

**1) Prosinčové výplaty vyplaceny v prosinci/lednu?**

*Z důvodu nastavení metodiky pro rok 2023 nelze prosincovou výplatu vyplatit v lednu. Lze řešit pouze formou zálohy. Nicméně v případě, že nám bude umožněn dodatek metodiky, tak bychom uvažovali o novém nastavení této výplaty. O změně byste byli informováni.*

**2) Použití vyčíslené podpory nájmu či energií od města jako spolufinancování (město hradí nájem i energie, jak vyčíslit v rámci naší tabulky spolufinancování? Lze tuto částku vyčíslit, zasmluvnit a uvést jako podporu od města?**

*Z důvodu nastavení metodiky pro rok 2023 nelze odpuštění nájmu či energií využít jako podporu od města či kraje. Došlo by tím k porušení metodiky. Uvedené bude možné zpracovat do metodiky nejdříve v následujícím ročníku.*

**3) Výrazné navýšení cen energií**

*Z důvodů navyšování cen energií počítáme i s navýšením energií ve vašich žádostech. S tímto byli seznámeni i hodnotitelé. Uvedené navýšení je dobré popsat v rámci nastavení rozpočtu při vyplňování žádosti v OK aplikaci. Nicméně je potřeba zmínit, že pokud dojde k přeplatku zálohy za energie, je příjemce povinen tento přeplatek vůči nastavení projektu zúčtovat a vrátit prostřednictvím MPSV do státního rozpočtu.*

**4) V kritériu Návaznost na síť služeb byly zastřešující organizaci strženy 2 body**

*Zastřešující organizace mají povinnost doložit spolupráci s krajem či obcí. Pro získání max. počtu bodů bude postačovat jedno vyjádření.*

**5) Vyjasnění si počtu hodin – krátkodobé aktivity**

*Týká se pouze o I. dotační oblasti. V případě terapie lze uvažovat o max. 10 sezeních, poradenství 2-3 sezení, mediace 6-8 sezení, v případě zdůvodnění lze až 10 sezení. Nastavovat akutnosti a potřeby. Při hodnocení bude brán zřetel na cílovou skupinu a témata související s nastavením aktivit.*

**6) Jak máme stanovit platovou třídu, když ji v neziskové organizaci nepoužíváme, musíme popsat v žádosti na I. dotační oblast platovou třídu a léta praxe?**

*Plat/mzdu lze nastavit pouze dle tabulek. Tedy je potřeba správně zvolit platovou třídu dle výše vzdělání a platový stupeň dle délky praxe zaměstnance.*

**7) Bonusové body za dlouhodobou podporu ze strany MPSV**

*Budou udělovány pouze 3 body a podpora musí být nepřerušena 3 roky zpětně (2020, 2021, 2022). Body nelze dělit např. za podporu 2 let.*

**8) Lze do „Vzdělávání týmu“ zahrnout i supervize týmu?**

*Ano lze.*

**9) Jakým způsobem vyhodnocovat prospěšnost a dopad v poradenství? Vzhledem k potřebě zachování anonymity klienta?**

*Splněním zakázky, kterou si nastaví pracovník s klientem. Při dokazování na místě lze toto poskytnout anonymizovaným záznamem z jednání.*

**10) Bude k dispozici příručka pro hodnotitele?**

*Nebude. Hodnotitel vždy při snížení bodů musí uvést důvody tohoto snížení, žadatel se tedy své pochybení dozví v aplikaci.*

**11) Mzdové tabulky, částky tam jsou hodně nízké. Jak řešit to, že práce na obdobné pozici je jinak mnohem výše hodnocená (např. v projektech ESF). Složkou z odměn? A tyto pak uhradit z kofinancování nebo lze i z dotace?**

*Plat/mzdu lze nastavit pouze dle tabulek. Tedy je potřeba správně zvolit platovou třídu dle výše vzdělání a platový stupeň dle délky praxe zaměstnance. Odměny nelze z této dotace hradit, pouze uvést jako kofinancování ze strany organizace.*