



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2022**

Mzdová sféra

**Karlovarský kraj**

Revidované výsledky ke dni 20.3.2024

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - mzdová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubá měsíční mzda**

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25

### **Hodinový výdělek**

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	34
2. Vstupní údaje .....	35
2.1 Sběr dat .....	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	36
2.3 Klasifikace a číselníky .....	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	38
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	39
3.3 Hodinový výdělek .....	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	41
4.1 Dupočtové metody .....	41
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	41
5. Definice vybraných pojmů .....	42



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Karlovarský kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 31 643 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2021 ..... 106,2 %

## Diferenciace

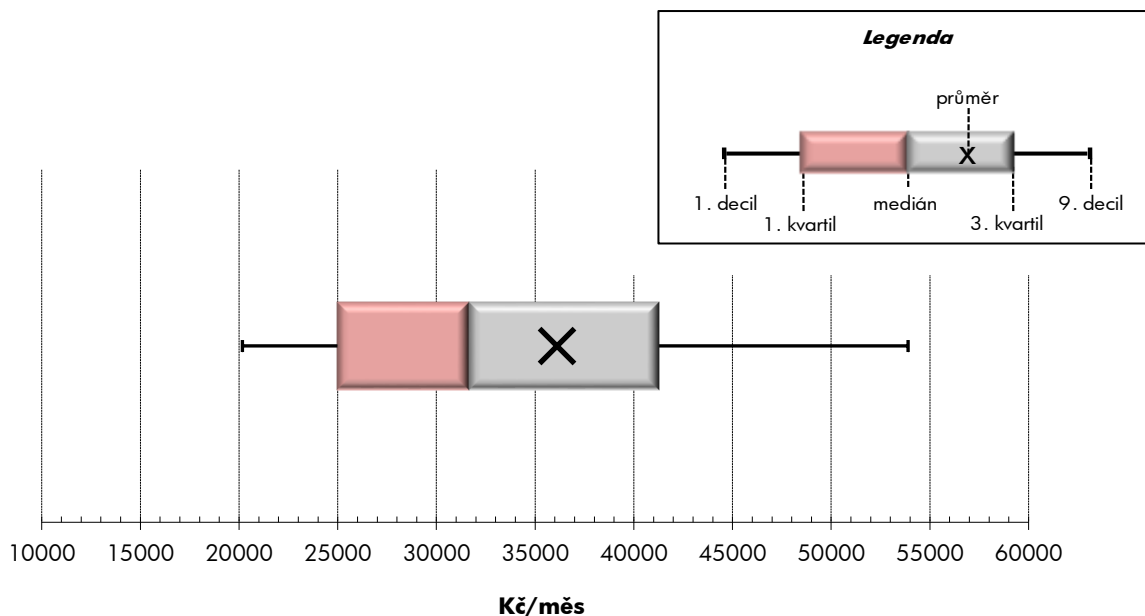
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	20 170 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	24 982 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	31 643 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	41 278 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	53 894 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 36 113 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 64,2 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	15,0 %
Příplatky .....	4,7 %
Náhrady .....	10,2 %

**Průměrná placená doba ..... 172,5 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 60,3 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>60,3</b>	<b>31 643</b>	<b>106,2</b>
do 20 let	0,3	25 990	103,4
20 - 29 let	8,5	30 096	102,5
30 - 39 let	11,5	32 575	110,6
40 - 49 let	18,4	32 105	104,7
50 - 59 let	15,6	31 931	106,8
60 a více let	6,0	31 093	106,7
<b>MUŽI</b>	<b>35,6</b>	<b>33 733</b>	<b>104,3</b>
do 20 let	0,2	26 133	97,4
20 - 29 let	5,3	31 812	102,8
30 - 39 let	7,5	34 146	112,7
40 - 49 let	9,7	36 035	100,9
50 - 59 let	9,0	33 831	104,3
60 a více let	3,9	32 399	104,9
<b>ŽENY</b>	<b>24,7</b>	<b>29 063</b>	<b>106,1</b>
do 20 let	0,1	25 515	107,3
20 - 29 let	3,2	28 732	106,2
30 - 39 let	4,0	30 072	107,7
40 - 49 let	8,7	28 822	105,4
50 - 59 let	6,6	29 403	106,6
60 a více let	2,2	28 852	107,8

