



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**

Mzdová sféra

Plzeňský kraj

Výsledky ke dni 20.3.2024

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Plzeňský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 38 924 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2022 107,9 %

Diferenciace

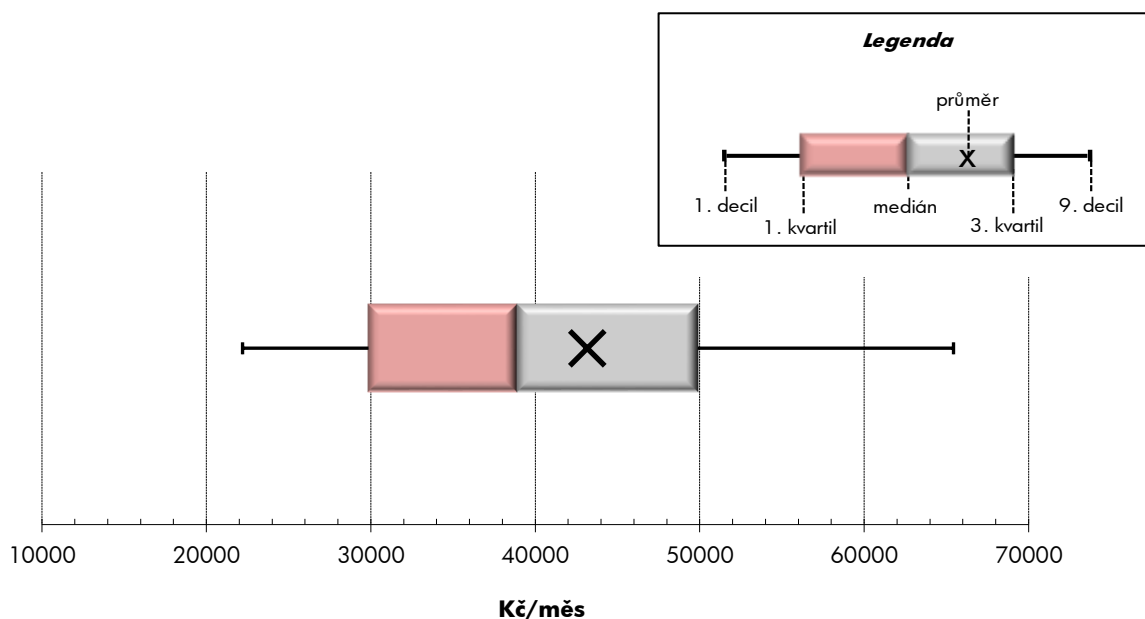
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	22 198 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	29 858 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	38 924 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	49 886 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	65 431 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 43 170 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,9 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,1 %
Příplatky	3,4 %
Náhrady	10,8 %

Průměrná placená doba 172,0 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 166,3 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Plzeňský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	166,3	38 924	107,9	
do 20 let	0,9	28 562	108,4	
20 - 29 let	23,4	36 824	107,5	
30 - 39 let	38,7	40 660	107,4	
40 - 49 let	50,7	39 792	107,6	
50 - 59 let	38,7	38 246	108,7	
60 a více let	14,0	38 076	109,2	
MUŽI	99,3	41 775	106,5	
do 20 let	0,6	27 192	108,6	
20 - 29 let	14,7	38 525	106,4	
30 - 39 let	25,1	43 187	105,0	
40 - 49 let	28,2	44 274	107,3	
50 - 59 let	22,0	41 748	108,6	
60 a více let	8,6	40 019	109,1	
ŽENY	67,0	34 842	108,2	
do 20 let	0,2	30 060	102,9	
20 - 29 let	8,7	33 884	107,9	
30 - 39 let	13,5	36 448	110,5	
40 - 49 let	22,5	35 329	107,7	
50 - 59 let	16,6	34 346	108,6	
60 a více let	5,4	33 303	108,0	

