Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

# Predikce trhu práce v České republice

**projekt: Predikce trhu práce (Kompas)**
**CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097**

září 2019

# Trh práce v roce 2019

- V Česku je dlouhodobě nejnižší nezaměstnanost v zemích EU. Firmy se potýkají s vysokou fluktuací.
- Rozvoj technologií přináší nové pracovní příležitosti.
- Zaměstnavatelé mají potíže najít pracovníky s potřebnými kompetencemi a dovednostmi.
- Na trhu chybí jak vysoce kvalifikovaní pracovníci (inženýři, IT specialisté, lékaři, zdravotníci), tak specialisté a řemeslníci (technici, účetní, svářeči, mechanici, řidiči).
- Na zaměstnance jsou kladeny nové a vyšší požadavky – kvůli změně struktury ekonomiky a technologickému pokroku.
- Firmy požadují stále hlubší tvrdé i měkké dovednosti. I díky globalizaci se výrazně zvyšuje význam znalostí cizích jazyků, IT gramotnosti.

# Pracovní prostředí ovlivňuje trh práce

- Mnozí lidé vykonávají práci, která neodpovídá jejich nadání a potenciálu.
- Zaměstnavatelé se zatím stále učí využívat potenciálu některých skupin, například seniorů, osob se zdravotním postižením či rodičů s malými dětmi. Chybí částečné a sdílené úvazky.
- Klesá podíl rutinních a stereotypních činností.
- Roste pracovní tempo, počet řešení problémových situací, potřeba kreativního myšlení.
- Stejně tak roste význam týmové práce a potřeby kvalitní komunikace ve firmách a organizacích.
- Roste podíl řídicích, obchodních, plánovacích a kontrolních činností.
- Uplatňují se moderní vědecké metody v řízení (logistika, matematické metody).

# Impulsy k realizaci projektu

- Neustálý rozvoj moderních technologií a socioekonomických trendů: výrazný vliv na dynamiku trhu práce a podnikání.
- Zvyšující se nároky společnosti na relevantní reakce státu a jednotlivých krajů na změny na trhu práce.

→ **Potřebujeme:**

- systematické, srozumitelné a relevantní informace o trhu práce
- komplexnější přístup k efektivnímu řízení a využívání zdrojů české ekonomiky ve vztahu k trhu práce (při zohlednění jak globálních, tak regionálních poměrů)
- těsnější synergické vazby mezi vzdělávacím systémem a pracovním trhem
- odstranit nesoulad mezi nabízenými a požadovanými pracovními dovednostmi a kompetencemi pracovní síly.

→ **Vytvořit udržitelný systém střednědobých predikcí trhu práce.**

# Projekt Predikce trhu práce – KOMPAS

- Obsahem Projektu jsou monitoring, analýzy a prognózy trhu práce.
- Vytvořený systém napomůže včasné identifikaci nových příležitostí a vznikajících rizik na trhu práce.
- Výstupy budou určující pro zkvalitňování adaptability pracovních sil při měnících se podmínkách na trhu práce.
- Výstupy budou zároveň podnětem k nezbytné reakci příslušných státních a zaměstnavatelských subjektů na globální výzvy: probíhající čtvrtá průmyslová revoluce, stárnutí populace, nezbytnost celoživotního vzdělávání a zvyšování odborných kompetencí.

# Projekt Kompas nabídne řešení

- Nedostatku regionálních informací pro mapování, analyzování a modelování trhu práce (včetně vývoje klíčových odvětví, oborů a profesí) v krajích.
- Chybějícího implementačního systému výstupů z těchto činností do vzdělávacích, inovačních a rozvojových politik v krajích.
- Chybějící regionální dimenze predikcí a střednědobých analýz, která je při nízké mobilitě pracovní síly klíčová.
- Disproporce mezi kvantitativní a kvalitativní nabídkou a poptávkou absolventů pro trh práce.

