

Praha 26. srpna 2022

Vláda upravila ochranu zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele

Kabinet tento týden schválil návrh novely zákona o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele. Vládní návrh zákona přináší zpřesnění podmínek při podání a vyřízení žádosti o uspokojení dlužných mzdových nároků zaměstnanců, jejichž zaměstnavatel se dostal do pracovní platební neschopnosti. Zahrnuje i úpravy pravidel pro uspokojení nároků zaměstnanců nadnárodních zaměstnavatelů v případě, že se dostanou do platební neschopnosti v některém z členských států EU.

„Novela reaguje na změny v oblasti insolvenčního práva na národní i nadnárodní úrovni. Obsahuje také několik zpřesňujících změn, které posílí ochranu zaměstnanců, a přitom zamezují zneužití zákona. Důležité je také zrovnoprávnění zaměstnanců, bez ohledu na to, zda pracují pro zaměstnavatele, který sídlí v ČR, nebo v jakékoliv jiné zemi Evropské unie,“ vysvětlil ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka (KDU-ČSL).

Zákon posiluje právní jistotu zaměstnanců nadnárodních firem, vůči nimž bylo zahájeno úpadkové řízení v jiném členském státu EU. Od oznámení o řízení v zahraničí se odvíjí rozhodná doba, která je důležitá pro uplatňování mzdových nároků, podobně jako je to u rozhodnutí soudů v ČR. Od tohoto data se v obou případech odvíjí lhůta pro uplatnění mzdových nároků (5 měsíců a 15 dnů) u Úřadu práce ČR.

Podle vládního návrhu zákona, který nyní z vlády poputuje k projednání do Poslanecké sněmovny, ztratí v případě platební neschopnosti zaměstnavatele nárok na mzdu zaměstnanec, který byl členem statutárního orgánu zaměstnavatele nebo měl rozhodující vliv na činnost zaměstnavatele a současně u něj minimálně 25 % majetkovou účast.

U zaměstnanců novela také zpřesní podmínky odpočtu nebo vrácení vyplacených mzdových nároků pro případ, že již získali kompenzaci od Úřadu práce.