

**Pracovní dokument odborného kolegia  
pro tvorbu věcného záměru zákona o sociálních pracovnících a profesní  
komoře (profesní zákon)**

## Obsah

ČÁST PRVNÍ.....	3
1. ÚVODNÍ USTANOVENÍ.....	3
1.1. Předmět úpravy.....	3
1.2. Základní zásady.....	3
1.3. Vymezení některých pojmů.....	3
1.4. Působnost v oblasti sociální práce.....	5
1.5. Vymezení předpokladů pro výkon profese sociálního pracovníka.....	5
ČÁST DRUHÁ.....	7
2. PODMÍNKY K VÝKONU PROFESY SOCIÁLNÍHO PRACOVNÍKA A PROFESNÍ ZPŮSOBILOST ...	7
2.1. Sociální pracovník - všeobecný.....	7
2.2. Sociální pracovník - specialista.....	8
2.3. Sociální pracovník – socionom (licencovaný sociální pracovník).....	8
2.4. Specializace v oblasti sociální práce.....	9
2.5. Licence v oblasti sociální práce.....	9
ČÁST TŘETÍ.....	10
3. ODBORNÁ ZPŮSOBILOST A DALŠÍ VZDĚLÁVÁNÍ.....	10
3.1. Odborná způsobilost.....	10
3.2. Další vzdělávání.....	10
ČÁST ČTVRTÁ.....	12
4. PROFESNÍ KOMORA SOCIÁLNÍCH PRACOVNÍKŮ.....	12
4.1. Práva a povinnosti profesní komory.....	12
4.2. Kontrolní pravomoc a další oprávnění profesní komory.....	13
4.3. Organizace profesní komory.....	13
4.4. Povinné členství v profesní komoře.....	14
4.5. Podmínky zápisu do profesní komory.....	14
4.6. Podmínky trvání členství v profesní komoře.....	14
4.7. Práva a povinnosti člena profesní komory.....	15

4.8.	Pozastavení a zánik členství v profesní komoře .....	16
ČÁST PÁTÁ.....		17
5.	SPOLEČNÁ, PŘECHODNÁ A ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ .....	17
5.1.	Společná ustanovení.....	17
5.2.	Přechodná ustanovení.....	17
5.3.	Závěrečná ustanovení.....	17

PRACOVNÍ DOKUMENT

## ČÁST PRVNÍ

### ÚVODNÍ USTANOVENÍ

#### 1.1. Předmět úpravy

Tento zákon upravuje:

- a) výkon profese sociální práce sociálními pracovníky ve veřejnoprávních a v soukromoprávních subjektech; včetně samostatného výkonu činnosti,
- b) předpoklady a podmínky pro výkon sociální práce a statut sociálního pracovníka, včetně specializací a licencí,
- c) profesní komoru sociálních pracovníků (dále jen „profesní komora“), která dohlíží na odbornou úroveň výkonu sociální práce, dodržování obecně závazných právních předpisů i vnitřních předpisů profesní komory.

#### 1.2. Základní zásady

1. Výkon sociální práce, kvalifikační předpoklady sociálního pracovníka a další pravidla pro výkon profese se řídí tímto zákonem, nejsou-li předmětné oblasti upraveny zvláštním právním předpisem.
2. Sociální pracovník, jehož výkon činnosti je upraven zvláštním zákonem, je povinen plnit obecné požadavky, kvalifikaci a závazky stanovené tímto zákonem.

#### 1.3. Vymezení některých pojmů

##### 1.3.1. Sociální práce

Sociální práce je činnost, která je součástí systémů sociální ochrany osob. Jejím předmětem je podpora zvládnutí obtížných životních situací klientů zprostředkováním změny problémových interakcí mezi klienty a subjekty v jejich sociálním prostředí působením na klienty, působením na subjekty v jejich sociálním prostředí a působením na průběh interakce mezi nimi.

##### 1.3.2. Sociální pracovník

Sociální pracovník je osoba, která

- a) identifikuje podmínky a události, které v rámci životní situace konkrétního jedince, rodiny, skupiny nebo komunity vyvolávají nesnáze v interakcích se subjekty v sociálním prostředí na "mikro", "mezzo" a "makro" úrovni, a to ve všech aspektech dalších systémů společnosti, v nichž se jedinec pohybuje (model sociálně ekologické niky a pojetí problémů vznikajících z dané situace);
- b) rozpoznává potřeby jedince, rodiny, skupiny nebo komunity, jejichž uspokojování je ohroženo v interakci se subjekty v sociálním prostředí;
- c) na základě komplexního posouzení životní situace jedince, rodiny, skupiny nebo komunity koncipuje, realizuje a vyhodnocuje pomáhající intervenci;