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	9,4	27 800	103,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	22,4	29 501	105,5
Střední s maturitou	K-M	19,6	33 564	102,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	2,2	34 167	96,1
Vysokoškolské	T,V	4,2	45 319	96,7
Neuvedeno		2,5	31 638	107,6
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>60,3</b>	<b>31 643</b>	<b>106,2</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>20 170</b>	<b>24 982</b>	<b>41 278</b>	<b>53 894</b>	<b>36 113</b>	<b>15,0</b>	<b>4,7</b>	<b>10,2</b>	<b>172,5</b>
20 895	23 289	29 546	34 386	27 201	10,2	4,6	8,5	171,1
21 447	25 871	36 700	46 384	32 628	16,0	4,7	9,9	172,5
20 566	25 906	42 267	54 354	36 198	15,5	4,5	10,0	172,7
19 531	24 413	43 508	58 380	37 541	15,1	4,4	10,2	172,9
20 002	24 978	41 363	54 113	36 808	14,4	5,3	10,5	171,8
20 066	24 273	39 996	51 180	35 076	14,5	4,9	10,6	172,5
<b>20 170</b>	<b>25 778</b>	<b>43 634</b>	<b>56 418</b>	<b>38 158</b>	<b>16,6</b>	<b>4,6</b>	<b>10,1</b>	<b>172,7</b>
21 012	24 562	30 463	34 386	27 933	10,7	3,8	8,2	171,5
21 274	26 190	37 602	46 834	33 196	17,8	4,2	10,1	172,3
20 182	25 906	44 641	56 170	37 321	17,2	4,2	9,9	172,8
19 435	25 427	47 760	65 036	41 335	17,1	4,5	9,9	173,4
19 986	26 261	43 804	56 213	39 337	15,6	5,3	10,3	172,3
20 732	24 345	41 391	51 843	36 292	15,5	4,8	10,5	172,4
<b>20 168</b>	<b>24 379</b>	<b>36 629</b>	<b>49 368</b>	<b>33 170</b>	<b>12,3</b>	<b>4,9</b>	<b>10,5</b>	<b>172,1</b>
19 909	22 717	27 905	31 119	25 794	9,3	6,1	9,2	170,3
22 793	25 509	34 847	45 069	31 683	12,7	5,6	9,6	172,8
21 602	25 852	37 715	49 929	34 084	12,0	5,1	10,2	172,6
19 686	23 705	36 940	49 931	33 300	12,4	4,3	10,6	172,3
20 064	23 669	37 147	49 976	33 354	12,3	5,2	10,9	171,2
19 450	24 076	34 583	49 462	32 892	12,4	5,0	10,7	172,5

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
19 116	21 922	34 009	40 280	29 650	14,4	4,3	10,5	172,8
19 800	23 790	38 660	47 514	32 405	14,2	5,4	10,8	172,5
21 412	27 114	44 445	56 991	38 451	14,9	4,5	10,0	171,8
20 800	28 482	45 602	60 094	39 358	11,1	5,4	9,7	174,0
27 998	34 616	76 860	106 781	59 647	16,0	4,8	9,6	173,9
20 125	25 189	38 096	47 184	33 097	26,8	2,2	9,2	173,1
<b>20 170</b>	<b>24 982</b>	<b>41 278</b>	<b>53 894</b>	<b>36 113</b>	<b>15,0</b>	<b>4,7</b>	<b>10,2</b>	<b>172,5</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	35,9	29 096
T	Nemanuální pracovníci	24,3	35 683
1	Řídící pracovníci	1,6	65 049
11	Nejvyšší představitelé společností	0,1	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,4	81 062
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,7	71 238
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,5	49 103
2	Specialisté	3,3	53 651
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,8	54 625
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,3	53 982
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,0	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,5	54 817
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	71 288
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	11,6	36 952
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	4,1	39 983
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,7	33 378
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,2	36 304
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	*
35	Technici v oblasti ICT	0,2	42 470
4	Úředníci	5,4	29 743
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,0	27 632
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,4	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	1,6	33 773
44	Ostatní úředníci	0,3	25 718
5	Pracovníci ve službách a prodeji	11,0	26 016
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,8	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	4,8	28 328
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	26 709
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	*



