



**Dohody o provedení práce  
podle pozměňovacího návrhu  
od 1. 7. 2024 a od 1. 1. 2025**

# Cíl právní úpravy DPP

- Vycházet z účelu dohod o provedení práce (dále jen „DPP“) - prostředek příležitostného a doplňkového zdroje příjmu.
- Nemají být využívány jako jediný a pravidelný zdroj příjmu zaměstnanců. Nepodporuje se proto vykonání činností na základě více DPP týmž zaměstnancem u více zaměstnavatelů.
- Zachovat podporu zaměstnávání zaměstnanců na DPP podle současného systému u zaměstnance činného na základě DPP v kalendářním měsíci jen u jednoho zaměstnavatele osvobozením příjmu od placení pojistného
- Zabezpečit zaměstnance dávkami nemocenského a důchodového pojištění v době ztráty příjmu v době, kdy nemůže pracovat z důvodu určité sociální události při výkonu činnosti na DPP u více zaměstnavatelů.
- Umožnit získat přehled o využívání DPP v praxi.

# Právní úprava účasti na nemocenském pojištění u DPP současná

Podmínky účasti na NP se vždy posuzují za kalendářní měsíc. Rozhodující je výše zúčtovaného příjmu do kal. měsíce

## **Současná úprava – od roku 2012 do 31. 12. 2024**

- zúčtovaný příjem vyšší než 10 000 Kč - účast
- úhrn příjmů z více DPP uzavřených s tímž zaměstnavatelem – sčítání příjmů
- k DPP, které byly uzavřeny s jinými zaměstnavateli, se nepřihlíží
- zaměstnavatel neoznamuje nástup do zaměstnání nepojištěného zaměstnance

# Informace o hlavních změnách u DPP v sociálním zabezpečení

Změny zákonem č. 349/2023 Sb. – „**konsolidační balíček**“ od 1. 7. 2024

- ✓ evidence všech DPP a příjmu z nich za každý měsíc
- ✓ účast na nemocenském pojištění – sčítání příjmů ze všech DPP u všech zaměstnavatelů
- ✓ Plátcem pojistného při překročení kumulativního limitu zaměstnanec

Změny pozměňovacím návrhem v **tisku 570**, bude projednán v Senátu

- ✓ zrušení sčítání příjmů od více zaměstnavatelů
- ✓ Vyšší limit jen pro jednoho zaměstnavatele registrovaného u ČSSZ od 1. 1. 2025

# Evidence všech DPP od 1. 7. 2024

## Povinnosti

- oznamovat datum nástupu do zaměstnání na DPP a skončení tohoto zaměstnání, i když zaměstnanec není účasten nemocenského pojištění
- zasílat za každý kalendářní měsíc elektronicky informaci o vyměřovacím základu zaměstnance na DPP, i když zaměstnanec nebude účasten nemocenského pojištění (zúčtovaný příjem nebyl vyšší než 10 000 Kč)
- lhůta pro zaslání: do 20. dne následujícího měsíce.

Podrobnější informaci má připravenou Mgr. Bolcková, ředitelka odboru nemocenského pojištění na ČSSZ

# Hlavní změny předpokládané od 1. 1. 2025

- vyšší limit 25 % průměrné mzdy (letos 10 500 Kč) se zachovává pouze pro jednoho zaměstnavatele, který si jej „rezervuje“ u ČSSZ jako první (režim oznámené dohody)
- DPP u ostatních zaměstnavatelů (bez rezervace) spadají pod režim účasti na pojištění platný pro ostatní pracovněprávní vztahy
  - zaměstnání buď je nebo není považováno za zaměstnání malého rozsahu – ZMR (podle výše sjednaného příjmu)
  - U ZMR pojištění při dosažení letos příjmu 4 000 Kč v měsíci (předpoklad 4 500 Kč v 2025)

Bude ještě projednávat Senát a po podpisu prezidenta republiky bude uveřejněn ve Sbírce zákonů

# Příklad režimu oznámené dohody od 1. 1. 2025

- zaměstnanec nastoupil do zaměstnání na DPP
- zaměstnavatel oznámí ČSSZ elektronicky na tiskopise záměr uplatňovat režim oznámené dohody, vč. nástupu do zaměstnání

Není-li evidován záměr u jiného zaměstnavatele

- ČSSZ registraci záměru neodmítne
- účast na NP zakládá až dosažení limitu příjmu (25 % průměrné mzdy zaokrouhlené na 500 Kč směrem dolů),
- zaměstnavatel postupuje při odvodu sociálního a zdravotního pojistného jako v současné době při dosažení příjmu vyššího než 10 000 Kč

# Příklad režimu neoznámené dohody od 1. 1. 2025

Zaměstnavatel neposlal na ČSSZ záměr nebo jej poslal, ale byl odmítnut (obdržel oznámení, že zaměstnanec je již evidován u jiného zaměstnavatele)

- zaměstnavatel posoudí podle výše sjednaného měsíčního příjmu, zda je zaměstnání na DPP malého rozsahu nebo není
- je-li DPP zaměstnáním malého rozsahu,
  - je zaměstnanec účasten NP jen v těch měsících, do nichž mu byl zúčtován příjem ve výši rozhodné částky (v roce 2024 činí tato částka 4 000 Kč)
- není-li zaměstnáním malého rozsahu,
  - je účasten NP po celou dobu trvání zaměstnání, platí se pojistné i z příjmu např. 1000 Kč za měsíc



# Příklad režimu neoznámené dohody od 1. 1. 2025

**Zaměstnanec na DPP není u zaměstnavatele v režimu oznámené dohody.**

- Nastoupil do zaměstnání 6. 1. 2025.
- Podle smlouvy činí odměna 200 Kč za hodinu, pracovat bude podle potřeby (podle průběžně oznamovaného rozvrhu pracovní doby).

