

**PÁTÁ ZPRÁVA O PLNĚNÍ EVROPSKÉHO ZÁKONÍKU
SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ**

za období 1. července 2006 až 30. června 2007

ODDÍL I.

Seznam právních předpisů:

Část II – Zdravotní péče

- zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 285/2002 Sb., o darování, odběrech a transplantacích tkání a orgánů a o změně některých zákonů (transplantační zákon), ve znění pozdějších předpisů

Část III – Dávky v nemoci

- zákon č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů
- vyhláška č. 31/1993 Sb., o posuzování dočasné pracovní neschopnosti pro účely sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 32/1957 Sb., o nemocenské péči v ozbrojených silách, ve znění pozdějších předpisů
- vyhláška č. 143/1965 Sb., o poskytování peněžitých dávek v nemocenském pojištění
- vyhláška č. 165/1979 Sb., o nemocenském pojištění některých pracovníků a o poskytování dávek nemocenského pojištění občanům ve zvláštních případech
- zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění – účinnost stanovena na 1. 1. 2008
- zákon č. 189/2006 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o nemocenském pojištění – účinnost stanovena na 1. 1. 2008

Část IV – Dávky v nezaměstnanosti

- zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

Část V – Starobní důchod

- zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů
- vyhláška č. 284/1995 Sb., kterou se provádí zákon o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů

Část VII – Rodinné dávky

- zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 463/1991 Sb., o životním minimu, ve znění pozdějších předpisů (účinný do 31. 12. 2006)
- zákon č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu (účinný od 1. 1. 2007)
- vyhláška č. 207/1995 Sb., kterou se stanoví stupně zdravotního postižení a způsob jejich posuzování pro účely dávek státní sociální podpory, ve znění pozdějších předpisů

Část VIII – Dávky v mateřství

- zákon č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti z nemocenského pojištění, ve znění pozdějších předpisů

- zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění – účinnost stanovena na 1. 1. 2008
- zákon č. 189/2006 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o nemocenském pojištění – účinnost stanovena na 1. 1. 2008

Část IX – Invalidní důchod

- zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů
- vyhláška č. 284/1995 Sb., kterou se provádí zákon o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů

Část X – Dávky pozůstalých

- zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů

ODDÍL II.

Aplikace Zákoníku

Čl. 10 Ústavy ČR stanoví, že vyhlášené mezinárodní smlouvy, k jejichž ratifikaci dal Parlament souhlas a jimiž je Česká republika vázána, jsou součástí právního řádu; stanoví-li mezinárodní smlouva něco jiného než zákon, použije se mezinárodní smlouva.

Článek 2 – přijatá ustanovení

Česká republika přijala povinnosti vyplývající z následujících částí:

Část II	-	Zdravotní péče
Část III	-	Dávky v nemoci
Část IV	-	Dávky v nezaměstnanosti
Část V	-	Starobní důchod
Část VII	-	Rodinné dávky
Část VIII	-	Dávky v mateřství
Část IX	-	Invalidní důchod
Část X	-	Dávky pozůstalých

Článek 6 – Soustavy dobrovolného pojištění

Ve zprávě není brána v úvahu ochrana vyplývající z dobrovolného pojištění.

Části XI – XII

Otázky k článkům 65 až 68 jsou zodpovězeny v rámci příslušné části formuláře.

Obecné poznámky týkající se výpočtů dávek:

V roce 2006 byla průměrná hrubá mzda **kvalifikovaného dělníka 20 801 Kč** a podle výsledků šetření mělo cca 60 % ekonomicky aktivních mzdu nižší než je uvedená částka. Mzda kvalifikovaného dělníka odpovídá mzdě soustružníka kovů – seřizovač a obsluha – podle KZAM-R 72231. V roce 2006 byla průměrná hrubá měsíční mzda **nekvalifikovaného dělníka 13 432 Kč** (podle KZAM-R, hlavní třída 9 – pomocní a nekvalifikovaní pracovníci).

Informační systém o ceně práce je výběrové statistické šetření Ministerstva práce a sociálních věcí, které je každoročně zařazováno do programu statistických zjišťování ČSÚ a jako mzdové šetření se čtvrtletní periodicitou monitoruje mzdovou úroveň jednotlivých profesí v České republice podle klasifikace zaměstnání KZAM. U jednotlivých zaměstnanců vybraných ekonomických subjektů se zjišťuje v jednotlivých čtvrtletích průměrný hodinový výdělek, vypočtený pro náhrady mzdy pro pracovně právní účely podle § 351 zákona č. 262/2006, zákoník práce. Šetření umožňuje sledovat i výši a strukturu měsíční hrubé mzdy, která ukazuje průměrnou mzdovou úroveň v období od počátku roku do konce aktuálního kalendářního čtvrtletí.

Vzhledem k tomu, že v ČR sociální dávky nepodléhají dani (s výjimkou částek důchodů přesahujících 198 000 Kč za rok, které jsou zahrnovány do základu daně z příjmu), a neodvádí se z nich pojistné na zdravotní ani sociální pojištění, je možné počítat podíly dávek k čisté mzdě. Čistá mzda kvalifikovaného dělníka se závislou manželkou a dvěma dětmi v roce 2006 činila 17 398 Kč (vypočtená daň z příjmů byla snížena o slevy na dani, a to o částky: 600 Kč na poplatníka, 2 * 500 Kč na dvě vyživované děti a 350 Kč na závislou manželku, která nemá vlastní příjem přesahující 38 040 Kč za rok). Přídavky na dvě děti ve věku od 6 do 15 let činily ve sledovaném období 1 216 Kč. Průměrný měsíční čistý výdělek kvalifikovaného dělníka v roce 2006 představoval částku 16 048 Kč.

- Míra dávek se neliší mezi regiony (nevyužívá se odstavec 8 čl. 65)
- Průměrný meziroční index cenové inflace v roce 2006 byl 102,5 %
- Meziroční index průměrné nominální mzdy v národním hospodářství v roce 2006 představoval 106,4 %

Článek 69 – Právo na odvolání

Beze změny.