- d) vytváří předpoklady pro soulad mezi soužitím jednotlivců, skupin, komunit a společnosti s využitím metod sociální práce a komunikace mezi subjekty v rámci multidisciplinární spolupráce s cílem dosáhnout co nejkomfortnější kvality soužití a života;
- e) účastní se přípravy, tvorby i zkoumání efektivity systémů a nástrojů sociální podpory osob, které tvoří součást institutů sociální ochrany, tj. sociální pracovník se zabývá ovlivňováním problémových interakcí osob s jejich sociálním prostředím a napomáhá jejich sociálnímu začleňování vytvářením rovnováhy mezi osobou a jejím sociálním prostředím, a to jak na úrovni legislativní, systémově-koncepční a odborné, tak na úrovni praktické činnosti a přímé sociální práce;
- f) je kvalifikovaným odborníkem, který vykonává komplexní agendy nebo zajišťuje intervence v systémech, které jsou upraveny ve speciálních právních předpisech včetně podmínek upravujících nároky na jeho speciální odbornost. Za speciální odbornost se považuje zaměření na konkrétní cílovou skupinu při výkonu činností zejména v těchto pozicích: sociální kurátor, kurátor pro mládež, sociální pracovník sociálně-právní ochrany dětí, protidrogový koordinátor, koordinátor pro romské a národnostní záležitosti, sociální pracovník ve zdravotnickém zařízení, sociálních službách, ve vězeňství a v rámci výkonu agendy sociálních dávek tam, kde se provádí sociální šetření a posuzování sociální situace osob; bližší vymezení typových pozic stanoví prováděcí právní předpis;
- g) vykonává dohled při výkonu činností sociální práce „asistenta sociálního pracovníka“ (v tuto chvíli § 116 odst. 1 písm. d) zákona č. 108/2006 Sb.)
- h) je povinen prokázat způsobilost k výkonu profese zaměstnavateli i případné kontrole výkonu přenesené působnosti.

### 1.3.3. Klient (sociálního pracovníka)

Klient je jedinec, rodina, skupina nebo komunita, která je v nesnázích v interakcích se subjekty v sociálním prostředí a z toho důvodu potřebuje podporu a/nebo pomoc sociálního pracovníka bez ohledu na to, zda jej sama vyhledala, nebo jí tato podpora a/nebo pomoc byly sociálním pracovníkem nabídnuty při provádění depistáže. Klientem je také osoba, která je z jakéhokoli důvodu nucena vyhledat kontakt sociálního pracovníka (aniž by chtěla).

### 1.3.4. Posouzení životní situace

Posouzení životní situace je vyhodnocení vlivu sociální události nebo kombinací sociálních událostí, které jsou předmětem objednávky klienta, nebo jsou rozpoznány sociálním pracovníkem.

### 1.3.5. Supervize<sup>1</sup>

Supervize je organizovaná příležitost k reflexi, která se zaměřuje na různé aspekty pracovní situace, s cílem zkvalitnit práci a podpořit profesní růst pracovníka.

### 1.3.6. Pracoviště sociální kliniky

- a) Pracoviště sociální kliniky jsou pracoviště, jejichž nedílnou částí je ucelené zajištění činností sociální práce podle odstavce 1.3.1. a na těchto pracovištích působí sociální pracovníci, kteří vykonávají ucelenou agendu sociální práce dle odstavce 1.3.2. písmene f), naplňují očekávané kompetence dle odstavce 1.3.2. a tato pracoviště získala status sociální kliniky podle odstavce 4.2 písmene h).
- b) Podmínky pro udělení statusu sociální kliniky stanoví prováděcí předpis na základě posouzení profesní komorou.
- c) Pracoviště sociální kliniky, jehož působnost spadá do resortu práce a sociálních věcí, může být bonifikováno, pokud získává prostředky na zajištění své základní činnosti prostřednictvím finančních mechanismů státního rozpočtu – kapitoly 313 MPSV; způsob bonifikace stanoví podmínky jednotlivých dotačních programů. Ministerstvo vyjednává o analogické bonifikaci s ostatními resorty, do jejichž působnosti spadají pracoviště sociální kliniky prostřednictvím své základní činnosti.

### 1.4. Působnost v oblasti sociální práce

Správu podle tohoto zákona vykonávají:

- a) Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo“),
- b) Profesní komora sociálních pracovníků (dále jen „profesní komora“).

