



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**

Platová sféra

**Královéhradecký kraj**

Výsledky ke dni 20.3.2024

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - platová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubý měsíční plat**

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25

### **Hodinový výdělek**

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Královéhradecký kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 43 136 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2022 ..... 103,9 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	28 549 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	35 419 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	43 136 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	52 789 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	64 723 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 46 170 Kč/měs**

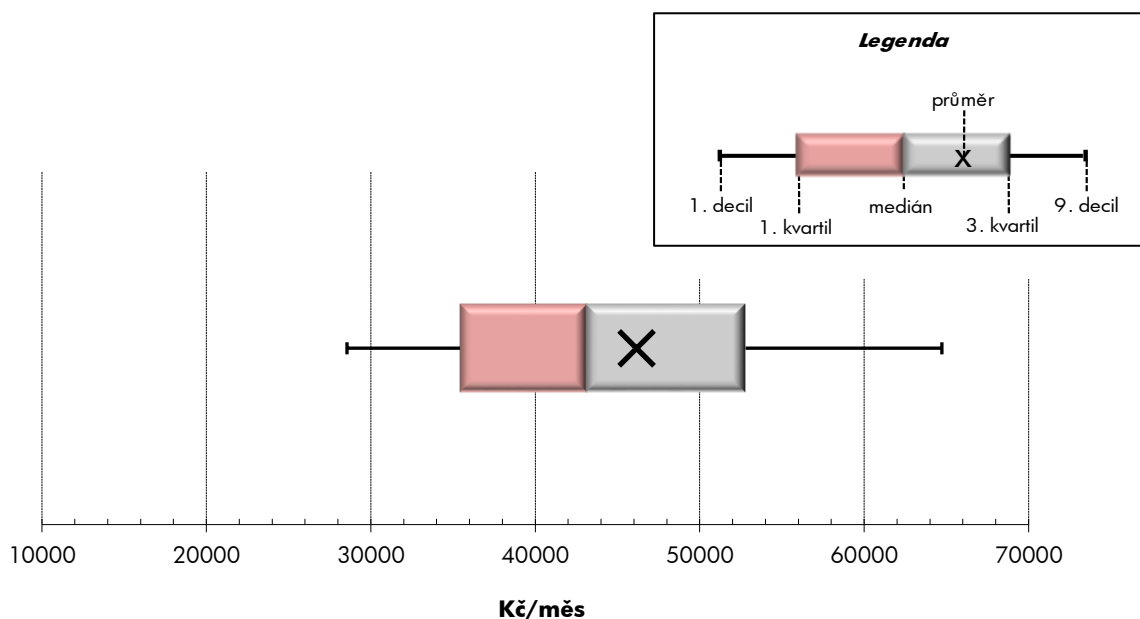
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 59,2 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	9,7 %
Příplatky .....	14,7 %
Náhrady .....	13,0 %

**Průměrná placená doba ..... 173,8 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 35,3 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>35,3</b>	<b>43 136</b>	<b>103,9</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,9	38 638	104,4
30 - 39 let	5,5	42 034	102,5
40 - 49 let	11,2	43 938	104,2
50 - 59 let	11,3	43 780	103,5
60 a více let	4,4	45 072	103,7
<b>MUŽI</b>	<b>11,6</b>	<b>46 239</b>	<b>104,4</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,2	39 908	105,7
30 - 39 let	2,2	46 412	104,6
40 - 49 let	3,4	49 518	105,4
50 - 59 let	3,2	46 550	103,1
60 a více let	1,6	44 809	104,3
<b>ŽENY</b>	<b>23,7</b>	<b>41 787</b>	<b>103,7</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,7	38 021	103,6
30 - 39 let	3,3	39 129	102,1
40 - 49 let	7,7	41 719	104,2
50 - 59 let	8,1	42 890	103,6
60 a více let	2,8	45 209	103,4

