají z právních předpisů upravujících realizaci vzdělávacího kurzu.
6. V Databázi mohou být uvedeny další nepovinné informace o vzdělávacím kurzu nebo informace související s organizací a realizací vzdělávacího kurzu, zejména bližší specifikace termínů (jsou-li známy) a kontaktních informací pro účastníky nebo informace o možnostech uplatnění získané kvalifikace nebo dovedností.
7. Správu informací o vzdělávacím kurzu nabízeného prostřednictvím Databáze provádí vzdělavatel nebo editor; za správnost těchto informací odpovídá vzdělavatel. Správa informací o vzdělávacím kurzu probíhá výlučně elektronicky prostřednictvím Databáze.

## ZPŮSOB OMEZENÍ OKRUHU KURZŮ DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ

### Článek XVIII

#### Obecná ustanovení o způsobu omezení okruhu kurzů dalšího vzdělávání

1. Ministerstvo na základě článku III bodu 10 omezuje okruh kurzů dalšího vzdělávání, které může vzdělavatel prostřednictvím Databáze nabízet, a to způsobem uvedeným v článku XIX, přičemž způsob tohoto omezení nenahrazuje jiné povinnosti vzdělavatele a další podmínky uvedené v těchto Podmínkách.
2. Úřad práce je oprávněn zrušit nabízení kurzů dalšího vzdělávání v Databázi neodpovídajících rozsahu omezení podle článku XIX.

### Článek XIX

#### Rozsah omezení

1. Vzdělávací zařízení je oprávněno prostřednictvím Databáze jako vzdělávací kurzy nabízet výhradně kurzy digitálního vzdělávání specifikované v článku XIXa; jiné vzdělávací kurzy není oprávněno prostřednictvím Databáze nabízet.
2. Rekvalifikační zařízení je oprávněno prostřednictvím Databáze nabízet jakékoliv zvolené rekvalifikace, k jejichž poskytování má oprávnění podle § 108 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.

### Článek XIXa

#### Kurz digitálního vzdělávání

1. Kurzem digitálního vzdělávání je vzdělávací kurz, jehož obsahem je:
  - 1.1. **Rozvoj digitálních dovedností v oblasti informačních technologií** (dále jen „IT“), tj. vzdělávání, které obsahuje výhradně získání přenositelných digitálních kompetencí a IT dovedností, tj. například vzdělávání, které výhradně či z významné části spočívá v získání dovedností nezbytných k obsluze, tvorbě či správě softwaru, počítačů a jiných IT zařízení a počítačových sítí.

Nebo.

  - 1.2. **Rozvoj digitálních dovedností v oblasti Průmyslu 4.0**, tj. vzdělávání, které souvisí s konceptem Průmyslu 4.0, robotizací a digitalizací práce a využívání autonomních systémů a umělé inteligence. Zpravidla se jedná o vzdělávání k získání schopnosti obsluhovat či programovat výrobní stroje přímo ve výrobě, např. obsluha CNC strojů, nikoliv však vlastní tvorba software pro tyto stroje. Za digitální vzdělávání v oblasti rozvoje digitálních dovedností v oblasti průmyslu 4.0 je rovněž považováno vzdělávání, kde digitální dovednosti nejsou nutně primárním cílem vzdělávání, ale osvojení si digitálních kompetencí je důležitým prostředkem pro využívání, ovládání a správu digitálních nástrojů potřebných pro výkon povolání (např. účetnictví s využitím výpočetní techniky atd.).

Přičemž kurz digitálního vzdělávání musí být primárně zaměřen na oblast rozvoje digitálních dovedností v oblasti informačních technologií či v oblasti Průmyslu 4.0 nebo musí být rozvoj těchto dovedností nezbytný pro výkon povolání, ke kterému se kurz váže. Oblastí Průmyslu 4.0 se rozumí i další oblasti trhu práce v rámci konceptu Společnost 4.0, v nichž dochází k digitalizaci, automatizaci nebo robotizaci pracovních činností.

2. Dalšími specifikacemi kurzu digitálního vzdělávání jsou:

- 2.1. Minimální rozsah vzdělávání v kurzu digitálního vzdělávání činí 16 hodin v délce hodiny 60 minut.
- 2.2. Kurz digitálního vzdělávání musí probíhat v českém nebo anglickém jazyce.
- 2.3. Kurz digitálního vzdělávání musí probíhat prezenční nebo elektronickou formou, nebo kombinací těchto forem. Realizací aktivit elektronickou formou se rozumí distanční realizace aktivity s využitím systému videokonferenčního přenosu, který umožní okamžitou vizuální a akustickou interakci lektora (tj. probíhá v reálném čase) a účastníka a jejich spolupráci. Aktivita realizovaná elektronickou formou musí probíhat v prostředí softwarového nástroje, který umožní vytvoření audiozáznamu o průběhu realizace kurzu a vytvoření seznamu osob, které se kurzu digitálního vzdělávání účastnily. Vzdělávací zařízení je povinno vytvořit a archivovat audiozáznam průběhu vzdělávací akce. V případě vzdělávání elektronickou formou jsou prezenční listiny nahrazeny sestavou či jiným písemným výstupem vytvořeným příslušným softwarovým nástrojem, který bude obsahovat jednoznačnou identifikaci účastníků a rozsah jejich účasti v kurzu digitálního vzdělávání.
- 2.4. V případě prezenční výuky, nebo v případě prezenční části kombinované výuky, musí být vedena prezenční listina podle článku XIV bodu 4.
- 2.5. Ministerstvo nebo Úřad práce si vyhrazuje právo stanovit v dokumentech upravujících realizaci kurzů digitálního vzdělávání a poskytnutí příspěvku Úřadem práce na jeho úhradu další bližší specifikace formy prezenčních listin nebo jiných záznamů průběhu realizace kurzu digitálního vzdělávání uvedených v bodě 2.3 nebo 2.4.
3. Za určení, zda obsahem vzdělávacího kurzu je digitální vzdělávání, je odpovědný vzdělávatel, včetně určení, zda vzdělávací kurz spočívá v rozvoji digitálních dovedností dle bodu 1.1 nebo 1.2. tohoto článku.
4. Úřad práce je oprávněn zrušit nabízení vzdělávacího kurzu v Databázi, jestliže nebudou naplněny body 1. a 2. tohoto článku

## **Část G**

### **SPECIFIKACE DALŠÍCH MINIMÁLNÍCH STANDARDŮ VZDĚLÁVÁNÍ**

Ministerstvo nespecifikuje podle článku XV bodu 4 žádné další minimální standardy vzdělávání pro vzdělávací kurzy.