



## Máme odvahu dotáhnout nezbytnou důchodovou reformu



- Léta očekávaná důchodová reforma má konečně jasné obrysy a změny avizované v květnu postupují podle harmonogramu. Poslanecká sněmovna již schválila klíčové změny v oblasti předčasných důchodů a valorizací.
- Nepolevili jsme, jdeme za jasným cílem. Zajistíme důstojné a férové důchody nejen dnešních seniorů, ale i budoucích generací.
- Kromě všech představených opatření MPSV iniciuje také mezirezortní konzultace o nastavení třetího pilíře tak, aby bylo spoření více motivační.

*„Bez důchodové reformy hrozí rozpad současného průběžného penzijního systému. Nastartovali jsme legislativní mašinerii, protože už není na co čekat. Nemyslím si to pouze já a experti z MPSV, ale i ekonomové a sociální partneři. Některé kroky, které chceme prosadit, budou možná nepopulární, jsou ale naprosto nezbytné pro budoucnost naší země. Je nejvyšší čas na to, ukončit éru populistických slibů a dárečků, které rozhodně nejsou zadarmo, protože někdo je zaplatit musí, a ten někdo budou naše děti a vnoučata. Je čas myslet na budoucnost. Naším cílem je, aby reforma jako celek začala platit od roku 2025.“*

**Marian Jurečka (KDU-ČSL)**

Poslanecká sněmovna **schválila úpravu předčasných důchodů a valorizací**. Jde o první fázi reformy. Novela je nyní na programu schůze Senátu, která začne 23. srpna 2023.

**Od začátku příštího roku se všechny důchody zvýší.** Podle odhadu na základě aktuální inflace a růstu mezd půjde přibližně o 400 korun. Průměrný starobní důchod by tedy měl v lednu přesáhnout 20 700 korun.

Veřejnost již ví, že máme odvahu napravit celý systém a řešit budoucnost důchodů pro mladší generace. **Aktivně komunikujeme v rámci rozsáhlé informační kampaně.**

Součástí důchodů zůstává výchovné, které bylo dlouhodobou prioritou KDU-ČSL. Tím oceňujeme zejména matky za každé vychované dítě. V dlouhodobém horizontu pomůže ke zmírnění nerovností mezi důchody mužů a žen rodičovský vyměřovací základ.

Nyní probíhá intenzivní příprava novel zákonů, dokončujeme analýzy a diskutujeme otevřené body se sociálními partnery. Do konce roku 2023 by měla návrh změn projednat vláda. Legislativní proces by mohl být ukončen do poloviny roku 2024.

*Harmonogram příprav důchodové reformy:*

- září 2023 - úprava valorizací a podmínek pro předčasné důchody,
- září 2023 - předložení návrhu kompletní novely do meziresortního připomínkového řízení,
- do konce roku 2023 - předložení na jednání vlády,
- polovina roku 2024 - ukončení legislativního procesu,
- od roku 2025 - účinnost většiny opatření.

MPSV iniciuje **mezirezortní konzultace o nastavení třetího pilíře** tak, aby byli lidé více motivováni si na důchod spořit i vlastní prostředky a zvýšili si pak v penzi životní úroveň. Naším cílem je, abychom správně zacílili podporu v rámci státního příspěvku k doplňkovému penzijnímu spoření. **Motivace lidí k zapojení do důchodového spoření je prioritou MPSV.**

Veškeré informace týkající se navrhovaných opatření včetně předpokládané účinnosti jsou přehledně k dispozici [na webu MPSV](#).



## MPSV pamatuje na rodinu, dostupnost předškolní péče je prioritou



- MPSV i celá vláda si uvědomuje, že prorodinná politika je zcela klíčová. Přicházíme s kroky, které cílí na přímou podporu rodin a na sladění pracovního a rodinného života.
- Prosadili jsme navýšení rodičovského příspěvku o 50 000 korun, což znamená zvýšení ze současných 300 na 350 tisíc korun. MPSV realizuje projekt zaměřený na rovné odměňování žen a mužů, podporuje pečující osoby v rámci rodiny. Klíčový nástroj pomoci zejména samoživitelkám, tzv. náhradní výživné, bude prodloužen o dva roky.
- Myslíme také na péči o děti, bez které se rodiče neobejdou. Podporujeme budování dětských skupin a připravujeme novou legislativu, která zakotví sousedské dětské skupiny, aby byl celý systém ještě flexibilnější.

