



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2022**

Mzdová sféra

**Olomoucký kraj**

Revidované výsledky ke dni 20.3.2024

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dopočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







## **Výsledková část** **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Olomoucký kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 33 043 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2021 ..... 105,7 %

## Diferenciace

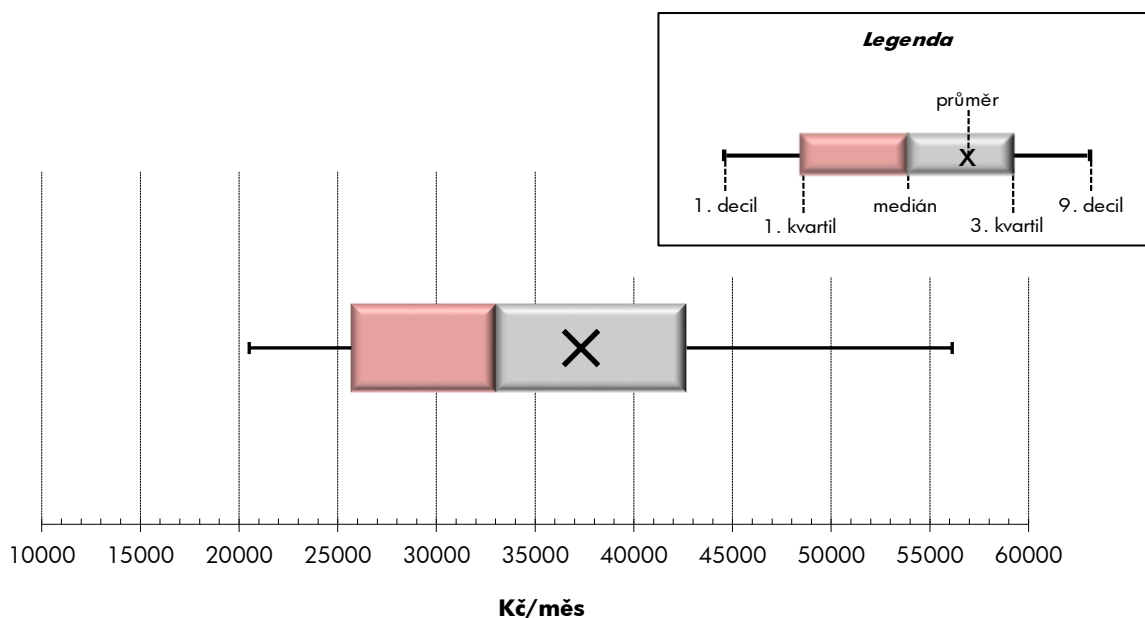
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	20 514 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	25 684 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	33 043 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	42 671 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	56 130 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 37 332 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 62,9 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	16,3 %
Příplatky .....	3,7 %
Náhrady .....	11,4 %

**Průměrná placená doba ..... 172,4 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 157,8 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>157,8</b>	<b>33 043</b>	<b>105,7</b>
do 20 let	0,4	26 891	107,9
20 - 29 let	18,7	32 272	107,7
30 - 39 let	32,5	35 262	105,6
40 - 49 let	48,8	34 134	108,4
50 - 59 let	43,0	31 574	103,6
60 a více let	14,4	31 294	103,9
<b>MUŽI</b>	<b>92,7</b>	<b>35 919</b>	<b>105,5</b>
do 20 let	0,2	28 221	109,8
20 - 29 let	12,2	33 779	107,1
30 - 39 let	21,4	37 657	105,1
40 - 49 let	26,8	37 757	105,4
50 - 59 let	22,7	34 774	105,0
60 a více let	9,4	32 514	101,6
<b>ŽENY</b>	<b>65,1</b>	<b>29 321</b>	<b>106,4</b>
do 20 let	0,2	23 883	98,3
20 - 29 let	6,5	30 083	110,4
30 - 39 let	11,1	29 841	104,0
40 - 49 let	22,0	30 172	110,4
50 - 59 let	20,3	27 821	100,2
60 a více let	5,0	29 121	110,8

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	12,1	27 591	108,5
Střední bez maturity D,E,H,J	58,3	30 470	106,8
Střední s maturitou K-M	53,9	34 559	106,5
Vyšší odborné a bakalářské N,P,R	7,4	38 117	105,9
Vysokoškolské T,V	21,8	45 887	103,2
Neuvedeno	4,4	30 057	111,4
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>157,8</b>	<b>33 043</b>	<b>105,7</b>

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>20 514</b>	<b>25 684</b>	<b>42 671</b>	<b>56 130</b>	<b>37 332</b>	<b>16,3</b>	<b>3,7</b>	<b>11,4</b>	<b>172,4</b>
20 333	21 487	31 310	36 455	27 477	10,2	6,7	9,2	174,3
21 542	26 289	39 079	46 773	33 853	14,9	5,0	11,2	173,2
21 340	26 262	44 670	57 196	38 230	15,8	3,7	11,4	172,2
21 045	26 547	44 844	60 337	39 070	17,4	3,6	11,5	172,3
20 169	24 741	40 823	54 538	36 352	15,6	3,7	11,4	172,2
18 910	24 170	42 086	57 378	37 125	16,8	3,1	11,4	172,4
<b>21 640</b>	<b>28 073</b>	<b>46 006</b>	<b>61 470</b>	<b>40 585</b>	<b>17,4</b>	<b>3,9</b>	<b>11,4</b>	<b>173,6</b>
20 373	23 447	32 994	41 485	29 344	11,0	6,7	9,5	176,7
22 577	27 678	40 881	49 272	35 406	15,9	5,0	11,3	173,9
21 758	30 081	47 470	61 199	41 210	17,0	3,8	11,3	173,3
22 453	28 851	49 885	67 744	43 257	18,6	3,6	11,5	173,6
21 735	27 934	44 585	60 776	40 542	17,0	3,8	11,4	173,8
19 184	25 025	43 130	58 885	38 655	17,3	3,3	11,3	173,0
<b>19 825</b>	<b>23 759</b>	<b>37 329</b>	<b>48 361</b>	<b>32 699</b>	<b>14,3</b>	<b>3,5</b>	<b>11,4</b>	<b>170,6</b>
20 114	20 333	28 920	31 875	24 738	8,9	6,6	8,6	170,9
20 865	24 579	35 452	42 085	30 934	12,9	4,9	11,1	171,7
19 700	23 630	38 269	49 663	32 487	12,9	3,3	11,5	169,9
20 460	24 971	38 875	49 647	33 968	15,5	3,5	11,4	170,6
19 491	22 625	35 863	47 424	31 680	13,8	3,5	11,3	170,5
18 910	22 025	40 478	56 630	34 273	15,7	2,7	11,4	171,3