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Královéhradecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,0	27 734	106,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,2	31 558	106,6
Střední s maturitou	K-M	13,4	41 004	104,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,4	45 809	103,8
Vysokoškolské	T,V	10,5	52 371	102,6
Neuvedeno		0,7	43 502	102,4
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>35,3</b>	<b>43 136</b>	<b>103,9</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>28 549</b>	<b>35 419</b>	<b>52 789</b>	<b>64 723</b>	<b>46 170</b>	<b>9,7</b>	<b>14,7</b>	<b>13,0</b>	<b>173,8</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 210	32 597	44 848	51 494	39 368	7,9	13,0	12,2	173,6
29 184	34 907	49 596	59 261	44 298	9,7	14,1	12,9	174,0
29 245	35 862	53 606	65 001	46 710	9,8	15,2	12,8	173,7
28 108	35 770	54 808	68 505	47 450	10,0	15,1	13,0	173,7
28 855	36 705	54 921	68 610	48 404	10,0	14,3	13,7	174,0
<b>31 622</b>	<b>37 802</b>	<b>56 599</b>	<b>71 405</b>	<b>50 757</b>	<b>8,6</b>	<b>18,3</b>	<b>12,0</b>	<b>173,5</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 364	33 124	45 064	50 896	39 882	6,0	15,0	11,0	172,3
32 668	39 222	53 683	64 626	49 347	8,3	17,7	11,8	173,2
33 755	40 889	59 700	72 536	53 551	8,6	19,2	11,6	173,3
31 766	37 326	60 126	77 008	52 812	9,1	18,9	12,3	173,7
30 460	35 688	56 112	77 985	50 650	9,3	17,5	13,0	174,6
<b>27 483</b>	<b>34 272</b>	<b>51 029</b>	<b>61 314</b>	<b>43 925</b>	<b>10,4</b>	<b>12,7</b>	<b>13,5</b>	<b>173,9</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 939	32 347	44 633	51 740	39 018	9,1	11,7	13,1	174,6
27 892	32 885	46 137	54 468	40 909	10,9	11,1	13,8	174,5
27 820	34 233	50 589	61 298	43 672	10,4	13,0	13,4	173,8
26 927	35 050	53 175	64 857	45 351	10,3	13,4	13,4	173,7
27 668	37 228	54 586	64 844	47 126	10,5	12,3	14,1	173,7

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
20 080	24 157	32 503	39 373	28 769	7,4	15,3	11,0	175,8
23 544	26 714	37 325	42 446	32 399	8,9	14,4	10,9	174,5
30 368	35 374	48 342	58 410	42 728	7,8	14,3	12,3	173,1
34 244	39 116	55 754	65 216	48 155	7,7	15,8	13,0	173,0
39 880	45 735	62 441	83 103	58 542	12,4	15,1	14,1	174,4
28 828	38 294	48 828	54 213	43 087	12,2	8,9	15,2	173,7
<b>28 549</b>	<b>35 419</b>	<b>52 789</b>	<b>64 723</b>	<b>46 170</b>	<b>9,7</b>	<b>14,7</b>	<b>13,0</b>	<b>173,8</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,7	31 202
T	Nemanuální pracovníci	27,6	46 257
1	Řídící pracovníci	1,6	69 750
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	73 201
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	61 337
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	71 677
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	64 826
2	Specialisté	11,2	48 346
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	46 948
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,5	70 436
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,6	47 483
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,9	44 938
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	45 540
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	44 162
3	Techničtí a odborní pracovníci	9,0	44 336
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	39 001
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,8	54 714
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,7	42 881
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	42 475
35	Technici v oblasti ICT	0,2	41 125
4	Úředníci	2,2	39 409
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,7	36 917
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	34 564
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	38 962
44	Ostatní úředníci	1,2	41 970



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 981	26 224	37 811	44 073	32 876	8,3	15,8	10,9	174,0
33 979	39 144	55 363	67 904	49 898	10,0	14,5	13,3	173,7
50 723	58 794	83 905	98 859	74 006	15,5	23,9	14,0	173,4
55 484	61 827	87 980	106 852	77 427	13,2	31,0	11,1	173,7
44 737	54 014	71 762	90 356	65 977	15,6	24,2	11,0	174,0
52 606	60 619	84 807	98 859	75 778	15,6	22,9	15,1	173,3
41 747	49 618	84 119	94 459	66 263	18,8	23,2	11,3	173,6
38 124	42 343	55 534	68 003	52 826	12,4	11,6	15,3	175,0
35 915	41 261	54 104	64 665	49 654	9,2	15,0	11,3	173,0
47 581	58 581	97 918	139 755	83 891	10,8	22,5	10,8	182,9
38 454	42 108	53 153	58 040	48 158	13,7	6,8	17,7	173,8
34 557	38 718	53 497	66 768	47 733	9,5	18,0	11,8	173,8
37 745	41 749	51 851	60 960	48 456	9,2	18,8	11,3	173,3
34 674	38 551	49 830	56 307	45 199	9,7	12,3	12,4	173,5
34 105	38 087	54 569	64 056	47 236	6,5	16,9	12,4	172,2
31 803	35 426	43 793	49 832	40 374	7,7	13,6	11,6	173,5
41 072	47 488	61 584	67 219	54 812	4,8	21,3	11,5	173,7
33 588	37 292	52 300	63 577	46 209	6,6	16,1	12,9	171,3
33 760	37 846	46 583	51 271	42 640	9,4	12,7	11,5	174,6
32 811	36 055	47 440	52 884	42 573	11,0	13,9	11,5	173,5
30 704	34 366	45 936	52 990	41 357	11,6	13,4	12,1	173,8
30 094	33 140	42 109	47 566	38 069	12,0	11,8	11,5	173,8
27 992	31 833	38 691	42 323	35 032	7,6	16,7	11,4	173,5
31 417	34 887	43 625	50 290	40 208	10,8	13,2	11,1	174,0
31 492	35 991	49 239	57 857	44 011	11,9	14,0	12,7	173,8