### 1.5. Vymezení předpokladů pro výkon profese sociálního pracovníka

- 1.5.1. Sociální pracovník je osoba, která splnila kvalifikaci pro profesní postavení osoby jako sociálního pracovníka úspěšným zakončením studijního oboru (programu)<sup>2</sup> uskutečňovaného ve studijním programu (oboru) naplňujícím požadavky pro kvalifikaci a vzdělávání sociálních pracovníků stanovené orgánem pověřeným k jeho akreditaci. Požadavky musí splňovat, jak studijní obor (program), tak studijní program (obor).
- 1.5.2. Pro výkon povolání sociálního pracovníka je způsobilá osoba, která
  - a) získala vyšší odborné vzdělání v příslušném studijním oboru akreditovaném podle zvláštního právního předpisu
  - b) získala vysokoškolské vzdělání v příslušném studijním oboru akreditovaném podle zvláštního právního předpisu.

<sup>1</sup> <http://web.krszs.info/spravuj/files/Supervize.pdf>, strana 4

<sup>2</sup> Údaje uvedené v závorkách v bodech 1.5.1 a 1.5.2 jsou platné pro vyšší odborné školy, neboť VOŠ používají pojmy program a obor v opačném významu oproti VŠ.

- 1.5.3. Další podmínky pro trvání způsobilosti k výkonu profese sociálního pracovníka a podmínky jejich specializací stanoví prováděcí předpis a předpisy profesní komory.
- 1.5.4. Podmínky stanovené pro výkon profese sociálního pracovníka zákonem, prováděcími předpisy a předpisy profesní komory jsou závazné jak pro veřejnoprávní, tak pro soukromoprávní subjekty; včetně samostatně vykonávané (výdělečné) činnosti.

PRACOVNÍ DOKUMENT

## ČÁST DRUHÁ

### PODMÍNKY K VÝKONU PROFESE SOCIÁLNÍHO PRACOVNÍKA A PROFESNÍ ZPŮSOBILOST

#### 2.1. Sociální pracovník - všeobecný

##### **Všeobecný sociální pracovník je osoba, která**

1. dosáhla kvalifikace sociálního pracovníka úspěšným zakončením studijního oboru naplňujícího požadavky pro kvalifikaci a vzdělávání sociálních pracovníků stanovené orgánem pověřeným k jeho akreditaci.
2. samostatně vykonává tyto činnosti
  - a) aktivní vyhledávání a monitorování situací, ve kterých dochází k problémům v interakcích lidí a jejich sociálního prostředí,
  - b) komplexní posuzování a vyhodnocování příčin těchto problémových interakcí na úrovni klientů i jejich sociálního prostředí, stejně jako jejich zdrojů a kapacity pro řešení v rámci systémů sociální ochrany osob,
  - c) vytváření předpokladů pro soulad mezi soužitím komunit a společnosti s využitím metod sociální práce na základě komplexního posouzení životní situace jedince, rodiny, skupiny nebo komunity koncipování, realizace a vyhodnocování pomáhající intervence s využitím různorodých teoretických konceptů a metod působení na klienta a sociální prostředí, a to zejména sestavením způsobu a plánu specifického řešení situace s klientem nebo jeho zástupcem, nebo s danou skupinou z jejich individuálně určených potřeb, v souladu s potřebami a principy společnosti,
  - d) spolupráce s návaznými službami při řešení životní situace klientů,
  - e) výkon komplexních agend nebo zajišťování intervence v systémech, které jsou upraveny ve speciálních právních předpisech včetně podmínek upravujících nároky na jeho speciální odbornost<sup>3</sup>.
3. pod dohledem sociálního pracovníka – specialisty vykonává tyto činnosti
  - a) účastní se přípravy, tvorby a zkoumání efektivity systémů a nástrojů sociální podpory osob, které tvoří součást institutů sociální ochrany, v případě, že tyto nástroje selhávají, iniciuje jejich změnu,
  - b) spolupodílí se na přípravě a realizaci preventivních aktivit, jejichž cílem je předcházet vzniku nepříznivých životních situací klientů,

---

<sup>3</sup> Za speciální odbornost se považuje výkon agend zejména v systémech, jako jsou: sociální služby, sociálně právní ochrana dětí, sociální dávkové systémy, aktivní i pasivní politika zaměstnanosti, zdravotní a specifické sociálně zdravotní služby, školská zařízení a ústavní výchova, trestní justice a výkon trestu (vč. alternativního trestu) práce s migranty a činnosti sociální práce v rámci integrovaného záchranného systému, sociální poradenství, oblast mediace a probace, specializační činnosti jako psychosociální a pedagogicko-psychologické poradenství.

- c) vytváří koncepční a metodické materiály pro výkon sociální práce na úrovni organizace či regionu a další podpůrné mechanismy a opatření sociální ochrany osob.

