

Praha 23. listopadu 2022

Počet dávek vyplácených uprchlíkům z Ukrajiny klesá, stále častěji nacházejí uplatnění na trhu práce

V České republice si od vypuknutí konfliktu do konce října našlo práci téměř 160 tisíc ukrajinských občanů s dočasnou ochranou. Přestože někteří se již vrátili domů, aktuálně jich v tuzemsku pracuje více než 98 tisíc. Počty zaměstnaných ukrajinských uprchlíků dlouhodobě rostou, zatímco počty příjemců humanitární dávky stabilně klesají. Stejně je tomu i v případě solidárních příspěvků, které kompenzují náklady domácností na ubytování uprchlíků.

Zaměstnavatelé mají o cizince stále zájem, a to převážně u dlouhodobě neobsazených a méně kvalifikovaných pracovních míst. „Krise otevřela pracovní trh a zjednodušila přijímání Ukrajinců s dočasnou ochranou do firem. Je dobrou zprávou, že náš trh práce dokázal najít uplatnění pro tak velké množství lidí, kteří díky tomu již nepotřebují pomoc státu, a naopak do systému přispívají,“ vyzdvihl ministr práce a sociálních věcí **Marian Jurečka (KDU-ČSL)**. V určitých oblastech tak zaměstnavatelé získali pracovní sílu, kterou dlouhodobě potřebovali. Stále platí, že do ČR přicházejí především ženy. „Z držitelů dočasné ochrany, kteří našli práci, tvoří ženy dlouhodobě asi tři čtvrtiny,“ doplnil ministr Jurečka.

Počet pracujících uprchlíků z Ukrajiny se měsíc od měsíce zvyšuje. Nyní v tuzemsku pracuje přes 98 tisíc držitelů dočasné ochrany, v září to bylo 89 tisíc a například v červnu jen 68 tisíc. Především Ukrajinky oproti letním měsícům pracují čím dál častěji ve službách. Nejvíce nacházejí občane z Ukrajiny uplatnění ve Středočeském (16 684 osob) a Plzeňském kraji (14 347 osob) a dále v Praze (10 766 osob). Pracují nejčastěji jako montážní dělníci výrobků a zařízení nebo pomocníci ve stavebnictví, výrobě, dopravě nebo obsluha strojů.

Stále je ale znatelnou překážkou pro výkon odbornějších a specializovaných povolání jazyková bariéra. Úřad práce ČR proto uprchlíkům nabízí pomoc s financováním rekvalifikačních [jazykových kurzů češtiny](#). V této souvislosti může ÚP ČR pomoci i zaměstnavatelům, u kterých občane Ukrajiny už pracují, a to prostřednictvím [projektu POVEZ II](#). „Zaměstnavatelé mohou získat příspěvek na vzdělávání zaměstnanců až do výše 85 % nákladů a příspěvek na mzdy po dobu rekvalifikace svých pracovníků. V tomto případě může úřad práce zaměstnavateli refundovat až 100 % vynaložené částky, a to včetně odvodů na sociální a zdravotní pojištění,“ doplnil ministr.

Ukrajínští uprchlíci mohou absolvovat i odborné rekvalifikační kurzy. V tomto případě je ale nutná znalost českého jazyka. Aktuálně nejčastěji vstupují do kurzů určených pro pracovníky v sociálních službách, pro sanitáře nebo svářeče.

Počet držitelů dočasné ochrany, kteří jsou závislí na pomoci státu, stabilně ubývá. V srpnu bylo na humanitární dávce závislých 160 tisíc lidí. Navíc platí, že zhruba třetina příjemců humanitární dávky jsou děti do patnácti let. Ukrajinci si také stále častěji nacházejí jiné ubytování než v českých domácnostech. Výdaje na příspěvek pro solidární domácnost klesly za stejné období zhruba o 12 procent.