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
			medián	
			tis. osob	Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	6,8	35 693	
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,4	30 116	
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	30 693	
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	3,0	36 066	
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	47 703	
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	30 086	
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	29 751	
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
7	Řemeslníci a opraváři	0,5	34 007	
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	33 344	
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	33 548	
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	36 167	
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	33 066	
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,6	33 370	
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	28 754	
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,4	34 508	
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,3	25 271	
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	24 819	
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	26 785	
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	28 107	
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	30 402	
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	26 216	
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>35,3</b>	<b>43 136</b>	

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
26 622	30 124	42 892	50 455	37 518	8,1	16,0	12,2	172,4
24 681	26 807	35 336	40 528	31 607	12,5	11,1	10,2	174,3
26 548	28 471	35 491	37 118	31 987	9,3	11,4	11,0	173,8
29 044	31 941	41 363	45 210	36 981	7,1	15,1	13,3	172,6
35 809	41 571	54 730	63 324	48 601	4,9	22,9	12,7	168,7
25 211	27 184	33 693	37 452	30 863	8,6	15,8	10,8	176,1
25 180	26 758	33 412	36 911	30 262	8,4	15,1	11,1	176,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 304	31 119	37 047	41 774	34 651	7,4	17,7	11,3	175,9
28 704	30 848	36 677	41 638	34 136	7,8	18,3	10,8	176,4
27 019	30 387	35 910	39 614	33 768	7,4	16,2	11,2	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 989	33 690	40 284	46 108	37 883	7,0	20,7	11,3	177,7
25 899	30 725	36 248	41 615	33 458	8,0	15,7	12,4	174,1
26 075	29 013	38 287	42 696	34 085	6,3	20,0	11,0	177,3
24 855	26 075	38 149	45 143	32 069	5,0	20,8	11,6	176,4
28 920	31 490	38 536	42 067	35 135	6,9	19,7	10,8	178,0
20 155	22 602	28 797	33 001	26 122	9,9	11,9	10,5	175,8
20 911	22 679	27 759	30 514	25 493	11,3	10,3	10,5	175,3
21 531	24 905	29 044	31 768	27 066	11,0	12,6	10,6	175,3
21 741	24 938	30 564	34 688	28 613	7,3	15,2	11,1	176,0
23 605	25 789	34 974	40 135	30 832	10,6	14,1	10,5	184,8
18 155	20 573	31 725	35 849	26 845	6,5	15,1	10,6	175,8
<b>28 549</b>	<b>35 419</b>	<b>52 789</b>	<b>64 723</b>	<b>46 170</b>	<b>9,7</b>	<b>14,7</b>	<b>13,0</b>	<b>173,8</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	73 019
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	75 780
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	62 463
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	62 436
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	59 301
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	56 981
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	85 471
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	84 934
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	76 565
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	70 302
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	0,0	80 306
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	59 616
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	47 147
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	43 374
2212 Lékaři specialisté	0,6	109 618
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	65 785
2263 Specialisté v oblasti ochrany veřejného zdraví	0,1	44 561
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,7	47 980
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	51 472
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	50 589
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	40 141
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	46 265
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	45 891
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	42 031
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	45 260
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	43 719
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	45 710
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	46 720
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	52 537
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	40 125
2634 Psychologové	0,1	47 630
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	42 137
3112 Stavební technici	0,2	41 975
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	36 599
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	37 939
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	49 949
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,0	55 297
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	45 951
3256 Praktické sestry	0,1	48 236
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	42 103
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	41 200
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	38 481
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	39 757
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	40 195