## 2.2. Sociální pracovník - specialista

### **Sociální pracovník - specialista je osoba, která**

1. splnila kvalifikaci sociálního pracovníka úspěšným zakončením studijního oboru uskutečňovaného ve studijním programu naplňujícím požadavky pro kvalifikaci a vzdělávání sociálních pracovníků stanovené orgánem pověřeným k jeho akreditaci a nad rámec tohoto vzdělání získala specializaci v profesi sociální práce dle článku 2.4,
2. získala nejméně 3 roky praxe na pozici všeobecného sociálního pracovníka za podmínky ověření způsobilosti prostřednictvím stáže na pracovišti sociální kliniky,
3. metodicky vede a koordinuje všeobecné sociální pracovníky v oblastech své dosažené specializace,
4. koordinuje výkon sociální práce na úrovni krajské samosprávy a v obcích s přenesenou působností, v organizacích sociální práce s počtem zaměstnanců nad deset, nebo v organizacích s celokrajskou či vyšší působností.

## 2.3. Sociální pracovník – socionom (licencovaný sociální pracovník)

### **Sociální pracovník - socionom je osoba, která**

1. splnila kvalifikaci sociálního pracovníka úspěšným zakončením studijního oboru uskutečňovaného ve studijním programu naplňujícím požadavky pro kvalifikaci a vzdělávání sociálních pracovníků stanovené orgánem pověřeným k jeho akreditaci, a nad rámec tohoto vzdělání splňuje některou z následujících kvalifikačních podmínek:
  - a) (metodik a koordinátor) získala licenci v profesi sociální práce dle uvedených právních předpisů, a nejméně 3 roky praxe na pozici sociálního pracovníka – specialisty před udělením licence dle článku 2.5.
  - b) (expert a vzdělavatel) získala odbornou kvalifikaci na úrovni rigorózní zkoušky (PhDr.), doktorské zkoušky (Ph.D.), habilitačního řízení (doc.) či profesury (prof.) ve studijním oboru uskutečňovaném ve studijním programu naplňujícím požadavky pro kvalifikaci a vzdělávání sociálních pracovníků stanovené orgánem pověřeným k jeho akreditaci, a nejméně 5 let praxe na pozici sociálního pracovníka – specialisty nebo dokončené doktorské vzdělání (Ph. D.).
  - c) (supervizor) supervizní výcvik akreditovaný MPSV v minimálním rozsahu 200 hodin a nejméně 5 let praxe na pozici sociálního pracovníka – specialisty.
2. Sociální pracovník – socionom je dále osoba, která
  - a) metodicky vede a koordinuje všeobecné sociální pracovníky a specialisty na úrovni mikropraxe i makropraxe.

- b) vzdělává sociální pracovníky na vyšších odborných školách, na vysokých školách a v rámci ministerstvem akreditovaných kurzů celoživotního vzdělávání.
- c) vykonává supervize sociálních pracovníků na úrovni mikropraxe i makropraxe.
- d) koordinuje výkon sociální práce na úrovni krajské samosprávy a u obcí s přenesenou působností, na MPSV, u organizací sociální práce s počtem zaměstnanců nad dvacet, nebo u organizací s celokrajskou či vyšší působností.
- e) Vyučuje předměty či kurzy v okruzích Minimálního standardu (1. Teorií a metod sociální práce, 2. Sociální politiky, 3. Praxe a supervize, 4. Sociální patologie, 5. Problematiky menšin atd.)

#### **2.4. Specializace v oblasti sociální práce**

1. Specializaci sociální pracovník získává absolvováním speciálních vzdělávacích programů po ukončení kvalifikačních předpokladů v obecné a základní míře pro výkon profese sociální práce a ověřením praktických kompetencí k výkonu specializované sociální práce na pracovišti sociální kliniky.
2. Obory specializačního vzdělávání, jejich minimální rozsah, obsah vzdělávacího programu a způsob ukončení vzdělávání, včetně praktického ověření stanoví prováděcí předpis na základě posouzení profesní komorou.
3. Forma specializačního praktického ověření je odborná stáž, v rozsahu stanoveném prováděcím právním předpisem na základě posouzení profesní komorou v rámci získání odborné způsobilosti podle odstavce 2.2. bodu 2.
4. Praktické ověření provádí kompetentní sociální pracovník – zaměstnanec pracoviště sociální kliniky.