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Plzeňský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	19,8	33 517	108,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	55,8	36 391	108,2
Střední s maturitou	K-M	56,5	40 911	107,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	8,5	42 473	110,1
Vysokoškolské	T,V	20,9	54 591	106,6
Neuvedeno		4,7	27 499	105,1
CELKEM - mzdová sféra	166,3	38 924	107,9	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 198	29 858	49 886	65 431	43 170	16,1	3,4	10,8	172,0
18 683	23 930	35 209	41 882	29 831	11,0	4,1	9,0	171,4
22 505	29 576	44 640	53 930	38 127	14,3	4,0	10,4	172,0
22 523	31 331	52 146	67 006	44 281	15,2	3,3	10,9	172,1
21 626	30 277	52 092	71 773	45 273	16,8	3,1	10,7	172,0
22 157	29 476	49 399	64 030	43 034	17,0	3,8	10,9	171,7
21 910	28 181	49 008	67 214	42 131	16,0	3,5	10,8	172,3
22 998	32 127	53 716	70 704	46 635	16,6	3,5	10,7	172,9
17 987	23 930	35 458	42 175	29 584	10,1	3,7	8,9	171,8
22 630	30 533	46 846	56 001	39 849	15,0	4,0	10,4	172,6
23 274	33 647	55 720	71 003	47 150	15,4	3,4	10,9	173,1
22 424	33 296	58 413	80 997	50 391	17,4	3,1	10,6	172,9
23 847	31 775	53 242	69 932	46 998	17,7	3,8	10,8	172,9
23 123	30 014	50 972	70 396	44 728	16,4	3,5	11,0	172,9
20 953	27 760	43 597	56 296	38 037	15,2	3,4	10,9	170,7
21 341	26 341	35 120	39 458	30 525	13,7	5,0	9,1	170,3
22 238	28 059	40 939	48 679	35 232	13,1	4,0	10,5	171,1
22 101	29 171	45 223	57 114	38 954	14,8	3,0	10,9	170,4
20 647	27 830	44 524	57 819	38 842	15,7	3,0	10,9	171,0
19 538	26 749	42 997	56 062	37 783	15,8	3,8	11,2	170,2
20 367	26 301	44 407	60 145	38 033	15,3	3,4	10,5	171,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 388	26 227	40 333	47 363	34 349	14,6	5,6	11,1	171,9
21 233	28 031	44 693	53 666	37 436	16,1	4,5	11,3	172,5
23 599	31 848	51 827	66 320	44 272	16,2	3,1	10,5	171,5
26 633	33 920	55 856	72 158	47 812	14,8	3,0	10,4	172,8
29 185	39 279	75 919	107 388	64 071	17,1	1,5	10,6	171,4
18 025	22 217	39 072	54 728	33 745	14,6	2,1	8,9	173,5
22 198	29 858	49 886	65 431	43 170	16,1	3,4	10,8	172,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	92,9	35 493
T	Nemanuální pracovníci	73,4	45 808
1	Řídící pracovníci	5,0	78 501
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	1,5	86 550
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,7	78 212
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,6	57 557
2	Specialisté	15,4	59 494
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	5,4	61 852
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,9	54 020
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,8	51 917
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,3	62 893
25	Specialisté v oblasti ICT	2,1	69 520
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	39 583
3	Techničtí a odborní pracovníci	35,5	45 278
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	14,9	48 681
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,4	42 016
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	15,2	42 817
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	38 907
35	Technici v oblasti ICT	1,6	46 631
4	Úředníci	14,3	33 691
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	6,5	31 576
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,7	34 471
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,3	37 491
44	Ostatní úředníci	0,8	29 587
5	Pracovníci ve službách a prodeji	15,7	30 993
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,5	30 879
52	Pracovníci v oblasti prodeje	10,2	30 706
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,0	36 210
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 388	27 394	43 038	51 239	36 156	15,2	5,1	11,2	172,3
26 086	34 106	60 532	82 369	52 051	16,8	2,0	10,4	171,6
37 879	54 000	111 301	159 947	94 974	20,2	1,3	10,0	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
32 845	58 471	121 659	173 169	100 252	19,8	0,5	9,9	171,3
43 596	56 254	107 726	153 578	92 525	21,2	1,7	10,5	171,7
36 233	44 904	78 501	100 860	65 396	16,1	2,4	8,9	174,8
34 319	45 833	78 456	101 146	65 090	16,1	1,7	11,1	171,2
42 598	49 671	78 575	95 921	67 057	13,0	1,2	11,1	169,9
24 714	31 464	78 723	106 851	60 961	15,9	5,9	10,3	171,0
36 483	42 499	62 349	82 469	56 912	30,7	2,1	14,3	173,7
24 547	48 767	81 997	112 423	68 962	17,0	0,4	10,4	171,7
42 073	54 326	87 709	108 917	73 010	12,0	1,5	10,7	172,2
23 035	30 736	51 491	70 552	45 766	18,7	1,0	10,3	170,8
27 114	35 328	56 906	69 226	47 786	16,7	2,3	10,3	172,0
32 276	38 667	59 229	70 866	50 632	14,1	2,3	10,6	172,1
26 633	33 648	52 833	61 085	43 115	13,6	10,0	10,3	173,2
24 200	33 097	53 570	68 959	46 080	20,6	0,6	10,1	171,6
27 578	29 595	45 792	55 134	40 352	18,1	1,4	9,6	172,9
23 782	35 975	61 294	74 869	49 753	12,3	3,0	9,9	172,8
20 796	27 419	42 287	53 138	36 128	15,3	2,0	10,1	170,7
18 411	24 019	38 122	45 949	32 464	14,0	0,4	9,3	172,4
25 977	28 589	48 766	60 018	39 320	23,3	3,8	10,0	169,9
24 056	30 789	48 129	56 182	39 901	14,0	3,1	10,7	168,6
25 621	26 526	38 699	48 590	33 912	15,6	1,5	11,0	173,2
19 465	22 231	39 536	47 811	33 360	12,9	4,9	9,1	172,2
17 429	21 204	40 891	50 685	33 542	10,9	4,8	8,8	170,6
20 367	22 952	39 055	48 986	33 719	13,0	4,1	8,8	172,7
25 956	29 847	40 699	45 294	35 696	17,0	7,7	10,9	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,6	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,5	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	36 806
7	Řemeslníci a opraváři	29,0	39 858
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,8	32 071
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	15,9	42 706
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,4	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,0	42 647
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,9	32 075
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	40,5	36 271
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,2	37 354
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	14,8	36 101
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	16,5	35 748
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,2	25 507
91	Uklízeči a pomocníci	1,7	22 599
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	7,5	26 071
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	25 242
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		166,3	38 924