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
57 379	63 329	87 575	107 919	78 086	13,8	30,7	11,3	173,9
54 125	59 679	97 891	106 852	78 935	12,8	31,8	11,0	173,5
46 516	53 030	73 447	97 161	69 405	16,0	25,0	11,1	173,2
52 030	60 397	65 569	82 365	64 173	19,7	19,4	10,2	176,2
43 468	53 285	71 369	87 047	63 203	12,9	25,2	11,1	173,8
46 695	51 728	63 857	71 238	58 421	15,1	17,1	15,9	173,9
57 173	73 211	152 287	204 386	117 155	19,9	27,0	10,0	180,7
60 281	69 194	89 433	100 504	82 865	12,3	32,2	12,3	175,1
58 862	67 345	88 957	99 311	78 084	16,8	22,7	16,9	173,6
55 342	63 826	79 813	93 334	72 273	8,2	24,0	13,4	166,0
48 716	68 659	90 256	96 160	75 852	24,0	22,3	11,6	173,5
36 722	44 999	72 579	80 454	59 959	6,6	16,2	11,5	176,8
39 001	42 606	51 417	56 766	47 127	10,7	13,8	10,0	170,6
34 340	37 809	46 948	55 144	43 941	8,4	11,0	10,9	171,4
60 241	83 237	138 912	171 734	114 998	15,7	23,1	10,0	191,3
49 345	58 900	72 147	77 538	65 301	4,2	23,5	11,4	177,7
32 827	37 204	51 524	61 689	45 893	5,5	17,4	13,8	173,6
39 350	42 644	54 149	61 300	49 300	14,7	7,2	18,1	173,5
43 216	47 028	55 643	60 366	51 878	15,0	8,3	18,0	173,8
43 203	46 398	54 406	57 542	50 611	13,6	6,8	18,0	173,8
35 769	37 769	42 790	45 807	40 640	13,1	2,5	16,3	173,8
39 953	42 995	48 989	52 112	46 568	11,7	3,8	16,6	174,8
40 645	42 869	51 198	54 475	47 165	14,1	3,3	17,7	174,0
36 805	39 121	45 780	52 277	43 354	12,5	5,6	17,2	174,0
35 881	40 913	50 475	57 488	46 706	12,5	14,8	10,5	174,2
34 070	38 043	53 241	67 097	47 132	7,5	18,7	12,1	173,8
37 978	41 863	51 795	59 437	47 285	8,1	17,8	11,2	173,5
39 673	43 892	49 885	54 432	46 760	16,5	6,2	12,0	173,5
38 043	44 162	57 070	69 417	52 648	12,1	17,3	11,5	173,5
30 292	35 573	44 692	49 834	40 614	9,1	13,2	11,2	173,3
40 763	44 863	55 244	67 076	51 355	9,7	11,1	16,3	173,9
34 389	37 486	45 505	50 236	42 156	6,3	13,4	12,0	173,8
34 271	37 757	47 412	52 325	42 979	9,2	16,1	11,5	173,3
29 311	33 569	39 359	44 941	37 358	6,9	8,4	10,4	173,5
31 300	34 950	40 668	48 731	39 242	7,4	16,3	11,7	172,9
37 652	42 923	59 441	70 090	51 896	3,6	15,5	11,9	180,4
43 280	49 506	61 425	66 794	55 588	3,9	22,1	11,3	173,4
38 989	42 800	50 127	62 204	47 521	6,4	9,0	11,7	174,9
36 311	42 759	51 856	54 341	46 728	3,6	24,4	11,2	173,9
34 754	38 209	47 600	55 303	44 052	12,9	13,8	11,2	173,8
34 164	37 487	48 488	59 533	43 934	12,3	13,0	11,9	173,2
32 356	34 369	44 345	47 972	39 704	12,8	6,3	13,0	173,3
32 488	35 725	45 536	56 293	42 540	7,9	15,6	11,9	172,8
34 124	36 934	44 708	51 335	41 479	3,3	17,9	13,2	173,3

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	38 056
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	39 822
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	40 424
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	43 287
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	37 196
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	45 068
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	37 651
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	37 144
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	34 508
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	39 988
4321 Úředníci ve skladech	0,0	34 943
4411 Knihovníci	0,2	34 160
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	37 263
4416 Personální referenti	0,0	42 195
4419 Úředníci j.n.	0,8	45 542
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	28 422
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	38 059
5153 Správci objektů	0,6	30 703
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	32 244
5312 Asistenti pedagogů	1,0	31 926
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	40 074
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	34 084
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	38 754
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	50 102
5412 Policisté	0,3	47 684
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	32 167
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	29 624
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	32 229
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	35 393
7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci	0,1	34 033
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	32 856
7412 Elektromechanici	0,0	35 762
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistiárnách	0,1	26 123
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	40 187
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	38 149
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	38 394
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	34 123
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	34 401
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	24 814
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	28 107
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	30 402
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	25 927
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	29 952