#### **2.5. Licence v oblasti sociální práce**

1. Licenci sociální pracovník získává absolvováním speciálních vzdělávacích programů po ukončení kvalifikačních předpokladů v obecné a základní míře pro výkon profese sociální práce a ověřením praktických kompetencí k výkonu licencované sociální práce na pracovišti sociální kliniky.
2. Obory vzdělávání pro dosažení licence, jejich minimální rozsah, obsah vzdělávacího programu a způsob ukončení vzdělávání, včetně praktického ověření stanoví prováděcí předpis na základě posouzení profesní komorou.
3. Forma praktického ověření je odborná stáž, v rozsahu stanoveném prováděcím právním předpisem na základě posouzení profesní komorou v rámci získání odborné způsobilosti podle odstavce 2.3. bodu 1 písmene a).
4. Praktické ověření provádí kompetentní sociální pracovník – zaměstnanec pracoviště sociální kliniky.

## ČÁST TŘETÍ

### ODBORNÁ ZPŮSOBILOST A DALŠÍ VZDĚLÁVÁNÍ

#### 3.1. Odborná způsobilost

##### 3.1.1. Sociální pracovník všeobecný je odborně způsobilý

- a) jestliže dosáhl vyššího odborného vzdělání absolvováním vzdělávacího oboru akreditovaného podle zákona č. 561/2004 Sb. v programech vzdělání, které určí profesní komora ve spolupráci s ministerstvem.
- b) jestliže dosáhl vysokoškolského vzdělání absolvováním bakalářského nebo magisterského studijního programu akreditovaného podle zákona č. 111/1998 Sb., v oborech vzdělání, které určí profesní komora ve spolupráci s ministerstvem.

##### 3.1.2. Sociální pracovník specialista je odborně způsobilý

- a) jestliže dosáhl vyššího odborného vzdělání absolvováním vzdělávacího oboru akreditovaného podle zákona č. 561/2004 Sb. v programech vzdělání, které určí profesní komora ve spolupráci s ministerstvem.
- b) jestliže dosáhl vysokoškolského vzdělání absolvováním bakalářského nebo magisterského studijního programu akreditovaného podle zákona č. 111/1998 Sb., v oborech vzdělání, které určí profesní komora ve spolupráci s ministerstvem.

##### 3.1.3. Sociální pracovník socionom je odborně způsobilý

- a) jestliže dosáhl vysokoškolského vzdělání absolvováním magisterského nebo doktorandského studijního programu akreditovaného podle zákona č. 111/1998 Sb., v oborech vzdělání, který určí profesní komora ve spolupráci s ministerstvem.
- b) jestliže absolvoval rigorózní řízení, habilitoval se, nebo byl jmenován profesorem v oborech vzdělání, které určí profesní komora ve spolupráci s ministerstvem.

#### 3.2. Další vzdělávání

3.2.1. Sociální pracovník je povinen obnovovat si, upevňovat a doplňovat kvalifikaci v rozsahu nejméně 24 hodin za kalendářní rok. Zaměstnavatel je povinen toto další vzdělávání sociálnímu pracovníku zabezpečit a kdykoli prokázat způsoby, kterými naplňování podmínek pro výkon profese sociální práce zajišťuje. Pokud pracovní poměr sociálního pracovníka u téhož zaměstnavatele netrvá celý kalendářní rok, činí rozsah dalšího vzdělávání jednu dvanáctinu částky rozsahu uvedeného ve větě první za každý kalendářní měsíc trvání pracovního poměru. V případě nepřítomnosti v práci v rozsahu delším než jeden kalendářní měsíc se rozsah dalšího vzdělávání krátí o jednu dvanáctinu celkové částky rozsahu. Povinnost zabezpečení dalšího vzdělávání se nevztahuje na zaměstnance ve zkušební době. Pro potřeby splnění podmínky dalšího vzdělávání se započítává také vzdělávání uskutečněné v rámci přípravy k získání

specializace nebo licence, za předpokladu, že část takového vzdělávání byla uskutečněna v ucelené podobě v rámci jednoho kalendářního roku.

### 3.2.2. **Formy dalšího vzdělávání jsou**

- a) specializační vzdělávání zajišťované vysokými školami a vyššími odbornými školami navazující na získanou odbornou způsobilost k výkonu povolání sociálního pracovníka,
- b) účast v kurzech s akreditovaným programem,
- c) odborné stáže,
- d) účast na školicích akcích,
- e) účast na konferencích.

3.2.3. Další vzdělávání podle odstavce 3.2.2. písm. b) se uskutečňuje na základě akreditace vzdělávacích programů udělené ministerstvem a zároveň profesní komorou na vysokých školách, vyšších odborných školách a ve vzdělávacích zařízeních právnických a fyzických osob (dále jen „vzdělávací zařízení“).

3.2.4. Dalším vzděláváním podle odstavce 3.2.2. písm. c) se rozumí výkon odborné činnosti na základě písemné smlouvy mezi zaměstnavatelem a zařízením zajišťujícím odbornou stáž.

