



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2022**
Platová sféra
Pardubický kraj

Revidované výsledky ke dni 20.3.2024

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	37
2. Vstupní údaje	38
2.1 Sběr dat	38
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	39
2.3 Kvalita údajů	39
2.4 Klasifikace a číselníky	39
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	40
3.1 Hrubý měsíční plat	40
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	42
3.3 Hodinový výdělek	43
4. Definice vybraných pojmů	44



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Pardubický kraj

Medián hrubého měsíčního platu 39 871 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2021 100,6 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	26 537 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	32 944 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	39 871 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	48 407 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	56 778 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 41 610 Kč/měs

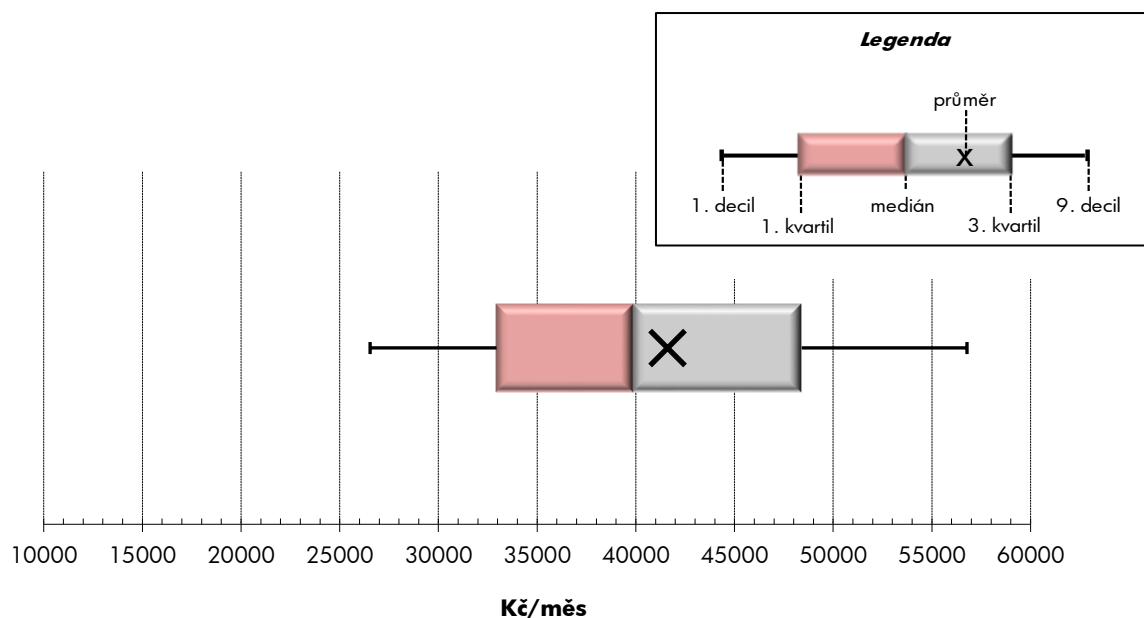
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,0 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	9,3 %
Příplatky	13,5 %
Náhrady	12,9 %

Průměrná placená doba 173,2 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 28,8 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	28,8	39 871	100,6
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,4	35 002	99,1
30 - 39 let	4,7	39 389	100,2
40 - 49 let	9,8	40 523	100,7
50 - 59 let	8,9	40 501	99,9
60 a více let	3,1	42 549	102,2
MUŽI	9,7	42 177	101,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	35 299	99,6
30 - 39 let	2,0	42 336	100,3
40 - 49 let	3,1	45 112	101,6
50 - 59 let	2,4	43 064	101,3
60 a více let	1,1	42 982	103,1
ŽENY	19,1	38 693	100,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,2	34 861	99,1
30 - 39 let	2,7	37 133	99,7
40 - 49 let	6,7	38 476	100,3
50 - 59 let	6,5	39 740	99,5
60 a více let	2,0	42 370	101,8