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 487	31 666	42 729	48 276	37 998	19,7	3,5	14,6	170,2
23 324	31 007	47 508	55 846	40 130	15,3	4,3	11,2	172,2
20 278	23 324	40 184	48 370	33 418	16,8	2,0	11,6	174,0
28 411	36 305	50 018	57 736	43 450	15,5	5,1	11,3	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 693	36 312	52 194	62 064	44 141	16,2	5,2	10,1	173,3
21 146	25 818	40 684	47 272	33 881	12,7	2,6	11,7	171,3
23 930	30 173	42 897	50 100	37 034	17,0	5,9	11,9	172,3
26 421	31 451	44 459	50 523	38 450	18,6	5,7	12,9	169,9
25 377	30 626	41 486	47 742	36 663	17,3	5,1	12,2	167,9
22 045	28 591	43 559	51 261	36 577	15,8	6,8	11,1	177,6
17 347	18 388	32 148	40 079	26 724	10,6	2,5	10,4	172,9
17 828	18 705	28 140	31 817	24 882	9,3	2,0	10,4	171,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 348	18 303	33 492	40 531	27 302	11,1	2,4	10,5	172,8
15 252	22 290	28 104	33 475	25 586	8,6	5,4	8,4	177,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 198	29 858	49 886	65 431	43 170	16,1	3,4	10,8	172,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	113 538
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	104 798
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	75 913
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	97 266
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	88 562
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	103 085
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	90 872
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	69 666
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	121 852
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	73 362
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	90 387
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	54 587
2111 Fyzici a astronomové	0,1	64 218
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	54 330
2142 Stavební inženýři	0,6	49 079
2144 Strojní inženýři	1,7	68 955
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	59 008
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	66 270
2152 Inženýři elektronici	0,3	66 166
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	59 369
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	57 971
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	58 989
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	58 014
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	67 779
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	64 327
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	59 321
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	76 613
2511 Systémoví analytici	0,1	58 440
2512 Vývojáři softwaru	0,8	72 251
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	72 497
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	68 304
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	66 622
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	44 487
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	23 413
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	35 725
3112 Stavební technici	1,7	42 176
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	50 061
3114 Technici elektronici	0,6	51 592
3115 Strojírenští technici	3,9	47 436
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	49 322
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	52 165
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,0	54 038
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,6	38 192
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	49 083

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
50 184	86 146	272 389	415 850	198 721	23,1	0,2	8,5	171,3
43 143	73 213	130 400	192 587	116 969	22,9	0,6	9,7	170,5
49 998	65 911	113 763	159 683	95 269	12,4	0,4	11,2	170,6
41 584	55 188	144 531	188 199	104 699	16,7	0,8	10,8	170,4
36 512	55 368	118 979	165 994	101 077	25,4	0,5	9,1	171,7
54 746	80 236	138 038	174 670	118 331	13,0	0,6	10,2	172,6
35 086	60 096	125 378	169 320	106 283	19,4	0,9	10,2	171,0
37 079	50 887	94 988	135 220	80 047	17,0	1,6	11,5	170,9
59 690	82 337	145 643	246 312	126 974	15,0	0,6	11,4	170,9
56 209	61 609	128 514	172 326	103 106	20,9	9,9	9,7	179,9
49 329	71 758	127 310	177 300	104 382	28,6	3,5	10,9	172,9
36 239	44 699	78 501	94 372	65 216	14,2	2,8	9,0	175,2
44 467	50 934	77 035	96 914	66 750	24,0	3,4	12,0	169,0
40 846	46 517	68 293	86 806	60 365	13,5	1,4	12,6	168,4
40 621	44 388	58 106	74 484	54 080	16,7	1,1	10,9	170,6
50 666	58 323	85 768	100 262	73 868	12,8	1,0	10,9	170,4
40 656	48 537	77 507	93 746	64 460	7,8	1,2	10,5	171,8
47 494	58 367	81 481	97 581	71 708	12,3	0,7	9,8	168,1
43 417	48 497	81 156	100 520	68 240	9,6	1,8	12,6	171,6
50 275	54 274	63 899	71 351	59 962	9,8	18,5	10,7	176,4
40 219	48 476	74 184	87 808	63 198	15,1	0,5	10,7	169,9
36 335	47 339	78 944	99 123	65 715	18,2	0,6	10,7	173,8
43 104	51 499	78 771	111 701	69 845	17,3	0,5	11,2	171,3
36 652	51 189	89 414	110 172	73 467	16,8	0,8	10,5	170,0
40 311	51 148	79 778	101 065	69 379	11,9	0,3	11,2	170,0
38 729	46 722	71 818	93 335	63 866	24,8	1,1	9,9	170,0
45 361	52 548	102 980	124 226	81 073	22,4	0,3	9,9	170,6
34 964	45 222	76 954	94 480	62 850	13,4	1,3	10,0	170,9
42 285	55 284	91 765	111 076	75 434	9,1	0,4	11,1	172,1
43 691	54 462	87 709	96 435	71 414	9,4	0,8	11,3	173,1
41 645	52 300	83 252	97 739	69 762	15,4	3,2	10,0	171,5
48 763	52 738	84 498	117 898	79 719	20,8	0,7	10,1	168,5
33 423	41 106	52 502	57 562	46 541	22,1	1,2	11,9	172,7
21 498	22 255	27 523	36 523	25 873	20,2	2,8	9,8	174,6
29 555	31 284	45 897	53 012	39 706	10,1	3,1	9,8	174,2
31 381	33 455	53 789	60 571	44 757	12,8	0,4	9,6	173,1
29 252	41 325	64 004	80 510	53 294	14,2	1,8	10,1	170,1
35 689	41 062	61 223	71 071	52 329	7,6	2,0	12,8	173,4
36 197	39 999	57 388	68 226	50 546	13,6	1,8	10,5	172,8
34 972	39 668	57 810	70 762	51 026	14,2	2,0	12,3	169,7
34 868	39 965	61 052	72 636	54 033	13,2	1,7	10,7	169,9
35 817	44 949	63 950	76 828	56 100	16,7	3,4	11,0	172,0
22 294	25 619	45 503	56 743	37 942	8,3	1,5	8,8	175,7
37 309	43 028	62 260	65 831	51 361	10,6	11,7	10,8	178,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	43 451
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	42 016
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	51 038
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	34 152
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	48 614
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,2	44 628
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,1	49 020
3322 Obchodní zástupci	3,0	47 188
3323 Nákupčí	0,8	45 462
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	42 946
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	37 715
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	47 055
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,7	41 671
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	42 035
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,8	45 511
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	50 191
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,5	31 451
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	29 001
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	36 846
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	29 564
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	51 074
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	50 359
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,4	32 230
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	41 731
4313 Mzdoví účetní	0,1	40 222
4321 Úředníci ve skladech	1,5	36 204
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	47 361
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	43 266
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	27 282
4416 Personální referenti	0,2	45 223
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	47 035
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	30 510
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	41 949
5223 Prodavači v prodejnách	7,3	29 760
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	32 992
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,2	31 774
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	37 051
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	36 806
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,2	26 803
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,5	45 627
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,6	39 345
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,8	43 773
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	36 535
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	45 844