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
32 357	35 267	42 669	48 467	39 486	9,6	10,3	10,1	174,2
34 883	37 257	42 926	49 332	40 797	7,8	13,0	12,4	173,3
32 189	34 456	46 670	48 513	41 104	11,8	10,8	10,9	175,6
36 224	39 406	46 945	50 825	43 564	9,3	11,5	11,9	174,7
30 815	33 856	41 235	48 013	38 230	9,3	12,6	11,2	172,2
34 196	40 585	49 460	55 725	45 887	11,6	16,0	11,4	174,4
30 707	33 692	43 153	48 490	38 963	11,4	12,5	11,3	173,8
30 846	32 964	40 996	44 707	37 490	9,7	14,3	11,7	173,6
27 666	30 094	37 320	40 652	33 910	17,4	5,4	12,4	174,0
33 538	36 618	43 625	51 669	41 043	11,5	12,4	10,8	173,6
30 907	32 790	38 106	42 240	35 897	9,8	12,6	12,1	173,8
27 431	29 979	38 337	44 009	34 877	6,9	8,7	10,9	174,2
31 157	33 651	41 230	44 845	37 429	11,9	9,4	12,7	173,4
36 317	38 508	47 381	61 213	44 843	10,7	18,0	12,3	173,3
35 184	39 921	51 862	61 272	47 660	13,0	15,4	13,1	173,8
24 184	26 231	32 217	36 435	29 623	13,3	8,3	10,2	174,4
27 172	33 207	43 276	47 525	38 135	13,7	13,9	10,2	174,7
24 312	26 648	35 595	41 116	31 724	13,8	10,0	9,8	174,3
27 783	28 471	36 680	38 208	32 779	8,2	12,2	11,3	173,9
27 474	29 530	34 598	37 840	32 435	12,8	4,0	17,9	174,0
33 239	36 286	43 332	46 292	39 914	4,9	19,9	11,7	167,7
29 416	31 138	35 961	38 006	34 016	7,2	11,7	10,6	173,1
30 430	33 687	43 640	48 994	39 363	4,2	20,7	11,2	178,1
40 496	44 218	58 959	68 296	52 501	5,7	23,0	12,7	163,9
38 015	42 441	52 236	57 383	47 890	7,6	30,3	10,7	172,0
21 862	25 409	36 901	38 606	31 669	5,4	24,2	10,2	175,2
25 211	26 758	33 177	36 911	30 216	8,5	14,9	11,1	176,3
28 528	30 346	34 674	37 347	32 652	8,6	16,7	10,7	175,7
29 968	32 442	39 646	46 043	36 112	6,9	21,0	11,0	177,3
26 995	30 325	36 136	40 185	33 893	7,9	15,2	11,5	174,3
28 335	30 912	35 910	41 976	34 281	5,7	17,0	11,4	176,0
32 520	34 387	41 682	46 571	38 358	6,4	21,0	12,2	176,9
24 356	25 192	27 460	28 754	26 478	6,8	14,3	12,7	173,7
29 801	31 904	45 362	48 423	38 868	3,4	25,5	11,2	182,4
29 631	32 059	42 715	46 784	38 001	3,8	26,3	10,2	177,4
28 749	32 771	41 774	43 486	37 348	6,5	20,9	10,5	180,4
29 248	30 945	37 774	40 337	34 570	6,8	20,0	10,4	177,5
27 902	30 277	37 321	38 236	34 354	8,7	18,3	11,2	176,5
20 940	22 671	27 775	30 514	25 501	11,4	10,3	10,4	175,3
21 741	26 039	30 444	32 722	28 349	6,0	15,4	11,2	176,4
23 605	25 780	34 974	40 135	30 836	10,7	14,1	10,5	184,9
18 011	19 930	31 797	36 111	26 609	6,4	15,4	10,7	175,9
23 739	26 787	32 817	35 688	30 299	8,4	14,4	10,1	175,0

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Královéhradecký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 137,3 hod/měs**

z toho přesčas ..... 2,0 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 120,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 131,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 140,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 147,3 hod/měs

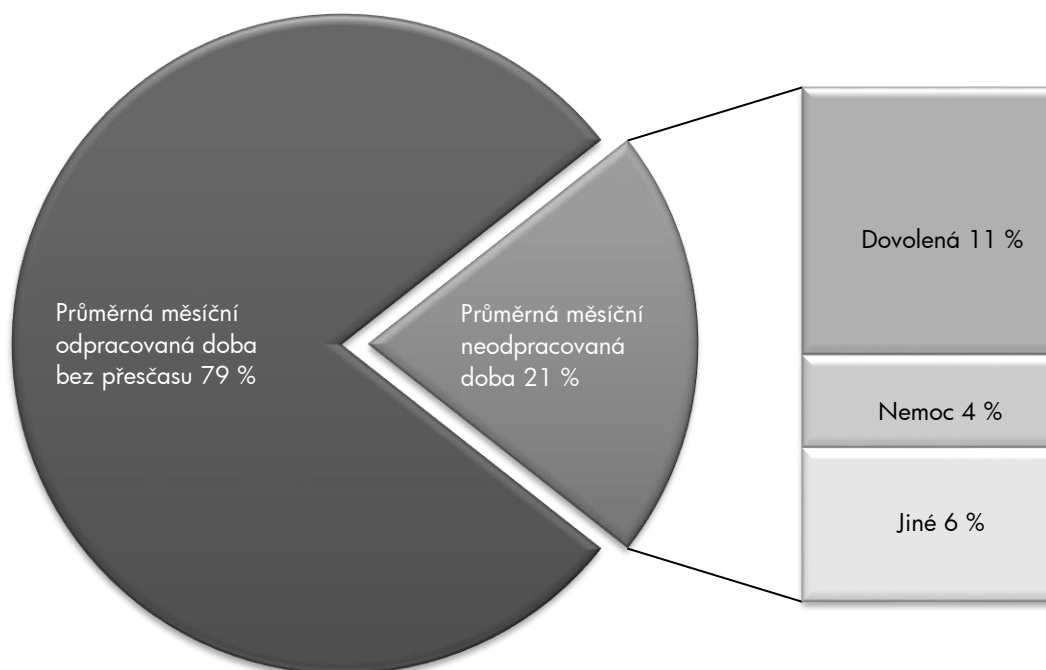
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 152,0 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 36,4 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,0 hod/měs

