

**SVAZ CHEMICKÉHO
PRŮMYSLU ČR**



Dodatek č. 5

**Kolektivní smlouvy vyššího stupně
na rok 2017–2020
uzavřené mezi**

Odborovým svazem ECHO

se sídlem nám. W. Churchilla 2, Praha 3
zastoupeným

JUDr. Zdeňkem Černým, MBA
předsedou Odborového svazu ECHO
(dále jen OS ECHO)

a

Svazem chemického průmyslu České republiky

se sídlem Rubeška 393/7, Praha 9
zastoupeným

Ing. Petrem Cingrem
prezidentem Svazu chemického průmyslu České republiky
(dále jen SCHP ČR)

12. Odstupné

12.1 Odstupné při výpovědi dle § 52 písm. a) - c) Zákoníku práce

Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. a) - c) zákoníku práce nebo dohodou z týchž důvodů, náleží při skončení pracovního poměru zákonné odstupné.

Odstupné bude zvýšeno o další průměrný měsíční výdělek za každý celý kalendářní měsíc, o který bude zkrácena zákonná dvouměsíční výpovědní doba.

Zaměstnancům, kteří přistoupí na dohodu o rozvázání pracovního poměru v měsíci, v němž byl učiněn návrh na rozvázání pracovního poměru dohodou, náleží odstupné zvýšené o dvojnásobek průměrného výdělku.

V případě ukončení pracovního poměru dohodou do konce prvního měsíce běhu výpovědní doby náleží odstupné zvýšené o jednonásobek průměrného měsíčního výdělku

12.2 V závislosti na délce pracovního poměru se zvyšuje odstupné o:

- a) jednonásobek průměrného výdělku při trvání minimálně 15 let nepřetržitého pracovního poměru zaměstnance ke společnosti, a to ke dni skončení pracovního poměru
- b) dvojnásobek průměrného výdělku při trvání minimálně 20 let nepřetržitého pracovního poměru zaměstnance ke společnosti, a to ke dni skončení pracovního poměru.
- c) trojnásobek průměrného výdělku při trvání minimálně 25 let nepřetržitého pracovního poměru zaměstnance ke společnosti, a to ke dni skončení pracovního poměru.
- d) čtyřnásobek průměrného výdělku při trvání minimálně 30 let nepřetržitého pracovního poměru zaměstnance ke společnosti, a to ke dni skončení pracovního poměru.

Ustavení tohoto bodu 12.2 se nevztahuje na společnost Kovoprojekta Brno a.s..

VI.

Péče o zaměstnance

7. Pokud zaměstnanec požádá, zaměstnavatel poskytne zaměstnancům pracovní volno s náhradou mzdy, a to nad rozsah překážek v práci na straně zaměstnance definovaných v nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci, v rozsahu jeden den v první školní den v daném školním roce, pokud dítě zaměstnance nastupuje do 1. třídy základní školy (pracovní volno bude poskytnuto zaměstnancům, kterým dle harmonogramu směn připadá denní směna na tento den, nebo noční směna na den před tímto dnem).

V souladu s ustanovením kapitoly XI. bodu 3. a 9. Kolektivní smlouvy vyššího stupně uzavřené na roky 2017–2020 ze dne 1.12.2016 ve znění Dodatků č. 1–4., se smluvní strany dohodly na tomto Dodatku č. 5.

V. Mzdy

7.1 Příplatky

Zaměstnavatelé poskytnou zaměstnancům příplatky za noční práci a za práci v sobotu a neděli. Za noční práci ve výši 10 % průměrného hodinového výdělku, minimálně však ve výši 22,00 Kč/h, pokud se sociální partneři na podnikové úrovni nedohodnou na jiné formě finančního plnění.

Za práci v sobotu a neděli ve výši 10 % průměrného hodinového výdělku minimálně však ve výši 22,00 Kč/h, pokud se sociální partneři na podnikové úrovni nedohodnou na jiné formě finančního plnění.

8. Mzda za práci přesčas

Za práci přesčas přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek minimálně ve výši 25 % průměrného výdělku.

Za práci přesčas, která předchází nebo následuje směnu a trvá celou směnu, přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek nejméně ve výši 33 % průměrného výdělku.

Místo výše uvedených diferencovaných příplatků za práci přesčas lze, po dohodě sociálních partnerů na podnikové úrovni, vyplácet kombinaci uvedených příplatků v minimální výši 29 % průměrného výdělku.

Pokud se jedná o přesčasovou noční práci (práci přesčas v noci) nebo v den pracovního klidu, přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek nejméně ve výši 50 % průměrného výdělku.

Příplatek za práci přesčas při souběhu podmínek se poskytuje jen jeden, který je pro zaměstnance výhodnější.

V případě, že se zaměstnavatel se zaměstnancem dohodli na poskytnutí náhradního volna v rozsahu práce konané přesčas, příplatek nepřísluší.

9. Příplatek za práci 24. 12. a 31. 12.

Sociální partneři na podnikové úrovni dohodnou výši příplatku nebo jinou formu zvýhodnění za práci 24. 12. a noční směně z 31. 12. na 1. 1., nad zákonem stanovenou výši. Sociální partneři se mohou na podnikové úrovni dohodnout i jinak.

Ostatní ustanovení Kolektivní smlouvy vyššího stupně na rok 2017–2020 zůstávají beze změny.

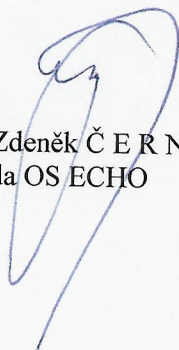
Smluvní strany obdrží po jednom stejnopisu tohoto dodatku, z nichž každý platí jako originál.

Tento Dodatek č. 5 je platný dnem podpisu oprávněnými zástupci smluvních stran a uzavírá se na dobu od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020. Uvedená doba je dobou účinnosti tohoto dodatku.

Svůj souhlas s obsahem této smlouvy potvrzují smluvní strany vlastnoručními podpisy svých statutárních zástupců.

V Praze dne: 4. 11. 2019

JUDr. Zdeněk Č E R N Ý, MBA
předseda OS ECHO



Ing. Petr C I N G R
prezident SCHP ČR

