

**S E Z N A M**  
**zaměstnavatelských členských organizací EIA,**  
**na které se vztahuje tato kolektivní smlouva**

	IČ
1. ABB s.r.o.	49682563
2. DINASYS, s.r.o.	28345461
3. FVE BS s.r.o.	27518680
4. Gebauer a Griller Kabeltechnik, spol. s r.o.	49977644
5. MINERVA Boskovice, a.s.	00010944
6. OEZ s.r.o.	49810146
7. TESLA, akciová společnost	00009709
8. TESLA Mladá Vožice, a.s.	28953126
9. ZPA Smart Energy a.s.	27445976

*Kol. P*

## VÝKAZ O MZDÁCH V OS KOVO

(Termín odevzdání na příslušné regionální pracoviště : . . . . .)

Sledované období: .....

Úplný název zaměstnavatele : .....

IČO zaměstnavatele : ..... CZ-NACE:.....

Členství zaměstnavatele v organizaci zaměstnavatelů : **ano, ne \***)

Název organizace zaměstnavatelů .....

Stanovená týdenní pracovní doba: **40 hod., 37,5 hod., jiná .... hod. \***

**Pozor, při nesprávném označení pracovní doby dojde k chybnému zpracování mzdových údajů!**

Počet zaměstnanců:

průměrný evidenční počet zaměstnanců za sledované období (fyzické osoby) .....

evidenční počet zaměstnanců k poslednímu dni sledovaného období .....

Podniková kolektivní smlouva uzavřena: **ano, ne \***)

Účinnost KS od: ..... do: ..... nebo: na dobu neurčitou

Uveďte počet zaměstnanců, se kterými zaměstnavatel individuálně bez ohledu na PKS sjednává mzdu.

(bez manažerských platů). .....

Je v podniku uplatňováno Konto pracovní doby (dle ZP)? **ano, ne \***)

*Kal. P*

## Přehled používaných příplatků:

Příplatek za	Kč/hod	% průměrného výdělku	% tarifu
práci přesčas			
práci ve svátek			
noční práci			
práci ve ztíženém prac. prostředí			
práci v sobotu a v neděli			
další rizikové práce (nad rámec NV)			
práci v odpoledních směnách			
práci ve dvanáctihodinových směnách			
práci v dělených směnách			
práci v nepřetržitém provozu			
vedení čety			
práci v zahraničí			
práci ve výškách			

Jiné - vyjmenujte:

.....

## Rozsah uplatnění mzdových forem u počtu zaměstnanců v kategoriích:

Mzdová forma	D	THP	ZAM */
úkolová			
časová (hodinová sazba)			
časová (měsíční sazba)			
jiná (např. podílová)			

## Hodnocení prací

Hodnocení a třídění prací je realizováno: \*\*/

**podnikovým katalogem** (sborníky) prací

**odvětvovým katalogem** prací

**jednotným katalogem** prací

nařízením vlády

jiným systémem

## Mzdové údaje za sledované období dle příslušného statistického výkazu:

Mzdové náklady bez OON	tis. Kč
Ostatní osobní náklady (OON)	tis. Kč
Délka zúčtovacího období	měsíců

## Poznámka:

\*/ Vyplňují organizace, které odměňují pouze v jedné zaměstnanecké kategorii

\*\*/ Nehodící se údaj škrtněte

**Struktura průměrné měsíční mzdy podle kategorií**  
(Vyplňte pouze celými čísly)

Kč/měs./zam.

Složky mzdy	D	THP	ZAM
Průměrná mzda celkem */			
z toho:			
tarifní mzda			
osobní ohodnocení			
prémie a odměny			
příplatky			
náhrady mzdy **/			
ostatní ***/			
Počet zaměstnanců (průměrný stav ve fyz.osobách)			

**Poznámka:**

\*/ Řádek Průměrná mzda celkem = součet řádků tarifní mzda až ostatní

\*\*/ V tomto řádku se uvádějí především náhrady mzdy za dovolenou, náhrady mzdy při překážkách v práci nebo náhrada mzdy při čerpání náhradního volna za práci ve svátek

\*\*\*/ Jsou-li v organizaci uplatňovány další mzdové složky, zahrňte je do položky „ostatní“

Mzdová úroveň tarifních sazeb ve třídách a stupních za sledované období podle  
zaměstnaneckých kategorií.

Počet zaměstnanců v tarifních třídách a stupních.

(Uveďte minimální tarifní sazby dojednané v kolektivní smlouvě nebo stanovené  
mzdovým předpisem)

Tarifní stupeň	D		THP		ZAM	
	tarif Kč	počet zam.	tarif Kč	počet zam.	tarif Kč	počet zam.
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						

*Del P*

## V Ý K L A D

### k některým ustanovením KSVS pro roky 2015 – 2016, uzavřené mezi EIA a OS KOVO

#### § 10 – Závazky odborové organizace

odst. b)

Smluvní strany PKS dohodnou bližší podmínky tohoto ustanovení.