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
31 774	37 617	48 393	53 188	42 960	15,6	4,8	12,4	171,4
26 450	27 434	56 525	62 775	43 726	10,1	12,3	9,9	173,8
40 244	44 135	56 152	59 241	50 001	7,8	19,5	9,3	168,8
29 029	31 085	48 542	54 381	40 894	9,7	0,9	11,6	172,5
35 262	41 666	58 150	70 984	51 911	20,5	0,7	11,5	173,3
27 926	34 908	52 826	61 153	45 411	17,8	0,5	9,7	172,1
35 961	46 006	55 180	64 510	50 339	16,9	1,2	11,0	175,5
20 647	30 342	61 825	79 043	50 538	33,5	0,3	9,6	172,7
33 449	39 373	55 185	72 188	49 945	13,6	0,5	10,8	170,2
32 799	37 284	49 905	58 392	45 126	17,3	1,6	10,6	172,3
21 597	28 604	47 908	67 252	41 716	18,2	0,6	10,4	170,9
34 986	38 503	64 807	80 909	53 883	13,6	2,3	11,0	173,4
23 095	30 767	49 493	57 779	42 210	17,5	0,8	10,0	171,9
32 116	35 736	46 339	51 478	42 304	12,9	1,8	9,7	173,4
23 782	36 801	59 980	78 912	50 212	10,3	2,9	9,5	173,7
27 569	38 468	62 832	73 131	51 364	15,2	4,2	9,7	171,2
18 411	23 297	37 921	45 203	32 128	14,6	0,4	9,2	172,5
17 493	24 019	41 132	52 829	33 185	12,0	0,4	9,8	171,7
30 673	32 725	40 290	45 061	37 714	8,3	0,8	9,9	172,4
25 564	28 013	32 934	39 155	30 670	15,7	1,7	9,9	171,0
28 538	34 405	59 888	68 267	49 656	34,2	7,3	7,4	165,0
34 479	41 502	57 114	62 941	49 906	21,3	2,5	12,3	171,0
21 727	27 715	38 310	46 223	33 544	14,0	0,6	10,4	168,2
30 953	36 964	47 445	52 451	42 394	17,3	3,0	12,4	170,6
30 626	33 633	51 111	59 528	43 402	16,9	0,8	11,9	166,5
17 946	30 400	44 766	52 528	37 751	13,2	2,9	11,0	167,4
34 604	39 643	56 180	80 445	51 734	13,0	1,3	12,2	170,0
28 152	36 279	52 696	59 939	44 428	12,8	7,9	10,5	171,2
25 263	26 120	30 211	33 586	28 603	12,9	2,1	10,6	173,9
32 176	39 010	51 568	60 635	46 502	16,7	1,0	11,4	171,7
41 718	44 342	50 097	54 790	47 602	14,6	20,2	11,9	171,2
18 340	21 204	38 104	47 228	31 411	10,4	4,2	8,3	175,9
26 585	32 611	53 721	62 606	44 584	17,5	3,6	10,1	173,9
20 325	21 017	35 723	42 081	30 463	11,8	3,1	8,9	172,7
25 776	29 607	37 853	43 342	34 224	12,4	5,8	10,2	171,3
24 381	26 320	39 381	47 401	33 940	13,6	11,6	7,0	176,7
29 468	33 187	40 714	44 430	37 013	12,9	11,0	10,2	169,2
29 487	31 666	42 729	48 276	37 998	19,7	3,5	14,6	170,2
19 732	22 998	33 228	42 599	29 075	19,0	0,9	11,5	173,0
34 470	41 109	52 830	59 375	46 311	16,9	4,9	12,5	169,8
24 699	32 506	47 142	54 311	40 437	15,0	4,2	11,1	172,0
32 814	38 435	50 278	58 097	45 333	14,1	5,2	11,0	171,2
25 992	27 474	44 234	55 032	38 308	17,1	3,8	10,9	171,5
36 191	40 873	53 487	60 490	47 379	15,5	7,2	11,6	171,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
7412 Elektromechanici	2,0	42 667
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	58 806
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	30 120
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,2	46 104
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	37 966
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	0,9	38 735
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	35 676
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	36 999
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	36 603
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	39 111
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,3	38 626
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	40 540
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,5	37 243
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,6	41 259
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	46 602
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	1,3	33 122
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	33 762
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	37 859
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,3	34 503
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,4	35 894
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	55 776
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	41 798
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,3	25 325
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,9	31 397
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	42 829
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	6,5	36 495
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,5	23 988
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,9	27 233
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	30 366
9334 Doplnovači zboží	0,0	32 287