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 812	22 278	33 342	39 442	28 469	13,3	5,5	11,4	172,4
19 918	23 930	37 517	44 972	31 940	14,7	5,0	11,8	173,4
22 015	26 879	44 244	56 067	37 643	16,3	3,8	11,1	171,6
23 370	28 546	49 236	64 898	41 970	17,5	2,5	10,8	171,0
25 653	33 955	64 142	91 646	55 198	19,1	1,4	11,5	171,2
19 437	23 156	38 370	50 896	33 112	16,0	3,7	10,1	175,7
<b>20 514</b>	<b>25 684</b>	<b>42 671</b>	<b>56 130</b>	<b>37 332</b>	<b>16,3</b>	<b>3,7</b>	<b>11,4</b>	<b>172,4</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	88,2	30 352
T	Nemanuální pracovníci	69,6	38 656
1	Řídící pracovníci	5,6	60 661
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	73 629
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,5	65 072
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,1	59 557
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,6	48 800
2	Specialisté	14,6	49 673
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,6	50 563
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,8	43 577
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,6	47 563
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,1	53 547
25	Specialisté v oblasti ICT	1,8	55 052
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	35 529
3	Techničtí a odborní pracovníci	33,0	37 168
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,3	40 466
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,0	32 381
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,0	35 957
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,0	*
35	Technici v oblasti ICT	1,6	41 222
4	Úředníci	12,7	30 885
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,6	27 746
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,8	28 900
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,2	34 308
44	Ostatní úředníci	0,9	28 902
5	Pracovníci ve službách a prodeji	19,3	25 613
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,6	24 729
52	Pracovníci v oblasti prodeje	10,6	26 104
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,8	29 605
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,3	19 942



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 784	23 876	37 171	44 550	31 557	14,7	5,4	11,8	173,4
23 338	28 654	51 742	70 410	44 645	17,6	2,3	11,0	171,1
31 850	44 818	93 966	137 148	78 883	23,0	1,5	10,4	171,0
39 063	51 289	136 378	207 516	129 952	33,9	0,5	9,4	171,0
26 724	44 799	100 070	150 898	80 445	20,1	0,6	10,6	169,5
37 553	46 410	86 697	125 006	74 929	22,9	2,1	10,7	171,3
30 057	36 722	93 966	113 347	64 744	19,0	1,9	9,5	173,1
28 360	39 340	64 625	85 205	55 138	16,9	2,0	12,4	171,0
35 249	41 732	63 094	76 798	53 931	14,4	1,6	12,2	168,5
25 653	27 770	61 512	84 727	50 878	14,2	6,5	9,9	173,5
32 128	40 146	63 326	91 323	57 058	15,7	0,3	17,0	172,9
32 354	40 971	73 531	102 211	61 768	23,8	0,7	10,9	170,4
35 799	42 554	69 955	88 822	58 954	20,0	0,7	11,7	171,0
20 101	26 664	49 895	71 234	41 933	14,8	1,7	11,0	171,5
23 194	28 621	47 707	60 417	40 151	17,3	2,4	10,7	170,9
25 420	32 092	50 204	63 022	42 798	16,4	2,5	11,2	171,6
23 194	26 138	43 430	55 086	36 154	14,5	7,8	9,5	168,6
20 603	27 741	46 202	59 592	38 924	19,7	0,9	10,7	170,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 056	28 621	52 263	66 856	43 990	15,9	1,1	9,7	173,0
20 220	25 206	38 694	48 508	33 179	16,0	2,9	10,5	171,5
18 705	21 985	34 023	39 974	28 898	14,8	0,4	9,8	171,3
18 819	23 526	36 558	47 799	31 645	14,3	3,7	10,2	172,2
23 644	27 271	41 805	52 834	36 157	17,3	4,1	10,8	170,9
23 911	25 305	34 477	48 254	32 925	14,7	1,5	11,6	174,4
18 529	21 067	31 180	39 084	27 788	10,8	4,5	9,7	172,0
19 405	20 163	30 773	40 023	27 078	9,0	4,3	9,5	173,0
18 971	21 856	31 441	39 150	28 315	11,7	3,9	9,5	173,0
22 601	25 173	34 690	42 600	31 478	12,3	4,7	11,1	170,5
17 069	17 881	22 978	28 329	21 956	6,1	8,5	9,2	167,6

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,3	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,7	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,6	*
7	Řemeslníci a opraváři	28,6	34 015
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,0	31 243
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	17,2	35 580
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,6	30 603
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,4	38 182
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,3	26 833
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	30,1	31 724
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,4	30 905
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,1	31 446
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	12,7	32 867
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	11,7	23 251
91	Uklízeči a pomocníci	2,6	20 559
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	6,5	25 681
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,7	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,6	22 977
Neuvedeno			
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>157,8</b>	<b>33 043</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 508	27 916	41 514	49 281	35 646	16,1	5,5	12,3	174,2
21 080	25 593	35 363	43 497	31 708	16,8	3,2	11,8	176,6
24 926	29 833	42 578	51 126	37 358	15,3	6,1	12,5	174,1
23 879	26 406	36 198	43 986	32 504	15,5	5,2	14,2	168,2
20 748	31 423	45 160	53 285	38 313	19,1	4,9	11,4	174,6
19 927	22 316	33 659	43 724	29 332	16,3	4,9	11,9	172,3
21 874	25 982	37 551	43 809	32 583	15,5	6,3	12,3	173,2
21 613	25 513	37 072	44 097	32 295	15,3	8,9	12,4	171,5
21 868	26 113	36 201	40 690	31 526	15,4	4,6	14,2	168,8
21 986	26 392	38 755	45 318	33 474	15,7	5,5	11,0	177,2
16 376	18 959	29 772	37 094	25 289	12,9	3,3	11,3	173,4
16 242	17 125	24 096	29 542	21 613	10,9	1,9	10,9	171,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 115	20 370	33 326	40 094	27 400	14,3	3,6	11,6	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 376	18 070	26 924	31 340	23 535	11,9	3,9	11,9	172,3
<b>20 514</b>	<b>25 684</b>	<b>42 671</b>	<b>56 130</b>	<b>37 332</b>	<b>16,3</b>	<b>3,7</b>	<b>11,4</b>	<b>172,4</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	89 199
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	86 287
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	59 382
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	62 078
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	56 064
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	83 928
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	55 927
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	63 832
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	117 055
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	83 525
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	46 673
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	44 233
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	42 422
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	50 855
2144 Strojní inženýři	1,0	53 017
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	53 583
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	55 124
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	48 047
2152 Inženýři elektroniky	0,2	57 673
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	51 456
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	44 372
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	63 685
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	48 817
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	52 556
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	41 048
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	49 797
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	61 957
2511 Systémoví analytici	0,2	51 623
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	55 636
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	52 921
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	54 873
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	63 914
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	37 038
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	26 335
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	35 414
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	33 789
3112 Stavební technici	0,9	37 007
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	45 624
3114 Technici elektroniky	0,5	43 026
3115 Strojírenští technici	3,7	40 851
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	38 303
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	46 347
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	40 424
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	2,9	43 049

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
39 063	50 523	140 260	207 516	121 359	25,8	0,6	9,8	170,7
36 177	59 119	110 969	177 660	98 681	22,4	0,3	10,3	171,2
32 031	47 038	117 648	166 798	89 351	18,7	1,7	11,0	168,7
23 400	40 167	98 414	133 246	73 606	16,2	1,2	11,3	168,8
37 209	45 373	96 532	144 601	78 300	23,3	0,7	10,6	172,0
49 839	59 939	117 364	162 692	99 471	17,8	0,5	11,6	165,2
31 056	44 360	83 571	119 753	73 387	21,9	1,2	10,4	169,9
37 317	50 491	83 827	131 001	75 111	20,1	1,7	12,5	169,0
54 492	70 292	154 719	186 329	117 017	23,2	12,2	9,4	175,1
57 460	67 197	130 971	176 604	103 134	30,2	1,6	11,8	173,0
31 790	35 475	71 755	169 491	63 180	23,7	3,9	9,4	170,3
29 959	33 607	89 355	128 381	63 898	20,0	2,8	9,7	173,5
25 983	33 147	54 172	67 762	45 467	14,6	1,6	11,9	172,7
37 936	43 451	58 634	73 459	53 757	15,4	1,5	14,6	165,9
37 657	43 133	66 321	79 034	56 840	15,3	1,6	12,1	168,3
36 330	43 198	66 851	77 114	55 694	15,0	0,9	11,9	167,4
39 691	45 688	66 365	79 600	57 968	11,6	1,5	12,2	166,3
38 841	42 657	57 825	75 244	52 899	14,0	1,8	11,9	166,3
43 186	49 155	71 328	79 149	60 819	16,1	1,2	13,2	160,9
36 923	44 181	58 419	67 201	51 974	10,1	17,5	10,2	172,7
27 963	33 494	61 329	87 307	51 920	24,3	0,8	10,3	171,7
39 543	50 997	81 270	109 313	69 543	23,1	0,1	11,2	173,1
36 875	40 716	66 351	97 928	59 369	16,0	0,6	11,6	169,9
34 982	44 804	75 768	167 853	69 622	32,6	1,6	10,2	171,8
34 602	39 770	52 939	64 240	47 557	10,3	0,6	13,2	169,1
30 700	38 546	76 772	80 607	55 362	18,9	0,8	11,3	170,0
37 375	45 348	79 981	103 041	66 882	23,4	0,3	10,6	169,4
30 919	40 538	66 002	80 424	54 374	20,9	0,9	10,4	170,3
35 876	42 070	69 955	103 800	60 414	21,4	0,4	12,2	170,1
39 071	44 491	64 312	84 772	56 958	20,7	2,0	11,1	169,2
40 090	46 971	62 663	83 691	57 750	16,4	1,0	13,1	170,2
40 167	43 012	76 296	98 041	64 865	21,9	0,7	10,9	168,0
30 083	33 968	40 438	47 422	37 827	14,4	2,3	11,5	171,5
20 323	22 569	27 855	35 529	28 948	9,5	4,1	10,4	173,2
27 635	30 250	40 157	48 991	37 638	9,3	2,8	10,5	173,1
28 737	30 588	40 931	52 759	37 072	20,2	0,8	12,4	172,5
16 258	26 522	47 314	64 193	39 839	15,6	1,1	10,4	173,2
23 995	35 556	59 610	76 802	50 345	16,2	0,9	11,6	167,6
31 775	36 570	51 440	63 884	45 561	14,1	1,7	12,0	170,0
26 138	32 490	49 807	61 188	43 066	16,4	2,4	11,3	171,5
25 350	32 150	47 927	56 343	41 770	14,1	1,5	11,9	168,8
35 914	42 503	56 897	61 840	48 807	6,9	4,0	14,5	168,1
26 816	32 110	47 928	58 772	41 960	10,5	2,9	11,8	170,5
28 094	34 731	52 955	62 888	44 885	16,8	5,3	11,4	173,2

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,9	37 491
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	38 254
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	46 542
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	37 662
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	31 453
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	47 843
3256 Praktické sestry	0,2	38 365
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	44 356
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	36 286
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	46 899
3322 Obchodní zástupci	2,8	31 945
3323 Nákupčí	0,7	40 977
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	39 648
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,1	30 749
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	49 010
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	37 956
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	36 447
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	23 997
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	42 638
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	26 183
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	32 488
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	29 144
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	27 393
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	26 983
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	25 002
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	31 830
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	34 938
4321 Úředníci ve skladech	1,6	32 069
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	38 190
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	48 061
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	26 118
4416 Personální referenti	0,2	34 934
5153 Správci objektů	0,3	28 886
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	24 368
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	33 755
5223 Prodavači v prodejnách	6,8	24 911
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	26 801
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	47 248
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,5	25 162
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,4	26 928
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,1	36 247
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	1,0	32 987
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	33 002
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,8	38 316

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 186	27 941	50 597	60 745	39 607	27,9	0,7	9,8	173,9
28 468	32 745	45 338	48 989	38 984	27,8	0,9	11,6	172,7
33 719	38 231	52 718	59 465	47 646	11,5	16,8	11,0	174,8
17 907	29 841	45 236	53 187	37 259	11,1	9,5	10,7	165,0
24 362	28 546	42 153	55 721	36 095	7,7	8,5	9,5	166,3
35 640	40 515	53 524	56 938	47 485	5,7	22,9	10,3	170,0
26 724	31 499	43 425	46 799	37 879	8,3	21,5	9,9	169,7
31 854	37 441	54 553	68 041	47 745	23,4	0,7	11,1	172,9
26 204	31 173	42 743	54 917	38 843	18,5	0,5	10,6	170,7
34 434	40 962	54 661	67 895	51 759	20,0	0,5	11,6	168,9
16 222	21 697	50 511	69 787	38 712	25,7	1,1	9,7	171,7
29 409	33 656	48 318	60 078	43 303	15,0	1,0	11,8	169,7
28 753	33 113	48 024	54 498	41 503	22,0	1,5	11,1	167,2
20 603	25 074	39 956	49 986	34 016	20,3	1,2	11,1	170,4
32 723	37 127	62 817	72 749	51 666	18,4	1,7	11,0	172,5
25 490	32 501	46 524	57 653	39 825	17,4	1,0	11,4	169,7
28 567	33 399	43 368	46 482	37 724	18,6	1,9	10,8	171,0
22 929	23 260	28 779	39 443	28 554	14,8	1,3	9,9	173,3
26 437	32 621	55 262	69 121	46 365	16,9	1,2	11,5	171,0
17 972	21 353	31 590	39 323	27 886	14,8	0,3	9,3	171,1
20 316	25 473	37 996	44 514	32 955	14,4	0,5	11,5	172,3
25 430	27 460	31 519	34 710	29 927	17,3	1,7	10,0	171,0
18 332	24 339	30 579	33 169	27 072	9,1	6,4	10,2	171,6
25 757	26 451	30 658	34 280	28 884	5,6	6,3	11,2	171,9
16 533	20 063	27 184	31 564	24 872	11,5	2,4	9,3	173,0
21 927	25 192	36 195	40 706	31 800	17,3	0,3	9,8	170,6
27 209	28 831	43 848	45 957	36 144	11,1	6,9	12,1	171,9
20 584	26 982	39 560	43 627	33 019	18,9	2,9	11,2	170,9
29 097	32 313	43 172	51 024	39 438	15,8	1,6	11,3	171,6
29 886	38 623	58 369	65 331	48 407	17,7	11,0	11,7	170,5
23 646	24 515	29 034	31 981	27 159	12,1	3,0	10,9	177,2
28 968	30 705	56 865	67 903	43 555	17,3	0,3	11,1	169,0
18 151	21 950	34 104	37 626	29 356	12,2	1,5	10,9	174,5
19 493	19 716	32 305	33 176	25 706	16,3	1,0	11,0	175,1
23 719	27 773	47 801	59 762	38 822	18,5	4,0	9,9	174,3
17 906	20 866	29 457	36 558	26 477	10,0	3,3	9,4	171,5
19 176	22 380	31 923	36 081	27 499	8,3	9,6	10,9	172,8
36 305	38 999	54 773	58 503	47 375	12,1	23,0	12,0	170,5
19 869	23 393	27 936	33 762	25 777	9,1	2,8	12,5	173,4
21 080	23 347	32 394	38 318	28 354	10,6	2,8	12,0	175,4
31 695	33 618	39 794	42 429	36 754	19,1	1,8	14,3	182,1
25 269	29 858	36 144	40 545	32 966	14,4	2,4	11,2	175,6
25 373	29 681	37 707	45 067	34 023	11,5	8,0	13,2	176,4
24 959	32 586	45 229	52 595	39 632	18,2	5,3	12,7	175,9

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

			Olomoucký kraj	
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián		
	tis. osob	Kč/měs		
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,0	33 652		
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,5	36 726		
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	32 673		
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,4	38 283		
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	30 320		
7322 Tiskaři	0,1	33 307		
7412 Elektromechanici	1,9	37 587		
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	34 372		
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	28 778		
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	33 434		
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	24 625		
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	30 463		
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,4	35 589		
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	28 954		
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	28 488		
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,3	30 116		
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,3	38 367		
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	28 833		
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	32 482		
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,1	34 029		
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,5	33 485		
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,6	27 131		
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	53 803		
8312 Signalisti, brzdáři, vyhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	38 446		
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,4	31 513		
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	39 750		
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	31 362		
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,7	31 970		
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,3	20 694		
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	24 181		
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,7	27 446		
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,4	22 985		
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,5	20 438		