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 531	23 594	37 010	45 114	31 373	15,3	5,3	10,6	172,5
21 743	28 033	49 236	69 673	43 118	14,7	4,2	9,9	172,5
29 578	41 380	102 953	141 363	85 337	17,0	1,3	9,9	170,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 260	44 692	112 355	145 909	83 601	15,8	0,5	11,9	170,6
38 014	46 398	104 050	166 599	98 632	14,4	1,6	8,9	169,6
25 050	38 087	91 625	138 388	66 046	24,1	1,8	9,7	171,8
29 477	37 162	75 593	101 678	60 706	14,0	7,6	9,9	174,8
31 320	44 483	73 360	90 505	59 605	11,8	2,3	11,5	169,8
27 998	39 367	76 319	110 335	63 561	7,8	16,3	9,4	180,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
33 426	35 523	75 352	91 952	57 649	13,5	1,0	10,6	171,0
44 875	57 469	87 368	135 770	79 268	13,7	5,0	11,4	167,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 225	28 936	47 667	58 262	40 005	14,4	4,1	10,2	172,2
18 370	32 399	50 747	61 316	41 743	16,2	3,7	10,5	170,9
23 225	28 127	44 766	57 402	37 421	8,8	10,2	10,1	174,2
24 333	28 969	45 207	55 017	39 593	16,2	1,0	10,2	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 370	37 566	58 772	75 135	49 125	19,4	3,1	8,1	173,7
20 456	24 937	36 016	47 242	32 142	16,3	2,8	9,3	172,2
17 792	23 050	32 666	39 013	28 903	8,2	0,4	8,7	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 609	26 585	44 657	52 710	35 865	16,0	4,3	10,1	170,8
22 116	23 756	29 378	38 723	27 947	13,5	1,4	10,0	174,2
19 411	21 330	31 484	38 508	28 048	11,4	4,8	9,2	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 404	23 591	33 498	39 718	29 879	17,0	3,4	9,0	173,5
21 448	23 093	29 116	34 831	27 108	7,2	8,7	9,5	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,4	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,4	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	9,5	33 645
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	1,1	*
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	5,4	33 555
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,6	27 730
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,4	*
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	1,0	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	12,9	30 456
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	2,5	37 854
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	3,9	29 118
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	6,4	30 427
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,5	23 995
91	Uklízeči a pomocníci	1,3	21 284
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	2,5	27 714
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	19 511
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	23 027
Neuvedeno			
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>60,3</b>	<b>31 643</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 485	27 065	41 429	48 736	35 043	17,9	4,8	11,0	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 039	26 205	41 218	48 029	34 625	16,7	4,7	11,2	173,1
19 804	23 001	35 411	43 779	30 048	18,2	6,7	11,6	170,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 336	25 350	38 596	47 436	33 069	15,9	5,7	10,8	172,6
19 408	28 481	46 302	51 477	37 308	14,4	10,2	11,5	169,6
23 253	26 148	32 830	38 894	30 205	12,2	3,9	12,7	169,8
21 231	24 808	38 596	47 514	33 156	18,6	4,8	9,4	175,4
17 837	19 450	31 329	38 025	26 226	13,2	4,9	11,6	171,2
17 813	18 972	23 370	26 385	21 769	8,0	3,3	10,3	171,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 837	20 836	35 361	41 680	29 133	14,6	5,6	12,8	170,1
17 217	17 848	21 968	24 330	20 253	6,8	4,9	8,8	173,4
17 391	20 299	27 187	31 380	23 964	11,1	5,4	9,7	177,4
<b>20 170</b>	<b>24 982</b>	<b>41 278</b>	<b>53 894</b>	<b>36 113</b>	<b>15,0</b>	<b>4,7</b>	<b>10,2</b>	<b>172,5</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	83 850
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	86 188
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,2	89 800
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	60 094
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	80 386
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	79 168
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	47 468
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	55 443
2142 Stavební inženýři	0,0	59 197
2144 Strojní inženýři	0,1	56 840
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	81 881
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	55 538
2212 Lékaři specialisté	0,4	85 834
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	56 011
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,0	42 274
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	55 442
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,0	66 499
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	66 174
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,1	62 025
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,0	93 074
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	41 378
3115 Strojírenští technici	1,0	39 996
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	42 820
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	52 153
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	51 015
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	0,8	47 826
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,0	45 958
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	41 871
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,1	41 191
3256 Praktické sestry	0,2	37 801
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	46 651
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	37 566
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	48 002
3322 Obchodní zástupci	0,8	36 010
3323 Nákupčí	0,1	44 467
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	35 595
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,8	35 026
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	40 119
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,5	33 843
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	34 244
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	46 143
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,7	27 311
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,2	28 895
4321 Úředníci ve skladech	0,6	32 139