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
33 997	38 557	51 395	60 190	45 435	16,7	4,5	10,6	172,2
40 551	47 078	65 512	69 823	56 946	18,6	9,5	11,3	174,1
23 274	24 965	47 116	60 603	36 457	17,8	4,4	8,0	174,5
23 656	35 811	50 259	53 595	42 384	13,5	6,9	11,7	170,0
32 676	35 096	40 115	42 774	37 907	11,1	15,0	14,1	162,5
29 305	33 232	46 026	53 797	40 773	14,4	4,0	11,7	168,2
32 571	33 075	46 318	58 427	41 135	13,6	7,8	10,8	167,7
30 679	33 136	42 523	49 707	38 649	16,5	5,9	12,2	169,4
30 543	34 086	41 253	44 980	37 275	8,2	1,8	12,4	165,5
31 674	34 985	43 464	46 923	39 155	11,4	4,3	12,7	169,7
26 265	29 405	44 977	50 372	38 578	20,5	6,4	11,7	167,2
29 962	33 948	45 832	50 523	40 579	18,9	7,4	11,3	170,9
29 906	32 887	43 784	50 595	39 071	19,8	5,0	12,6	168,1
26 473	33 902	46 986	51 963	41 610	21,3	8,3	20,1	168,5
34 867	41 244	53 154	60 657	46 940	33,4	11,9	10,3	168,1
20 417	28 854	37 748	44 142	33 461	12,9	4,9	12,0	174,3
26 289	29 816	39 738	44 927	34 959	15,8	6,7	12,7	168,0
29 016	33 619	43 130	48 080	38 440	18,7	4,0	12,4	169,9
24 873	28 889	40 311	45 463	35 121	15,6	4,7	13,0	168,2
24 535	31 176	40 764	45 950	35 865	20,5	6,5	11,2	167,3
47 235	52 217	61 783	65 455	56 703	12,2	17,1	12,5	174,0
34 577	37 700	46 618	50 981	42 498	13,1	15,9	11,4	172,5
18 864	22 505	31 238	50 522	29 548	14,5	2,5	9,1	175,9
20 319	26 524	39 171	46 050	33 361	17,7	5,0	10,4	181,9
28 659	37 860	48 122	54 719	42 323	19,6	4,7	10,6	172,5
23 518	31 484	41 386	46 310	36 321	14,5	4,3	12,1	171,3
17 432	18 602	28 529	31 948	25 223	9,1	2,1	9,8	171,0
17 796	19 605	35 647	41 117	28 658	11,8	3,1	10,5	172,3
17 346	19 385	35 179	39 937	29 215	17,0	1,6	10,3	172,0
29 305	31 089	35 036	39 728	33 606	2,3	8,0	17,4	166,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,5 hod/měs

z toho přesčas 3,3 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 117,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 136,4 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,1 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,7 hod/měs

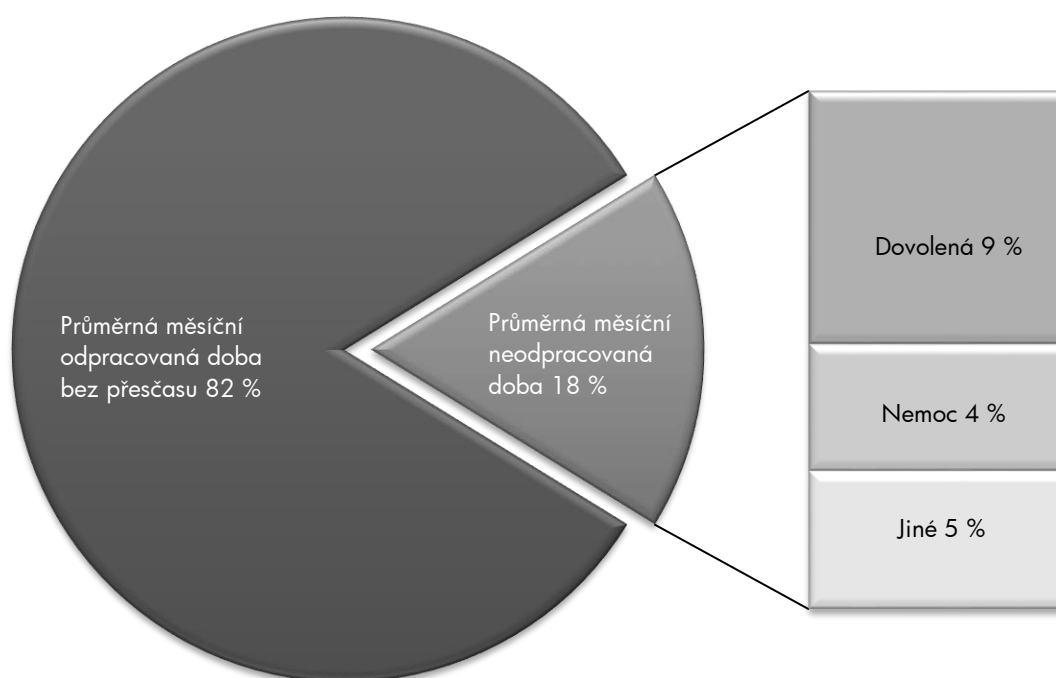
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 161,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 29,7 hod/měs

