

# Dodatek č. 2

## ke Kolektivní smlouvě vyššího stupně pro odvětví lesního hospodářství (KSVS LH)

uzavřený mezi těmito smluvními stranami:

**Česká asociace zaměstnavatelů v lesním hospodářství**

se sídlem: Bělohorská 274/9, Břevnov (Praha 6) 169 00 Praha

IČO: 709 06 661

Spisová značka: L 10798 vedená u Městského soudu v Praze

a

**Česká asociace podnikatelů v lesním hospodářství**

se sídlem: Bělohorská 274/9, Břevnov, 169 00 Praha

IČO: 629 36 140

Spisová značka: L 58721 vedená u Městského soudu v Praze

a

**Odborový svaz pracovníků dřevozpracujících odvětví,  
lesního a vodního hospodářství v České republice**

se sídlem Senovážné náměstí 978/23, Nové Město, 110 00, Praha 1

IČO: 000 06 041

Spisová značka: L 1251 vedená u Městského soudu v Praze

Smluvní strany se dohodly takto:

### I.

Tímto Dodatkem č. 2 se smluvní strany dle platné kolektivní smlouvy uzavřené mezi smluvními stranami dne 15. 5. 2020 dohodly na novém znění Části B) KSVS LH, které se, tímto dodatkem, stávají její nedílnou součástí.

**II.**  
**Kolektivní smlouva vyššího stupně pro odvětví lesního  
hospodářství v České republice**  
**Část B.**

**Uzavřená na období od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2022**

<b>B. Mzdy</b>
----------------

**B 1.1.)** Zaměstnancům přísluší za vykonanou práci mzda nebo odměna z dohod za podmínek, stanovených zákoníkem práce a kolektivní smlouvou, splatná v dohodnutém termínu.

**B 1.2.)** **Základní sazba minimální mzdy, stanovená touto kolektivní smlouvou pro 40-ti a 37,5 hodinovou týdenní pracovní dobu, činí od 1. 1. 2022:**

- a) **96,40 Kč/hod.** za každou hodinu odpracovanou zaměstnancem pro 40-ti hodinovou týdenní pracovní dobu.
- b) **102,80 Kč/hod.** za každou hodinu odpracovanou zaměstnancem pro 37,5 hodinovou pracovní dobu.
- c) **16200,- Kč** za odpracovaný měsíc pro zaměstnance odměňovaného měsíční mzdou, případně poměrná část podle odpracované doby v měsíci (to platí i pro jednotlivé měsíční sazby uvedené v tabulce u bodu B.3).
- d) **procenta z výše uvedených částek**, uvedená pro jednotlivé skupiny zaměstnanců s omezeným pracovním uplatněním v platném Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., „O minimální mzdě.....“ To platí i pro částky uvedené v tabulce u bodu B.3).

**B 1.3.)** **Nejnižší úrovně zaručené mzdy** pro stanovenou týdenní pracovní dobu jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, podle nařízení vlády č. 347/2019 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě...: změna dle nařízení pro rok 2020

<b>od 1.1.2022</b>	<b>40 hod. / týden</b>	<b>37,5 hod. / týden</b>	<b>X</b>
<b>Tarifní stupeň</b>	<b>v Kč za hodinu</b>	<b>v Kč za hodinu</b>	<b>v Kč za měsíc</b>
1.	96,40	102,80	16200
2.	106,50	113,60	17900
3.	117,50	125,30	19700
4.	129,80	138,50	21800
5.	143,30	152,90	24100
6.	158,20	168,70	26600
7.	174,70	186,30	29400
8.	192,80	205,70	32400

Zaměstnanec má nárok na příslušnou nejnižší úroveň zaručené mzdy v návaznosti na skutečně odpracovanou dobu a typ mzdy, kterým je odměňován (hodinová, měsíční).

Do příslušné úrovně nejnižší zaručené mzdy v jednotlivých tarifních stupních se nezahrnuje mzda za práci přesčas a mzdové příplatky uvedené v odstavci B.8.) této KSVS.

Ostatní případné složky mzdy (např. odměny, prémie, osobní hodnocení apod.) se do nejnižší úrovně zaručené mzdě zahrnují.