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
47 021	64 658	113 222	120 473	88 210	14,9	0,5	11,3	170,5
43 396	66 094	113 246	200 547	98 437	19,0	1,5	10,6	170,5
53 985	65 049	106 732	143 128	101 363	16,8	0,9	9,2	169,6
35 518	45 244	79 777	111 763	65 941	16,4	2,5	11,3	170,7
40 270	48 834	113 477	164 099	87 230	15,6	5,3	10,6	171,3
60 294	68 704	97 307	144 067	98 942	31,6	0,8	10,6	173,3
35 274	40 079	91 625	138 388	66 789	16,0	2,3	10,4	173,8
34 688	44 677	69 053	86 870	60 240	12,1	1,7	11,7	169,4
43 697	52 195	85 081	101 897	70 101	17,9	3,2	11,2	170,2
41 969	49 555	69 523	81 408	61 976	11,6	0,4	11,0	166,3
45 767	61 494	96 463	108 299	79 459	7,2	2,7	11,3	172,7
42 236	47 681	70 277	96 368	62 347	12,5	2,0	11,1	164,4
48 716	65 873	114 895	146 923	94 955	8,0	22,0	9,3	189,1
42 023	48 649	64 235	73 815	56 922	6,1	22,1	10,8	180,5
32 264	37 258	46 582	50 851	41 802	4,5	6,2	11,8	170,7
33 028	41 081	66 234	88 341	56 140	16,4	3,5	11,4	170,4
50 791	58 448	80 702	102 862	70 169	22,0	0,2	10,9	173,0
47 053	60 258	84 827	93 475	70 656	11,7	0,8	10,8	165,3
33 617	49 090	81 697	89 975	66 843	11,7	1,0	12,6	172,6
52 345	60 744	135 770	156 407	98 095	8,1	7,6	12,0	164,5
31 401	32 991	55 479	72 465	46 796	15,7	1,6	11,3	167,8
28 033	33 947	45 163	52 636	40 260	14,7	0,8	10,4	170,4
27 708	34 482	55 116	63 859	44 521	13,1	4,2	11,3	168,2
37 754	47 253	54 401	58 216	52 016	17,6	12,0	11,9	165,6
30 901	40 175	66 233	72 926	52 298	29,2	4,6	10,8	167,9
33 661	39 220	57 994	72 275	50 815	15,1	4,7	11,4	172,2
39 856	42 092	48 351	59 802	47 137	20,5	9,6	10,0	172,4
31 250	34 600	63 616	75 571	49 252	7,3	22,3	11,8	186,8
23 225	28 852	51 080	59 774	40 592	9,2	13,1	10,1	173,2
26 333	30 058	44 593	50 691	38 169	7,1	16,6	9,6	175,4
33 743	38 413	55 168	65 882	48 284	21,7	0,9	10,8	172,4
26 613	28 732	45 207	52 340	38 618	12,0	1,4	10,3	171,1
32 804	40 287	59 201	87 540	55 697	16,7	0,2	11,6	169,8
21 284	27 669	44 801	56 582	38 511	19,4	0,5	9,2	172,7
26 512	37 263	51 070	75 562	47 714	13,9	1,2	11,3	171,7
26 139	32 067	43 154	55 070	38 209	17,8	2,5	11,9	169,8
24 013	29 172	43 295	49 632	37 594	15,8	0,6	10,7	171,8
31 060	33 771	54 031	68 810	46 391	18,3	1,5	10,1	172,7
23 463	26 533	41 959	54 971	39 461	18,6	1,5	9,9	170,7
25 314	27 647	36 556	39 627	33 399	14,5	4,9	11,5	175,1
31 776	41 206	58 100	70 045	51 688	14,7	5,8	9,3	178,2
17 792	22 404	32 666	39 013	28 766	7,3	0,5	8,8	173,0
26 497	27 609	31 169	34 007	29 885	15,7	1,5	10,0	172,7
20 456	26 017	37 106	45 099	32 526	11,4	2,1	10,3	172,1

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	44 445
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,5	44 717
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,2	25 718
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,5	37 714
5223 Prodavači v prodejnách	3,7	27 606
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	28 044
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	35 152
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	48 968
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	35 896
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,8	33 891
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,4	43 617
7322 Tiskaři	0,2	34 952
7412 Elektromechanici	0,6	41 170
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	54 792
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,0	46 209
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,2	37 388
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	41 654
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	34 941
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	47 108
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,0	45 107
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	38 144
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,4	27 347
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,8	31 161
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	48 399
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	39 710
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,4	31 695
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	21 045
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,1	35 773
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,0	20 120
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,2	31 584
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	24 475
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	21 142