z toho dovolená 14,5 hod/měs

z toho nemoc 7,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	150,9	0,1	20,4	14,3	0,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	148,5	0,6	22,1	15,0	1,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	146,5	0,5	24,2	15,7	1,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	147,0	1,1	23,4	16,0	1,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	150,3	0,7	21,4	14,5	1,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	149,7	1,5	22,8	15,4	0,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	149,2	0,9	21,8	14,9	1,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	146,5	1,5	24,4	16,1	1,9
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	146,8	1,2	24,1	17,4	1,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	150,9	7,4	28,7	17,3	4,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	145,6	0,2	27,3	16,2	1,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	147,3	2,5	28,2	14,3	7,8
2111 Fyzici a astronomové	0,1	141,5	0,3	27,5	15,5	2,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	141,8	1,1	26,6	16,4	3,7
2142 Stavební inženýři	0,6	148,8	0,9	21,8	15,5	2,2
2144 Strojní inženýři	1,8	144,8	2,1	25,5	15,5	2,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,6	142,0	3,2	29,8	16,2	5,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	144,2	1,3	23,9	14,9	2,0
2152 Inženýři elektroniky	0,3	144,3	0,8	27,3	16,1	3,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	146,9	7,2	29,1	17,8	6,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	145,9	1,5	24,1	15,0	1,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	142,7	0,4	31,1	16,2	2,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	144,9	0,5	26,4	16,4	1,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	147,2	2,3	23,1	14,8	2,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	145,4	0,8	24,5	15,4	2,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	148,4	1,9	21,5	14,9	0,9
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	148,3	0,4	22,3	14,7	1,4
2511 Systémoví analytici	0,1	145,5	0,5	25,4	15,6	2,8
2512 Vývojáři softwaru	0,9	149,6	0,6	22,4	15,5	1,4
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	150,8	0,8	22,3	15,5	1,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	147,0	1,6	24,5	16,3	2,2
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	146,8	2,0	21,8	16,0	1,1
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	142,6	0,5	30,3	16,6	5,2
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	154,8	0,0	19,8	16,2	1,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	147,5	0,0	26,8	16,6	1,5
3112 Stavební technici	1,7	147,1	0,4	26,0	14,6	3,4
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	1,4	145,6	2,4	24,6	15,0	3,4
3114 Technici elektroniky	0,6	147,0	2,7	26,5	15,6	5,6
3115 Strojírenští technici	4,0	146,9	3,1	26,2	15,3	4,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	141,3	2,2	28,4	15,6	5,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	144,9	1,5	24,9	14,7	4,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,1	145,2	4,7	27,9	15,1	6,3
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,6	156,6	4,3	19,5	11,4	2,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	146,5	9,0	31,7	18,5	6,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	137,2	3,0	34,0	18,4	6,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	146,3	2,7	28,4	15,6	8,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	145,7	2,2	23,4	16,1	2,9
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	141,0	0,0	31,6	15,8	6,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	139,5	0,3	33,9	16,3	5,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,3	148,5	1,2	24,4	14,4	3,4
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	149,3	2,2	26,1	17,1	5,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	139,2	0,1	26,3	15,5	3,9
3322 Obchodní zástupci	3,1	150,4	0,1	23,3	13,6	2,6
3323 Nákupčí	0,9	144,1	0,7	26,6	15,4	2,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	148,0	3,3	24,2	15,7	2,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	146,5	0,5	24,4	14,8	2,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	146,9	4,2	26,4	16,1	4,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,8	147,7	1,3	24,3	14,3	3,2
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	144,0	0,1	29,6	16,4	6,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,8	152,4	2,2	21,6	14,4	1,3
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	138,3	1,0	33,0	14,0	13,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,7	147,1	0,5	25,7	14,2	4,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	148,6	0,6	23,1	14,1	1,8
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	147,0	0,8	25,5	16,4	1,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,5	143,4	1,4	27,6	14,7	10,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	145,8	0,4	19,9	12,9	4,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	137,5	5,1	33,0	15,7	11,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,4	145,1	0,9	23,7	14,1	3,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	140,8	0,7	29,9	16,7	4,3
4313 Mzdoví účetní	0,1	141,9	0,9	24,5	15,6	1,7
4321 Úředníci ve skladech	1,6	138,8	3,3	28,6	14,9	7,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	143,3	1,5	26,8	15,9	3,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	147,3	4,5	23,8	14,6	4,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	142,6	2,4	31,2	15,7	11,7
4416 Personální referenti	0,2	144,7	1,0	27,0	15,4	2,8
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	142,9	13,4	30,3	14,5	11,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	153,6	2,0	22,5	12,8	5,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	149,6	2,1	24,9	14,7	5,1
5223 Prodavači v prodejnách	7,6	147,6	1,5	26,6	13,8	8,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	141,5	2,2	30,6	14,8	9,8
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,2	151,1	6,1	31,5	11,7	11,5
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	138,4	3,3	30,9	15,8	12,4
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,2	146,6	1,5	26,8	14,5	5,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,6	135,5	5,0	33,9	15,2	9,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	141,3	4,3	30,6	14,2	9,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,1	142,4	4,8	28,5	13,9	7,4
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	140,2	4,2	30,9	13,9	6,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	141,5	5,7	29,9	15,0	8,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7412 Elektromechanici	2,1	142,1	6,6	29,8	14,5	8,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	146,1	9,6	27,9	16,0	7,6
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	159,0	3,1	15,6	11,6	2,8
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,2	133,2	3,6	36,9	14,7	16,4
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	132,3	1,6	30,0	16,1	11,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	137,3	3,0	30,5	15,5	7,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,1	132,8	5,3	36,0	13,7	11,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	128,1	1,5	37,5	14,8	10,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	135,3	6,5	33,7	14,1	12,3
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,5	130,6	5,5	36,2	14,6	13,9
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,5	134,4	4,9	36,1	14,3	13,0
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,5	138,2	5,2	29,5	15,6	11,1
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,6	122,9	4,6	45,4	17,1	11,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	139,6	5,3	28,2	15,3	9,6
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	1,5	136,1	9,4	37,2	14,5	14,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	129,6	3,4	38,3	13,7	9,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	132,2	4,5	37,7	14,1	12,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,9	129,8	3,2	38,1	15,4	11,4
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	7,3	128,2	5,4	38,9	14,2	10,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	143,9	14,8	29,7	15,1	6,3
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	138,6	12,8	32,8	14,6	14,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,4	152,8	3,5	24,5	11,8	8,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,2	152,4	8,7	29,1	13,4	8,2
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	136,6	6,8	35,3	14,6	11,4
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	7,2	133,6	4,4	37,4	13,9	9,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	139,5	0,9	31,7	14,4	10,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,3	138,5	3,0	34,3	13,2	10,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	140,1	1,3	32,7	14,1	9,3
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	145,9	3,7	32,1	11,8	16,8