3.2.5. Dalším vzděláváním podle odstavce 3.2.2. písm. d) se rozumí vzdělávací akce v maximálním rozsahu 8 hodin ročně organizovaná zaměstnavatelem nebo odbornou organizací, jejíž je zaměstnavatel členem.

3.2.6. Dalším vzděláváním podle odstavce 3.2.2. písm. e) se rozumí akce odborného charakteru v maximálním rozsahu 8 hodin ročně, jejíž program se týká oboru činnosti sociálního pracovníka.

3.2.7. Účast na dalším vzděláváním podle odstavce 3.2.2. se považuje za prohlubování kvalifikace podle § 230 zákona č. 262/2006 Sb., Zákoník práce.

3.2.8. Dokladem o absolvování dalšího vzdělávání podle odstavce 3.2.2. písm. a) a b) je osvědčení vydané vzdělávacím zařízením, které další vzdělávání pořádalo. Dokladem o absolvování dalšího vzdělávání podle odstavce 3.2.2. písm. c) a d) je potvrzení vydané zařízením, ve kterém byla zajišťována odborná stáž, nebo zaměstnavatelem jako organizátorem odborné stáže nebo školicí akce. Dokladem o absolvování dalšího vzdělávání podle odstavce 3.3.2. písm. e) je potvrzení vydané organizátorem konference.

## ČÁST ČTVRTÁ

### PROFESNÍ KOMORA SOCIÁLNÍCH PRACOVNÍKŮ

1. Zřizuje se Profesní komora sociálních pracovníků (dále jen „profesní komora“) se sídlem v Praze.
2. Profesní komora je samosprávnou nepolitickou stavovskou organizací sdružující všechny sociální pracovníky zapsané v registru vedeném profesní komorou.
3. Profesní komora je právnickou osobou.

#### 4.1. Práva a povinnosti profesní komory

##### Profesní komora

- a) účastní se jednání při tvorbě právních předpisů, které ovlivňují výkon profese nebo systémy sociální ochrany obyvatel (povinné připomínkové místo),
- b) vydává interní předpisy upravující výkon profese a stanovuje další důležité předpoklady a podmínky k jejímu výkonu (např. etický kodex), nejsou-li předmětem jiné právní úpravy,
- c) vyžaduje od svých členů doklady spojené s výkonem povolání a dosažení kvalifikace i specifických odborných požadavků dané oblasti sociální práce,
- d) vytváří podmínky pro dosahování předepsané kvalifikace, specializačního i dalšího vzdělávání a účastní se provádění specializačních zkoušek ve spolupráci se vzdělavateli,
- e) vyjadřuje se k podmínkám a způsobu dosahování odborné způsobilosti, specializačního a dalšího vzdělávání a účastní se provádění specializačních zkoušek,
- f) stanovuje podmínky k výkonu soukromé praxe svých členů a k výkonu funkce odborných zástupců podle zvláštního předpisu,
- g) vydává osvědčení o splnění podmínek pro udělení specializací a licencí, pokud je nevydávají vzdělávací instituce,
- h) uděluje specializace a licence v oboru sociální práce pro výkon profese,
- i) registruje sociálního pracovníka do profesní komory, splňuje-li podmínky k registraci,
- j) pozastaví nebo zruší členství sociálního pracovníka za podmínek stanovených v prováděcích předpisech upravujících postupy profesní komory,
- f) vydává pro členy organizace závazná stanoviska k odborným problémům,
- g) řeší stížnosti na výkon povolání svých členů v rozporu s podmínkami pro výkon profese,
- h) uplatňuje disciplinární pravomoc v rozsahu stanoveném tímto zákonem,
- i) vykonává další činnosti, pokud tak stanoví zvláštní právní předpis.

Proti rozhodnutí profesní komory podle ustanovení 4.1 g) lze podat opravný prostředek.

O opravném prostředku vůči rozhodnutí profesní komory rozhoduje soud<sup>4</sup>.