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
30 874	33 884	52 445	54 422	44 224	14,0	0,6	10,6	171,5
24 650	34 037	53 045	60 351	43 373	19,9	9,4	10,6	170,9
23 658	24 569	28 227	30 392	26 507	14,3	1,3	9,3	176,3
27 850	28 482	52 543	69 456	43 805	20,1	3,4	9,5	174,5
19 054	22 619	32 392	37 572	28 457	17,2	2,6	8,9	173,5
23 710	25 681	32 634	36 371	29 462	15,2	9,0	10,1	177,4
25 295	28 069	36 302	38 966	33 501	21,6	2,0	9,6	174,2
36 255	44 181	53 691	55 448	47 888	11,4	26,6	11,3	168,3
21 285	31 331	41 382	47 357	36 177	18,6	6,0	15,1	171,8
24 346	26 344	41 787	45 770	34 952	21,0	4,5	10,9	172,1
30 926	35 826	51 614	58 352	44 501	13,5	6,9	11,9	171,8
26 560	31 481	41 110	45 012	35 726	24,0	14,7	12,6	164,8
32 723	33 985	47 760	51 385	41 703	16,9	8,6	10,5	173,6
39 732	43 627	63 055	65 509	53 536	16,2	12,1	11,0	173,4
39 428	42 486	52 893	68 354	49 272	9,1	18,3	12,7	174,3
24 787	28 404	43 340	47 822	36 677	13,7	8,0	12,2	169,8
35 326	37 721	48 236	54 405	43 323	13,0	24,0	11,3	167,3
26 227	30 716	41 377	45 644	35 894	20,4	14,0	11,0	177,0
30 153	40 257	52 748	56 628	45 266	12,1	6,9	12,2	171,6
35 073	36 124	51 991	57 054	45 032	15,2	9,5	10,5	165,6
28 864	32 499	45 438	52 144	39 860	18,7	14,4	11,2	167,7
20 867	24 194	30 482	34 794	27 950	10,2	4,2	13,1	169,7
24 048	26 695	36 112	42 416	32 388	15,3	4,5	11,7	171,6
41 126	43 004	53 871	58 121	49 465	9,4	15,6	11,7	170,9
34 550	36 725	43 093	46 673	39 873	12,7	16,2	11,2	168,9
25 546	28 453	36 219	41 528	33 095	14,7	3,8	10,0	172,7
17 787	18 849	22 963	25 979	21 532	8,3	3,5	10,4	170,9
30 144	33 542	38 876	44 271	36 468	13,6	20,6	11,7	167,0
18 651	19 265	29 973	33 444	24 056	13,5	5,2	14,8	177,4
17 837	23 786	39 291	45 379	31 787	19,2	7,2	12,4	170,0
18 832	20 588	28 482	34 109	25 496	13,7	7,1	10,1	185,9
16 354	18 759	27 187	30 563	22 634	10,5	2,5	9,7	172,6

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 145,0 hod/měs**

z toho přesčas ..... 2,9 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 122,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 138,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 149,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 156,0 hod/měs

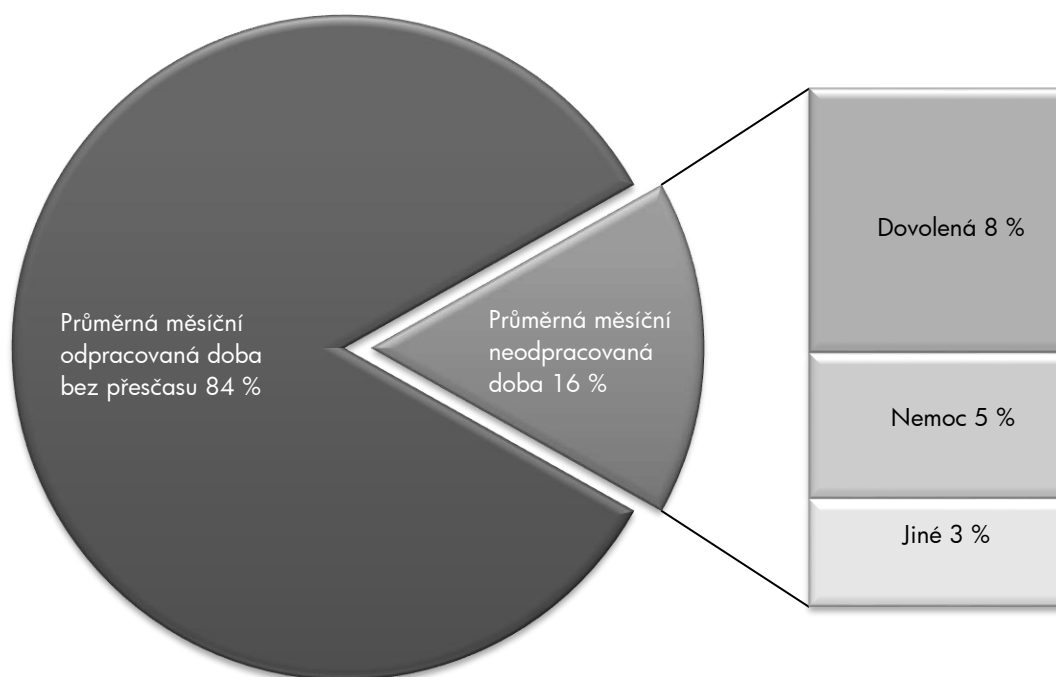
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 162,7 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 27,7 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,1 hod/měs