Základní informace o hodinovém výdělků

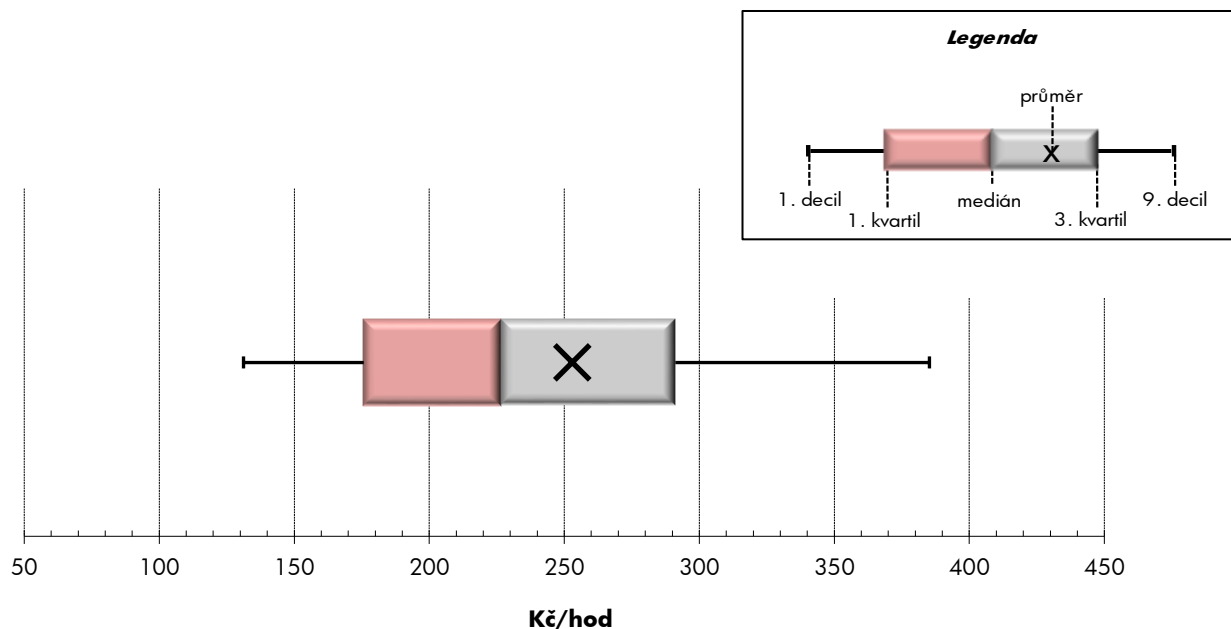
Plzeňský kraj

Medián hodinového výdělku	226,7 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2022	107,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	131,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	175,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	226,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	291,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	385,2 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	253,1 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	166,0	226,7	131,2	385,2	253,1
do 20 let	1,2	173,6	116,1	232,7	177,9
20 - 29 let	23,9	213,5	134,9	315,1	222,9
30 - 39 let	38,8	236,4	134,1	394,2	260,2
40 - 49 let	50,5	231,6	128,4	421,7	264,7
50 - 59 let	38,1	222,9	131,3	381,7	253,0
60 a více let	13,3	219,6	129,6	391,6	249,1
MUŽI	98,8	241,4	134,6	421,5	272,7
do 20 let	0,9	174,2	112,5	237,8	177,3
20 - 29 let	15,1	224,8	132,2	329,3	232,7
30 - 39 let	25,0	250,6	133,9	426,2	277,7
40 - 49 let	27,8	253,4	131,7	483,2	293,7
50 - 59 let	21,9	239,8	139,4	423,3	275,3
60 a více let	8,1	231,0	136,4	408,7	263,1
ŽENY	67,1	203,3	128,4	331,6	224,1
do 20 let	0,3	170,1	116,1	224,1	179,6
20 - 29 let	8,8	195,0	134,9	284,4	206,1
30 - 39 let	13,8	212,0	134,4	332,2	228,4
40 - 49 let	22,7	205,9	128,4	342,4	229,2
50 - 59 let	16,3	199,8	121,8	330,7	223,1
60 a více let	5,2	196,5	116,6	377,7	227,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	730,4	449,6	2 036,2	1 015,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	629,1	241,7	1 087,2	660,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	421,7	285,0	842,6	546,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	558,1	252,8	1 007,7	591,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	542,4	231,5	975,8	596,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	602,9	319,6	957,7	659,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	509,2	229,6	905,3	563,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	394,7	203,1	766,5	459,5
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	613,7	325,8	926,6	637,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	405,2	314,4	1 126,6	577,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	569,0	320,9	1 022,3	647,2
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	313,2	214,1	519,8	369,9
2111 Fyzici a astronomové	0,1	378,5	266,0	542,2	403,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	310,2	220,5	489,9	340,2
2142 Stavební inženýři	0,6	295,8	232,7	416,6	327,3
2144 Strojní inženýři	1,8	400,5	292,4	572,9	428,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	332,3	202,3	527,7	359,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,7	402,6	290,8	708,0	453,4
2152 Inženýři elektroniky	0,3	374,4	259,2	558,3	390,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	334,4	279,1	393,3	335,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	355,4	255,9	515,3	394,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	317,5	200,4	546,4	353,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	330,2	232,3	604,5	393,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	385,3	220,7	630,8	415,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	362,6	241,7	602,3	397,4
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	360,2	200,1	536,3	368,5
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	421,3	256,7	827,5	467,8
2511 Systémoví analytici	0,1	318,5	209,6	527,9	351,3
2512 Vývojáři softwaru	0,9	410,6	247,9	640,1	431,9
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	403,7	256,0	582,3	411,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	380,6	230,6	554,6	390,1
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	396,1	291,1	679,7	462,2
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	235,8	188,6	301,3	242,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	131,5	119,6	205,0	146,2
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	205,4	167,4	328,3	230,9
3112 Stavební technici	1,4	237,9	178,4	346,7	252,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,5	289,5	174,0	502,8	314,6
3114 Technici elektroniky	0,6	276,2	191,8	378,9	284,8
3115 Strojírenští technici	3,9	279,8	214,3	394,5	296,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	285,7	213,6	407,1	302,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	296,6	196,1	411,0	313,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,9	317,9	218,4	436,5	327,5
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,9	232,8	146,5	304,2	227,0
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	264,8	206,3	388,3	282,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	248,5	182,4	324,4	253,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,0	233,5	168,2	372,4	253,0
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	295,6	224,9	348,9	286,3
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	191,8	163,9	309,0	227,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	266,5	183,4	384,4	276,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,7	256,6	176,5	360,9	266,0
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	268,0	189,1	343,8	269,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	282,9	119,9	489,7	309,5
3322 Obchodní zástupci	3,1	270,2	118,1	482,7	301,3
3323 Nákupčí	0,8	271,7	198,3	412,8	293,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	256,3	188,7	330,9	265,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,9	228,6	127,7	406,5	248,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	269,1	202,1	460,8	309,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,7	254,1	149,3	359,1	259,3