*"Je pro nás klíčové zajistit maximální míru podpory pro rodiče. Heslo „podporujeme rodinu“ pro mě není klišé, ale dlouhodobý závazek. Prosadili jsme po dlouhém a náročném vyjednávání navýšení rodičovského příspěvku, to považuji ve stávající rozpočtové realitě za obrovský úspěch. Jeho čerpání je velmi flexibilní. S tím úzce souvisí zvyšování kapacit dětských skupin, do jejichž budování a rozvoje investujeme velké peníze, zejména z evropských dotačních výzev. Podporujeme i zkrácené úvazky, aby sladění pracovního a rodinného života bylo co nejsnazší. Stát by měl rodičům poskytovat možnosti volby a minimálně zasahovat do jejich rozhodnutí."*

**Marian Jurečka (KDU-ČSL)**

**Rodičovský příspěvek navýšíme z aktuálních 300 na 350 tisíc korun.** Zároveň bude zkráceno čerpání rodičovského příspěvku ze současných čtyř na tři roky. Změny se dotknou dětí narozených od 1. ledna 2024.

MPSV se soustavně věnuje podpoře prorodinné politiky. V letošním roce jsme představili **novou Strategii rodinné politiky 2023-2030**.

Investujeme **do vzniku nových dětských skupin**. V březnu byla vyhlášena další výzva financovaná z Národního plánu obnovy, která pomůže obcím při jejich budování. Na financování více než tisícovky dětských skupin šlo již 7 miliard korun. Celkem je do roku 2029 na jejich podporu vyčleněno 8,7 miliard korun.

Paralelně také připravujeme změny, které jsou dnes pro některé překážkou při budování dětských skupin. Jde například o rozšíření možností o tzv. **sousedské dětské skupiny**, kde bude zajištěna péče o děti v malé skupině a více komunitních, třeba i domácích podmínkách.

Nově bude také výslovně stanoveno, že dítě, které před začátkem školního roku dosáhne věku 3 let, má nárok na přijetí k předškolnímu vzdělávání ve spádové mateřské škole. Obec bude moci tuto povinnost zajistit rovněž kapacitou v dětské skupině.

**Známe příklady dobré praxe:** Nově budovaná dětská skupina jako doplnění kapacity mateřské školy v obci Borová, v obci Tučapy nebo v obci Sokoleč. Ve všech případech bude poskytovatelem příspěvková organizace obce. Ve dvou případech využijí investiční dotaci z NPO. Tyto obce využily metodickou podporu MPSV, včetně online konzultace nebo osobní návštěvy.

MPSV připravuje [Fórum rodinné politiky](#), které se bude konat ve dnech 12. - 13. října 2023 v Hradci Králové. Zaměří se na neformální pečující a ocenění péče v rodině. Rovněž realizujeme projekt [Rovná odměna](#), který se zaměřuje na otázku rovného odměňování žen a mužů.

Protože pro zakládání a fungování rodin sami rodiče označují za hlavní problémy bydlení, předškolní péči a sladění práce s rodinou, představili jsme mj. program [Oprav dům po babičce](#).



## Milostivé léto je šancí, jak jednou pro vždy vyřešit své dluhy



- Další kolo Milostivého léta umožňuje dlužníkům na sociálním pojištění, aby se zbavili dluhů vzniklých na penále a exekučních nákladech. Jde o jedinečnou šanci, jak své závazky jednou pro vždy vyřešit.
- Do příslušných služeb ePortálu ČSSZ se dosud přihlásilo celkem 20 662 OSVČ a 5 369 zaměstnavatelů. O odpuštění dluhů si dosud zažádalo 4 029 plátců pojistného (1 896 oznámení o úhradě a 2 133 oznámení o úhradě ve splátkách). Lze očekávat úhradu dlužného pojistného ve výši 381,8 mil. Kč. Dosud bylo v rámci OSVČ zaúčtováno zaniklé penále ve výši 341,3 mil. Kč.
- Milostivé léto III se vztahuje také na dluhy u Finanční správy.