z toho nemoc ..... 6,6 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	144,0	0,2	30,0	16,1	2,9
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	146,1	0,5	27,3	17,3	2,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	141,5	0,7	31,7	15,8	6,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	144,1	0,2	29,7	16,1	3,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	135,6	0,0	38,3	25,6	3,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	150,6	7,3	30,0	17,2	2,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	134,6	0,1	39,1	26,2	1,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	135,5	1,2	30,5	17,8	3,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,9	0,3	23,7	10,8	2,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	141,2	0,8	30,2	11,3	6,4
2212 Lékaři specialisté	0,6	159,6	20,3	31,3	16,8	3,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	141,6	10,1	35,5	16,7	8,0
2263 Specialisté v oblasti ochrany veřejného zdraví	0,1	131,9	0,0	41,7	16,6	9,5
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	129,3	0,0	44,2	26,4	4,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	128,2	0,1	45,6	26,5	4,4
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	128,8	0,1	45,0	26,3	4,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	130,3	0,0	43,5	26,0	7,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	132,7	0,3	42,2	26,4	3,2
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	130,4	0,1	43,6	26,3	3,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	129,5	0,2	44,5	25,5	6,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	145,8	0,3	28,4	16,0	2,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	139,6	0,2	34,2	16,1	5,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	143,4	0,3	30,0	16,5	4,1
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	139,3	0,0	34,2	16,4	6,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	142,4	0,0	31,1	15,2	3,8
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	143,6	0,2	29,7	15,4	3,6
2634 Psychologové	0,1	131,1	0,3	42,7	24,4	5,0
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	139,7	1,0	34,1	16,8	5,9
3112 Stavební technici	0,2	139,1	0,2	34,2	15,3	8,0
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	140,8	0,4	32,8	16,3	8,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	141,1	0,6	31,9	15,7	6,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	143,1	9,9	36,8	17,2	6,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,1	139,0	6,8	34,0	16,3	8,7
3256 Praktické sestry	0,1	139,0	7,0	34,4	16,3	9,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	142,7	0,5	31,2	15,9	4,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	143,1	0,1	30,1	16,6	2,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	137,9	0,0	35,4	16,2	6,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	140,0	0,4	32,8	15,7	5,4
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	135,3	0,0	38,0	16,2	8,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	141,4	0,0	32,8	16,3	7,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	139,1	0,1	34,2	16,2	6,3
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	139,7	0,3	36,0	16,7	6,8
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	138,4	0,4	36,3	16,8	7,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	144,4	0,6	30,1	16,7	3,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	141,6	0,4	32,2	15,9	5,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	141,3	0,2	32,3	16,5	4,7
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	137,0	0,0	37,1	16,7	9,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	144,7	0,1	29,0	16,1	3,8
4411 Knihovníci	0,2	141,1	0,7	33,1	16,8	7,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	137,2	0,3	36,2	16,0	6,8
4419 Úředníci j.n.	0,8	139,6	0,1	34,3	8,8	4,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	140,0	0,9	34,4	15,8	10,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	144,7	1,5	30,0	16,2	5,3
5153 Správci objektů	0,6	143,5	0,8	30,8	15,7	6,7
5312 Asistenti pedagogů	1,0	125,3	0,0	48,8	25,7	7,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	133,0	1,7	34,5	17,1	10,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	141,0	1,6	32,0	16,4	9,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	140,7	9,8	36,7	16,4	11,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	138,0	1,2	25,9	18,8	4,3
5412 Policisté	0,4	144,4	6,5	27,4	15,2	5,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	145,9	7,5	28,9	15,1	6,8
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	137,9	2,7	38,2	16,3	13,1
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	140,9	2,2	34,6	16,0	9,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	140,5	1,1	33,8	15,9	8,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	130,6	0,3	43,1	15,7	16,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	148,4	7,5	28,5	16,2	6,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	149,3	8,1	30,8	15,1	5,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	144,5	4,0	32,8	16,1	8,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	140,0	1,9	35,2	16,0	10,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	143,3	2,7	32,9	16,2	6,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	142,9	10,4	40,8	15,3	15,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	140,1	2,1	35,8	15,6	11,8
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	143,9	1,4	31,0	16,0	7,1