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
23 964	28 049	40 249	48 161	35 214	14,5	4,8	13,0	174,4
27 396	31 498	44 457	54 817	39 623	12,5	8,4	12,1	173,4
25 919	27 815	38 546	46 024	34 252	16,4	9,3	12,9	172,8
26 899	32 493	44 289	51 035	38 847	20,0	5,3	12,5	173,7
22 538	26 141	35 444	43 597	31 926	14,7	3,6	14,4	168,6
25 257	26 359	38 582	48 684	35 885	7,7	5,1	12,5	170,8
23 075	32 045	43 728	51 161	38 107	17,4	5,2	11,7	173,4
28 194	30 686	42 505	47 298	36 357	28,7	5,6	10,6	182,1
25 621	27 329	32 766	36 271	29 941	7,4	8,6	9,2	174,0
25 080	28 398	45 945	49 346	38 569	21,1	7,3	11,2	166,4
20 025	22 784	27 954	30 528	25 315	7,4	2,1	12,7	176,5
23 885	26 428	37 508	44 020	32 800	13,7	7,5	13,2	169,6
26 885	31 230	40 854	48 378	37 655	18,1	9,6	13,6	170,8
23 901	26 067	32 952	39 415	30 584	5,1	5,8	12,4	170,6
23 445	25 296	33 266	38 607	29 937	11,5	11,7	11,3	168,5
19 420	25 129	35 785	41 182	30 414	17,0	7,7	12,3	172,8
26 697	31 778	47 245	54 288	40 072	16,7	10,2	11,2	176,3
16 304	22 324	32 890	36 081	28 065	17,6	6,7	11,9	172,1
27 748	29 936	40 282	50 645	35 788	15,2	12,0	11,6	173,5
27 122	30 591	38 115	43 703	35 489	12,5	6,1	12,9	173,3
24 926	30 378	37 866	42 042	33 626	15,3	5,0	16,0	166,7
19 352	23 532	33 024	37 872	28 293	16,7	3,5	12,7	169,4
43 601	50 100	57 783	62 349	53 427	9,6	17,8	12,0	171,9
31 251	35 739	43 329	47 616	39 729	13,7	13,8	12,0	168,7
21 541	24 044	39 090	44 009	32 360	16,5	4,2	10,8	181,7
26 804	29 969	46 586	56 754	40 533	22,8	3,4	12,4	182,6
24 021	26 544	40 580	47 359	33 950	20,5	4,5	13,3	169,9
24 436	28 264	36 242	40 611	32 439	17,1	4,3	11,7	172,1
16 234	17 248	24 096	29 022	21 649	11,4	2,0	11,0	171,5
22 517	23 445	25 754	27 726	24 659	13,2	1,9	12,6	174,3
17 757	22 075	34 453	39 358	28 234	14,9	5,2	12,6	172,7
16 217	17 451	30 324	37 254	25 400	12,0	3,0	10,0	173,9
16 213	16 376	27 788	30 016	22 161	9,9	2,5	10,8	173,1

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 142,1 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,1 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 116,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 135,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 146,8 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 154,7 hod/měs

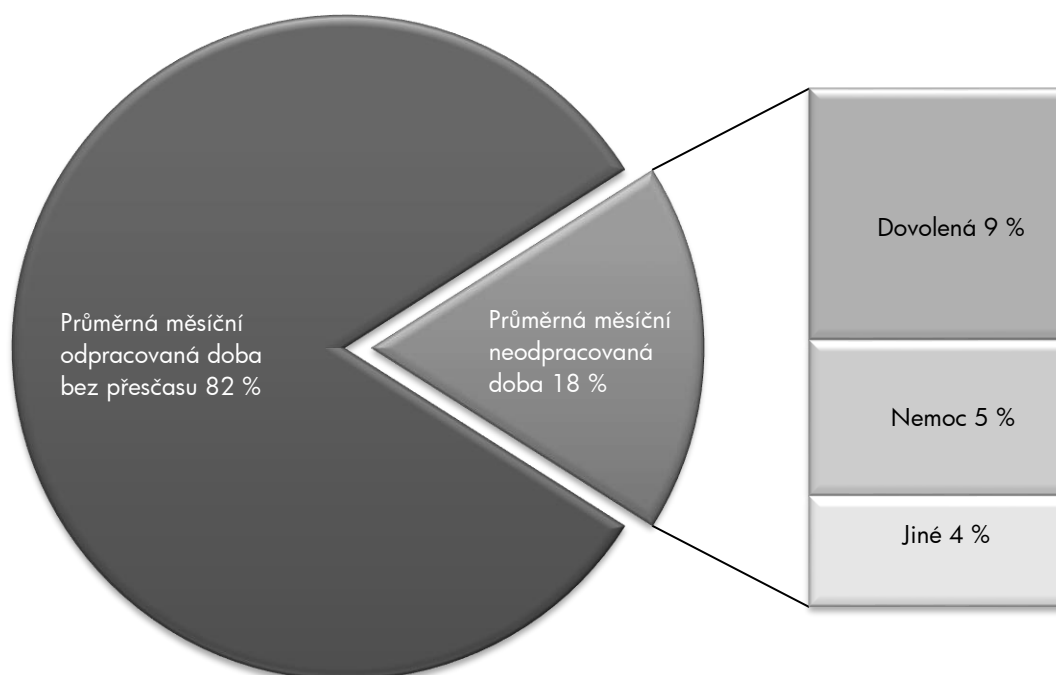
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 160,7 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 30,5 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,8 hod/měs

