

Popis výpočtu příspěvku na výkon sociální práce (s výjimkou agendy sociálně-právní ochrany dětí) formou dotace ze státního rozpočtu krajů, hl. m. Praze, obcím s rozšířenou působností a obcím s pověřeným obecním úřadem

Výpočet proběhl v aplikaci OKnouze. Nastavení pro výpočty bylo následující (stejně pro všechny 3 typy výpočtu):

- koeficient propadu = 0,4

Postup výpočtu s daným nastavením:

- 1) **Vypočtená dotace** (základ) se skládá z následujících položek *Max19%* a *Bonusů* (maximálně však *Limit = Snížený požadavek*, je-li zadán, jinak *Požadavek na dotaci*):
 - a. **Max19%** - 19 % z větší částky přiznané žadateli v předchozích dvou letech, pokud žadatel neměl přiznanu dotaci, pak se jeho hodnota stanoví pomocí průměru z hodnot *Max19%* ostatních žadatelů připadajícího na počet pracovníků s plným úvazkem.
 - b. Bonusy v případě **kraje**:
 - i. **Bonus za úvazky** – podíl podle počtu pracovníků s plným úvazkem z 10 % zbývající částky (*Celková částka k rozdělení* bez všech hodnot *Max19%*), maximálně ale 100.000 na jednoho pracovníka s plným úvazkem.
 - ii. **Bonus za dávky** – podíl podle počtu příjemců dávek z 35 % zbývající částky.
 - iii. **Bonus za obyvatele** – podíl podle počtu obyvatel ze 40 % zbývající částky.
 - iv. **Bonus za obce** – podíl podle počtu obcí typu ORP a POU v kraji z 15 % zbývající částky.
 - c. Bonusy v případě **ORP a správního obvodu Prahy**:
 - i. **Bonus za úvazky** – podíl podle počtu pracovníků s plným úvazkem z 10 % zbývající částky (*Celková částka k rozdělení* bez všech hodnot *Max19%*), maximálně ale 100.000 na jednoho pracovníka s plným úvazkem.
 - ii. **Bonus za dávky** – podíl podle počtu příjemců dávek z 15 % zbývající částky.
 - iii. **Bonus za SVL** – podíl podle počtu obyvatel SVL z 25 % zbývající částky.
 - iv. **Bonus za SZSP** – podíl podle počtu intervencí z 35 % zbývající částky.
 - v. **Bonus za dojezdovost** – podíl podle dojezdovosti ORP z 15 % zbývající částky.
 - d. Bonusy v případě **POU**:
 - i. **Bonus za úvazky** – podíl podle počtu pracovníků s plným úvazkem z 10 % zbývající částky (*Celková částka k rozdělení* bez všech hodnot *Max19%*), maximálně ale 100.000 na jednoho pracovníka s plným úvazkem.
 - ii. **Bonus za dávky** – podíl podle počtu příjemců dávek z 30 % zbývající částky.
 - iii. **Bonus za SVL** – podíl podle počtu obyvatel SVL z 25 % zbývající částky.
 - iv. **Bonus za SZSP** – podíl podle počtu intervencí z 35 % zbývající částky.
- 2) Pokud z *Celkové částky k rozdělení* ještě něco zbývá, vypočte se **Navýšení o korekci propadu**:
 - a. Je-li *Vypočtená dotace* nižší než dotace přidělená žadateli v předchozím roce snížená *Koeficientem propadu*, pak *Navýšení o korekci propadu* je rovno částce dotace přidělené žadateli v předchozím roce snížené *Koeficientem propadu* (maximálně však *Limitu*) převyšující *Vypočtenou dotaci*.

- b. Pokud takto navýšené dotace v součtu překračují *Celkovou částku k rozdělení*, pak je *Navýšení o korekci propadu* přepočteno podílem ze zbývajících částky k rozdělení (opět navýšená dotace nemůže překročit *Limit*).
- 3) Pokud z *Celkové částky k rozdělení* stále ještě něco zbývá, vypočte se **Navýšení do výše limitu**:
- a. Je-li *Vypočtená dotace* včetně *Navýšení o korekci propadu* nižší než *Limit*, pak *Navýšení do výše limitu* je rovno částce *Limitu* převyšující *Vypočtenou dotaci* včetně *Navýšení o korekci propadu*.
 - b. Pokud takto navýšené dotace v součtu překračují *Celkovou částku k rozdělení*, pak je *Navýšení do výše limitu* přepočteno podílem ze zbývajících částky k rozdělení (opět navýšená dotace nemůže překročit *Limit*).
- 4) *Přiznaná dotace* = *Vypočtená dotace* + *Navýšení o korekci propadu* + *Navýšení do výše limitu*.