---

<sup>4</sup> § 244 a násl občanského soudního řádu

## 4.2. Kontrolní pravomoc a další oprávnění profesní komory

### Profesní komora dále

- a) dbá, aby její členové vykonávali svou profesi odborně, v souladu s profesní etikou, v souladu s právními předpisy vztahujícími se k profesi i v souladu s předpisy profesní komory,
- b) stanovuje další podmínky pro výkon profese a způsob posuzování kvalifikačních předpokladů v jednotlivých stupních a specializacích a dalších podmínek pro výkon profese, které nestanoví právní předpisy,
- c) potvrzuje splnění podmínek k výkonu profese v jednotlivých stupních a specializacích podle Řádu, včetně dosažené kvalifikace a naplnění dalších podmínek pro výkon sociální práce prostřednictvím akreditovaných programů nebo oborů pro sociální práci,
- d) zaručuje (garantuje) odbornost svých členů ve vztahu k definovaným specializacím a licencím v oblasti výkonu sociální práce prostřednictvím systému specializací a licencí,
- e) poskytuje ochranu právům a profesním zájmům a vytváří, zprostředkovává a koordinuje ochranné instituty a podporu pro výkon profese sociálního pracovníka,
- f) chrání profesní čest svých členů a statut sociální práce jako odborné profesní a profesionální činnosti,
- g) vede písemný a elektronický registr členů profesní komory spravovaný ministerstvem,
- h) uděluje status sociální kliniky a obdobných zařízení vytvářených pro podporu a vývoj sociální práce, vede seznam pracovišť sociální kliniky a vede seznam spolupracujících vzdělávacích institucí a dalších subjektů (fyzických i právnických osob),
- i) dbá, aby profesní řády a předpisy byly v souladu s ústavním pořádkem České republiky a právním systémem ČR i mezinárodními předpisy.

## 4.3. Organizace profesní komory

Organizačními články komory jsou ústředí a regionální pobočky, které mohou být spojovány do větších celků. Profesní komora upraví jejich statut.

Členem ústředí je vždy 1 zástupce MPSV a 1 člen regionální pobočky při zachování lichého počtu členů (14 poboček + 1 zástupce ministerstva).

Administrativní a organizační fungování profesní komory zajišťuje kancelář profesní komory.

### Orgány profesní komory jsou

- a) Předseda/President,
- b) Představenstvo,
- c) Rada,
- d) Čestná etická komise,
- e) Revizní komise,
- f) Etická komise,
- g) další komise zřízené na základě zmocnění (Odborná komise/Odborné kolegium, aby se v užším pracovním týmu „hlídala“ pouze odbornost a obsah studia v různých vzdělávacích institucích).

#### 4.4. Povinné členství v profesní komoře

Každý sociální pracovník, který vykonává na území České republiky profesi sociálního pracovníka, musí být členem profesní komory a musí splňovat předepsanou odbornou kvalifikaci.

#### 4.5. Podmínky zápisu do profesní komory

1. Profesní komora zapíše do registru do dvou měsíců od doručení žádosti každého, kdo
  - a) splnil kvalifikační předpoklady pro výkon profese sociálního pracovníka dané tímto zákonem,
  - b) má plnou způsobilost k právním úkonům,
  - c) nebyl v průběhu předchozích pěti let vyloučen z profesní komory,
  - d) je bezúhonný.
2. Za bezúhonnou se (pro účely tohoto zákona) považuje fyzická osoba, která nebyla odsouzena pro úmyslný trestný čin, ani trestný čin spáchaný z nedbalosti v souvislosti s výkonem profese sociální práce, nebo činností s ním srovnatelnou, anebo fyzická osoba, jejíž odsouzení pro tyto trestné činy bylo zahlazeno nebo se na ni z jiných důvodů hledí, jako by nebyla odsouzena.
3. Bezúhonnost se dokládá výpisem z evidence Rejstříku trestů a dále doklady prokazujícími splnění podmínky bezúhonnosti vydanými státy, ve kterých se fyzická osoba zdržovala v posledních 3 letech nepřetržitě déle než 3 měsíce. Výpis z evidence Rejstříku trestů a další doklady, jimiž se dokládá bezúhonnost, nesmí být starší 3 měsíců. Při uznávání dokladu o bezúhonnosti, který vydal příslušný orgán jiného členského státu Evropské unie, se postupuje podle zvláštního právního předpisu (zákon č. 18/2004 Sb.).
4. Za účelem doložení bezúhonnosti si profesní komora vyžádá podle zvláštního právního předpisu (zákon č. 269/1994 Sb.) výpis z evidence Rejstříku trestů. Žádost o vydání výpisu z evidence Rejstříku trestů a výpis z evidence Rejstříku trestů se předávají v elektronické podobě, a to způsobem umožňujícím dálkový přístup.

#### 4.6. Podmínky trvání členství v profesní komoře

**Podmínkami trvání členství v profesní komoře jsou**

- a) výkon profese sociálního pracovníka,
- b) další vzdělávání stanovené příslušnými profesními a právními předpisy,
- c) dodržování právních předpisů a aktů profesní komory (standardů, etického kodexu a řádů)
- d) bezúhonnost.

#### 4.7. Práva a povinnosti člena profesní komory

##### **Každý člen komory má právo**

- a) volit zástupce do orgánů profesní komory a sám být volen,
- b) využívat pomoci profesní komory v oblasti dalšího vzdělávání a specializace,
- c) využívat právní pomoci profesní komory ve sporech spojených s výkonem profese a s plněním podmínek pro její výkon,
- d) přerušit členství v profesní komoře na základě písemné žádosti,
- e) přihlásit se do licenčního či specializačního řízení profesní komory, a to části teoretické i praktické.