#### § 12 – Zajištění činnosti odborových organizací

odst. a)

Smluvní strany PKS sjednají rozsah přehledu členských příspěvků, které zaměstnavatel srazil členům ZO OS KOVO ze mzdy a zaslal na účet ZO OS KOVO u příslušného peněžního ústavu. Přehled poskytne zaměstnavatel pověřenému funkcionáři příslušného odborového orgánu při zachování zásad mlčenlivosti.

odst. b)

Rozsah a refundace bude dohodnuta v podnikové kolektivní smlouvě.

#### § 14

Sjednáním smluvní strany rozumí, že obsah podnikových mzdových systémů bude výsledkem kolektivního vyjednávání na úrovni podniku.

#### § 15 – Mzdový vývoj

Smluvní strany rozumí, že uvedené navýšení průměrné nominální mzdy u jednotlivých zaměstnavatelů v příslušném kalendářním roce proti roku předchozímu za zaměstnance, odměňované podle kolektivní smlouvy, je minimální. Při hodnocení mzdového vývoje u jednotlivých zaměstnavatelů bude vyloučen vliv přesčasové práce.

*Let. P*

## **§ 17 – Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a do tarifních stupňů**

Pro řešení sporů vyplývajících z hodnocení a zařídění prací ustaví smluvní strany podnikových kolektivních smluv paritní komise.

## **§ 23 – Mzda za práci v sobotu a neděli**

Smluvní strany se dohodly, že pokud je u zaměstnavatele práce v sobotu a neděli zvýhodněna jinou mzdovou formou než je stanoveno v odst. 1), přísluší zaměstnanci za tuto práci zvýhodnění v takové výši, aby celkové zvýhodnění této práce za zúčtovací období, které bude sjednáno v podnikové kolektivní smlouvě, nebylo nižší, než je stanoveno v odst. 1).

## **§ 27 – Dovolená**

odst. 2)

Hromadným čerpáním dovolené smluvní strany rozumí „celozávodní dovolenou“, jejíž termín určí po dohodě s příslušným odborovým orgánem zaměstnavatel v plánu dovolených nebo je dohodnut v podnikové kolektivní smlouvě.

## **§ 29a – Podpora odborného technického vzdělávání**

Aktivitami pro podporu odborného technického vzdělávání se rozumí:

- uspořádání dne otevřených dveří za účelem zpřístupnění výrobních prostor společnosti,
- podpora zájmové činnosti žáků a studentů v oblasti technických dovedností včetně programování ICT,
- podpora dalšího vzdělávání zaměstnanců,
- spolupráce na zajištění výuky učňů,
- podpora technického vzdělávání studentů všech stupňů škol včetně vědecké výchovy,
- zpracování stipendijního plánu pro podporu technického vzdělávání

a další odborné aktivity pro podporu technického vzdělávání a zvýšení odbornosti zaměstnanců a jejich rodinných příslušníků.

*Lecl. P*

## § 31 – Stravování zaměstnanců

odst. 1)

V podnikových kolektivních smlouvách bude vymezen okruh zaměstnanců, kterým se stravování poskytuje. Formy tohoto stravování, jeho organizace, způsob jeho provádění a výše příspěvků na stravování poskytovaných zaměstnavatelem zaměstnancům budou sjednány v podnikové kolektivní smlouvě.

## § 37 – Hlášení smrtelných pracovních úrazů a pracovních úrazů s hospitalizací delší jak 5 dní

Kontaktní adresy jednotlivých regionálních pracovišť OS KOVO (RP OS KOVO):

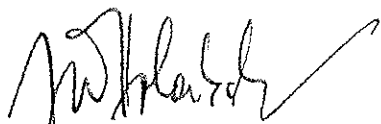
RP OS KOVO	Adresa	Telefon
BRNO	Malinovského nám. 4 659 63 Brno	542 139 328
ČESKÉ BUDĚJOVICE	Senovážné nám. 2 370 21 České Budějovice	386 359 704
HRADEC KRÁLOVÉ	Gočárova 1620 501 01 Hradec Králové	491 617 801
JIHLAVA	Tolstého 2 586 01 Jihlava	567 321 815
OLOMOUC	Denisova 2 772 00 Olomouc	585 226 162
OSTRAVA	U Tiskárny 1 702 00 Ostrava	596 104 158

*Lecl. P*



PLZEŇ	Pobřežní 8 303 76 Plzeň	377 223 620
PRAHA	nám. W. Churchilla 2 113 59 Praha 3	234 462 624
LIBEREC	Vysoká 149/4 460 10 Liberec	482 311 920
ÚSTÍ NAD LABEM	Brněnská 4 400 01 Ústí nad Labem	413 033 011
ZLÍN	Gahurova 5265 760 01 Zlín	577 211 416

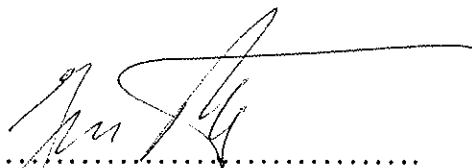
V Praze dne 14. ledna 2015



.....  
Ing. Jiří Holoubek  
prezident Českomoravské  
elektrotechnické asociace



.....  
Jaroslav Souček  
předseda  
Odborového svazu KOVO



.....  
Ing. Jan Prokš Ph.D.  
ředitel Českomoravské  
elektrotechnické asociace



.....  
Ing. Jiří Marek  
místopředseda  
Odborového svazu KOVO