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,6	24 946	101,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,9	30 007	100,8
Střední s maturitou	K-M	11,0	38 164	100,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,4	41 266	100,7
Vysokoškolské	T,V	8,3	49 440	102,3
Neuvedeno		0,6	41 446	99,7
CELKEM - platová sféra	28,8	39 871	100,6	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
26 537	32 944	48 407	56 778	41 610	9,3	13,5	12,9	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 839	30 873	39 908	44 201	35 384	7,3	11,0	11,7	173,0
28 069	32 839	45 538	50 650	39 615	8,5	12,7	12,2	173,4
26 728	33 205	48 898	56 286	41 779	9,5	13,7	12,9	173,1
25 556	33 241	51 100	60 528	42 903	9,6	14,1	13,2	173,1
26 044	34 540	52 604	64 323	45 249	9,9	13,9	13,9	173,5
30 218	34 973	50 305	60 308	44 396	7,2	16,6	11,3	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 150	31 593	40 566	44 192	35 949	4,3	12,7	9,1	172,8
30 970	35 617	47 455	53 237	42 403	5,9	15,6	10,0	172,8
31 930	37 059	52 548	61 505	46 334	7,2	17,4	11,3	172,8
30 057	35 141	53 476	66 725	46 287	8,2	17,8	12,3	172,9
28 839	35 163	52 881	70 434	47 188	9,7	16,6	13,2	174,0
25 024	31 822	47 201	55 185	40 193	10,4	11,8	13,8	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 380	29 993	39 110	44 230	34 877	10,0	9,5	14,1	173,1
26 121	31 184	43 540	48 615	37 507	10,8	10,3	14,1	173,8
25 115	31 799	46 757	53 755	39 712	10,7	11,8	13,7	173,2
24 293	32 362	50 344	58 205	41 649	10,2	12,5	13,6	173,1
24 614	34 234	52 520	61 648	44 142	10,0	12,2	14,3	173,2

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
18 810	21 330	30 807	35 814	26 354	8,7	13,1	10,8	173,2
21 667	24 675	34 986	38 762	30 164	8,9	13,2	10,3	173,6
28 603	33 022	44 101	51 439	39 192	8,0	13,2	11,7	172,8
32 288	36 412	48 463	56 488	43 141	8,3	13,3	13,2	172,6
37 707	43 508	56 166	68 890	51 970	11,0	14,2	14,9	173,6
30 579	35 972	48 066	57 033	42 603	10,5	11,0	15,0	173,7
26 537	32 944	48 407	56 778	41 610	9,3	13,5	12,9	173,2

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,6	29 185
T	Nemanuální pracovníci	22,3	42 651
1	Řídící pracovníci	1,4	65 157
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	69 037
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	55 522
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	66 961
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	53 598
2	Specialisté	8,8	45 885
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	42 429
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,4	55 985
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,9	46 218
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	41 729
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	44 412
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	39 033
3	Techničtí a odborní pracovníci	6,5	40 280
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	36 283
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	50 030
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,6	39 911
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	38 721
35	Technici v oblasti ICT	0,1	39 079
4	Úředníci	1,8	36 484
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	33 368
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	31 913
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	36 416
44	Ostatní úředníci	0,9	39 694

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 186	23 947	35 281	41 240	30 603	9,2	15,0	11,0	172,6
31 887	36 367	50 518	59 016	44 846	9,3	13,2	13,3	173,3
46 831	54 848	76 737	89 957	67 053	13,9	23,5	14,4	173,2
46 492	56 598	84 833	102 304	72 563	14,6	28,7	11,5	173,7
43 101	49 126	68 782	82 292	60 265	14,4	25,5	11,2	173,7
49 005	57 296	78 086	89 776	68 348	13,9	22,4	15,6	173,0
37 447	46 277	65 347	78 019	55 924	11,8	23,2	10,4	173,9
36 418	40 170	51 725	57 162	47 002	10,7	10,0	16,2	174,0
33 260	36 790	48 900	55 033	43 778	8,7	14,2	11,3	173,9
40 089	46 787	64 139	109 893	63 835	6,6	21,7	11,9	173,3
37 564	40 909	51 473	55 690	46 680	11,3	7,9	17,5	174,1
31 818	35 824	53 521	63 693	45 416	10,3	18,6	11,4	173,9
36 584	39 291	51 808	61 229	46 834	11,2	17,5	10,5	174,5
30 160	34 593	44 349	50 763	40 256	9,0	11,8	11,8	173,6
31 731	35 264	48 096	56 230	42 491	7,8	15,8	12,5	171,3
29 643	32 522	40 503	45 789	37 241	7,8	14,4	11,3	173,6
36 732	43 666	55 752	60 832	49 593	5,9	18,7	11,5	168,4
31 682	35 111	47 071	56 061	42 223	8,0	15,8	13,0	171,1
31 533	34 500	42 687	47 631	39 109	9,5	12,2	11,3	174,2
32 242	35 239	43 920	49 302	39 827	10,1	14,6	11,4	174,4
28 598	31 859	42 569	48 811	38 274	12,0	12,9	11,6	173,6
27 765	30 531	37 115	42 416	34 674	10,8	11,6	11,3	173,7
23 526	27 144	37 859	40 670	32 215	9,7	13,5	12,1	173,1
28 598	32 341	41 500	47 097	37 250	10,5	13,8	10,9	173,5
29 883	33 874	45 530	52 154	41 121	13,1	13,3	12,0	173,6