z toho nemoc ..... 7,8 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	143,4	0,7	27,2	15,6	5,2
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	148,2	0,9	22,3	16,6	1,2
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,2	146,7	0,6	22,8	15,0	2,5
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	138,2	1,3	32,7	14,8	12,8
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	145,1	1,9	26,3	17,0	3,4
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	148,3	1,1	26,0	16,7	5,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	143,0	1,2	26,5	16,9	3,6
2144 Strojní inženýři	0,1	143,2	0,9	23,1	16,0	3,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	142,7	5,5	29,8	16,8	6,2
2212 Lékaři specialisté	0,4	161,5	15,1	27,2	16,5	3,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	149,7	10,4	30,4	17,0	7,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	144,5	0,5	26,0	15,7	3,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	143,6	0,7	22,0	15,9	3,4
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,1	147,0	1,1	25,6	16,0	4,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	141,2	1,6	26,4	16,0	6,1
3115 Strojírenští technici	1,0	145,4	1,0	24,9	14,7	4,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	140,6	1,7	27,5	15,0	5,7
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	142,7	0,8	22,9	15,2	2,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	144,2	0,8	23,9	16,0	2,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	0,9	144,0	4,4	29,5	15,3	7,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	149,5	13,3	36,5	18,8	10,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,1	147,8	4,8	25,3	16,0	4,8
3256 Praktické sestry	0,2	147,2	6,3	28,1	15,3	8,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	139,7	0,8	32,7	16,4	6,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	149,2	0,3	21,8	14,6	2,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	140,4	0,2	29,4	16,9	5,8
3322 Obchodní zástupci	0,8	150,2	0,0	22,6	13,0	5,4
3323 Nákupčí	0,1	146,4	0,8	25,7	15,2	3,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	139,7	1,1	30,1	16,5	6,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,8	145,2	0,7	27,0	14,6	4,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	147,7	1,9	24,9	15,8	3,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,6	149,5	0,9	21,2	13,8	2,6
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	143,5	1,5	31,5	16,9	4,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	155,6	6,0	22,5	16,1	3,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,8	151,4	0,7	21,7	13,9	3,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,2	145,6	1,2	27,1	15,7	7,8
4321 Úředníci ve skladech	0,6	145,8	1,6	26,5	14,9	7,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	139,7	1,9	31,3	14,4	10,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,5	148,2	3,4	22,6	15,2	2,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,2	144,8	3,7	31,2	14,6	13,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,5	152,6	2,3	22,2	14,5	4,3
5223 Prodavači v prodejnách	3,9	148,8	1,4	25,9	13,7	7,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	149,8	7,2	27,6	14,6	10,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	136,2	0,4	38,0	16,6	13,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	143,6	5,4	24,6	17,1	4,6
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	139,7	3,8	32,0	17,5	6,3
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	1,8	145,5	3,6	26,5	15,0	5,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	0,5	140,5	5,5	30,9	15,2	9,3
7322 Tiskaři	0,2	132,0	2,9	32,6	13,4	9,8
7412 Elektromechanici	0,7	142,2	4,8	31,3	14,8	10,6
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	143,1	9,3	29,7	15,8	9,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,2	138,2	3,8	31,3	15,3	9,9
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	138,9	4,4	28,2	15,4	9,2
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	145,6	10,3	30,8	14,0	11,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	133,2	7,1	37,7	14,2	12,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	139,1	3,2	28,5	15,7	7,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,6	130,2	4,3	39,1	14,7	16,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,0	133,4	4,7	37,5	13,7	16,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	144,9	10,0	25,6	15,2	5,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	139,4	9,6	28,8	14,7	10,8
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	1,5	143,4	5,1	29,2	12,3	8,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	140,7	0,9	30,9	14,1	12,1
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,1	134,3	4,1	32,4	14,9	13,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,3	134,4	5,2	35,2	14,0	11,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	149,2	10,3	35,9	13,5	13,7
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	136,1	1,6	36,3	13,1	13,4