Článek 70 – Náklady na dávky

Uvádíme aktualizované údaje:

Celkové příjmy za rok 2006¹

- důchodové pojištění.....268 401 mil. Kč
- nemocenské pojištění39 697 mil. Kč
- příspěvek na státní politiku zaměstnanosti.....15 337 mil. Kč

Celkové výdaje za rok 2006²

- důchodové pojištění.....266 226 mil. Kč
- nemocenské pojištění32 773 mil. Kč
- na výplatu dávek hmotného zabezpečení v nezaměstnanosti 7 308 mil. Kč

Článek 71

Uvádíme aktualizované údaje:

Správa a výplata dávek státní sociální podpory je v rukou nejen státních orgánů, ale i samosprávných orgánů v přenesené působnosti.

Článek 74

Celkový počet zaměstnanců v roce 2006: 4 000,8 tis (včetně členů produkčních družstev). Zahrneme-li do počtu chráněných osob rovněž osoby samostatně výdělečně činné, pak celkový počet činí 5 591,3 tis. osob.

¹ Zdroj: Státní závěrečný účet za rok 2006

² Zdroj: Státní závěrečný účet za rok 2006

Celkový počet důchodově pojištěných zaměstnanců (průměr za rok 2006): 4 161 598 osob

OSVČ důchodově pojištěné (průměr za rok 2006).....714 322 osob
z toho nemocensky pojištěné.....230 343 osob.

ODDÍL III.

Beze změny

ODDÍL IV.

Beze změny.

ODDÍL V.

Beze změny

ČÁST II – ZDRAVOTNÍ PÉČE

Článek 7 a 8

Beze změny

Článek 9

A. Česká republika se odvolává na písm. c).

B. Okruh chráněných osob podle znění zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, ve znění pozdějších předpisů, se nezměnil. Podle tohoto zákona se osobní rozsah veřejného zdravotního pojištění vztahuje na všechny osoby, které mají trvalý pobyt na území České republiky a osoby, které na území České republiky trvalý pobyt nemají, pokud jsou zaměstnanci zaměstnavatele, který má sídlo na území České republiky (§ 2 odst. 1 zákona č. 48/1997 Sb.). Po vstupu ČR do Evropské unie však mají do systému českého veřejného zdravotního pojištění přístup všichni občané členských států EU, kterým tento nárok vyplývá z uplatnění komunitárního práva.

C. Aktualizované statistické informace

A. Počet chráněných obyvatel: 10 297 439 osob (k 31. 12. 2006)

B. Počet obyvatel: 10 287 189 osob (k 31. 12. 2006)

C. 100%

D. Okruhu chráněných osob je stanoven tak, že každá osoba, která má trvalý pobyt na území České republiky, i když není ekonomicky aktivní, je pojištěna individuálně.

Článek 10

A. – B. Charakter dávek poskytovaných dle odst. 1 a spoluúčasť pacienta na nákladech lékařské péče se od předchozí zprávy nezměnily.

Uvádíme aktualizované údaje:

Vedle ústavní péče, která se poskytuje v nemocnicích a odborných léčebných ústavech, je nově upravena zvláštní ústavní péče – péče paliativní lůžková pro osoby v terminálním stavu poskytovaná ve speciálních lůžkových zařízeních hospicového typu.

K stomatologické péči jsme dosud uvedli, že *výkony (=práce) stomatologů jsou plně hrazeny z veřejného zdravotního pojištění. V každé skupině stomatologických výrobků (protetika, zubní výplně, rovnátka atd.) existuje alespoň jeden, který je plně hrazen z veřejného zdravotního pojištění.* Nově uvádíme: stomatologické výrobky se ze zdravotního pojištění hradí v rozsahu a za podmínek uvedených v příloze č. 4 zákona č. 48/1997 Sb.

C. – D. Beze změny

Článek 11

Beze změny

Článek 12

Beze změny

ČÁST III – DÁVKY V NEMOCI

Článek 13 a 14

Beze změny.

Článek 15

A. Česká republika se odvolává na písm. a).

B. Neaplikuje se.

C. Aktualizované statistické informace:

A. Počet chráněných zaměstnanců: 4 162 tis. osob

Počet chráněných osob samostatně výdělečně činných: 230 tis. osob

B. Celkový počet zaměstnanců: 4 161 598 osob

C. 100 %

Článek 16

A. Česká republika se odvolává na ustanovení čl. 65.

Hlava I

Uvádíme aktualizované údaje:

A. – pravidla pro výpočet nemocenské dávky:

1. Rozhodné období: 12 kalendářních měsíců před kalendářním měsícem, ve kterém vznikla pracovní neschopnost.
2. Denní vyměřovací základ: započitatelný příjem dělený počtem kalendářních dnů rozhodného období (některé dny se nezahrnují, aby nedocházelo k neodůvodněnému rozmělnění vyměřovacího základu např. dny poskytování dávek nemocenského pojištění).
3. Započitatelný příjem: veškerý příjem podléhající odvodu pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti zúčtovaný zaměstnanci v rozhodném období.
4. Redukce denního vyměřovacího základu: za dobu prvních 14 kalendářních dnů pracovní neschopnosti se z částky do první redukční hranice počítá 90 %, z částky mezi první a druhou redukční hranicí se počítá 60 % a k částce nad druhou redukční hranicí se nepřihlíží. Od 15. dne pracovní neschopnosti se částka do první redukční

hranice počítá celá, z částky mezi první a druhou redukční hranicí se počítá 60 % a k částce nad druhou redukční hranicí se nepřihlíží.

5. V roce 2007 je první redukční hranice 550 Kč a druhá redukční hranice 790 Kč.
6. Denní dávka se stanoví sazbou 25 % z denního vyměřovacího základu pro 1. až 3. den pracovní neschopnosti a sazbou 69 % z denního vyměřovacího základu pro 4. a další dny pracovní neschopnosti.
7. Dávka nemocenského je násobkem denní dávky a počtu kalendářních dnů trvání pracovní neschopnosti.

B. Pro hodnocení požadované úrovně nemocenské dávky se postupuje podle článku 65 odstavec 6 bod b). V ČR jsou nemocensky povinně zabezpečeni všichni zaměstnanci. Nemocenské pojištění osob samostatně výdělečně činných je dobrovolné.

