

Pokyn 11

ZS MPSV uveřejňuje pokyn z důvodu nutnosti informovat o úpravách Příručky pro žadatele a příjemce Ministerstva práce a sociálních věcí, která je přílohou Výzvy č. 1 v Integrovaném operačním programu, v oblasti intervence 3.1 Služby v oblasti sociální integrace – aktivita c) *Investiční podpora sociální ekonomiky*.

- 1) S platností od 11.4.. 2014 dochází k revizi textu Příručky pro žadatele a příjemce

1.1) Kapitola 3.3 Aktivita c) – Investiční podpora sociální ekonomiky (str. 23)

Původní znění:

Příjemce bude v žádosti vyplňovat a následně evidovat tyto 3 hodnoty:

Účelnost podpory:

tj. % podíl zaměstnanců projektu pocházejících z cílových skupin na celkovém počtu zaměstnanců projektu. Tento podíl bude vždy minimálně 0,3, tj. 30%.

Počet úspěšně podpořených osob:

tj. počet osob pocházejících ze znevýhodněných cílových skupin, které získaly prostřednictvím realizace projektu zaměstnání.

Počet podpořených osob - celkem:

tj. celkový počet osob (zaměstnanci z cílových skupin a ostatní pracovníci bez znevýhodnění podniku), které získaly prostřednictvím realizace projektu zaměstnání.

Příklad: Počet osob celkem = 6/ Počet úspěšně podpořených = 2 → Účelnost podpory = 33%.

Aktuální znění:

Příjemce bude v žádosti vyplňovat a následně evidovat tyto 3 hodnoty:

Účelnost podpory:

tj. % podíl zaměstnanců projektu pocházejících z cílových skupin na celkovém počtu zaměstnanců projektu. Tento podíl bude vždy minimálně 0,3, tj. 30%.

Počet úspěšně podpořených osob:

tj. počet osob pocházejících ze znevýhodněných cílových skupin, které získaly prostřednictvím realizace projektu zaměstnání.

Počet podpořených osob - celkem:

tj. celkový počet osob (zaměstnanci z cílových skupin a ostatní pracovníci bez znevýhodnění podniku), které získaly prostřednictvím realizace projektu zaměstnání.

Příklad: Počet úspěšně podpořených = 2 / Počet osob celkem = 6 → Účelnost podpory = 33%.

Pro kontrolu plnění monitorovacích indikátorů a příslušnosti zaměstnanců k cílové skupině v době udržitelnosti bude zásadní posouzení dokumentů k okamžiku, ve kterém nastupuje příslušník z dané cílové skupiny do zaměstnaneckého poměru v sociálním podniku. Přeplnění stanovených hodnot monitorovacích indikátorů projektu v projektové žádosti v průběhu období udržitelnosti není v rozporu s pravidly výzvy (hodnoty monitorovacích indikátorů musí být v souladu s principy sociálního podnikání zakotvených v základacích dokumentech žadatele/příjemce, s RoD). Do výpočtu hodnoty indikátoru Účelnost podpory se započítávají hodnoty indikátorů Počet úspěšně

podpořených osob a Počet podpořených osob dosahující maximální výše uvedené v aktuálně platném RoD.

1.2) Kapitola 6.10 Udržitelnost projektu (str. 59)

Původní znění:

Po 10 měsících od ukončení realizace projektu a dále za každý další rok do konce období udržitelnosti je příjemce povinen odeslat na příslušnou P-CRR vyplněný formulář Hlášení o udržitelnosti projektu (viz příloha č. 16), a to vždy do 20 pracovních dnů od konce období.

Aktuální znění:

K vyplnění formuláře Hlášení o udržitelnosti projektu (viz Příloha č. 16, aktuální formulář je dále uveden na www.crr.cz) je příjemce vyzván příslušnou P-CRR poprvé za období počínající termínem stanoveným pro naplnění indikátorů v RoD a končící posledním dnem 12. měsíce od ukončení realizace projektu. Každé další sledované období bude o délce trvání 12 měsíců po ukončení předchozího monitorovacího období. Každé další sledované období bude o délce trvání 12 měsíců po ukončení předchozího monitorovacího období. Doba udržitelnosti trvá 5 let od ukončení realizace projektu. Hlášení o udržitelnosti projektu je příjemcem vypracováno a zasláno P-CRR do 20 pracovních dnů od konce sledovaného období.