# Základní pilíře projektu

- Systém **monitoringu, analýz a expertních prognóz** trhu práce
  => kvantitativní i kvalitativní data a informace:

  a) aktuální stav
  b) predikce vývoje

- Vyhodnocování **požadavků** ekonomiky **na kvalifikovanou práci** a možností/reakce **vzdělávacího systému**
  => předpoklad pro vytvoření souladu na trhu práce

- Inovativní prvek Projektu **=> regionální dimenze**
  => kvantitativní i kvalitativní data a informace z krajů

# Řešitelé projektu

| Nositel projektu | **Ministerstvo práce a sociálních věcí** |
|---|---|
| Partneři projektu | **1. Úřad práce České republiky**<br>**2. Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i.**<br>**3. Národní vzdělávací fond, o.p.s.**<br>4. Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o.p.s. (**Jihočeský kraj**)<br>5. Krajská hospodářská komora jižní Moravy, spolek (**Jihomoravský kraj**)<br>6. Sdružení pro rozvoj Libereckého kraje z.s. (**Liberecký kraj**)<br>7. Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje z.s. (**Moravskoslezský kraj)**<br>8. PZOK, z.ú. (**Olomoucký kraj**)<br>9. Teritoriální pakt zaměstnanosti Pardubického kraje, z.ú. (**Pardubický kraj**)<br>10. Regionální rozvojová agentura Plzeňského kraje, o.p.s. (**Plzeňský kraj**)<br>11. Institut rozvoje Krajské hospodářské komory StČ, z.s. (**Středočeský kraj**)<br>12. Krajská hospodářská komora Kraje Vysočina, z.s. **(kraj Vysočina**)<br>13. Institut Krajské hospodářské komory Zlínského kraje, z.ú. **(Zlínský kraj**)<br>14. K**arlovarský kraj**<br>15. Kr**álovéhradecký kraj**<br>16. Ú**stecký kraj** |

# Vybrané přínosy výstupů projektu

- Unikátní komplexní zdroj informací a dat o trhu práce.
- Podpůrný systém pro strategické rozhodování ministerstev.

  (podpora rozvoje malých a středních podniků, nastavování parametrů nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, příprava investičních záměrů včetně podpory, nastavování procesu pro zaměstnávání osob z třetích zemí atd.)
- Zacílení a implementace opatření s rozvojem aktivit v rámci Průmyslu 4.0 a Práce 4.0.
- Odborná práce kariérových poradců vycházející z kvalitních predikcí vývoje trhu práce na regionální i národní úrovni.
- Efektivnější zacílení a obsah rekvalifikačních programů dle analýz aktuálního stavu a prognóz vývoje trhu práce na regionální úrovni.