Zařazení prací (činností, profesí) do tarifních stupňů výše uvedených provádí zaměstnavatel podle přílohy č. 1 k Nařízení vlády č. 567/2006. „O stanovení minimálních mzdových tarifů .....“ ve znění platném.

**B 1.4.)** Zaměstnanci přísluší mzda stanovená zaměstnavatelem pro danou profesi nebo pracovní činnost, kterou zaměstnanec vykonává, a to nejméně ve výši minimálního mzdového tarifu příslušného tarifního stupně (dle bodu B.3), do kterého je u zaměstnavatele vykonávaná profese nebo pracovní činnost zařazena.

Zařazení dané profese nebo pracovní činnosti do tarifního stupně bude zaměstnanci sděleno písemně.

U dělnických profesí, zahrnujících v rámci sjednaného druhu práce více souvisejících pracovních činností a odměňovaných u zaměstnavatele podle vykonávané příslušné činnosti (výkonu) v rámci sjednaného druhu práce (profese), je pro účely odměňování (nejnižší úrovně zaručené mzdy) rozhodující tarifní stupeň odpovídající dané vykonávané činnosti.

**B 1.5.)** Pokud zaměstnanec v rámci sjednaného druhu práce v pracovní smlouvě provádí práce (činnosti) zařazené do různých tarifních stupňů, lze jej odměňovat v příslušném měsíci podle činnosti, která v tomto období převládá, nebo průměrným tarifním stupněm, který s ním byl předem dohodnut, nebo samostatně za každou vykonávanou pracovní činnost.

**B 1.6.)** Smluvní mzda se sjednává zpravidla se zaměstnanci, kteří jsou v přímé řídicí působnosti statutárního orgánu a v přímé řídicí působnosti vedoucího zaměstnance, přímo podřízeného statutárnímu orgánu, pokud statutární orgán zaměstnavatele nerozhodne jinak.

**B 1.7.)** Mzda může být sjednána s přihlédnutím k případné práci přesčas v souladu s § 114 odst.3, jen je-li současně sjednán rozsah práce přesčas, k níž bylo při sjednání mzdy přihlédnuto.

## B 2. Mzdové příplatky

**B 2.1.)** Zaměstnavatelé, kteří provozují podnikatelskou činnost, jsou povinni podle obecně platných právních předpisů poskytovat příplatky, jejichž minimální výše se stanoví touto Kolektivní smlouvou vyššího stupně takto:

- a) příplatek za práci ve svátek je řešen v souladu se ZP a jeho výše činí 110 % průměrného výdělku v případě, že nebude čerpáno náhradní volno
- b) za práci v sobotu a neděli ..... 15 % průměrného výdělku
- c) za práci ve ztížených a zdraví škodlivých podmínkách .....15,- Kč/hod.
- d) při práci přesčas nařízenou zaměstnavatelem ..... 30 % průměrného výdělku
- e) za práci přesčas v noci, nebo ve dnech nepřetržitého odpočinku v týdnu 50 % průměrného výdělku
- f) za noční práci ..... 15 % průměrného výdělku



g) za pracovní pohotovost .....15% průměrného výdělku

**B 2.2.)** V podnikové kolektivní smlouvě lze stanovit poskytování dalších příplatků.

**B 2.3.)** Příplatky u zaměstnavatelů, kteří neprovádějí podnikatelskou činnost, se řídí ZP § 124 až § 133.

**B 2.4.)** Zaměstnancům budou poskytovány odměny při významných pracovních a životních jubileích § 224 odst. 2 písm. a) ZP a § 134 ZP.

Zaměstnancům budou poskytovány odměny při předcházení požárům nebo při živelních událostech, jejich likvidaci nebo odstraňování jejich následků, nebo při jiných mimořádných událostech, při nichž může být ohrožen život, zdraví nebo majetek § 224 odst. 2 písm. b) ZP a § 134 ZP.

V PKS budou dohodnuty konkrétní podmínky přiznání těchto odměn.