C. V roce 2006 byla průměrná hrubá mzda kvalifikovaného dělníka 20 801 Kč (podle zaměstnání KZAM 72231 – soustružník kovů – seřizovač a obsluha).

Hlava II

Uvádíme aktualizované údaje:

D. – G. Výpočet podílu pro hodnocení úrovně nemocenského

- Používá se hrubá mzda kvalifikovaného dělníka (podle zaměstnání KZAM 72231 – soustružník kovů – seřizovač a obsluha) v roce 2006, tj. 20 801 Kč.
- Hrubá mzda ze zaměstnání: 20 801 Kč, z toho čistá mzda (vypočtená daň z příjmů byla snížena o slevy na dani, a to o částky: 600 Kč na poplatníka, 2 * 500 Kč na dvě vyživované děti a 350 Kč na závislou manželku, která nemá vlastní příjem přesahující 38 040 Kč za rok) je 17 398 Kč.
- Denní vyměřovací základ pro výpočet nemocenského (DVZ): podíl roční mzdy a počtu dnů v roce: $20\,801 \cdot 12 / 366 = 684$ Kč.
- Denní vyměřovací základ se redukuje: (první redukční hranice je 550 Kč a druhá 790 Kč)
 DVZ_1 pro prvních 14 dnů nemoci: $550 \cdot 90 \% + (684 - 550) \cdot 60 \% = 576$ Kč,
 DVZ_2 od 15. dne: $550 + (684 - 550) \cdot 60 \% = 631$ Kč.
- Denní dávka nemocenského:
1. - 3. den je 25 % DVZ_1 ; tj. $25 \% \cdot 576 = 144$ Kč,
4.-14. den je 69 % DVZ_1 ; tj. $69 \% \cdot 576 = 398$ Kč;
od 15. dne je 69 % DVZ_2 ; tj. $69 \% \cdot 631 = 436$ Kč.
- **Měsíční výše nemocenského:** $3 \cdot 144 + 11 \cdot 398 + 16 \cdot 436 = 11\,786$ Kč.
- Výše **přídavků na 2 děti** ve věku od 6 let do 15 let: $2 \cdot 608$ Kč = 1 216 Kč.
- Nemocenské a přídavky na dvě děti: $11\,786 + 1\,216 = 13\,002$ Kč.
- Příjem před pojistnou událostí: $17\,398 + 1\,216 = 18\,614$ Kč.
- **Podíl příjmů po pojistné události (nemocenské a přídavky na dvě děti) a příjmů před pojistnou událostí (čistá mzda a přídavky na dvě děti):** $13\,002 / 18\,614 = 69,9\%$.

Mzda v Kč měsíčně		Přidavky na 2 děti v Kč měs.	Nemocenské v Kč měs.	Podíl nemocenské / mzda v % *)	
hrubá	čistá			hrubá	čistá
20 801	17 398	1 216	11 786	59,1	69,9

*) včetně příspěvků na 2 děti

EZSZ požaduje podíl příjmů nemocenské dávky k předchozím příjmům pojištěnce 45%. ČR plní požadovanou úroveň nemocenské dávky k hrubé i k čisté mzdě.

B. Není aplikován.

C. Beze změny.

Článek 17

Beze změny

Článek 18

Beze změny

ČÁST IV – DÁVKY V NEZAMĚSTNANOSTI

Článek 19 a 20

Beze změny

Článek 21

A. Česká republika se odvolává na písm. a).

B. Okruh chráněných osob tvoří všechny osoby, které splňují podmínky pro vznik nároku na podporu v nezaměstnanosti dle zákona č. 435/2004 Sb.

C. Aktualizované statistické informace:

A. Počet chráněných zaměstnanců: 4 161 598 osob

B. Celkový počet zaměstnanců: 4 161 598 osob

C. 100 %

Článek 22

A. Česká republika se odvolává na ustanovení článku 65.

Hlava I

A. Uvádíme aktualizované údaje vztahující se k odst. 3 čl. 65

Maximální výše podpory v nezaměstnanosti (0,58násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla podána žádost o podporu v nezaměstnanosti) dosáhla v roce 2007 výše 11 389 Kč měsíčně.

B. Neaplikován

C. Beze změny

Hlava II

D. až G. Uvádíme aktualizované údaje:

Průměrný čistý měsíční výdělek kvalifikovaného dělníka činil 17 398 Kč, přídavky na 2 děti celkem 1 216 Kč, předchozí příjem včetně přídaveků na děti činil 18 614 Kč.

Výše dávky typického kvalifikovaného dělníka při prvních třech měsících nezaměstnanosti

Výše podpory (50 % prům. předch. příjmu) /z čisté mzdy/	Přídavky na děti	Příjem celkem	% z původního výdělku zvýšeného o přídavky na děti
8 699 Kč	1 216 Kč	9 915 Kč	53,3

Výše dávky typického kvalifikovaného dělníka v následujících třech měsících nezaměstnanosti (v případě uchazeče o zaměstnání nad 50 let věku v následujících šesti nebo devíti měsících)

Výše podpory (45 % prům. předch. příjmu)	Přídavky na děti	Příjem celkem	% z původního výdělku zvýšeného o přídavky na děti
7 829 Kč	1 216 Kč	9 045 Kč	48,6

B. Neaplikován.

C. Beze změny

Článek 23

Uvádíme aktualizované údaje:

Náhradními dobami zaměstnání jsou: příprava osoby se zdravotním postižením k práci, pobírání plného invalidního důchodu, výkon vojenské základní služby, výkon civilní služby, osobní péče o dítě ve věku do 4 let nebo o dítě ve věku do 18 let, je-li dlouhodobě těžce zdravotně postižené vyžadující mimořádnou péči, osobní péče o převážně nebo úplně bezmocnou nebo částečně bezmocnou fyzickou osobu starší 80 let, pokud s uchazečem o zaměstnání trvale žije a společně uhradují náklady na své potřeby (tyto podmínky se nevyžadují, jde-li o osobu, která se pro účely důchodového pojištění považuje za osobu blízkou), výkon dlouhodobé dobrovolnické služby v rozsahu překračujícím v průměru alespoň 20 hodin v kalendářním týdnu na základě smlouvy dobrovolníka s vysílající organizací, která

má akreditaci Ministerstva vnitra a soustavná příprava na budoucí povolání (v tomto případě však nelze započít dobu delší než 6 měsíců).