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	235,4	207,3	309,3	251,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	255,0	178,8	422,5	290,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	293,4	161,2	399,1	294,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,4	179,3	109,8	286,5	193,3
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	213,2	179,1	270,4	220,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,4	171,9	158,2	226,1	181,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	361,2	162,6	479,7	332,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	284,7	189,2	359,5	279,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	197,3	143,9	299,7	209,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	257,8	169,5	356,7	256,0
4313 Mzdoví účetní	0,1	232,8	196,1	318,9	246,0
4321 Úředníci ve skladech	1,5	214,0	136,0	303,5	224,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	273,1	186,9	563,7	312,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	245,6	138,8	354,8	252,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	163,7	147,7	191,7	169,0
4416 Personální referenti	0,2	253,9	169,9	438,4	278,6
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	269,7	174,1	292,8	258,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	244,1	164,7	367,5	260,3
5223 Prodavači v prodejnách	6,9	167,3	117,1	235,9	173,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	191,1	155,4	246,0	201,7
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,2	173,2	125,0	265,9	183,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	223,0	180,4	256,1	219,6
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždičci a montéři suchých staveb	1,1	160,3	123,5	236,1	174,6
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,5	265,5	190,2	322,4	264,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	229,5	155,8	312,8	233,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,0	258,9	190,5	355,7	269,5
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	212,8	150,0	309,7	220,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	258,3	199,6	349,5	270,9
7412 Elektromechanici	2,1	245,3	198,5	334,0	257,9
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	299,3	212,6	383,5	302,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,3	174,3	173,1	341,7	219,2
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,2	268,1	158,9	311,5	250,0
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	184,5	151,2	221,1	187,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	0,9	220,5	171,9	300,4	231,4
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	216,2	199,4	313,9	241,5
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,5	241,4	181,8	305,2	247,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	202,0	180,3	272,5	219,0
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	231,4	191,2	274,1	231,2
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,1	228,9	173,0	292,0	227,9
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	255,4	184,3	358,8	256,1
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,5	205,1	153,5	287,8	214,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,6	238,6	173,5	276,2	232,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	269,5	222,6	353,8	284,4
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	1,3	188,3	127,5	265,8	197,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,8	206,1	155,5	265,4	209,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,4	222,7	168,4	278,4	221,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,6	202,8	145,9	311,0	218,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,7	199,6	121,0	259,8	199,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	322,9	270,4	348,8	318,4
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	248,8	198,6	293,9	248,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,2	148,5	109,2	332,9	175,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,4	191,1	119,1	264,1	195,3
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	231,7	111,0	295,8	225,8
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	6,3	212,0	144,4	272,2	212,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,6	126,8	105,7	198,2	148,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,6	157,5	103,8	239,9	166,2
9334 Doplnovači zboží	0,0	176,5	147,1	277,4	199,0
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	141,1	122,0	195,1	146,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2023 zahrnuje 8 606 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 770 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 606	415	591
Počet zaměstnanců	1 770 tis.	72 tis.	33 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2023 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	9	7
B	Těžba a dobývání	2	2
C	Zpracovatelský průmysl	137	73
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	4	10
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	7	7
F	Stavebnictví	31	29
G	Obchod, opravy motorových vozidel	51	188
H	Doprava a skladování	27	36
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	8
J	Informační a komunikační činnosti	10	35
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	9	49
L	Činnosti v oblasti nemovitosti	7	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	42	32
N	Administrativní a podpůrné činnosti	23	70
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	4	3
Q	Zdravotní a sociální péče	31	13
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	8	7
S	Ostatní činnosti	10	14

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.