## Základní informace o hodinovém výděлку

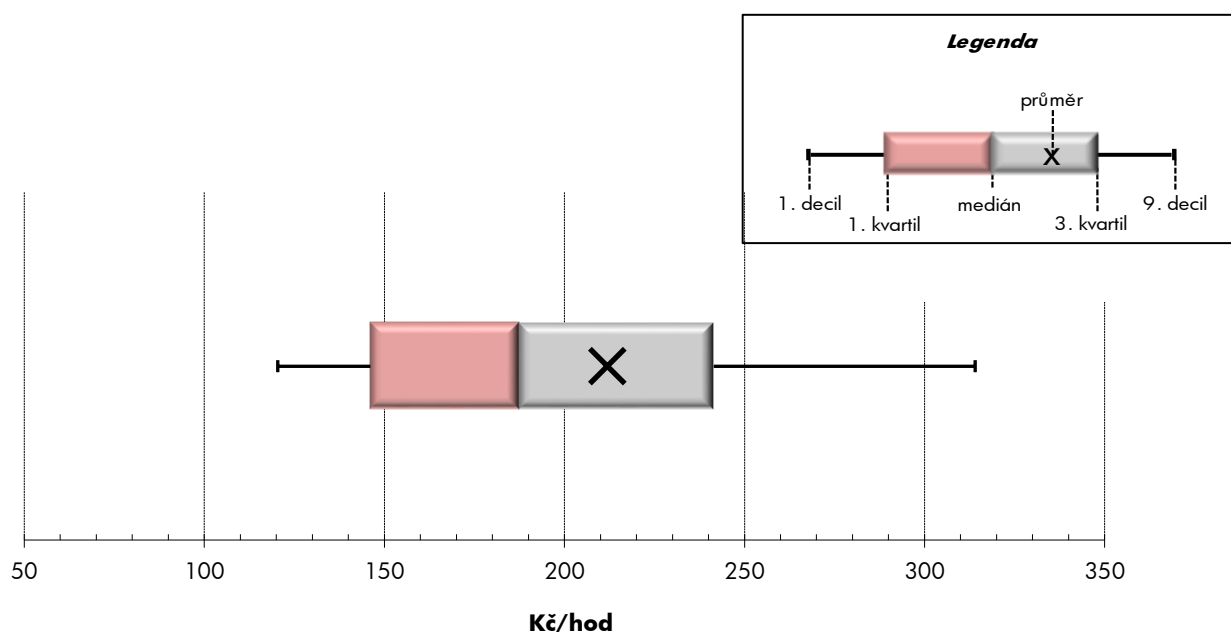
Karlovarský kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>187,4 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2021 .....	107,0 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	120,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	146,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	187,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	241,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	314,1 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>211,9 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku  Kč/hod	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku  Kč/hod
			1. decil  Kč/hod	9. decil  Kč/hod	
	tis. osob				
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>60,2</b>	<b>187,4</b>	<b>120,4</b>	<b>314,1</b>	<b>211,9</b>
do 20 let	0,5	155,6	130,9	205,6	162,5
20 - 29 let	8,3	182,7	128,8	276,0	193,3
30 - 39 let	11,6	190,2	116,8	317,8	210,9
40 - 49 let	18,4	190,6	117,2	339,0	219,8
50 - 59 let	15,8	188,0	123,3	318,7	215,8
60 a více let	5,7	181,4	124,2	301,0	209,0
<b>MUŽI</b>	<b>34,9</b>	<b>198,7</b>	<b>121,0</b>	<b>330,4</b>	<b>223,1</b>
do 20 let	0,3	155,6	132,5	205,6	165,8
20 - 29 let	5,1	187,7	121,2	279,8	195,5
30 - 39 let	7,4	197,2	115,3	335,7	216,5
40 - 49 let	9,6	212,9	118,8	366,7	241,4
50 - 59 let	9,1	197,5	123,6	326,3	229,2
60 a více let	3,5	192,5	125,5	302,2	217,8
<b>ŽENY</b>	<b>25,3</b>	<b>172,5</b>	<b>120,1</b>	<b>294,4</b>	<b>196,4</b>
do 20 let	0,1	149,9	126,1	190,0	154,9
20 - 29 let	3,2	170,8	130,3	272,7	189,7
30 - 39 let	4,2	181,5	124,6	290,7	201,0
40 - 49 let	8,9	172,8	114,2	295,6	196,6
50 - 59 let	6,7	174,1	117,9	308,9	197,7
60 a více let	2,2	171,6	113,3	297,4	194,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	480,4	288,3	723,2	516,7
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	508,7	255,6	1 151,6	576,3
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,2	482,3	257,5	740,1	519,0
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	349,7	181,3	690,2	386,8
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	465,0	225,2	973,7	532,0
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	463,6	329,3	767,9	559,0
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	279,9	201,7	770,4	391,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	307,3	191,1	455,0	320,3
2142 Stavební inženýři	0,0	316,5	248,6	615,0	384,0
2144 Strojní inženýři	0,2	316,1	204,6	513,4	353,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	464,3	290,3	549,7	450,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,1	373,0	269,5	474,4	375,2
2212 Lékaři specialisté	0,5	462,3	273,7	755,6	493,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	327,2	250,7	388,0	322,0
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	256,6	173,9	304,0	252,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	232,8	171,4	426,5	273,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,0	352,9	279,6	550,9	385,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	336,1	231,9	505,1	358,8
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,1	380,1	164,3	494,9	383,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,0	555,1	316,9	917,9	575,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	248,6	180,6	407,5	269,8
3115 Strojírenští technici	1,0	226,1	167,3	303,8	232,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	231,4	152,0	382,4	254,2
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	297,2	222,1	351,4	309,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	307,4	180,9	433,4	314,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	0,8	291,2	200,5	416,0	298,2
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,1	227,3	192,0	311,5	233,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	242,0	180,9	347,8	258,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	190,2	136,5	338,1	222,3
3256 Praktické sestry	0,2	235,1	147,8	287,3	228,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	251,1	181,7	364,0	262,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	222,9	143,9	319,6	233,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	295,6	168,4	566,2	350,9
3322 Obchodní zástupci	0,8	208,2	124,5	327,6	224,8
3323 Nákupčí	0,1	263,4	147,3	454,2	286,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	217,8	177,3	312,1	231,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,8	211,6	139,1	304,7	221,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	233,1	172,5	412,1	269,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,6	198,2	124,6	337,9	221,0