V případech, kdy osoba splní podmínku doby zaměstnání náhradní dobou zaměstnání, je podpora v nezaměstnanosti stanovena za první 3 měsíce ve výši 0,12 násobku a za zbývající měsíce ve výši 0,11 násobku průměrné mzdy v národním hospodářství.

Článek 24

Uvádíme aktualizované údaje:

Podporu v nezaměstnanosti lze vyplácet do jiného členského státu Evropské unie dle Nařízení Rady (ES) č. 1408/71.

ČÁST V – STAROBNÍ DŮCHOD

Článek 25 a 26

Uvádíme aktualizované údaje:

Důchodový věk je stanoven v § 32 zákona č. 155/1995 Sb.. V roce 2007 činí důchodový věk u mužů 61 let a 8 měsíců, u bezdětných žen 60 let, u žen, které vychovaly jedno dítě 59 let, u žen, které vychovaly dvě děti 58 let, u žen které vychovaly 3 a 4 děti 57 let a u žen, které vychovaly 5 a více dětí 56 let. Důchodový věk se postupně zvyšuje každý rok o 2 měsíce u mužů a 4 měsíce u žen tak, až dosáhne 63 let pro muže a bezdětné ženy, pro ženy, které vychovaly jedno dítě 62 let, pro ženy, které vychovaly dvě děti 61 let, pro ženy, které vychovaly 3 a 4 děti 60 let a pro ženy, které vychovaly 5 a více dětí 59 let.

Článek 27

- A. Česká republika se odvolává na písm. a).
- B. Okruh chráněných osob zahrnuje i skupiny uvedené pod písm. b). Chráněnými osobami jsou osoby, které jsou nebo byly účastny důchodového pojištění. Účast na důchodovém pojištění je povinná pro všechny osoby ekonomicky činné, a to jak osoby v závislé činnosti, tak osoby samostatně výdělečně činné. Ze zákona jsou bez placení pojistného důchodově pojištěny, a tudíž chráněny, i další skupiny obyvatelstva, např. studenti, vojáci v základní službě, ženy pečující o dítě ve věku do čtyř let.

C. Aktualizované statistické údaje:

- A. Počet chráněných zaměstnanců: 4 161 598 osob
Počet chráněných OSVČ: 714 tis. osob
B. Celkový počet zaměstnanců: 4 161 598 osob
C. 100 %

- D. Neaplikuje se

Článek 28

- A. Česká republika se odvolává na čl. 65

Hlava I

Uvádíme aktualizované údaje:

A. Důchod se skládá ze dvou složek:

Základní výměra: činí 1 570 Kč měsíčně.

Procentní výměra: závisí na výši výdělku (vypočítává se z výpočtového základu) a počtu let pojištění. Pro starobní důchod činí 1,5 % výpočtového základu za každý rok pojištění. Výpočtový základ se stanoví podle průměru z indexovaných hrubých výdělků (výdělky se indexují v relaci k růstu průměrných mezd v národním hospodářství) za období od roku 1986 do roku předcházejícího vzniku nároku na důchod. Pro stanovení výpočtového základu se tento průměr („osobní vyměřovací základ“) redukuje tak, že z částky mezi první a druhou redukční hranicí se započte jen 30 % a z částky nad druhou redukční hranicí se započte jen 10 %.

V roce 2007 jsou redukční hranice 9 600 Kč a 23 300 Kč (každoročně jsou zvyšovány v závislosti na růstu mezd).

B. Beze změny

C. V roce 2006 byla průměrná hrubá mzda kvalifikovaného dělníka 20 801 Kč (podle zaměstnání KZAM 72231 – soustružník kovů – seřizovač a obsluha).

Hlava III

Uvádíme aktualizované údaje:

D.– G.

Výpočet podílu pro hodnocení výše starobního důchodu:

- Používá se hrubá mzda kvalifikovaného dělníka (podle zaměstnání KZAM 72231 – soustružník kovů – seřizovač a obsluha) v roce 2006, tj. 20 801 Kč.
- Z hrubé mzdy 20 801 Kč je **čistá mzda** pro poplatníka se závislou manželkou **16 398 Kč**.
- Osobní vyměřovací základ (20 801 Kč) se redukuje $9\,600 + (20\,801 - 9\,600) * 30\% = 12\,961$ Kč.
- Procentní výměra za třicet let pojištění je $30 * 1,5\% * 12\,961 = 5\,833$ Kč.
- **Výše starobního důchodu** je základní výměra a procentní výměra $1\,570 + 5\,833 = 7\,403$ Kč.
- **Podíl příjmu** po pojistné události (starobní důchod) a příjmu po pojistné události (čistá mzda) $7\,403 / 16\,398 = 45,1\%$.

Mzda v Kč měs.		Výše starobního důchodu v Kč měs.	Podíl důchod / mzda v %	
hrubá	čistá		hrubá	čistá
20 801	16 398	7 403	35,6	45,1

Evropský zákoník sociálního zabezpečení požaduje podíl starobního důchodu k předchozí mzdě pojištěnce 40%. Požadovanou úroveň ČR plní v případě podílu důchodu k čisté mzdě.

Článek 29

Beze změny

Článek 30

Beze změny

ČÁST VII – RODINNÉ DÁVKY

Článek 39 a 40

Uvádíme aktualizované údaje:

Pro nárok na přídavek na dítě nesmí příjem rodiny přesáhnout v rozhodném období do 31. 12. 2006 částku trojnásobku životního minima rodiny, od 1. 1. 2007 částku čtyřnásobku životního minima rodiny.