**= > DPP je zaměstnáním malého rozsahu.**

Rozhodný příjem má v roce 2025 činit pro účast 4 500 Kč (předpokládáme).

Do ledna byl zaměstnanci zúčtován příjem

- a) 6 000 Kč – je účasten v lednu NP, pojistné se odvádí
- b) 3 000 Kč – není účasten NP, pojistné se neplatí
- c) 3 000 Kč z DPP a z DPČ (také malého rozsahu) 2 000 Kč. Úhrn činí 5 000 Kč, je **účasten z obou zaměstnání**, pojistné se platí z 3 000 Kč a 2 000 Kč

# Podmínky rezervace zaměstnance (využití vyššího limitu)

- Rezervace se provádí
  - buď po předchozím nahlášení nástupu zaměstnance
  - nebo společně s nahlášením zaměstnance
  - nejpozději do 20. dne, který následuje po měsíci, od něhož chce zaměstnavatel rezervaci využívat
- Rezervace platí vždy na celý měsíc, nemohou ji využít dva zaměstnavatelé v témže měsíci, i když se DPP časově nepřekrývají

# Ukončení rezervace

- Rezervace zaměstnance je ukončena
  - oznámením ukončení uplatňování režimu oznámené dohody u zaměstnance v režimu oznámené dohody
  - oznámením o skončení DPP
  - na žádost zaměstnance při doložení ukončení DPP (nečinnost zaměstnavatele)

# Nevýhody -/ Výhody + úpravy v konsol. balíčku

## U úpravy v konsolidačním balíčku

- právní nejistota u placení pojistného se zpožděním zhruba dvou měsíců, nepředvídatelnost účasti na pojištění a tím i výše pojistného
- Možnost vzniku situací vymáhání pojistného od zaměstnance
- + jednodušší na provádění při spolupráci se seriózním zaměstnancem
- + bez potřeby rezervace

## Výhody / Nevýhody navržené úpravy v tisku 570

- Podmínka rezervace pro využití vyššího limitu
- + vznik povinnosti platit pojistného pod kontrolou zaměstnavatele
- + právní jistota ve výši odvodu pojistného
- + pojistné z odměny zaměstnance může vždy zaměstnavatel strhnout

# Zdravotní pojištění

## základní informace

- Od 1. 1. 2025 se má sjednotit lhůta pro oznamování nástupu zaměstnance na DPP a DPČ do zaměstnání a jeho ukončení s NP
- Nová lhůta do 20. dne měsíce následujícího po měsíci, v němž k této události došlo nebo za který přestali být plátcí pojistného.
- ČSSZ bude sdělovat zdravotním pojišťovnám údaje o zaměstnancích registrovaných v režimu oznámené dohody.

# Zdravotní pojištění

## základní informace

- Nadále platí (§ 5 písm. a) bodu 3 zákona č. 48/1997 Sb.), že za zaměstnance se nepovažují osoby činné na základě DPP, popřípadě více DPP u jednoho zaměstnavatele, pokud úhrn příjmů z takových dohod v kalendářním měsíci nedosáhl příjmu ve výši částky, jež je podmínkou pro účast takové osoby na nemocenském pojištění podle zákona upravujícího nemocenské pojištění (dále jen „započitatelný příjem“);

*To znamená, že se bude nadále platit pojistné na zdravotní pojištění za kalendářní měsíc, v němž je dosažena hranice příjmu, při které vzniká účast na nemocenském pojištění. V roce 2025 se očekávají tyto hranice: 4 500 Kč a u oznámené dohody 11 000 Kč.*

# Srážková daň

## upozornění na úpravu v tisku 570

Ministerstvo financí připravilo úpravu zachovávající současný princip – **srážková daň je z příjmů zaměstnance, jejichž výše nedosáhla limitu pro účast na NP**

V § 6 odst. 4 písmena a) a b) ZDP zní: jedná-li se o příjmy

„a) plynoucí na základě dohody o provedení práce zaměstnanci od zaměstnavatele, který u tohoto zaměstnance uplatňuje režim oznámené dohody podle zákona upravujícího nemocenské pojištění, jejichž úhrnná výše u téhož plátce daně nedosáhne za kalendářní měsíc rozhodné částky pro účast zaměstnanců činných na základě dohody o provedení práce, u kterých je uplatňován režim oznámené dohody podle zákona upravujícího nemocenské pojištění, na nemocenském pojištění, nebo

b) v úhrnné výši nedosahující u téhož plátce daně za kalendářní měsíc rozhodné částky pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění.“





Informace o postupu od 1. 7. 2024

Mgr. Eva Bolcková