



Elektronická verze:

- odkaz na elektronickou verzi publikovaného formuláře.

VEŘEJNÉ PŘIPOMÍNKOVÁNÍ KARTY NOVÝCH KOMPETENCÍ

Vážená paní, vážený pane,

v deseti pilotních sektorech byly v rámci projektu „Kompetence 4.0“ zmapovány nové kompetence, které jsou/budou podstatné pro kvalifikovanou pracovní sílu. Prostřednictvím tohoto dotazníku máte možnost se k identifikovaným novým kompetencím vyjádřit. Posuzovaný soubor nových kompetencí za každý sektor je rozdělen do pěti částí, dotazník dodržuje stejné členění. Podrobnější vysvětlivky i odkazy na další zdroje informací naleznete přímo v posuzovaných materiálech. Vaše podněty je možné zasílat do 30. dubna 2022.

Veřejné připomínkování je jednou z dílčích aktivit projektu „Mapování budoucích kompetencí jako součást systémových opatření pro vymezení požadavků trhu práce“ (Kompetence 4.0), který je financován z Evropského sociálního fondu v rámci Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu ČR. Reg. č. CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0010231.

1. Karty nových kompetencí byly zpracovány pro 10 pilotně analyzovaných sektorů. Zvolte sektor, jehož kartu budete posuzovat. Můžete posoudit i více sektorů, je však nutné vyplnit formuláře postupně za každý sektor samostatně.

- Elektromobilita
- Logistika
- Chemie
- Stavebnictví
- Moderní průmyslová/strojírenská výroba
- ICT (Kybernetická bezpečnost)
- Kreativní průmysl (herní průmysl)
- Maloobchod se zaměřením na e-commerce a internetový marketing
- Energetika
- Potravinářství

2. Část PŘEHLED SEKTOROVÝCH TRENDŮ: Východiskem pro identifikaci nových kompetencí je monitoring aktuálních a budoucích trendů, které sektor mění a redefinují kvalifikační požadavky na pracovníky v příslušném sektoru. Jsou zde zaznamenány trendy a změny, které odvětví aktuálně proměňují (nové) anebo ty, které mají takový potenciál do budoucna (budoucí).

- K této části nemám připomínky.
- Chci reagovat.

3. Existuje podle vašeho názoru určitý sektorový trend, který v této části není uveden? Prosíme o jeho doplnění. Prosíme, buďte maximálně konkrétní, pokud jde o navrhované doplnění a zdroje použitých informací (např. odkud čerpáte informace relevantní pro váš návrh).

Textové pole pro odpověď.



4. Je v této části uveden nějaký relevantní trend, u něž byste doporučovali provést formulační úpravy (může se jednat např. o použitou terminologii nebo o popis trendu)?

Textové pole pro odpověď.

5. Je v této části uveden nějaký trend, který pokládáte za nerelevantní a je vhodné jej podle vašeho názoru vyřadit? Prosíme o uvedení, o jaký trend se jedná a o zdůvodnění návrhu jeho vyřazení.

Textové pole pro odpověď.

6. Část **NOVÉ ODBORNÉ KOMPETENCE**: Nové sektorové trendy byly v dalším kroku rozpracovány a konkretizovány do podoby odborných kompetencí. Zde je popsáno, jak se příslušná změna zkoumaného sektoru promítá do požadavků na kompetence stávajících nebo zcela nových profesí. Zdrojů pro definování nových odborných kompetencí je v kontextu projektu Kompetence 4.0 více (viz vysvětlivky v Kartě).

- K této části nemám připomínky.
- Chci reagovat.

7. Existují podle vašeho názoru nové odborné kompetence, které v této části nejsou uvedeny? Prosíme o jejich doplnění. Prosíme, buďte maximálně konkrétní, pokud jde o navrhované doplnění a zdůvodnění použitých informací (např. odkud čerpáte informace relevantní pro váš návrh).

Textové pole pro odpověď.

8. Jsou v této části uvedeny nové odborné kompetence, které by bylo vhodné podle vašeho názoru upravit? Může se jednat o samotnou formulaci kompetence, její přiřazení k pracovní pozici nebo kvalifikační úrovni.