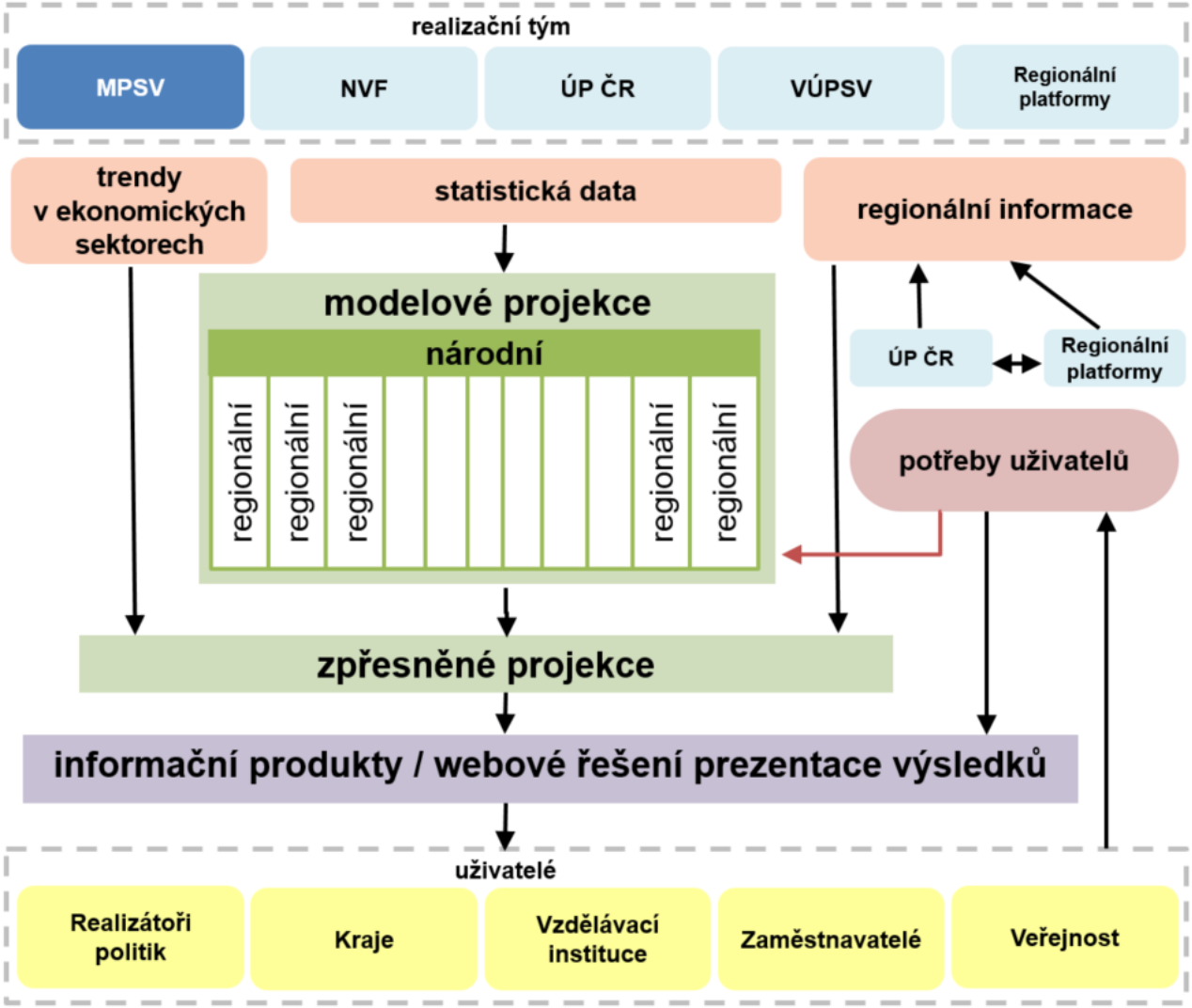
# Reakce na vývoj potřeb společnosti

## například: Nová agenda dovedností pro Evropu a Strategie digitální gramotnosti

- Kompetence
- Schopnost týmové práce
- Tvůrčí myšlení, tvořivost
- Řešení problémů
- Kritické myšlení
- Společenské chování: etika a etiketa
- Interdisciplinární profil lidí schopných pracovat v různých odvětvích
- Podnikatelské myšlení
- Výuka přenositelných i specifických digitálních dovedností
- Podpora nekognitivních schopností: vytrvalost, plánování, sebeovládání…