z toho nemoc ..... 9,1 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	149,8	0,2	20,9	14,6	1,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	148,8	0,1	22,4	15,8	0,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	143,0	0,2	25,7	15,4	3,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	145,7	0,4	23,1	14,6	2,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	147,9	0,6	24,1	14,4	3,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	143,0	0,6	22,2	15,9	1,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	147,3	0,7	23,4	14,8	3,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	144,0	2,6	25,0	16,7	2,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	149,0	4,3	25,9	16,9	3,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	143,4	0,3	29,6	16,5	2,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	144,2	0,7	26,0	16,7	4,0
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	149,6	1,0	24,7	14,4	5,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	144,2	1,0	28,5	17,5	2,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	138,3	1,1	27,6	17,3	4,2
2144 Strojní inženýři	1,0	141,0	1,5	27,4	15,8	5,5
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	140,0	0,9	27,3	16,5	4,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	141,3	1,1	25,1	15,4	3,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	139,6	1,9	26,7	15,7	4,3
2152 Inženýři elektroniky	0,2	139,0	0,7	22,0	15,5	2,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	143,9	6,3	28,6	16,4	7,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	146,6	0,8	25,4	14,7	4,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	138,9	0,1	34,2	16,2	4,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	134,3	0,3	35,6	15,6	10,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	147,9	0,9	24,1	14,8	2,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	138,1	0,5	31,1	17,0	6,6
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	142,5	0,6	27,5	16,5	5,0
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	145,0	0,4	24,4	15,4	2,7
2511 Systémoví analytici	0,2	143,9	0,2	26,4	16,4	4,8
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	145,2	0,1	24,9	17,5	1,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	145,5	1,0	23,7	16,4	1,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	142,3	0,0	28,0	18,3	3,2
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	142,2	1,4	25,9	16,0	4,1
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	136,2	1,0	35,8	17,4	12,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	148,4	0,0	24,7	17,2	2,3
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	147,8	0,0	25,4	16,9	2,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	139,4	1,5	33,0	15,2	11,3
3112 Stavební technici	0,9	148,6	0,6	24,6	14,7	4,0
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	1,3	141,5	1,0	26,0	15,2	5,5
3114 Technici elektroniky	0,5	141,7	1,0	28,3	16,0	5,3
3115 Strojírenští technici	3,9	144,3	2,6	27,8	14,9	6,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	138,9	0,9	30,1	15,3	5,6
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	138,2	3,6	29,6	15,9	5,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	141,0	2,4	29,4	14,9	7,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	146,2	5,5	26,9	15,5	5,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,0	148,5	0,6	25,6	13,9	4,9
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	143,5	0,9	29,2	18,3	4,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	144,7	7,9	29,8	17,6	5,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	137,4	3,5	27,8	16,1	5,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	141,9	1,8	24,4	14,6	4,9
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	141,2	5,8	28,8	16,7	8,2
3256 Praktické sestry	0,2	139,7	4,8	30,2	15,5	9,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	139,0	0,3	33,9	16,2	6,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	143,8	0,4	27,2	15,1	4,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	135,9	0,2	33,1	16,5	8,0
3322 Obchodní zástupci	2,9	148,7	0,5	23,7	13,3	5,6
3323 Nákupčí	0,8	143,5	1,4	26,2	16,2	3,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	140,0	0,6	27,1	15,5	4,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,2	142,6	0,6	28,1	14,5	5,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	144,9	2,2	27,5	16,3	5,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	141,9	1,1	28,0	16,2	5,0
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	142,1	0,3	29,3	15,8	8,9
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	146,5	0,0	26,8	16,4	4,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	147,1	0,4	23,9	16,1	1,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	146,0	0,5	25,2	13,6	5,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	144,8	0,5	27,8	16,1	5,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	143,3	1,4	28,4	15,2	9,7
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	142,3	5,3	28,9	14,8	7,4
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	151,3	1,8	22,9	12,6	5,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,5	146,9	0,3	24,0	13,9	4,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	138,5	0,1	33,4	17,3	7,5
4321 Úředníci ve skladech	1,6	142,4	2,4	28,1	15,6	6,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	143,7	2,5	27,9	14,6	6,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	144,4	6,3	26,3	15,2	5,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	142,3	5,1	34,5	16,7	13,6
4416 Personální referenti	0,2	143,0	0,7	26,2	16,0	4,3
5153 Správci objektů	0,3	148,9	2,5	25,6	14,1	5,6
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	146,8	0,8	30,4	13,9	10,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejních	1,2	149,8	1,7	25,1	14,9	6,2
5223 Prodavači v prodejních	7,2	144,9	1,2	28,2	13,8	9,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	143,0	2,3	30,2	14,6	11,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	139,8	7,4	30,3	17,1	8,6
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,5	135,7	3,6	37,5	15,0	14,1
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,5	140,0	2,1	35,9	14,6	13,8
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,1	138,0	8,0	43,2	15,6	19,1
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	1,0	144,9	3,2	30,7	14,3	8,6
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	133,8	8,8	41,7	14,4	20,0
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,0	141,3	4,9	34,7	15,0	11,9
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	4,3	138,5	5,5	35,9	14,4	13,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,9	140,8	6,6	34,4	15,4	12,4
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	134,4	6,7	37,6	15,2	15,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,6	140,1	5,6	33,3	15,0	11,3
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	137,2	4,2	31,3	15,8	7,8
7322 Tiskaři	0,1	141,5	0,5	29,5	16,4	7,1
7412 Elektromechanici	2,0	143,3	5,2	29,8	14,9	8,2
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	149,9	8,7	31,9	13,1	13,2
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	147,6	4,5	31,2	13,8	14,7
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	138,5	2,8	27,9	15,7	8,0
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	138,5	10,4	37,0	14,3	14,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	134,1	4,8	36,1	15,6	13,8
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,6	131,8	4,8	38,4	15,0	15,3
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	130,2	6,3	39,5	14,1	18,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,8	129,8	3,3	38,4	14,1	18,9
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,5	133,2	8,0	38,8	13,5	17,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,4	141,7	12,4	33,6	14,4	14,5
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,5	135,2	4,2	36,4	13,6	13,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	140,5	8,1	34,1	15,7	13,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,2	134,3	5,3	38,6	15,0	14,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,0	123,6	2,8	42,7	15,1	18,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,0	132,4	3,8	36,9	13,1	15,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	141,6	12,7	29,6	14,9	8,0
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	137,9	9,8	30,1	15,2	10,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,7	149,4	8,7	31,7	13,8	8,9
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,5	146,3	9,2	37,5	15,0	7,2
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	129,1	3,1	40,8	15,4	16,6
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,1	139,7	3,8	32,2	14,8	11,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,6	138,1	1,6	33,9	13,4	14,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,1	133,4	4,2	39,2	14,0	14,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,5	146,2	3,2	27,8	12,7	9,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,5	143,9	3,2	29,4	13,9	7,5