Textové pole pro odpověď.

9. Jsou v této části uvedeny nějaké nové odborné kompetence, které pokládáte za nerelevantní a je vhodné je podle vašeho názoru vyřadit? Prosíme o uvedení, o které kompetence se jedná a o zdůvodnění návrhu jejich vyřazení.

Textové pole pro odpověď.

10. Část **KOMPETENCE PRACOVISŤE**: Kompetence pracoviště představují kategorii průřezových kompetencí, které jsou předpokladem úspěšného uplatnění na určitém typu pracoviště. Umožňují jednotlivcům efektivně fungovat v příslušném organizačním a provozním prostředí. Kompetence pracoviště se obecně vztahují k velkému množství povolání v různých ekonomických odvětvích.

- K této části nemám připomínky.
- Chci reagovat.



11. Prosíme, specifikujte vaši zpětnou vazbu k části KOMPETENCE PRACOVIŠTĚ. Může se jednat např. o návrhy na doplnění dalších kompetencí, úpravy formulací a podobně. Prosíme, buďte maximálně konkrétní, pokud jde o připomínkové pasáže i pokud jde o navrhované změny a zdroje použitých informací (např. odkud čerpáte informace relevantní pro váš návrh).

Textové pole pro odpověď.

12. Část MĚKKÉ KOMPETENCE: Měkké kompetence jsou definovány jako soubor vrozených a získaných osobních charakteristik, postojů, znalostí a dovedností, které vedou k požadovanému pracovnímu výkonu jedince. Jejich specifikem je, že nejsou přímo svázány s formální kvalifikací jedince. Měkké kompetence se vždy projevují v určité podobě chování.

- K této části nemám připomínky.
- Chci reagovat.

13. Prosíme, specifikujte vaši zpětnou vazbu k části MĚKKÉ KOMPETENCE. Může se jednat např. o návrhy na doplnění dalších kompetencí, úpravy formulací a podobně. Prosíme, buďte maximálně konkrétní, pokud jde o připomínkové pasáže i pokud jde o navrhované změny a zdroje použitých informací (např. odkud čerpáte informace relevantní pro váš návrh).

Textové pole pro odpověď.

14. Část DIGITÁLNÍ KOMPETENCE: Jedná se o kompetence popisující strukturovanou a detailní formou digitální gramotnost, tedy dovednosti v oblasti používání informačních technologií a obsahů. Základem systému digitálních kompetencí je česká verze DIGCOMP 2.1: Rámec digitálních kompetencí pro občany, která vychází z dokumentu Evropské komise DigComp 2.1: The Digital Competence Framework for Citizens with eight proficiency levels and examples of use.

- K této části nemám připomínky.
- Chci reagovat.

15. Prosíme, specifikujte vaši zpětnou vazbu k části DIGITÁLNÍ KOMPETENCE. Může se jednat např. o návrhy na doplnění dalších kompetencí, úpravy formulací a podobně. Prosíme, buďte maximálně konkrétní, pokud jde o připomínkové pasáže i pokud jde o navrhované změny a zdroje použitých informací (např. odkud čerpáte informace relevantní pro váš návrh).

Textové pole pro odpověď.

16. Uveďte typ organizace, kterou zastupujete

- Soukromý podnik
- OSVČ
- Hospodářská komora
- Svaz průmyslu a dopravy ČR
- Odborová organizace
- MPSV
- ÚP ČR



- MŠMT
- MPO
- NPI
- Střední škola
- Vysoká škola
- Vzdělavatel dospělých
- Město/obec
- Kraj
- Příspěvková organizace výše neuvedená
- Nezisková organizace
- Jiné (uved'te)

17. Uved'te organizaci, kterou zastupujete

Textové pole pro odpověď.

18. Chcete-li nás oslovit i individuálně, nebo přesahují-li vaše náměty možnosti tohoto dotazníku, napište nám, prosím, na e-mail xy@yx.cz. Vaší zprávě se budeme věnovat stejně pečlivě jako vyhodnocení zpětné vazby, kterou jste nám poskytli/a prostřednictvím vyplněného formuláře.