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,4	33 059
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,8	27 360
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	30 393
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,5	33 798
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	45 280
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,2	30 741
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	29 742
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	32 389
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	32 497
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	31 490
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	35 022
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	30 017
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,6	33 705
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	28 733
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,5	34 804
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,9	22 987
91	Uklízeči a pomocníci	1,4	22 604
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	26 697
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	24 422
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	24 262
CELKEM - platová sféra		28,8	39 871

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 385	28 238	38 657	46 800	34 566	8,3	15,2	12,5	171,2
22 565	24 483	31 501	36 578	28 643	12,8	9,4	10,1	174,2
23 603	25 066	34 280	41 379	31 910	6,6	16,9	10,9	176,1
28 358	30 872	37 171	40 612	34 288	6,9	13,9	13,6	170,0
33 777	40 115	51 393	58 956	45 977	5,8	23,9	13,1	168,6
22 645	26 269	34 898	39 385	30 991	12,3	15,8	10,5	176,2
22 444	25 782	33 956	37 284	29 858	11,6	15,5	10,6	176,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 841	29 300	35 917	40 066	32 759	10,7	15,7	10,9	174,3
26 204	29 841	35 917	38 916	32 945	10,0	17,6	10,9	173,4
25 217	28 692	34 700	37 406	31 701	10,4	14,6	10,8	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 644	32 688	37 415	43 847	35 583	10,8	17,5	10,9	175,4
24 459	27 373	34 535	40 322	31 531	12,0	13,3	11,2	174,8
25 073	29 292	36 885	40 198	33 255	8,1	20,8	11,2	177,7
22 018	24 098	31 947	39 535	29 359	8,8	14,5	10,7	174,6
27 105	30 917	37 156	40 233	34 224	7,9	22,1	11,3	178,5
19 247	20 918	25 774	30 115	23 880	10,9	9,8	10,2	174,5
19 654	20 930	24 884	27 766	23 306	11,8	9,1	10,1	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 828	22 942	31 461	35 018	27 196	10,2	11,6	10,3	178,3
21 138	22 816	25 809	27 326	24 516	13,1	6,2	10,4	173,5
17 207	19 574	29 657	34 162	25 209	8,0	12,5	10,4	175,1
26 537	32 944	48 407	56 778	41 610	9,3	13,5	12,9	173,2

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	73 945
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	67 159
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	59 589
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	54 807
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	58 328
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	72 975
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	63 916
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	42 759
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,0	37 966
2212 Lékaři specialisté	0,1	118 075
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	58 926
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	45 848
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	49 229
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	49 571
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	38 991
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	44 936
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	45 680
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	40 680
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	40 293
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	43 546
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	42 024
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	39 994
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	37 059
2634 Psychologové	0,0	47 677
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	38 262
3112 Stavební technici	0,1	38 296
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	33 367
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	38 131
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	52 070
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	47 477
3256 Praktické sestry	0,1	40 106
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	39 247
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	38 647
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	39 127
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	37 439
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	38 030
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	35 386
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	38 976
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	47 281
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	39 318
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	40 162
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	33 757
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	33 604
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	31 946