# Schéma principu modelován trhu práce

# Schéma systému projekcí



# Vybrané činnosti krajských platforem

- Vytvoření **fungující regionální komunikační platformy:**

  a) reakce na změny: rychlost a souvislosti

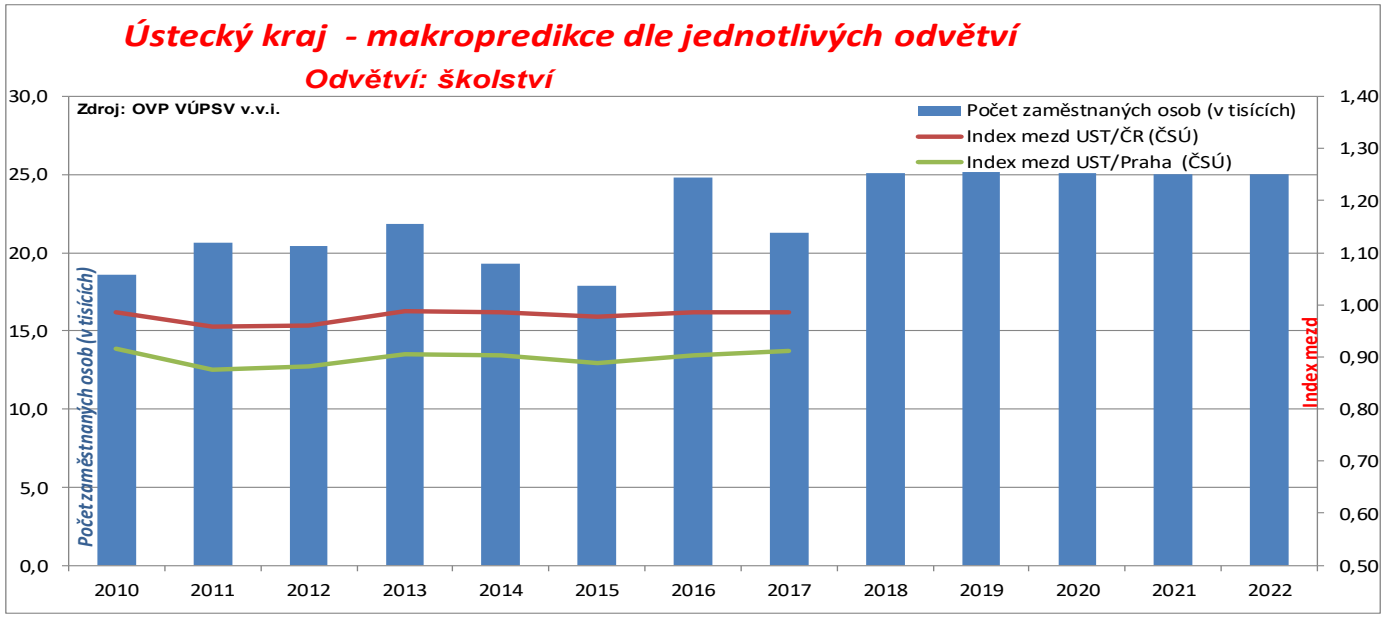
  b) regionální kontext:

  Sledování a zaznamenávání dění v regionu = **významné zdroje kvalitativních informací**

  - podrobné informace o vývoji v regionu
  - dopady vývoje ekonomiky trhu na republikové úrovni, na evropské úrovni a na světové úrovni

- **Navázání spolupráce** x **Informace** x **Důvěra subjektů**
  (firem, investorů, vzdělávacích institucí, inovativních subjektů, veřejné správy, Úřadu práce, odborných a zájmových uskupení, SPČR, HKČR, AMSP, PZ, …)

# Příklad výstupu modelu na regionální úrovni




| Odvětví | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Školství | 17 085 | 18 182 | 19 310 | 20 043 | 21 325 | 21 100 | 21 296 | 21 833 | 22 012 | 22 615 | 22 966 | 23 880 | 25 531 | |
| | 16 703 | 17 877 | 18 815 | 19 172 | 20 380 | 20 779 | 20 386 | 20 991 | 21 741 | 22 271 | 22 435 | 23 520 | 25 152 | |
| | 18 647 | 19 687 | 21 342 | 21 578 | 23 083 | 22 704 | 23 257 | 23 794 | 24 015 | 24 642 | 25 279 | 26 049 | 27 573 | |
| | 0,98 | 0,98 | 0,97 | 0,96 | 0,96 | 0,98 | 0,96 | 0,96 | 0,99 | 0,98 | 0,98 | 0,98 | 0,99 | |
| | 0,90 | 0,91 | 0,88 | 0,89 | 0,88 | 0,92 | 0,88 | 0,88 | 0,91 | 0,90 | 0,89 | 0,90 | 0,91 | |

# Příklad výstupu modelu na regionální úrovni – predikce dle vzdělání

## Střední vzdělání s maturitou v oborech gymnázia, lycea

| | |
|---|---|
| *Úroveň vzdělání* | Střední vzdělání s maturitou |
| *Obor* | gymnázia, lycea |
| *Expanzní poptávka* | -1 009 |
| *Náhradní poptávka* | 479 |
| *Počet absolventů* | 1 151 |
| *Počet nezaměstnaných* | 216 |
| *Očekávaná nová VPM* | 479 |
| *Počet zam. s daným stupněm vzdělání v oboru* | 13 180 |
| *IFLM Index* | 1,07 |
| *Očekávaný vzestup zaměstnaných v oboru* | -8% |

