

DODATEK č. 6

ke kolektivní smlouvě vyššího stupně uzavřené na roky 2017 – 2023

uzavřený níže uvedeného dne, měsíce a roku, v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „dodatek č. 6“)

mezi smluvními stranami

Odborový svaz ECHO (dále jen „OS ECHO“) se sídlem Rubeška 393/7, Vysočany, 190 00 Praha 9, zastoupený jeho předsedou, panem **JUDr. Zdeňkem Černým, MBA**

Český odborový svaz energetiků (dále jen „ČOSE“) se sídlem v Tušimicích, Elektrárna Tušimice – Kadaň, zastoupený jeho předsedkyní, paní **Ing. Martou Ctíborovou**

na straně jedné

a

Český svaz zaměstnavatelů v energetice (dále jen „ČSZE“) se sídlem Vyskočilova 1481/4, Michle, 140 00 Praha 4, zastoupený předsedou představenstva Českého svazu zaměstnavatelů v energetice, panem **Ing. Petrem Jeníkem**

na straně druhé

(dále též jednotlivě jako „smluvní strana“ a společně jako „smluvní strany“).

Smluvní strany se dohodly na uzavření Dodatku č. 6 ke kolektivní smlouvě vyššího stupně uzavřené na roky 2017 – 2023 (dále jen „kolektivní smlouva“) takto:

1. **§ 21 Nárůst průměrného výdělku odst. 1 nově zní takto:**
 1. Svaz zavazuje zaměstnavatele, aby v rámci podnikového kolektivního vyjednávání, nejpozději do jednoho měsíce po uzavření této kolektivní smlouvy, případně dodatku týkajícího se mzdového nárůstu, stanovili formou konkrétního čísla nebo konkrétně stanovené závislosti předpokládaný nárůst průměrného výdělku (bez ostatních osobních nákladů) pro rok 2017, ve srovnání s rokem 2016 do konce března 2017, pro rok 2018 zaměstnavatelé stanoví nárůst ve srovnání s rokem 2017 do konce března 2018, pro rok 2019 zaměstnavatelé stanoví nárůst ve srovnání s rokem 2018 do konce března 2019, pro rok 2020 zaměstnavatelé stanoví nárůst ve srovnání s rokem 2019 do konce března 2020, pro rok 2021 zaměstnavatelé stanoví nárůst ve srovnání s rokem 2020 do konce března 2021, pro rok 2021 zaměstnavatelé stanoví nárůst ve srovnání s rokem 2020 do konce března 2021, pro rok 2022 zaměstnavatelé stanoví nárůst ve srovnání s rokem 2021 do konce března 2022, pro rok 2023 zaměstnavatelé stanoví nárůst ve srovnání s rokem 2022 do konce března 2023, pro rok 2024 zaměstnavatelé stanoví nárůst ve srovnání s rokem 2023 do konce března 2024 a pro rok 2025 zaměstnavatelé stanoví nárůst ve srovnání s rokem 2024 do konce března 2025.

2. **§ 27 Příplatky k dosažené mzdě v odst. 3. Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí písm. b) nově zní:**
 - b) Minimální hodnota tohoto příplatku činí 3 % nad výši dle § 117 zákoníku práce, při 37,5hodinové týdenní pracovní době, stanovené nařízením vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů.

3. **§ 27 Příplatky k dosažené mzdě v odst. 4. Příplatek za práci v obtížných pracovních podmínkách písm. b) nově zní:**
 - b) Minimální sazba tohoto příplatku činí 9,70 Kč za každou odpracovanou hodinu.

4. **§ 27 Příplatky k dosažené mzdě odst. 5. Příplatek za noční práci nově zní:**

Za noční práci konanou v době od 22.00 hod. do 06.00 hod., přísluší zaměstnanci příplatek k dosažené mzdě ve výši minimálně 18,70 Kč za každou odpracovanou hodinu.

5. **§ 27 Příplatky k dosažené mzdě odst. 6. Příplatek za práci v nepřetržitých pracovních režimech písm. b) nově zní:**
 - b) Za práci konanou v nepřetržitých pracovních režimech přísluší zaměstnanci příplatek k dosažené mzdě, který zajišťuje mzdovou preferenci tohoto pracovního režimu, a to ve výši minimálně 11,30 Kč za každou odpracovanou hodinu v nepřetržitém směnovém režimu.

6. § 30 Odměna za pracovní pohotovost nově zní:

§ 30

Odměna za pracovní pohotovost

Za každou hodinu pracovní pohotovosti přísluší zaměstnanci odměna ve výši 10 % průměrného hodinového výdělku zaměstnance, minimálně však:

- 13,00 Kč/hod. za vykonávanou pohotovost mimo pracoviště ve všední den, minimálně však 50 Kč za den,
- 22,00 Kč/hod. za vykonávanou pohotovost mimo pracoviště v sobotu, v neděli a ve svátek (ve dnech nepřetržitého odpočinku), minimálně však 90 Kč za den.

Dojde-li v průběhu trvání pohotovosti k výkonu práce, přísluší zaměstnanci mzda za vykonanou práci. Souběh odměny za pracovní pohotovost a mzdy je vyloučen.

Konkrétní podmínky pro nařizování pracovní pohotovosti, její odměňování a okruh zaměstnanců lze sjednat v podnikových kolektivních smlouvách.

7. § 32 odst. 9 nově zní takto:

9. Tato kolektivní smlouva vyššího stupně je platná dnem podpisu smluvních stran a uzavírá se na dobu od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2025. Tato doba je dobou účinnosti uvedené smlouvy.

8. Příloha č. 1 nově zní:

Mzdové tarify

<i>tarifní stupeň</i>	<i>mzdový tarif</i>
1.	14 200
2.	15 240
3.	15 630
4.	16 270
5.	17 050
6.	18 230
7.	19 740
8.	21 420
9.	23 430
10.	25 590
11.	28 400
12.	31 240

Závěrečná ustanovení:

1. Ostatní ustanovení kolektivní smlouvy zůstávají v platnosti.
2. Dodatek je vyhotoven v devíti stejnopisech s platností originálu. Každá smluvní strana obdrží po třech vyhotoveních.
3. Dodatek nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dne 1. 1. 2023.
4. Svůj souhlas s obsahem tohoto dodatku potvrzují smluvní strany podpisem svých zástupců.

Podpisy zástupců smluvních stran:

.....
OS ECHO
JUDr. Zdeněk Černý, MBA

.....
ČOSE
Ing. Marta Ctiborová

.....
ČSZE
Ing. Petr Jeník

V Praze dne: 1. 12. 2022