##### **Každý člen komory má povinnost**

- a) řídit se postupy a principy výkonu profese (standards v oblasti metod a technik sociální práce), které upravuje prováděcí právní předpis vytvořenými na základě kritérií a podmínek stanovených profesní komorou,
- b) řídit se dalšími předpisy s přímým dopadem do výkonu profese, vytvořenými profesní komorou,
- c) dodržovat etické kodexy vztahující se k výkonu profese sociální práce a jejím specializacím,
- d) zachovávat mlčenlivost, která je upravena tímto zákonem nebo speciálními právními předpisy,
- e) spolupracovat se studenty a sociálními pracovníky při výkonu odborné praxe v rámci studia nebo dalšího vzdělávání a dobrovolníky a pomáhat jim zajišťovat jejich vzdělávací potřeby zejména prostřednictvím institutu sociální kliniky,
- f) vykonávat svou činnost v souladu se zásadami a principy výkonu profese, které stanoví profesní komora v dokumentech uvedených v tomto článku zejména pod písmeny b) až d),
- g) dále se vzdělávat dle podmínek stanovených tímto zákonem,
- h) podrobit se sankcím v případě porušení či neplnění kterékoli z výše uvedených povinností, sankce stanoví profesní komora ve vnitřních předpisech,
- i) vykonávat své povolání odborně, v souladu s právními předpisy, jeho etikou a způsobem stanoveným zákony a dalšími předpisy vnitrostátního práva i mezinárodních předpisů a dokumentů, jakož i podmínkami stanovenými komorou (další vzdělávání, standardy, etický kodex),
- j) dodržovat vnitřní předpisy profesní komory, zejména organizační, jednací, volební a disciplinární řád profesní komory,
- k) řádně platit stanovené příspěvky,
- l) oznámit příslušným orgánům profesní komory změny související s výkonem profese,

- m) v případech stanovených profesní komorou uzavřít odpovědnostní pojištění s příslušným subjektem,
- n) pokud sociální pracovník vykonává veřejnou funkci, je povinen tuto skutečnost oznámit profesní komoře, prováděcí a interní předpisy stanoví podmínky trvání členství v profesní komoře a posuzování podmínek pro členství v profesní komoře,
- o) vykonávat přímé činnosti sociální práce pod supervizí.

#### 4.8. Pozastavení a zánik členství v profesní komoře

##### **Členství v profesní komoře zaniká**

- a) úmrtím;
- b) vystoupením z profesní komory;
- c) vyloučením z profesní komory;
- d) ztrátou odborné způsobilosti;
- e) ztrátou bezúhonnosti;
- f) omezením nebo zbavením způsobilosti k právním úkonům.

##### **Členství v profesní komoře se pozastavuje**

- a) na žádost sociálního pracovníka zejména v případě mateřství; rodičovské dovolené; dlouhodobého pobytu v zahraničí bez výkonu profese, kterým není odborná stáž výkonu sociální práce; ze zdravotních důvodů, které brání výkonu profese, a to za podmínek stanovených v prováděcím předpisu;
- b) z důvodu nehrazení členských příspěvků.

## ČÁST PÁTÁ

### SPOLEČNÁ, PŘECHODNÁ A ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

#### 5.1. Společná ustanovení

##### 5.1.1. Zmocňovací ustanovení

Ministerstvo vydá vyhlášku ke stanovení dalších kompetencí sociálního pracovníka (formy, obsah a dílčí odborné činnosti sociální práce, jejich úroveň a potřeba další kvalifikace, tj. specializace, jsou upraveny a vymezeny v prováděcím právním předpise).

#### 5.2. Přejídná ustanovení

1. Kvalifikační předpoklady se považují za splněné i tehdy, pokud sociální pracovník – specialista nesplňuje podmínky podle článku 2.4, ale vykonává kontrolu a metodicky vede všeobecné sociální pracovníky nejméně 7 let.
2. Kvalifikační předpoklady se považují za splněné i tehdy, pokud sociální pracovník – socionom nesplňuje další podmínky podle článku 2.3 odst. 1 písm. b), ale vykonává kontrolu a metodicky vede sociální pracovníky – všeobecné nejméně 7 let.

#### 5.3. Závěrečná ustanovení

##### 5.3.1. Zrušovací ustanovení

Zrušuje se:

1. § 1 odst. 2 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů
2. § 109 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů
3. § 110 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů
4. § 111 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů

##### 5.3.2. Účinnost