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
55 448	63 624	91 900	110 228	78 435	14,6	31,1	11,5	174,1
42 762	50 563	89 814	105 015	70 452	15,5	27,1	11,3	173,3
46 539	54 815	75 218	95 934	65 977	15,3	26,4	11,7	172,6
43 618	48 251	68 782	79 636	58 759	13,6	25,9	11,3	173,6
45 340	50 517	65 475	71 696	58 775	12,9	20,1	15,6	173,8
56 350	64 689	85 307	93 237	74 742	15,5	22,9	16,7	173,8
47 300	54 870	72 650	81 587	65 544	9,1	23,1	13,2	167,1
33 954	38 974	47 340	50 344	44 272	10,5	12,5	11,1	173,5
32 761	34 806	45 583	48 954	40 180	4,9	14,3	10,9	173,5
72 996	95 979	135 336	152 546	116 876	7,5	30,2	10,2	183,2
45 213	50 981	62 438	64 501	56 736	5,0	20,4	11,7	168,4
38 974	41 552	52 772	58 117	47 477	10,9	8,7	17,8	173,9
41 945	45 531	53 386	57 719	49 956	11,9	9,3	17,7	174,0
42 624	45 970	52 887	55 693	49 488	11,6	8,2	17,7	173,7
34 861	36 930	41 674	44 945	39 776	11,2	3,5	16,3	174,7
39 277	41 925	49 260	53 797	46 254	8,8	6,3	18,1	174,5
38 174	42 714	50 339	54 335	46 384	7,7	7,4	17,3	173,9
35 434	37 833	44 435	49 910	41 715	10,5	6,3	17,4	174,2
32 222	35 629	45 039	52 735	41 340	9,9	16,1	10,7	173,8
31 562	35 888	56 957	67 410	47 122	10,4	19,7	11,7	173,8
36 380	38 996	49 077	57 244	45 022	9,4	17,1	10,7	173,2
34 514	36 204	46 985	56 166	41 882	7,2	14,2	11,8	174,3
28 553	33 534	40 428	42 959	36 769	7,6	9,5	10,7	173,1
37 956	43 399	51 738	65 859	48 583	13,3	8,9	15,3	174,0
29 451	33 389	43 064	50 092	38 942	5,5	15,5	12,4	174,2
30 042	34 883	42 857	51 989	39 890	9,1	16,6	11,7	174,8
27 862	30 752	35 520	38 381	33 398	7,1	7,4	10,3	173,5
30 833	32 360	40 834	47 437	38 615	8,4	18,6	11,5	172,2
42 841	47 412	57 627	62 505	52 673	5,8	19,2	11,2	167,4
36 669	40 801	51 907	63 136	48 017	9,5	10,9	11,9	173,6
34 586	36 889	44 531	49 787	41 439	7,8	17,9	11,2	167,9
31 879	35 285	44 343	52 193	40 877	13,4	13,3	10,8	173,9
33 177	35 152	46 851	60 435	42 190	12,9	14,9	11,1	173,5
28 676	32 477	42 170	45 350	38 194	15,2	7,4	10,3	173,3
30 521	33 678	42 658	50 564	39 330	9,0	15,1	12,1	173,0
31 375	34 579	43 530	50 520	39 679	6,3	17,6	13,0	173,3
30 828	33 124	38 647	44 202	36 755	10,0	10,3	9,8	174,1
32 339	34 326	42 802	48 048	39 836	5,9	20,2	12,1	173,5
34 703	40 640	55 117	62 638	48 740	3,7	19,0	15,8	165,7
32 569	35 929	42 804	47 735	39 819	9,5	11,8	11,2	174,2
34 872	35 832	44 321	48 700	40 694	9,8	13,0	11,6	174,9
28 083	30 721	38 002	43 382	35 383	9,5	12,4	11,2	173,8
28 505	30 937	36 282	41 232	34 103	10,2	14,2	11,2	173,8
27 269	28 894	34 799	35 964	31 884	18,2	5,6	11,6	173,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	
	tis. osob	Kč/měs	
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	36 501	
4321 Úředníci ve skladech	0,0	31 153	
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	39 648	
4411 Knihovníci	0,1	31 881	
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	32 964	
4419 Úředníci j.n.	0,7	41 880	
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	26 345	
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	35 369	
5153 Správci objektů	0,5	28 206	
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	32 344	
5312 Asistenti pedagogů	0,9	32 420	
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	34 595	
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	30 588	
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	36 982	
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	48 074	
5412 Policisté	0,3	43 631	
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	25 810	
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	27 268	
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	31 235	
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	33 494	
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	31 131	
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	31 490	
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	27 274	
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	32 133	
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	35 422	
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	31 246	
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	28 714	
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	22 565	
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	24 788	
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	24 422	
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	24 327	