Od 1. ledna 2007 je životní minimum jednosložkové a obsahuje jen část životního minima na výživu a ostatní základní osobní potřeby (hygienické potřeby, oblečení, boty, apod.). Částky životního minima na bydlení byly vzhledem k veliké diferenciaci nákladů na bydlení ze životního minima vyloučeny s tím, že k úhradě nákladů na bydlení jsou poskytovány dvě nově koncipované dávky (příspěvek na bydlení ze systému dávek státní sociální podpory a doplatek na bydlení podle zákona o pomoci v hmotné nouzi).

Vedle životního minima se z důvodu větší motivace zavedl od 1. ledna 2007 pro dospělé osoby v hmotné nouzi institut existenčního minima.

Od 1. 1. do 31. 12. 2006 byly platné následující částky životního minima:

Částky potřebné k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb:

- a) 1 750 Kč, jde-li o dítě do 6 let věku
- b) 1 950 Kč, jde-li o dítě od 6 do 10 let věku
- c) 2 310 Kč, jde-li o dítě od 10 do 15 let věku
- d) 2 530 Kč, jde-li o nezaopatřené dítě ve věku od 15 do 26 let
- e) 2 400 Kč u ostatních osob

Částky potřebné k zajištění nezbytných nákladů na domácnost:

- f) 2 020 Kč, jde-li o jednotlivce,
- g) 2 630 Kč, žijí-li v domácnosti dvě osoby
- h) 3 260 Kč, žijí-li v domácnosti tři nebo čtyři osoby
- i) 3 660 Kč, žije-li v domácnosti pět a více osob

Životní minimum rodiny bylo součtem všech částek životního minima na výživu a ostatní základní osobní potřeby jednotlivých členů domácnosti a jedné částky životního minima na společné potřeby domácnosti.

Od 1. 1. 2007 měsíční částky životního minima dle zákona č. 110/2006 Sb. činí:

- a) 3 126 Kč pro jednotlivce
- b) 2 880 Kč pro první dospělou osobu v domácnosti
- c) 2 600 Kč pro druhou a další dospělou osobu v domácnosti
- d) 1 600 Kč pro nezaopatřené dítě ve věku do 6 let
- e) 1 960 Kč pro nezaopatřené dítě ve věku 6 až 15 let
- f) 2 250 Kč pro nezaopatřené dítě ve věku 15 až 26 let

Životní minimum je součtem všech částek životního minima jednotlivých členů domácnosti. Částka existenčního minima dle zákona č. 110/2006 Sb. činí měsíčně 2 020 Kč.

Přídavek na dítě se poskytuje ve třech různých výších v závislosti na výši rozhodného příjmu. Do 31. 12. 2006 vznikl nárok tehdy, jestliže byl rozhodný příjem nižší než součin částky životního minima rodiny a koeficientu 3,0. Od 1. 1. 2007 musí být pro vznik nároku rozhodný příjem nižší než součin částky životního minima rodiny a koeficientu 4,0.

Článek 41

A. Okruh chráněných osob je vymezen zákonem č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře. Za chráněné skupiny (u přídavku na dítě), jsou považovány nezaopatřené děti. Nárok dítěte není závislý na skutečnosti, zda rodič je či není účastníkem systému důchodového zabezpečení či nemocenského pojištění.

B. Přídavek na dítě byl v roce 2006 poskytnut cca 77 % nezaopatřených dětí.

Článek 42

Česká republika se odvolává na odstavec a).

Částky vyplácené na dítě dle příjmu rodiny (za měsíc) od 1. 1. do 31. 12. 2006:

- a) Příjem rodiny do 1,1násobku životního minima rodiny (výpočet dávky - koeficient 0,32 krát částka potřebná k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb dítěte)
- | | |
|-------------|--------|
| do 6 let | 560 Kč |
| 6 – 10 let | 624 Kč |
| 10 – 15 let | 740 Kč |
| 15 – 26 let | 810 Kč |
- b) Příjem rodiny od 1,1 do 1,8násobku životního minima rodiny (výpočet dávky - koeficient 0,28 krát částka potřebná k zajištění výživy a ostatních základních potřeb dítěte)
- | | |
|-------------|--------|
| do 6 let | 490 Kč |
| 6 – 10 let | 546 Kč |
| 10 – 15 let | 647 Kč |
| 15 – 26 let | 709 Kč |
- c) Příjem rodiny od 1,8 do 3,0násobku životního minima rodiny (výpočet dávky - koeficient 0,14 krát částka potřebná k zajištění výživy a ostatních základních potřeb dítěte)
- | | |
|-------------|--------|
| do 6 let | 245 Kč |
| 6 – 10 let | 273 Kč |
| 10 – 15 let | 324 Kč |
| 15 – 26 let | 355 Kč |

Částky vyplácené na dítě dle příjmu rodiny (za měsíc) od 1. 1. 2007:

- a) Příjem rodiny do 1,5násobku životního minima rodiny (výpočet dávky – koeficient 0,36 krát částka životního minima dítěte)
- | | |
|-------------|--------|
| do 6 let | 576 Kč |
| 6 – 15 let | 706 Kč |
| 15 – 26 let | 810 Kč |
- b) Příjem rodiny od 1,5 do 2,4násobku životního minima rodiny (výpočet dávky – koeficient 0,31 krát částka životního minima dítěte)
- | | |
|-------------|--------|
| do 6 let | 496 Kč |
| 6 – 15 let | 608 Kč |
| 15 – 26 let | 698 Kč |
- c) Příjem rodiny od 2,4 do 4,0násobku životního minima rodiny (výpočet dávky – koeficient 0,16 krát částka životního minima dítěte)
- | | |
|-------------|--------|
| do 6 let | 256 Kč |
| 6 – 15 let | 314 Kč |
| 15 – 26 let | 360 Kč |

Článek 43

Beze změny

Článek 44

Uvádíme aktualizované údaje:

Výdaje na přídavek na dítě v rámci státní sociální podpory (2006).....	11,0 mld. Kč
Počet nezaopatřených dětí	2 386,5 tis.
Počet nezaopatřených dětí s nárokem na přídavek na dítě.....	1 759,9 tis.
Hrubá mzda kvalifikovaného dělníka.....	20 801 Kč

Požadované výdaje na rodinné dávky:

$20\,801$ (hrubá mzda kvalifikovaného dělníka) * $0,015$ (1,5 % mzdy) * 12 (měsíce) * $2\,386,5$ (tis. dětí) = **8,94 mld. Kč**

Článek 45

Beze změny

ČÁST VIII – DÁVKY V MATEŘSTVÍ

Článek 46 a 47

Beze změny

Článek 48

A. Česká republika se odvolává na písm. a).

B. Beze změny

C. Uvádíme aktualizované údaje:

A. Počet chráněných zaměstnanců:

- | | |
|------------------------------------|-----------------|
| a) zaměstnanci důchodově pojištění | 4 162 tis. osob |
| b) OSVČ nemocensky pojištěné : | 230 tis. osob |

B. Celkový počet zaměstnanců 4 161 598 osob

C. 100 %

Článek 49

Beze změny

Článek 50

A. Česká republika se odkazuje na článek 65.

B.

Hlava I

Uvádíme aktualizované údaje:

A. Pravidla pro výpočet peněžité pomoci v mateřství

1. Rozhodné období: 12 kalendářních měsíců předcházejících kalendářnímu měsíci, ve kterém zaměstnankyně nastoupila na mateřskou dovolenou.
2. Denní vyměřovací základ (DVZ): započitatelný příjem dělený počtem kalendářních dnů rozhodného období (některé dny se nezahrnují, aby nedocházelo k neodůvodněnému rozmělnění vyměřovacího základu např. dny poskytování dávek nemocenského pojištění).

3. Započitatelný příjem: veškerý příjem podléhající odvodu z pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti zúčtovaný zaměstnankyni (zaměstnanci) v rozhodném období.
4. Redukce denního vyměřovacího základu: částka do první redukční hranice se počítá celá, z částky mezi první a druhou redukční hranicí se počítá 60 % a k částce nad druhou redukční hranicí se nepřihlíží.
5. V roce 2007 je první redukční hranice 550 Kč a druhá redukční hranice 790 Kč.
6. Denní dávka se stanoví sazbou 69 % z denního vyměřovacího základu.
7. Peněžitá pomoc v mateřství se poskytuje po dobu 28 týdnů, v případě žen, které porodily více dětí současně a starají se alespoň o dvě z nich nebo se jedná o ženy svobodné, ovdovělé, rozvedené anebo z jiných vážných důvodů osamělé, které nežijí s druhem, se peněžitá pomoc v mateřství poskytuje po dobu 37 týdnů.

B. Beze změny

C. Průměrná hrubá mzda kvalifikovaného dělníka v roce 2006 činila 20 801 Kč.

Hlava V.

Uvádíme aktualizované údaje:

D. – G. Výpočet podílu pro hodnocení úrovně peněžitě pomoci v mateřství

- Používá se hrubá mzda kvalifikovaného dělníka v roce 2006, tj. 20 801 Kč.
- Hrubá mzda ze zaměstnání: 20 801 Kč, z toho **čistá mzda** (poplatníka) je **16 048 Kč**.
- Denní vyměřovací základ pro výpočet peněžitě pomoci v mateřství (DVZ) je podíl roční mzdy a počtu dnů v roce: $20\,801\text{ Kč} \cdot 12 / 366 = 684\text{ Kč}$.
- Denní vyměřovací základ se redukuje (první redukční hranice je 550 Kč a druhá 790 Kč). DVZ od 1. dne: $550 + (684 - 550) \cdot 60\% = 631\text{ Kč}$.
- Denní dávka peněžitě pomoci v mateřství od 1. dne: $69\% \cdot 631 = 436\text{ Kč}$.
- **Měsíční výše peněžitě pomoci v mateřství: $30 \cdot 436 = 13\,080\text{ Kč}$.**
- **Podíl příjmu po pojistné události (peněžitá pomoc v mateřství) k příjmům před pojistnou událostí (čistá mzda): $13\,083 / 16\,048 = 81,5\%$.**

Mzda v Kč měs.		Výše peněžitě pomoci v mateřství v Kč měs.	Podíl PPM / mzda v %	
hrubá	čistá		hrubá	čistá
20 801	16 048	13 080	62,9	81,5

Článek 51

Beze změn

Článek 52

Beze změn

ČÁST IX – INVALIDNÍ DŮCHOD

Článek 53 a 54

Beze změny

Článek 55

A. Česká republika se odvolává na písm. a).

B. Beze změny

C. Uvádíme aktualizované údaje:

A. Počet chráněných zaměstnanců:
zaměstnanci důchodově pojištění: 4 162 tis. osob
OSVČ důchodově pojištěné: 714 tis. osob

B. Celkový počet zaměstnanců 4 161 598 osob

C. 100 %

Článek 56

Česká republika odkazuje na článek 65.

Hlava I

Uvádíme aktualizované údaje:

Dávkou je opakující se platba vypočtená podle stejných pravidel jako starobní důchod (viz výklad k čl. 26).

A. Pravidla pro výpočet plného invalidního důchodu

Důchod se skládá ze dvou složek:

Základní výměra: činí 1 570 Kč měsíčně.

Procentní výměra: závisí na výši výdělku (vypočítává se z výpočtového základu) a počtu let pojištění. Pro plný invalidní důchod činí 1,5 % z výpočtového základu za každý rok pojištění. Výpočtový základ se stanoví podle průměru z indexovaných hrubých výdělků (výdělky se indexují v relaci k růstu průměrných mezd v národním hospodářství) za období od roku 1986 do roku předcházejícího vzniku nároku na důchod. Pro stanovení výpočtového základu se tento průměr („osobní vyměřovací základ“) redukuje tak, že z částky mezi první a druhou redukční hranicí se započte jen 30 % a z částky nad druhou redukční hranicí se započte jen 10 %.

V roce 2007 jsou redukční hranice 9 600 Kč a 23 300 Kč (každoročně jsou zvyšovány v závislosti na růstu mezd).

B. Beze změny

C. V roce 2006 byla průměrná hrubá mzda kvalifikovaného dělníka 20 801 Kč (podle zaměstnání KZAM 72231 – soustružník kovů – seřizovač a obsluha).

Vzhledem k tomu, že se v ČR sociální dávky v převážné většině nedaní (u důchodů pouze částka přesahující 198 tis. Kč ročně) a neodvádí se z nich pojistné na zdravotní ani sociální pojištění, je možné počítat podíly dávek k čisté mzdě. V ČR se pro výši invalidních důchodů do doby pojištění započítává i dopočtená doba ode dne vzniku nároku na plný invalidní důchod do důchodového věku, proto je možné pro výši důchodu počítat s 30ti lety pojištění.

Hlava II

Uvádíme aktualizované údaje:

D – G

Výpočet podílu pro hodnocení výše plného invalidního důchodu

- Používá se hrubá mzda kvalifikovaného dělníka (podle zaměstnání KZAM 72231 – soustružník kovů – seřizovač a obsluha) v roce 2006, tj. 20 801 Kč.
- Z hrubé mzdy 20 801 Kč je **čistá mzda** pro poplatníka se závislou manželkou a dvěmi dětmi **17 398 Kč**.
- Osobní vyměřovací základ (20 801 Kč) se redukuje: $9\,600 + (20\,801 - 9\,600) * 30\% = 12\,961$ Kč.
- Procentní výměra za třicet let pojištění: $30 * 1,5\% * 12\,961 = 5\,833$ Kč
- **Výše plného invalidního důchodu:** základní výměra a procentní výměra $1\,570 + 5\,833 = 7\,403$ Kč.
- Výše **přídavků** na 2 děti ve věku 6 až 15 let: $2 * 608$ Kč = 1 216 Kč.
- Plný invalidní důchod a přídavky na dvě děti: $7\,403 + 1\,216 = 8\,619$ Kč.
- Příjem před pojistnou událostí: $17\,398 + 1\,216 = 18\,614$ Kč.

Podíl příjmů po pojistné události (plný invalidní důchod a přídavky na dvě děti) k příjmům před pojistnou událostí (čistá mzda a přídavky na dvě děti): $8\,619 / 18\,614 = 46,3\%$.

Mzda v Kč měs.		Přídavky na 2 děti v Kč	Plný invalidní důchod v Kč	Podíl důchod / mzda *)	
Hrubá	čistá			hrubá	čistá
20 801	17 398	1 216	7 403	39,1	46,3

*) včetně přídavků na 2 děti

Hlava VI

Viz. Příloha č. 1

Článek 57

Beze změny

Článek 58

Plný invalidní důchod náleží po celou dobu trvání plné invalidity, přechod do starobního důchodu není povinný. Pokud jde o čl. 68, využívají se následující písmena:

- a) vznikla-li plná invalidita před dosažením věku 18 let, důchod se nevyplácí, pokud jeho poživatel nemá trvalý pobyt na území ČR.
- c) plný invalidní důchod se nevyplácí po dobu poskytování nemocenského přiznaného před vznikem nároku na důchod.
- d) zjistí-li se, že nárok na důchod nebo na jeho výplatu zanikl, důchod se odejme nebo se jeho výplata zastaví. Byl –li přiznán nebo je vyplácen ve vyšší částce, než v jaké náleží, nebo byl přiznán nebo je vyplácen neprávem, důchod se sníží nebo odejme, jeho výplata se zastaví, a to ode dne následujícího po dni, jímž uplynulo období, za které byl vyplácen. Byl-li důchod přiznán v nižší částce, než v jaké náleží, nebo neprávem odepřen, anebo byl přiznán od pozdějšího data, než od jakého náleží, důchod se zvýší nebo přizná, a to ode dne, od něhož důchod nebo jeho zvýšení náleží, nejvýše však tři roky nazpět ode dne zjištění nebo uplatnění nároku na důchod nebo jeho zvýšení.
- e) pokud plná invalidita vznikla následkem úmyslného poškození zdraví, které si pojištěnec způsobil nebo nechal způsobil, nebo poškození zdraví pojištěnce, které vzniklo jako následek jeho úmyslného trestného činu, nezapočítává se pro výši plného, resp. částečného invalidního důchodu dopočtená doba, tj. doba ode dne vzniku nároku na plný, resp. částečný invalidní důchod do dosažení důchodového věku.
- f) výplata plného invalidního důchodu může být zastavena, jestliže se poživatel důchodu nepodrobil vyšetření zdravotního stavu.

ČÁST X – DÁVKY POZŮSTALÝCH

Článek 59 a 60

Beze změny

Článek 61

A. Česká republika se odvolává na písm. a).

B. Beze změny

C. Uvádíme aktualizované statistické údaje:

A. Počet chráněných zaměstnanců	
zaměstnanci důchodově pojištění	4 162 tis. osob
OSVČ důchodově pojištěné	714 tis. osob

B. Celkový počet zaměstnanců 4 161 598 osob

C. 100 %

Článek 62

A. Beze změny

Hlava I

Uvádíme aktualizované údaje:

A. Pravidla pro výpočet vdovského (vdoveckého) důchodu

Důchod se skládá ze dvou složek:

Základní výměra: činí 1 570 Kč měsíčně.

Procentní výměra: závisí na výši výdělku a počtu let pojištění zemřelého.

Procentní výměra :

- pro **vdovský (vdovecký)** důchod činí 50 % procentní výměry plného invalidního nebo starobního důchodu, na který měl nebo by měl zemřelý nárok (viz. starobní nebo plný invalidní důchod).
- pro **sirotčí** důchod činí po každém rodiči 40 % procentní výměry plného invalidního nebo starobního důchodu, na který měl nebo by měl zemřelý nárok (viz. starobní nebo plný invalidní důchod).

