

Jedno místo by mohlo sdílet víc lidí

24. 8. 2018

7,6 procenta lidí v Česku podle Českého statistického úřadu pracuje na kratší úvazek.

Začíná pracovní doba a ke stolu usedá matka, která právě odvedla dítě do školky. Po pár hodinách práce ho ale jde vyzvednout a zaměstnaneckou štafetu ve firmě přebírá kolega v důchodovém věku. Dvojice si mezi sebe dle svých potřeb dělí nejen úkoly a odpracované hodiny, ale i odměnu. Popsaný model by měla umožnit novela zákoníku práce, kterou navrhuje ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová (ČSSD).

Ukotvení takzvaného sdíleného pracovního místa v zákoně slíbila koaliční vláda hnutí ANO a ČSSD při svém vzniku. Ministerstvo se inspirovalo například na Slovensku a v Německu a výsledný návrh poslalo k připomínkám ostatním úřadům, odborům či profesním komorám. Plánuje, že by novinka mohla začít platit od poloviny příštího roku. Ministerský náměstek pro legislativu Petr Hůrka upozorňuje, že místo nemusí sdílet pouze dva zaměstnanci, ale třeba čtyři. "Ti lidé si sednou, skloubí svůj pracovní režim s tím osobním, zaměstnavateli naplní směny a sdělí mu, kdo kdy přijde," popisuje Hůrka a dodává, že se lidé mohou vystřídat i vícekrát denně.

Místopředseda Českomoravské konfederace odborových svazů Vít Samek oceňuje, že novinka přinese možnost lépe sladit práci s rodinou. Rizikem by podle něj mohla být neschopnost některých zaměstnanců řádně se domluvit na plnění úkolů. Náměstek Hůrka zdůrazňuje, že když zaměstnanci či firma zjistí, že sdílené místo není pro ně, výstup z něj bude možný do 15 dnů bez udání důvodu. "To neznamená, že člověk skončí v zaměstnání, dál zůstane pracovat na kratší úvazek, ale už to nebude sdílené místo a pracovní dobu mu bude určovat zaměstnavatel," říká Hůrka.

Podle Maláčové může nový institut pomoci právě rodičům či seniorům, kteří chtějí pracovat, ale nemohou do firmy chodit na standardních osm hodin denně. Návrh si pochvaluje například telefonní operátor Vodafone. Podle jeho mluvčí Ivany Vejvodové přináší do týmů diverzitu a může pomoci přitáhnout lidi, kteří by jinak zůstali doma nebo podnikali. "Zaměstnavatel tak může zacelit volná pracovní místa, na která by jinak obtížně hledal nové zaměstnance," vysvětluje Vejvodová. Podíl lidí, kteří v Česku pracují na kratší úvazek, se pohybuje pod osmi procenty a patří k nejnižším v Evropě. V době rekordně nízké nezaměstnanosti jsou ale firmy čím dál ochotnější flexibilitu posilovat. Vejvodová z Vodafone dodává, že sdílené místo přinese firmám vyšší náklady, protože zaměstnávat dva a více lidí na částečný úvazek je dražší než v případě jednoho pracovníka na full time. Proto Maláčová přislíbila, že by stát mohl sdílená místa dotovat.

V návrhu sdíleného místa vidí přínos Roman Urban z poradenské firmy Déhora. Upozorňuje, že se zdaleka nemusí využívat jen v kancelářích, ale třeba v nemocnicích, které si stěžují na nedostatek sester. "Čtyři ženy na mateřské mohou tímto způsobem pokrýt celé pracovní místo, dnes neobsazené, a současně sladit pracovní život se soukromým," vysvětluje konzultant.

Zdroj: Hospodářské noviny