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	199,7	147,8	233,7	198,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	243,1	182,4	409,0	274,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,8	163,8	114,2	257,7	171,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,2	162,1	148,1	189,5	165,6
4321 Úředníci ve skladech	0,5	189,8	118,8	261,5	192,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	255,8	164,6	354,1	265,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,5	258,6	149,3	339,0	251,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,2	140,2	129,5	156,5	142,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,5	226,0	167,1	385,2	253,5
5223 Prodavači v prodejnách	3,5	156,4	112,4	216,8	163,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	173,9	144,2	212,5	179,2
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	268,2	131,6	376,0	266,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	273,1	205,5	318,4	267,1
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	196,9	156,7	259,3	206,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,7	202,5	138,0	279,2	204,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,4	266,1	197,2	353,1	267,9
7322 Tiskaři	0,2	219,1	168,0	272,8	223,3
7412 Elektromechanici	1,2	209,1	160,5	289,2	220,8
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	278,2	213,7	336,8	276,8
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,0	278,4	226,0	319,2	280,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	227,7	161,2	275,6	224,2
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	244,2	209,5	322,1	254,0
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	198,7	148,5	266,6	205,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	273,2	153,1	336,4	264,4
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,0	277,8	208,8	355,4	272,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	232,0	178,3	298,6	236,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,4	162,7	129,6	210,1	166,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,8	170,4	135,6	241,4	180,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	298,7	239,1	348,4	301,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	247,7	203,1	284,2	246,3
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,4	186,2	152,6	245,3	194,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	123,8	103,8	154,2	129,0
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,1	209,2	181,2	249,5	214,5
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,0	114,9	105,3	187,1	134,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,1	194,2	103,0	254,9	187,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	129,0	100,5	209,4	141,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	125,4	103,8	177,3	137,6



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## **Dodatek - Technický popis šetření**

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### **1. Koncepce šetření**

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### **1.1. Základní soubor**

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### **1.2. Výběrový design RSCP-MZS**

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2020. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2022 zahrnuje 8 384 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 760 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Karlovarský</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	8 384	172	355
Počet zaměstnanců	1 760 tis.	18 tis.	12 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2022 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

<b>Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Karlovarský</b>			
<b>Kód CZ-NACE</b>	<b>Sekce</b>	<b>Počet ES</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	6	2
B	Těžba a dobývání	3	4
C	Zpracovatelský průmysl	55	34
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	4
F	Stavebnictví	13	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	20	124
H	Doprava a skladování	7	18
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	9
J	Informační a komunikační činnosti	3	20
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	30
L	Činnosti v oblasti nemovitosti	5	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	12	8
N	Administrativní a podpůrné činnosti	6	34
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání		3
Q	Zdravotní a sociální péče	15	12
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	7
S	Ostatní činnosti	10	14

**Tabulka 3**

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC\_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.



## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.