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
29 897	33 057	42 103	47 568	38 074	10,5	13,0	10,9	172,8
26 711	28 627	34 614	36 518	31 714	9,6	14,0	10,7	174,8
30 621	34 733	42 398	45 148	38 937	11,0	17,2	10,8	174,5
25 758	29 103	34 395	37 793	32 082	6,4	8,2	10,8	173,5
26 212	29 460	36 207	38 037	33 180	8,3	9,5	11,7	173,2
32 995	37 441	46 816	55 382	43 633	14,3	14,3	12,2	173,6
22 130	23 846	28 767	31 685	26 759	12,4	7,4	10,1	174,1
25 123	29 693	40 029	43 677	35 409	12,9	13,6	10,4	173,5
22 879	24 474	33 257	36 719	29 294	14,1	9,6	9,8	174,0
26 809	28 295	38 820	46 988	34 633	6,1	19,6	10,9	177,0
28 150	30 005	35 369	37 923	32 758	10,3	5,7	17,0	173,6
29 212	31 961	37 359	40 350	34 641	4,6	18,3	12,1	167,1
26 717	28 591	33 683	37 259	31 576	4,7	10,9	11,7	174,8
28 630	32 499	41 045	50 300	37 814	6,1	20,2	11,0	167,8
38 936	43 056	54 434	61 675	49 345	6,9	23,0	13,3	165,0
34 701	39 501	47 467	52 445	43 648	5,6	32,0	11,2	173,1
21 657	23 466	28 806	35 820	26 804	7,4	18,2	11,3	171,1
21 560	25 030	31 792	34 641	28 076	10,1	13,5	11,1	174,1
26 587	29 273	34 925	38 510	32 536	12,6	18,9	10,3	178,0
27 570	29 978	36 070	40 270	33 434	10,5	18,7	10,7	173,4
24 654	27 152	34 700	37 987	31 236	11,4	13,8	10,5	174,7
28 692	30 243	34 531	35 957	32 611	8,0	16,6	11,4	174,4
21 131	22 887	30 039	36 346	28 151	9,6	11,2	11,2	173,8
25 641	29 158	36 522	41 743	33 295	11,4	16,4	9,7	178,8
30 478	32 801	37 818	40 382	35 345	7,1	24,4	11,7	178,9
25 855	28 288	36 463	39 584	32 487	10,7	18,5	10,5	178,0
24 028	24 871	30 841	32 483	28 636	7,3	13,6	11,9	174,5
19 649	20 914	24 829	27 586	23 236	11,9	9,0	10,1	174,2
19 800	21 878	28 174	31 490	25 576	8,5	11,4	10,4	176,3
21 138	22 816	25 809	27 326	24 516	13,1	6,2	10,4	173,5
17 156	19 421	29 630	33 968	24 885	7,7	12,4	10,4	174,0

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 136,7 hod/měs

z toho přesčas 0,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 120,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 131,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,6 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 146,9 hod/měs

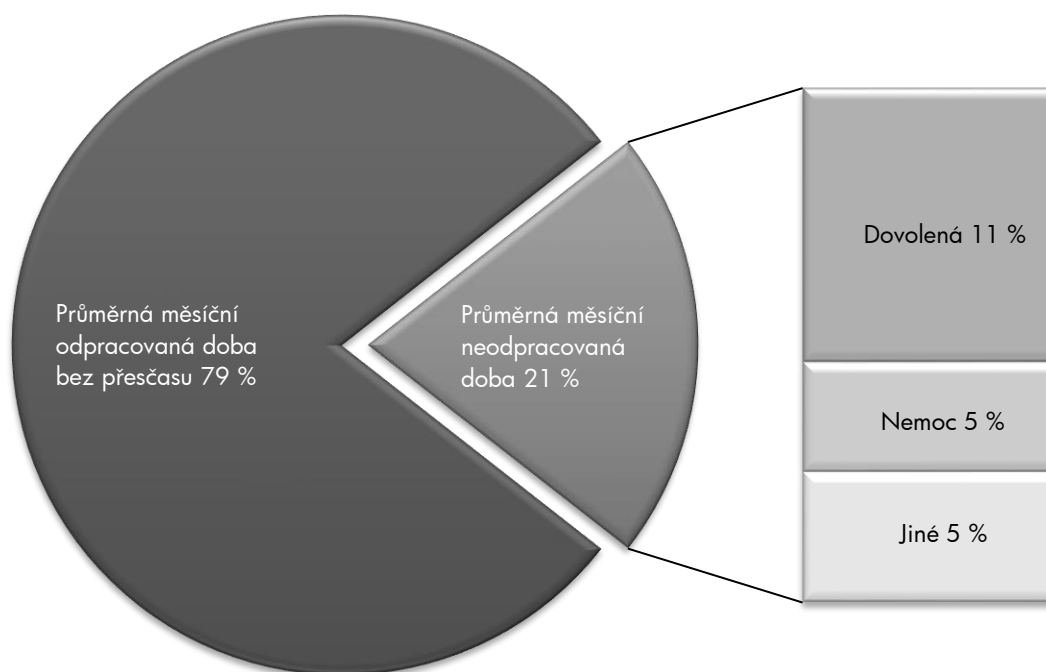
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 36,5 hod/měs

z toho dovolená 19,4 hod/měs

z toho nemoc 7,8 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	141,3	0,0	33,1	16,5	6,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	145,7	0,2	27,6	16,6	3,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	143,3	0,2	30,3	15,9	5,1
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,5	0,0	36,4	26,0	3,4
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	136,2	0,1	37,6	26,5	2,1
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	138,0	1,3	29,1	18,2	3,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	142,8	0,0	30,7	15,5	5,6
2212 Lékaři specialisté	0,1	157,5	13,4	25,4	18,2	2,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	140,6	1,6	27,8	17,7	5,9
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	131,5	0,1	42,4	26,2	4,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	130,6	0,1	43,4	26,3	4,8
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	130,0	0,0	43,7	26,2	5,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	130,1	0,0	44,6	26,0	9,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,5	0,0	41,1	26,6	2,6
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	134,4	0,1	39,5	26,6	2,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	130,6	0,1	43,6	25,8	6,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	144,9	0,2	29,0	16,6	5,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	140,8	0,2	33,1	16,4	6,7
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	143,6	0,0	29,5	17,6	5,0
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	134,7	0,5	39,3	15,8	12,7
3112 Stavební technici	0,1	142,9	0,3	32,3	16,0	6,8
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	139,8	0,0	33,7	16,6	10,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	143,3	0,1	28,9	14,4	4,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	137,0	1,6	30,4	16,1	8,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	135,1	0,1	38,4	16,8	10,5
3256 Praktické sestry	0,1	132,1	1,0	35,7	16,5	12,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	143,0	0,2	30,9	15,9	6,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	147,1	0,1	26,4	16,2	4,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	141,6	0,0	31,7	16,0	11,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	140,5	0,3	32,5	16,7	6,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	136,2	0,0	37,2	16,6	8,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	141,3	0,1	32,9	16,4	9,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	138,8	0,2	34,7	16,2	8,2
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	135,5	3,0	30,1	18,7	6,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	140,0	0,4	34,2	15,7	8,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	142,4	0,2	31,5	16,5	7,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	144,2	0,2	29,6	15,8	4,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	137,9	0,0	35,5	16,7	12,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	144,7	0,2	28,2	15,2	4,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	143,0	0,4	31,8	17,2	6,9
4411 Knihovníci	0,1	141,9	0,0	31,7	15,9	6,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	136,6	0,0	36,7	15,8	12,3
4419 Úředníci j.n.	0,7	138,1	0,2	35,5	16,1	7,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	139,4	0,4	34,7	15,9	11,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	142,9	0,2	30,6	15,6	7,8
5153 Správci objektů	0,5	143,5	0,3	30,5	16,1	7,9
5312 Asistenti pedagogů	1,0	127,3	0,1	46,3	24,9	9,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	132,1	0,8	35,2	13,7	11,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	134,4	1,1	40,3	16,3	15,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	138,1	1,4	29,7	16,1	9,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	136,4	2,1	28,7	18,7	5,6
5412 Policisté	0,3	140,3	4,1	32,5	15,6	9,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	136,9	0,4	34,0	14,8	12,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	137,0	0,6	37,1	16,2	13,7
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	142,2	3,8	35,4	15,3	15,6
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	144,6	0,1	28,8	15,8	6,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	142,0	1,2	32,6	15,7	11,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	138,5	0,2	35,3	16,3	10,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	149,7	5,4	28,9	15,7	6,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	143,0	2,7	36,2	18,2	8,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	138,9	0,5	35,3	15,6	12,3
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	138,4	0,2	35,4	16,2	10,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	141,9	1,0	32,2	14,4	11,0

Základní informace o hodinovém výděлку

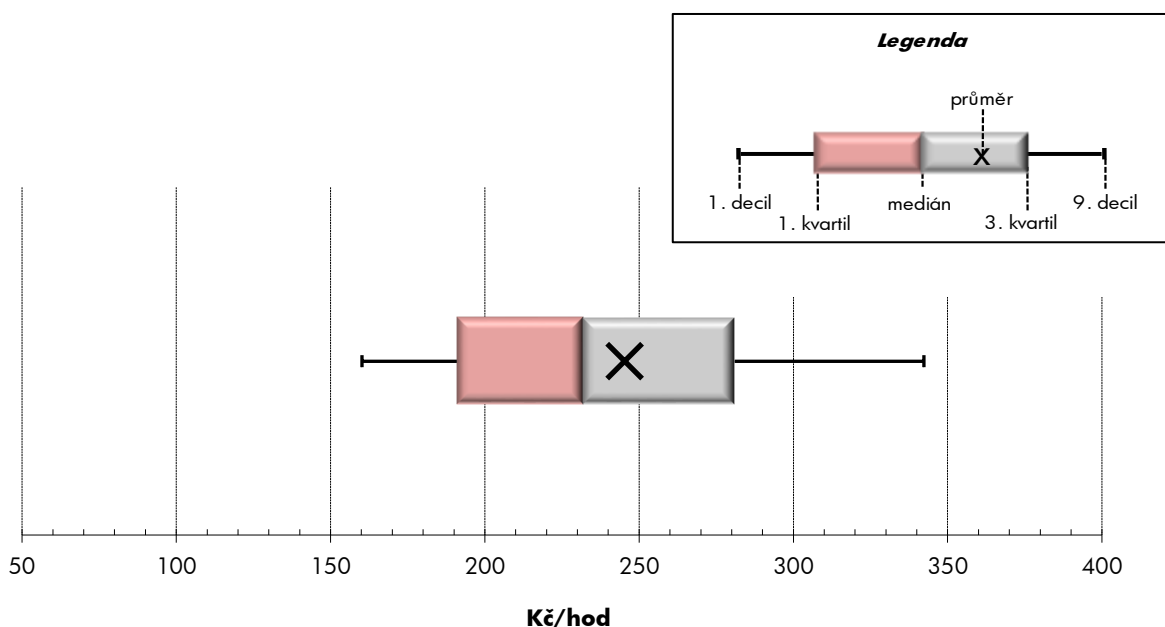
Pardubický kraj

Medián hodinového výděлку	232,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2021	97,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	160,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	190,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	232,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	281,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	342,3 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	245,3 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	32,2	232,0	160,2	342,3	245,3
do 20 let	0,0	162,8	105,8	218,6	168,9
20 - 29 let	2,8	204,5	158,1	274,7	211,2
30 - 39 let	5,5	227,7	162,6	308,6	232,8
40 - 49 let	10,9	235,8	162,3	339,4	247,0
50 - 59 let	9,5	235,9	158,1	362,6	252,7
60 a více let	3,5	248,6	158,8	384,5	267,6
MUŽI	10,4	239,8	168,7	344,4	252,3
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,3	202,9	162,7	262,8	207,5
30 - 39 let	2,1	239,3	174,3	307,7	242,4
40 - 49 let	3,2	252,4	175,2	348,9	261,5
50 - 59 let	2,5	245,8	168,6	372,5	262,1
60 a více let	1,2	248,0	168,0	405,7	273,6
ŽENY	21,8	227,8	154,4	341,6	241,9
do 20 let	0,0	168,3	117,4	246,4	184,5
20 - 29 let	1,5	205,6	154,2	282,7	214,3
30 - 39 let	3,3	217,5	153,4	309,5	226,7
40 - 49 let	7,7	228,5	157,7	335,1	240,9
50 - 59 let	7,0	233,2	152,9	359,4	249,4
60 a více let	2,3	248,8	152,9	377,0	264,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	440,8	280,1	748,0	483,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,1	369,2	227,5	621,5	401,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	343,5	236,0	538,1	389,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	315,9	249,4	449,3	330,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	340,2	255,9	448,5	349,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	428,9	298,5	593,3	445,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	360,7	242,3	461,6	360,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	274,3	193,8	320,3	274,1
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,0	227,6	194,0	284,6	238,9
2212 Lékaři specialisté	0,1	522,9	355,5	748,9	551,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	331,3	244,1	377,2	323,8
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	257,3	206,6	347,5	270,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	286,5	222,3	385,5	299,4
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	292,1	222,5	390,0	299,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	231,9	178,8	299,5	237,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	259,4	205,6	342,4	271,2
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	268,1	205,1	371,0	286,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	240,4	190,6	323,2	250,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	232,0	174,2	318,1	241,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	245,9	191,7	427,0	285,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	258,5	207,8	330,3	257,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	243,6	200,5	315,6	248,2
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	230,5	178,1	260,2	224,8
2634 Psychologové	0,1	282,1	213,8	394,0	294,1
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	216,9	171,9	278,7	220,6
3112 Stavební technici	0,1	220,5	176,1	292,9	226,0
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	217,6	184,2	252,8	220,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	212,9	178,5	294,8	229,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	295,4	231,4	407,3	310,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	261,8	200,8	382,8	308,2