### **B 3. Růst mezd**

**B 3.1.)** Zaměstnavatel se zavazuje, že dojde v roce 2022 k navýšení reálných mezd zaměstnanců o 4% oproti roku 2021.

V případě, že zaměstnavatel vykáže v předchozím období kladné výsledky hospodaření vyjádřené některým z uvedených ukazatelů (např. zisk po zdanění, EBITDA, bilanční cash – flow atp.) bude zahájeno na podnikové úrovni jednání o navýšení mezd zaměstnanců.

V případě, kdy vážná ekonomická situace zaměstnavatele neumožní zajistit růst reálných mezd ve výše uvedeném rozsahu, projedná tuto situaci s OS DLV a ČAZLH a dohodne si individuální řešení.

V případě, že inflace v průběhu roku 2022 dosáhne 2 % bude neprodleně zahájeno kolektivní vyjednávání o růstu mezd zaměstnanců.

**B 3.2.)** Při zjišťování skutečného přírůstku průměrných mezd budou zohledněny realizované změny struktury zařazení zaměstnanců v tarifních stupních (zohlednění rozdílu ve vážených průměrech základních tarifů v Kč ve srovnatelných obdobích 2021).

Přírůstek mezd bude vypočten z objemu mzdových prostředků (výkaz zisků a ztrát ř.13 mínus odstupné a ostatní osobní náklady) / přepočtený počet zaměstnanců.

**B 3.3.)** V podnikových kolektivních smlouvách musí být sjednány všechny mzdové formy, které budou v podniku uplatněny. Současně musí být projednána pravidla a kritéria pro přiznávání dojednaných mzdových forem.

**B 3.4.)** Výše náhrad stravného bude poskytována v souladu s § 163 ZP na základě § 152 ZP a § 42 ZP.

**B 3.5.)** Podmínky a výše náhrad (§ 190 ZP), které poskytuje zaměstnavatel zaměstnancům za opotřebení vlastního nářadí budou dohodnuty v podnikové kolektivní smlouvě.

## Závěrečné ustanovení

Tato kolektivní smlouva vyššího stupně nabývá platnosti dnem podpisu s účinností:

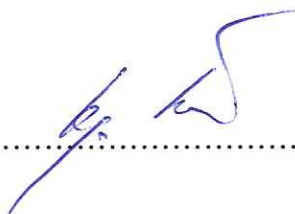
- od 1. 1. 2020 do 31. prosince 2022 pro část – A)
- od 1. 1. 2022 do 31. prosince 2022 pro část – B)

Pokud nedojde do 31. 12. 2022 k uzavření nové kolektivní smlouvy vyššího stupně – část B), prodlužuje se období platnosti dosavadní kolektivní smlouvy vyššího stupně – část B), nejdéle však do 30. 6. 2023.

Obdobně bude prodloužena platnost části A), nedojde-li k uzavření kolektivní smlouvy vyššího stupně do 31. 12. 2022, prodlužuje se období platnosti dosavadní kolektivní smlouvy vyššího stupně – část A), nejdéle však do 30. 6. 2023.

V Praze dne 18.7.2022

za Českou asociaci zaměstnavatelů v lesním  
hospodářství  
**Ing. Miroslav Švec**  
předseda představenstva



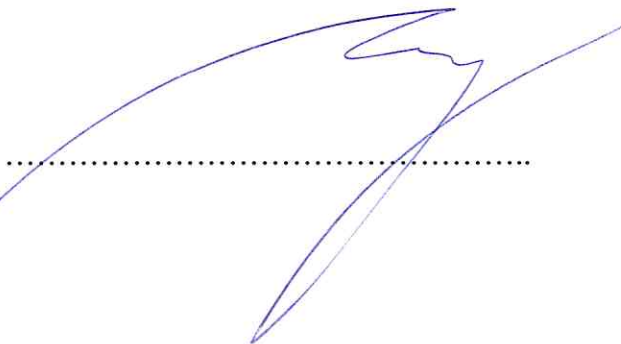
.....

za Českou asociaci podnikatelů v lesním  
hospodářství  
**Ing. Petr Vondráček**  
prezident asociace



.....

Za Odborový svaz pracovníků  
dřevozpracujících odvětví, lesního a  
vodního hospodářství v ČR  
**JUDr. Mgr. Jaroslava Nestěrová**  
předsedkyně OS DLV



.....