**Velikost skupiny:** **3,42% zaměstnaných v Ústeckém kraji.**

**Prognóza: vzhledem k očekávanému počtu volných míst poměrně špatná vyhlídka na nalezení zaměstnání v souladu s nabytým vzděláním. Počet absolventů a nezaměstnaných výrazně převyšuje nově vytvářená VPM. Expanzní poptávka je záporná, což situaci ještě zhoršuje.**

# Výstupy z Projektu v r. 2020 a co predikce následně umožní:

- Popisovat pracovní trh z hlediska příslušnosti k vymezeným zaměstnaneckým a vzdělanostním skupinám.
- Vyhodnocovat vývoj vztahů na trhu práce.
- Propojovat kvantitativní a kvalitativní informace národní i regionální úrovně pro mapování, analyzování a modelování trhu práce (vč. vývoje klíčových odvětví, oborů a profesí) v krajích.
- Promítnout výstupy do vzdělávacích, inovačních a rozvojových politik v krajích na základě predikcí a střednědobých analýz.
- Vyvažovat kvantitativní i kvalitativní nabídku a poptávku absolventů/pracovníků pro trh práce v rámci vyhodnocení údajů ze systému.

# Výstupy z Projektu v r. 2020 a co predikce následně umožní:

- Poskytovat informace o budoucích potřebách zaměstnavatelů ve vztahu k počtu a možnostem dalšího rozvoje populace České republiky.
- Podpořit schopnost ÚP ČR implementovat nové způsoby práce s uchazeči o zaměstnání

→ lepší zacílení jednotlivých nástrojů a služeb, optimální distribuce času věnovaného práci s klienty, důraz na poskytování služby zejména pro nejvíce ohrožené uchazeče o zaměstnání.

# Jednoduchý přístup k predikcím pro odbornou i laickou veřejnost

- Primární platformou, z níž budou moci cílové skupiny (kraje, podniky, široká veřejnost, veřejné organizace) čerpat bude od roku 2020 **specializovaný web**, na němž se budou národní a regionální predikce trhu práce publikovat.
- Absolventům, zaměstnancům, zaměstnavatelům, vzdělávacím institucím, krajům i veřejným institucím nabídne národní i regionální předpověď, z níž bude patrné nejen, co se v jeho oboru v kraji děje, ale především, jak si odvětví bude v budoucnu stát.
- Velmi důležitou základnou budou krajské platformy projektu Kompas, které budou v dalších letech získávat data pro nové predikce a vytvářet barometr regionálního trhu práce, aby mohl být model pravidelně (s výhledem na dalších pět let) aktualizován.

# Kontakty

**JUDr. Jiří Vaňásek**
Náměstek pro řízení
sekce zaměstnanosti
**Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR**

**Ing. Josef Lacek**
Odborný garant projektu
Predikce trhu práce - KOMPAS
**Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR**
josef.lacek@mpsv.cz
Tel. 221 922 261

Kontaktní email projektu:
predikceprace@mpsv.cz

# Kontakty

**Mgr. Jaromíra Kotíková**
Vedoucí výzkumného týmu
**Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i.**
jaromira.kotikova@vupsv.cz
Tel : 211 152 771

**Ing. Věra Czesaná CSc.**
Vedoucí Národní observatoře zaměstnanosti a vzdělávání
**Národní vzdělávací fond, o.p.s.**
czesana@nvf.cz
Tel : 224 500 540

**Bc. Marcela Ottová**
vedoucí Oddělení monitoringu a analýz trhu práce
**Úřad práce ČR**
marcela.ottova@uradprace.cz
Tel : 950 180 735

**Ing. Jiří Bradáč**
Manažer projektu Predikce trhu práce KOMPAS
**Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR**
jiri.bradac@mpsv.cz
Tel : 221 92 3356

# Kontakty

**PhDr. Kateřina Štěpánková**
Ředitelka
Odboru zaměstnanosti a povolání
**Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR**
katerina.stepankova@mpsv.cz
Tel : 221 923 535

**Ing. Štefan Duháň**
Vedoucí
Oddělení projektů a soustavy povolání
**Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR**
stefan.duhan@mpsv.cz
Tel : 221 923 502