3256 Praktické sestry	0,1	259,2	199,3	336,2	268,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	235,6	182,5	359,2	257,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	231,6	178,8	338,1	237,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	212,0	152,8	299,3	213,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	223,1	179,3	303,2	234,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	241,6	198,9	326,3	253,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	205,0	160,6	248,1	206,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	229,8	193,7	267,6	233,4
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,3	258,8	203,3	326,2	265,8
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	225,9	178,1	277,9	228,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	242,5	173,5	296,9	237,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	209,7	164,2	278,9	219,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	206,0	169,7	263,4	209,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	197,2	157,6	233,7	195,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	217,5	175,5	310,4	228,8
4321 Úředníci ve skladech	0,0	182,4	145,2	229,5	184,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	203,9	165,0	267,6	209,5
4411 Knihovníci	0,2	194,1	158,6	231,4	197,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	198,3	161,9	241,4	203,1
4419 Úředníci j.n.	0,8	259,9	192,8	329,5	264,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	172,0	129,3	229,0	177,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	216,2	148,5	306,6	225,3
5153 Správci objektů	0,5	183,6	129,5	260,0	189,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	201,5	124,6	251,9	197,8
5312 Asistenti pedagogů	1,5	201,6	157,9	262,9	207,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	201,0	164,3	244,2	202,8
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	180,5	158,7	220,0	186,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	229,7	163,0	300,8	235,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	273,3	218,4	339,4	277,7
5412 Policisté	0,3	247,5	201,5	292,4	248,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	164,9	118,7	221,9	167,8
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	183,8	137,3	261,7	194,0
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	195,3	169,8	232,0	201,7
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	195,6	169,0	278,8	210,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	172,8	145,4	242,5	186,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	173,2	160,0	210,0	185,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	171,6	130,3	251,2	184,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	193,2	151,3	259,2	203,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	172,4	155,4	246,4	184,7
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	198,7	150,0	241,9	200,6
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	163,4	149,7	209,9	170,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	149,6	114,6	205,9	156,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	157,0	117,1	203,2	158,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	160,2	124,7	204,9	164,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	147,2	100,3	198,5	149,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2022 ze statistického souboru 13 335 ekonomických subjektů, které reprezentují 749 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 335	802	39
Počet zaměstnanců	749 tis.	26 tis.	6 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2022 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	2	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	18	1
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	218	29
P	Vzdělávání	477	1
Q	Zdravotní a sociální péče	44	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	46	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).