„Milostivé léto u ČSSZ může lidem vrátit možnost, aby vedli normální život bez zbytečných dluhů. Ty přinášejí obrovské stigma a dlouhodobý stres nejen pro dlužníka, ale pro celou širší rodinu. Předchozí dvě Milostivá léta pomohla z dluhové pasti více než 61 tisícům lidí a daly jim šanci na nový začátek. Tentokrát dostanou šanci také ti, kterých se týkají exekuce správní, nikoli soudní. Klíčové je z pohledu ČSSZ především to, aby lidé vyřešili svůj dluh na sociálním pojištění. Stát navíc získá peníze z dlužného pojistného.

**Marian Jurečka (KDU-ČSL)**

Milostivé léto u pohledávek ČSSZ začalo v červenci 2023 a potrvá do konce listopadu 2023. Vzhledem k tomu, že předchozí ročníky Milostivého léta hodnotíme jako velmi úspěšné, očekáváme, že **zájem bude i letos velký**. Aktuální statistiky tomu nasvědčují. Příslušné oznámení o úhradě dlužného pojistného lze učinit výhradně prostřednictvím ePortálu ČSSZ, kde je možné zjistit i výši dluhu.

Podmínky jsou podobné, jako tomu bylo v případě Milostivého léta I a II. Nutná je tak především **plná úhrada** dlužného pojistného. **Cílem je umožnit**, aby se zbavili dluhů i ti, jejichž pohledávky jsou vymáhány v rámci tzv. **správní exekuce**. Ta je v podmínkách ČSSZ nejčastější, pouze zlomek pohledávek řeší soudní exekutoři. Základní podmínkou mimořádného odpuštění je plná úhrada dlužného pojistného.

Šance na oddlužení by se měla týkat **zhruba 715 tisíc fyzických osob a 262 tisíc právnických osob**, u nichž už bylo zahájeno vymáhání. Prominuté penále by mohlo dosáhnout částky ve výši **17,5 miliardy korun**. V řadě případů jde však o penále, u kterého je pravděpodobné, že by nebylo uhrazeno ani v rámci exekuce.

Mezi lidmi, kteří do pojistného milostivého léta spadají, je také spousta velmi malých dlužníků. Zásadní je to, aby lidé **vyřešili svůj dluh na sociálním pojištění**, tato příležitost je jedinečná a nebude se opakovat.



- Dávkový systém je záchranou sítí pro lidi, kteří se ocitnou ve složité životní situaci. Nemohou představovat dlouhodobý příjem třeba celé domácnosti. Pomoc státu musí být efektivní a mířit k těm, kdo to opravdu potřebují.
- Chystáme proto zásadní revizi sociálních dávek. Chceme eliminovat podporu těch, kdo systém využívají. V první fázi se podíváme na příjmově testované dávky.
- Zjednodušení celého systému bude mít pozitivní dopad i na administraci v rámci Úřadu práce, která se výrazně zjednoduší. Ve velkém zapojíme do procesu nové on-line formuláře v rámci klientské zóny JENDA a postoupíme tak do další fáze digitalizace ÚP.

*„Chceme využít většího propojení dat, abychom dokázali garantovat, že sociální systém nepodporuje lidi nebo domácnosti, které si mohou zajistit příjmy vlastní prací. To, že nám dnes někteří zatajují část příjmu a my si to neumíme ověřit, vidím jako jeden z problémů, který ale vyřešíme. Celý systém se chystáme zefektivnit, jednotlivé dávky propojit, a možná díky tomu zbydou finanční prostředky navíc pro lidi, kteří v dnešním systému nejsou dostatečně podpořeni a takovou podporu skutečně potřebují. Třeba lidé se zdravotním postižením. Směřujeme k nápravě, která nepřinese zázračné obří úspory, ale zajistí větší spravedlnost. Nedovolíme někomu podvádět na úkor ostatních,“*

**Marian Jurečka (KDU-ČSL)**

MPSV v současné době pracuje na **návrhu úprav** některých sociálních dávek.

