

Praha 20. října 2023

MPSV představilo příklady dobré praxe v oblasti spolupráce s organizacemi zaměstnávajícími osoby s hendikepem

Příklady dobré praxe v oblasti spolupráce s organizacemi, které se zabývají uplatněním lidí s hendikepem na pracovním trhu, prezentovalo MPSV. Jednání na téma zaměstnávání lidí se zdravotním postižením ve veřejné správě se v Černínském paláci konalo na pozvání nejvyššího státního tajemníka Jindřicha Fryče. Na akci MPSV zastoupily státní tajemnice Ingrid Štegmannová, ředitelka odboru Kabinet ministra Lucie Vymazalová a vedoucí oddělení chráněného trhu práce a aktivní politiky zaměstnanosti Jana Majerová.

„Zaměstnávání lidí s hendikepem představuje klíčový krok k podpoře jejich psychické pohody a důstojnosti. Každý pracovník přináší svou jedinečnou hodnotu. Pokud jim dáme šanci, společně vytvoříme také silnější ekonomiku,“ uvedl **ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka (KDU-ČSL)**. Pracovní snídani na dané téma iniciovala nezisková organizace Rytmus, která od roku 1994 podporuje osoby s mentálním postižením v aktivním začleňování do života. Právě s touto neziskovou organizací nově navázalo spolupráci také MPSV. *„Klient neziskové organizace Rytmus nám pomáhá například s přípravou zasedacích místností před schůzkami pana ministra a nápojovým servisem. Máme v plánu v této spolupráci pokračovat a hledáme možnosti, jak ji v budoucnu ještě prohloubit,“* řekla **ředitelka odboru kabinetu ministra Lucie Vymazalová**.

„Mimo přímého zaměstnávání lidí se zdravotním postižením podle zákona o zaměstnanosti, MPSV dlouhodobě spolupracuje například s obecně prospěšnou společností Startujeme, která přímo v sídle úřadu provozuje Bistro Mezi řádky,“ uvedla **státní tajemnice Ingrid Štegmannová**. Jedná se o hlavní stravovací zařízení, které využívají zaměstnanci MPSV a přímo tak podporují zapojení lidí s postižením na trhu práce. Ti se podílí také na výrobě pečiva a přípravě jídel. MPSV preferuje dodavatele zaměstnávající lidi se zdravotním postižením také při nákupu propagačních předmětů.

Ministerstvo věnuje problematice zaměstnávání osob se zdravotním postižením mimořádnou pozornost. *„Tyto osoby jsou na trhu práce jednou z nejvíce ohrožených skupin. Jejich přístup k získání a udržení pracovního uplatnění je výrazně ztížen a vyžaduje individuální přístup,“* doplnila **vedoucí oddělení chráněného trhu práce a aktivní politiky zaměstnanosti Jana Majerová**. V této oblasti ministerstvo připravuje novelu zákona o zaměstnanosti, která cílí na zvýšení motivace k zaměstnání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce. To je také prospěšnější s ohledem k širším možnostem jejich uplatnění, lepšímu mzdovému ohodnocení i snadnějšímu budování sociálních kontaktů.

Byl připraven i návrh zákona o sociálním podniku, díky kterému bude posílena integrační činnost při zaměstnávání osob se specifickými potřebami. Návrh vymezuje subjekty sociální ekonomiky a upravuje podmínky jejich činnosti a zápisu do registru. Definuje také jednotlivé druhy sociálního podniku a zavádí pro ně motivační příspěvek při nalezení pracovního uplatnění na volném trhu práce. V současné době bylo ukončeno meziresortní připomínkové řízení a návrh zákona je nyní projednáván legislativní radou vlády.