

Praha 18. května 2022

Od června se zvýší kompenzace, které nahrazují výdělek po pracovním úrazu nebo při nemoci z povolání

Aby ti, kdo pobírají náhrady za výdělek, o který přišli v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání, případně pozůstalí po nich, dostávali vyšší kompenzace, sáhla vláda k nutným změnám. Dnes na svém jednání rozhodla o tom, že se od června budou částky valorizovat o 8,2 procenta průměrného výdělku, z nichž se tyto kompenzace počítají.

„Při výpočtu náhrad hraje roli nejen průměrný výdělek, ale také výše vyplácených důchodů. Ty se budou od června valorizovat o 8,2 procenta. Aby příjemci kompenzací dostali skutečně na účet větší částky, je nutné zvýšit i průměrné výdělky, podle kterých se stanovují zmíněné náhrady,“ zdůvodnil změny **ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka** (KDU-ČSL). Ten dále vysvětlil, že jde o kompenzace, které zaměstnavatelé podle zákoníku práce platí zaměstnancům nebo jejich pozůstalým (v případě smrti zaměstnance) tehdy, kdy přijdou o příjem kvůli pracovnímu úrazu nebo nemoci z povolání.

Při výpočtu uvedených náhrad platí, že pokud dojde ke zvýšení invalidního nebo pozůstalostního důchodu, sníží se o tuto částku i poskytovaná náhrada. Pokud by tedy vláda pravidla nezměnila, příjemci náhrad by dostávali v součtu i po červnové valorizaci stále stejnou částku.

Náhrada za ztrátu na výdělku kompenzuje snížení příjmu zaměstnance po skončení pracovní neschopnosti. Zaměstnanci přísluší ve výši rozdílu mezi průměrným výdělkem před vznikem škody a výdělkem dosahovaným po pracovním úrazu nebo po zjištění nemoci z povolání s připočtením případného invalidního důchodu pobíraného z téhož důvodu.

Náhradu nákladů na výživu pozůstalých dostávají pozůstalí po zaměstnanci, který jim poskytoval výživu nebo měl povinnost ji poskytovat. Činí 50 % průměrného výdělku zaměstnance, zjištěného před jeho smrtí, pokud výživu poskytoval jedné osobě, a 80 % výdělku, pokud vyživoval více osob. Od částek, které připadají na jednotlivé pozůstalé se odečte důchod přiznaný pozůstalým z důvodu smrti zaměstnance (např. sirotčí nebo vdovský důchod).