Cílem je celý systém především **zjednodušit, zpřehlednit, a zároveň zajistit jeho větší efektivitu** a dostupnost i díky vysoké míře digitalizace. Budeme pokračovat v nastoleném vysokém tempu digitalizace v rámci celého resortu MPSV.

To nám zároveň umožní do systému **vnést jasný řád a pravidla** týkající se například zkoumání příjmové situace domácnosti, a to jak v rámci majetkové situace, tak v oblasti aktivity na trhu práce.

Návrhy na úpravy jsou nyní diskutovány **v rámci pracovní skupiny**, kde jsou zastoupeni představitelé politických stran i zainteresovaných neziskových organizací a experti z jiných subjektů.

Podrobnější informace budeme schopni poskytnout na podzim. **Jasně obrysy představíme, až budou pečlivě připravené** a dohodnuté i na politické úrovni. Tento systém se nám osvědčil u důchodové reformy. Na takto zásadních změnách, které chystáme, musí být shoda, a to i s odbornou veřejností.



## Podpora trhu práce i flexibility, především díky novému zákoníku

- Dobrou zprávou je, že nezaměstnanost se v ČR dlouhodobě drží na nejnižší úrovni v rámci celé EU. Ještě důležitější ale je, že počet volných míst nadále převyšuje počet lidí, kteří hledají práci.
- MPSV přichází s jasnými opatřeními, která mají za cíl motivovat ekonomicky aktivní občany, aby na trhu práce zůstávali co nejdéle a měli jasné a předvídatelné podmínky, i když pracují třeba na dohody.
- Rodičům nabízíme pracovní podmínky a komplexní služby péče o děti a případně i další blízké - tak, aby mohli efektivně a podle své strategie sladit práci a rodinu.

*„Je povzbudivé, že máme nejnižší nezaměstnanost v EU, čerstvá data uvádějí 3,5 % nezaměstnaných. Velké poděkování patří především podnikatelům a firmám, ti vytvářejí pracovní místa. Za MPSV jsme připravili některé klíčové legislativní změny. Tou největší z nich je transpoziční novela zákoníku práce, jejíž cílem je především zlepšit předvídatelnost práce, zakotvuje také home office a přináší i další změny. Od února navíc funguje také sleva na pojistném za zkrácené úvazky, která podporuje například práci v předdůchodovém a důchodovém věku, ale cílí i na další skupiny lidí.“*

**Marian Jurečka (KDU-ČSL)**

### Částečné úvazky

Dlouhodobou poptávku po možnostech úpravy pracovní doby řeší nový motivační nástroj pro zaměstnavatele. Od února zaplatí za své zaměstnance ve zkráceném úvazku o 5 % nižší odvody na sociálním pojištění.

Vztahuje se na rodiče malých dětí do 10 let, na osoby pečující o příbuzné, na lidi starší 55 let nebo mladší 21 let, na studenty, na zdravotně postižené a na čerstvě rekvalifikované osoby.

### Vzdělávací kurzy a rekvalifikace

E-shop, ve kterém vzdělavatelé nabízejí své kurzy, jsme spustili v dubnu letošního roku. Zájemcům je zcela nebo částečně proplatí Úřad práce. Na úhradu za kurzy je vyhrazena jedna miliarda korun z Národního plánu obnovy.

Cílíme především na oblast získání a rozšíření dovedností pro programování a práce s daty, základy práce s PC, práce v různých programech MS Office, ale také v oblasti personalistiky.

### Novela zákoníku práce

Jedná se o největší transpoziční novelu zákoníku práce za poslední roky. Zajišťuje lepší transparentnost a předvídatelnost.

Lidé pracující na dohody získají díky novele nárok na dovolenou. Úprava stanoví také pravidla pro home office. Záměrem je, aby zejména rodiče malých dětí nebo pečující měli co nejlepší oporu v zákoně a dobré podmínky pro skloubení rodinného života s prací.

Některé věcné změny pak rozšiřují povinnosti zaměstnavatelů. Ti budou například nově povinni rozvrhovat pracovní dobu zaměstnancům s dostatečným předstihem, pokud se nedomluví jinak.