

Informace pro zaměstnavatele a cizince v návaznosti na konflikt na Ukrajině

Postup na trhu práce

Ministerstvo vnitra uděluje státním příslušníkům Ukrajiny hledajícím v České republice útočiště před válkou dočasnou ochranu. Držitelům víza za účelem strpění (speciálního víza s kódem D/VS/u) vydaného po 24. únoru 2022 se automaticky přizná dočasná ochrana.

Všichni držitelé dočasné ochrany jsou pro účely zaměstnanosti považováni za cizince s povoleným trvalým pobytem a získávají volný přístup na trh práce a mohou vstupovat do evidence uchazečů o zaměstnání.

Přístup držitele dočasné ochrany udělené jiným členským státem EU na český trh práce

Osoba s udělenou dočasnou ochranou v jiném členském státě EU může do ČR přicestovat a pobývat zde po dobu 90 dnů během období 180 dnů. Dočasná ochrana udělená mimo území ČR však neopravňuje k volnému přístupu na trh práce. Chce-li držitel dočasné ochrany udělené jiným členským státem EU v ČR pracovat, musí požádat po povolení k zaměstnání Úřad práce ČR.

Dostal váš zaměstnanec povolávací rozkaz?

Obdrží-li váš zaměstnanec, občan Ukrajiny, povolávací rozkaz, může požádat o poskytnutí pracovního volna. V takovém případě se bude jednat o jinou důležitou osobní překážku v práci a zaměstnavatel je povinen nepřítomnost zaměstnance v práci omluvit. Tato nepřítomnost není důvodem k výpovědi zaměstnance.

Informační a evidenční povinnost

O **nastoupení** cizince do zaměstnání musí zaměstnavatel písemně informovat příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce, a to **nejpozději v den nástupu** cizince k výkonu práce na příslušném formuláři zde

<https://bit.ly/formular-informace-o-nastupu-cizince-do-zamestnani>

Zaměstnavatel je **povinen vést evidenci** občanů Evropské unie, jejich rodinných příslušníků, rodinných příslušníků občana ČR a evidenci cizinců, které zaměstnává. Zaměstnavatel je povinen uchovávat **kopie dokladů** prokazujících oprávněnost pobytu cizince na území ČR, a to po dobu trvání zaměstnání nebo výkonu práce na území ČR a **dobu 3 let od skončení** zaměstnávání nebo výkonu práce tohoto cizince.

Zaměstnání v ČR – čemu věnovat pozornost

Jako zaměstnanec máte v ČR **právo především** na:

- Spravedlivé a **rovné zacházení**
- **Písemnou pracovní smlouvu**
- Garantovanou minimální mzdu (16 200,- Kč při týdenní pracovní době 40 hodin)
- **Odměnu** za vykonanou práci
- Bezpečné pracovní podmínky
- Placení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem
- Placenou dovolenou
- Nemocenskou

V případě porušování těchto práv se můžete obrátit na:

- Průvodce www.mpsv.cz (Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, které poskytuje obecné informace)
- Státní úřad inspekce práce <http://www.suip.cz/> (Státní úřad inspekce práce, poskytuje informace o pracovních právních problematice, přijímá podněty ke kontrole)

Další informace naleznete zde. <https://bit.ly/Infoletak-migrace>

Jako zaměstnanec máte také povinnosti, především je důležité:

- Řádně pracovat a plnit pokyny nadřízených
- Dodržovat veškeré pracovní předpisy
- Nejednat v rozporu se zájmy zaměstnavatele