## Základní informace o hodinovém výděлку

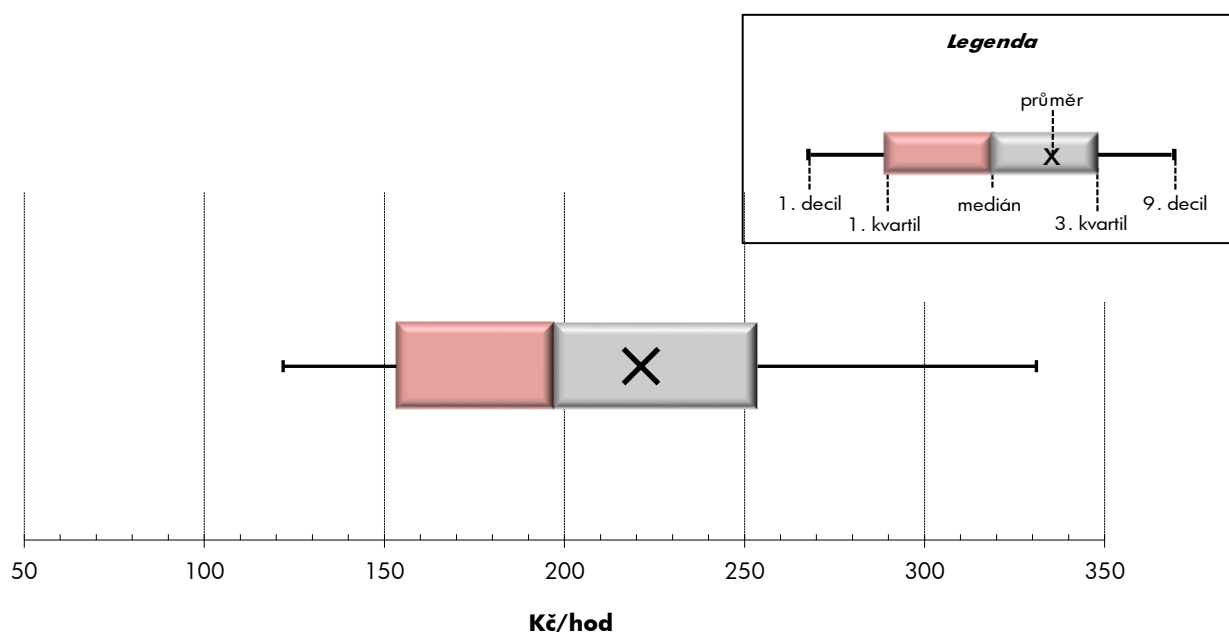
Olomoucký kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>197,0 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2021 .....	110,1 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	121,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	153,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	197,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	253,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	331,1 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>221,3 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>156,5</b>	<b>197,0</b>	<b>121,9</b>	<b>331,1</b>	<b>221,3</b>
do 20 let	0,7	149,9	115,6	208,2	159,0
20 - 29 let	19,0	191,6	130,7	280,9	200,5
30 - 39 let	33,2	208,6	123,8	333,5	224,5
40 - 49 let	48,6	204,1	126,5	355,0	232,9
50 - 59 let	42,2	189,4	119,2	322,1	215,2
60 a více let	12,8	186,3	110,0	352,9	223,2
<b>MUŽI</b>	<b>92,2</b>	<b>212,9</b>	<b>127,1</b>	<b>356,4</b>	<b>238,8</b>
do 20 let	0,5	149,0	115,5	222,0	159,6
20 - 29 let	12,1	200,5	136,0	291,3	209,5
30 - 39 let	21,6	223,1	128,4	352,4	241,5
40 - 49 let	26,8	222,9	130,4	398,3	255,2
50 - 59 let	22,7	207,3	129,3	348,8	236,4
60 a více let	8,4	191,9	112,2	365,4	232,8
<b>ŽENY</b>	<b>64,3</b>	<b>176,1</b>	<b>118,2</b>	<b>288,2</b>	<b>196,2</b>
do 20 let	0,2	149,9	115,6	208,2	157,7
20 - 29 let	6,8	174,3	124,0	252,7	184,4
30 - 39 let	11,6	175,5	119,0	287,9	192,9
40 - 49 let	21,7	182,6	125,0	297,5	205,4
50 - 59 let	19,5	169,1	114,0	284,0	190,6
60 a více let	4,4	172,4	110,0	332,3	205,0

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	574,3	295,0	1 183,5	729,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	502,8	181,1	1 062,8	595,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	386,3	195,7	930,7	518,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	427,7	129,4	827,5	458,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	298,3	113,1	739,0	389,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	506,3	304,2	1 065,3	587,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	334,6	209,2	725,7	421,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	377,7	222,5	719,2	439,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	660,1	330,2	976,0	659,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	494,7	306,0	925,0	559,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,0	253,6	183,0	615,6	334,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	254,5	175,8	640,6	369,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	251,2	154,9	413,3	283,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	286,0	214,1	424,4	304,4
2144 Strojní inženýři	1,0	310,2	214,1	467,8	331,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	316,1	236,7	571,3	345,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	302,7	240,6	472,8	333,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	302,1	237,2	462,2	326,0
2152 Inženýři elektroniky	0,2	310,4	223,5	432,9	322,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	305,5	216,7	386,1	304,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	256,7	141,5	607,1	310,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	315,9	228,5	593,7	365,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	289,1	193,4	525,3	348,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	341,0	192,6	576,7	402,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	242,7	209,4	382,4	281,9
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	288,1	166,9	443,0	313,4
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	355,8	204,2	585,1	400,0
2511 Systémoví analytici	0,2	372,0	192,5	519,0	373,7
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	335,5	220,4	573,1	370,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	323,5	215,5	495,0	343,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	311,6	234,2	508,0	338,8
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	377,7	250,8	564,0	385,5
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	244,5	190,3	354,6	249,2
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	152,2	117,1	208,3	163,1
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	211,1	146,8	304,6	222,7
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	206,5	163,1	316,9	222,4
3112 Stavební technici	1,1	205,2	119,0	359,0	222,9
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	1,3	275,7	141,3	421,3	294,4
3114 Technici elektroniky	0,6	252,8	163,7	403,8	268,5
3115 Strojírenští technici	3,9	241,3	161,5	344,8	252,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	236,7	167,6	359,5	251,7
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	289,1	223,9	349,5	289,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	233,6	150,8	330,8	242,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,8	261,7	173,3	380,6	267,0



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,9	233,0	143,8	350,2	237,7
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	243,8	143,3	318,4	238,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	268,3	209,7	365,8	276,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	229,3	135,2	315,0	228,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	214,9	157,2	347,9	232,8
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	278,6	223,2	340,3	277,3
3256 Praktické sestry	0,2	227,1	163,5	284,2	225,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	243,3	166,5	363,3	254,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	210,6	164,0	327,7	231,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	262,3	125,0	435,8	277,6
3323 Nákupčí	0,8	243,4	172,3	342,1	253,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	229,6	169,4	341,1	253,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	198,1	128,0	309,4	211,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	279,3	191,0	413,1	297,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	225,5	154,5	334,1	242,1
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	215,1	178,9	282,5	225,4
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	138,0	133,0	242,4	169,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	252,8	154,6	422,7	286,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	158,0	113,5	241,8	170,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	193,4	133,5	253,4	199,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	163,3	149,2	197,5	169,8
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	161,9	106,6	214,3	166,3
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	157,6	145,4	207,7	170,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	193,1	119,0	253,7	191,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	190,4	161,9	323,7	227,9
4321 Úředníci ve skladech	1,6	194,2	121,8	279,2	200,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	239,3	171,7	299,4	235,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	292,8	183,9	428,0	301,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	138,1	129,0	168,3	145,3
4416 Personální referenti	0,2	244,2	173,5	391,8	268,0
5153 Správci objektů	0,3	162,5	108,2	219,8	166,5
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	146,1	113,7	203,5	152,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	204,1	143,4	359,3	239,4
5223 Prodavači v prodejnách	7,0	147,8	112,3	210,5	154,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	158,2	110,3	213,5	162,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	262,0	177,3	327,2	258,8
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,3	155,5	114,3	218,9	165,7
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,1	218,4	177,4	289,8	228,2
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	1,0	193,2	140,2	244,1	193,7
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	194,3	144,5	254,8	197,5
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,9	227,1	152,6	305,5	226,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,8	194,6	138,5	272,9	200,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,6	215,3	155,5	297,7	222,5
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	186,9	148,0	264,1	194,2

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	3,4	219,8	156,5	289,6	223,6
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	173,3	150,3	232,5	185,9
7322 Tiskaři	0,1	200,0	153,3	270,7	214,3
7412 Elektromechanici	1,9	216,8	132,8	295,7	221,5
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	198,8	138,9	248,2	198,5
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	172,9	147,7	209,1	177,7
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	211,2	106,5	289,4	228,4
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	142,9	122,6	174,2	146,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,0	185,1	141,3	259,7	194,0
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,5	221,0	168,2	327,6	234,1
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	178,9	144,0	242,7	187,5
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,7	167,7	134,6	236,7	176,8
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,2	175,8	115,7	253,2	181,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,3	209,8	145,6	314,7	220,4
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	171,5	104,4	229,1	173,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	220,4	148,5	294,1	220,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,1	207,1	171,8	253,4	211,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,4	196,4	141,9	242,7	196,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,5	171,3	135,0	237,3	181,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	315,0	245,0	346,5	306,4
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	245,6	187,2	288,7	242,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,5	184,8	118,2	258,5	188,4
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,5	222,3	150,6	330,1	237,3
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	177,9	138,6	260,0	193,3
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,6	195,5	146,2	251,1	196,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,3	126,1	96,4	192,9	139,4
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	141,4	132,4	164,0	147,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	159,0	106,5	228,7	166,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	142,1	96,4	215,9	147,9



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## **Dodatek - Technický popis šetření**

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### **1. Koncepce šetření**

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### **1.1. Základní soubor**

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### **1.2. Výběrový design RSCP-MZS**

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2020. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2022 zahrnuje 8 384 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 760 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Olomoucký</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	8 384	385	547
Počet zaměstnanců	1 760 tis.	55 tis.	31 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2022 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

<b>Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Olomoucký</b>			
<b>Kód CZ-NACE</b>	<b>Sekce</b>	<b>Počet ES</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	11	6
B	Těžba a dobývání		3
C	Zpracovatelský průmysl	118	90
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	11
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	7	9
F	Stavebnictví	33	21
G	Obchod, opravy motorových vozidel	69	179
H	Doprava a skladování	9	24
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	12
J	Informační a komunikační činnosti	7	29
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	6	41
L	Činnosti v oblasti nemovitosti	10	6
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	26	28
N	Administrativní a podpůrné činnosti	14	46
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	6	1
Q	Zdravotní a sociální péče	35	13
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	7	6
S	Ostatní činnosti	18	18

**Tabulka 3**

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.



### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC\_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.