B. Beze změny

C. Průměrná hrubá měsíční mzda kvalifikovaného dělníka v roce 2006 činila 20 801 Kč.

Hlava IV

D. – G. Uvádíme aktualizované údaje:

Výpočet podílu pro hodnocení výše pozůstalostních důchodů:

- Používá se hrubá mzda kvalifikovaného dělníka (podle zaměstnání KZAM 72231 – soustružník kovů – seřizovač a obsluha) v roce 2006, tj. 20 801 Kč.
- Z hrubé mzdy 20 801 Kč je **čistá mzda** pro rodinu s dvěma dětmi **17 048 Kč**.
- Osobní vyměřovací základ: (20 801 Kč) se redukuje $9\,600 + (20\,801 - 9\,600) * 30\% = 12\,961$ Kč
- Procentní výměra starobního (plného invalidního) důchodu zemřelého za třicet let pojištění činí: $30 * 1,5\% * 12\,961 = 5\,833$ Kč.
- Procentní výměra vdovského důchodu: $50\% z 5\,833$ Kč = 2 917.
- **Výše vdovského (vdoveckého) důchodu:** základní výměra a procentní výměra $1\,570 + 2\,917 = 4\,487$ Kč.
- Procentní výměra sirotčího důchodu: $40\% z 8\,833$ Kč = 2 334 Kč.
- **Výše sirotčího důchodu:** základní výměra a procentní výměra $14\,570 + 2\,334 = 3\,904$ Kč.
- Výše **přídavků** na 2 děti ve věku od 6 do 15 let: $2 * 608$ Kč = 1 216 Kč.
- Vdovský důchod, dva sirotčí důchody a přídavky na dvě děti: $4\,487$ Kč + $2 * 3\,904$ Kč + 1 216 = 13 511 Kč.
- Příjem před pojistnou událostí: $17\,048 + 1\,216 = 18\,264$ Kč.

Podíl příjmu po pojistné události (pozůstalostní důchody a přídavky na dvě děti) k příjmům před pojistnou událostí (čistá mzda a přídavky na dvě děti): $13\,511 / 18\,264 = 74,0\%$.

Mzda v Kč měs.		Přídavky na 2 děti v Kč	Pozůstalostní důchody v Kč	Podíl důchod / mzda *)	
Hrubá	čistá			hrubá	čistá
20 081	17 048	1 216	12 295	63,4	74,0

*) včetně přídavků na 2 děti

Hlava VI

Viz. Příloha č. 1

Článek 63

Beze změny

Článek 64

Vdovský a vdovecký důchod náleží jeden rok po úmrtí manžela (manželky), poté za podmínek uvedených v § 50 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, tj. v případech, kdy pozůstala osoba:

- a) pečuje o nezaopatřené dítě,
- b) pečuje o dítě, které je závislé na péči jiné osoby ve stupni II (středně těžká závislost) nebo stupni III (těžká závislost) anebo stupni IV (úplná závislost),
- c) pečuje o svého rodiče nebo rodiče zemřelého manžela, který s ní žije v domácnosti a je závislý na péči jiné osoby ve stupni II (středně těžká závislost) nebo stupni III (těžká závislost) anebo stupni IV (úplná závislost),
- d) je plně invalidní, nebo
- e) dosáhla věku 55 let (58 let v případě vdovce) nebo důchodového věku, je-li důchodový věk nižší.

Podmínkou nároku na sirotčí důchod je nezaopatřenost dítěte. Nezaopatřenost definuje zákon o důchodovém pojištění v § 20 odst. 3 a uznává ji po dobu do skončení povinné školní docházky, a poté (za splnění dalších podmínek) nejvýše do dosažení 26 let věku. Nárok na vdovský nebo vdovecký důchod zaniká uzavřením nového manželství. Nárok na sirotčí důchod zaniká osvojením.

Pokud jde o čl. 68, využívají se následující písmena:

- a) zjistí-li se, že nárok na důchod nebo jeho výplatu zanikl nebo důchod byl přiznán nebo je vyplácen ve vyšší částce, než v jaké náleží nebo byl přiznán nebo je vyplácen neprávem, důchod se sníží nebo odejme, jeho výplata se zastaví, a to ode dne následujícího po dni, jímž uplynulo období, za které byl vyplácen. Byl-li důchod přiznán v nižší částce, než v jaké náleží, nebo neprávem odepřen, anebo byl přiznán od pozdějšího data, než od jakého náleží, důchod se zvýší nebo přizná, a to ode dne, od něhož důchod nebo jeho zvýšení náleží, nejvýše však tři roky nazpět ode dne zjištění nebo uplatnění nároku na důchod nebo jeho zvýšení. (§ 56). Byla-li výše vdovského důchodu, na který vznikl (znovu vznikl) nárok před 1. 1. 1996 nebo na který znovu vznikl nárok po 31. 12. 1995 podle § 82 odst. 2, omezena pro souběh s nárokem na výplatu starobního nebo plného invalidního důchodu podle předpisů platných před 1. 1. 1996, nebo z uvedených důvodů nebyl vdovský důchod vyplácen, upraví se od splátky splatné po 1. 7. 2006 jeho výše o částku rozdílu mezi vyplácenou výší a výší bez takového omezení. Nebyl-li vdovský důchod ze stejných důvodů vyplácen, postupuje se obdobně s tím, že za den přiznání vdovského důchodu se považuje den, kdy na takový vdovský důchod vznikl nárok (§82a),
- e) nárok na vdovský důchod nebo vdovecký důchod zaniká dnem právní moci rozhodnutí soudu o tom, že vdova nebo vdovec úmyslně způsobili smrt manžela jako pachatelé, spolupachatelé nebo účastníci trestného činu (§ 50 odst. 6). To platí obdobně pro nárok na sirotčí důchod.

Příloha č. 1

Meziroční indexy starobního důchodu, průměrné hrubé nominální mzdy a spotřebitelských cen (životních nákladů) dle čl. 65 Hlava VI

		Starobní důchod		Průměrná mzda		Průměrný meziroční index spotřebitelských cen (životních nákladů) za domácnosti celkem
		abs. v Kč	index v %	abs. v Kč	index v %	
A začátek období	2001	6 352		14 793		104,7
	2002	6 830	107,5	15 866	107,3	101,8
	2003	7 071	103,5	16 917	106,6	100,1
	2004	7 256	102,6	18 041	106,6	102,8
B konec období	2005	7 728	106,5	18 992	105,3	101,9
	2006	8 173	105,8	20 207	106,4	102,5
	2007	8 715	106,6			