## Základní informace o hodinovém výděлку

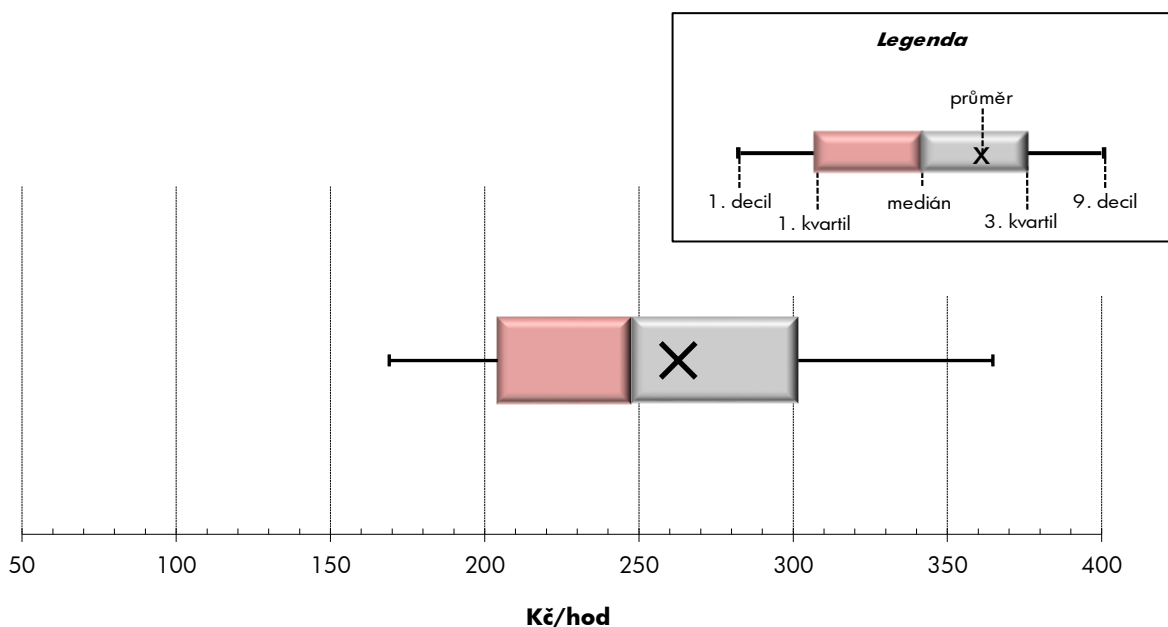
Královéhradecký kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>247,6 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2022 .....	102,9 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	169,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	204,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	247,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	301,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	364,7 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>262,7 Kč/hod</b>
----------------------------------------	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>39,2</b>	<b>247,6</b>	<b>169,1</b>	<b>364,7</b>	<b>262,7</b>
do 20 let	0,1	138,9	98,7	219,3	147,9
20 - 29 let	3,4	227,2	151,6	296,7	228,0
30 - 39 let	6,5	243,1	171,3	337,3	252,7
40 - 49 let	12,2	251,7	174,6	362,4	265,6
50 - 59 let	12,0	249,9	168,8	381,7	269,7
60 a více let	5,1	256,9	166,4	401,3	276,1
<b>MUŽI</b>	<b>12,4</b>	<b>258,9</b>	<b>180,6</b>	<b>388,6</b>	<b>279,7</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,3	230,6	140,1	293,4	228,1
30 - 39 let	2,4	259,8	187,8	353,1	271,7
40 - 49 let	3,6	276,5	191,7	395,3	292,5
50 - 59 let	3,3	259,6	180,7	422,3	290,3
60 a více let	1,8	254,1	172,4	432,9	284,1
<b>ŽENY</b>	<b>26,8</b>	<b>242,4</b>	<b>164,8</b>	<b>356,9</b>	<b>254,8</b>
do 20 let	0,0	155,0	98,7	219,3	153,6
20 - 29 let	2,0	224,0	155,4	298,2	227,9
30 - 39 let	4,1	231,0	165,0	327,6	241,8
40 - 49 let	8,7	242,3	169,0	352,8	254,6
50 - 59 let	8,7	247,1	164,4	371,0	261,8
60 a více let	3,3	258,8	161,3	387,1	271,6

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	416,4	300,6	670,3	449,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	385,3	285,1	599,2	421,4
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	356,2	269,8	516,1	383,6
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	362,0	290,8	456,6	368,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	329,8	239,5	483,4	351,9
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	350,9	269,3	472,4	359,1
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	441,4	312,0	916,1	570,4
1344 Řídicí pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	426,9	272,2	605,0	432,5
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	456,2	327,6	608,4	465,3
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	373,7	280,6	510,3	383,1
1439 Řídicí pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	0,0	477,9	223,1	616,7	457,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	306,1	220,5	398,4	306,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	284,0	214,3	322,6	274,6
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	255,4	195,1	293,2	247,8
2212 Lékaři specialisté	0,7	486,4	288,8	712,7	510,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	336,4	264,5	387,4	333,2
2263 Specialisté v oblasti ochrany veřejného zdraví	0,1	233,6	184,6	314,2	240,2
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	286,9	217,3	384,3	295,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,7	309,7	244,9	404,3	320,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	294,4	229,9	380,5	302,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	244,2	195,4	306,2	250,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	274,5	214,7	359,4	284,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	278,5	225,4	379,9	292,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	254,0	195,9	332,3	261,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	254,5	196,5	347,9	264,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	247,0	194,7	369,7	267,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	256,7	213,5	308,4	259,8
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	284,5	228,8	320,1	279,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	282,8	212,4	374,4	290,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	237,4	176,0	293,5	239,3
2634 Psychologové	0,1	287,2	219,3	403,8	304,3
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	233,7	194,6	301,1	237,1
3112 Stavební technici	0,2	230,8	193,1	289,0	236,8
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	227,5	190,3	281,6	235,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	219,6	170,7	281,3	224,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	258,1	201,4	324,4	260,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,2	305,2	240,1	358,4	303,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	255,4	221,3	286,3	255,8
3256 Praktické sestry	0,1	259,4	202,7	296,1	256,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	240,8	195,7	336,6	258,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	252,6	186,0	303,4	250,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	230,0	175,6	268,7	227,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	224,3	184,5	298,1	234,4
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	231,8	195,9	288,6	238,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	210,8	170,8	266,2	213,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	228,6	198,4	275,4	233,2
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	228,2	175,3	267,2	223,0
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	241,1	196,6	299,2	245,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	219,1	185,1	305,5	229,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	256,8	215,7	327,7	265,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	217,6	175,2	297,3	228,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	209,1	175,7	278,4	216,2
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	208,7	169,3	243,8	207,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	234,9	190,5	347,2	251,3
4321 Úředníci ve skladech	0,0	191,4	173,0	261,4	210,3
4411 Knihovníci	0,2	192,2	152,9	247,1	196,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	208,3	177,7	247,4	211,9
4416 Personální referenti	0,0	243,5	204,8	328,4	258,8
4419 Úředníci j.n.	0,8	251,3	200,7	339,3	263,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	184,7	138,9	245,7	190,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	222,0	156,8	323,0	235,1
5153 Správci objektů	0,7	191,8	138,2	263,3	199,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	191,3	169,6	237,8	203,9
5312 Asistenti pedagogů	1,5	206,1	159,7	270,2	213,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	238,4	193,8	274,2	237,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	207,4	177,1	255,4	212,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	214,6	172,6	269,1	218,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	274,5	230,3	350,2	283,5
5412 Policisté	0,3	276,8	224,5	342,5	280,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	178,3	116,9	239,6	180,6
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	173,8	148,0	208,9	178,8
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždičáři a montéři suchých staveb	0,1	190,3	155,2	220,8	189,2
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	198,3	165,4	225,0	197,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	193,6	155,5	243,1	198,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	182,0	162,3	207,6	186,5
7412 Elektromechanici	0,0	197,3	177,9	239,3	204,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	162,2	146,2	192,9	167,5
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	194,8	162,7	240,8	200,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	212,6	164,8	265,4	213,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	204,7	171,4	234,1	204,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	190,6	156,2	222,1	190,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	190,0	163,8	225,9	193,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	157,3	121,3	203,3	161,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	173,4	120,8	188,7	165,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	168,0	130,7	204,6	169,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	156,8	105,4	203,6	156,4
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	179,8	144,2	228,1	184,0



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR ([www.mfcr.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares](http://www.mfcr.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares)), který zpřístupňuje veřejné údaje o ekonomických subjektech z informačních systémů (zdrojů) veřejné správy. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2023 ze statistického souboru 13 493 ekonomických subjektů, které reprezentují 761 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Královéhradecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 493	794	42
Počet zaměstnanců	761 tis.	33 tis.	6 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2023 tabulka 2.

## Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Královéhradecký

Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	11	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	12	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	4	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	218	33
P	Vzdělávání	426	1
Q	Zdravotní a sociální péče	63	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	53	1
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## **2.3. Kvalita údajů**

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## **2.4. Klasifikace a číselníky**

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID<sub>prep</sub> je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR.