



**SVAZ CHEMICKÉHO  
PRŮMYSLU ČR**



## **Dodatek č. 1**

**Kolektivní smlouvy vyššího stupně  
na rok 2022–2025  
uzavřené mezi**

**Odborovým svazem ECHO**  
se sídlem Rubeška 393/7, Vysočany, Praha 9  
zastoupeným  
**JUDr. Zdeňkem Černým, MBA**  
předsedou Odborového svazu ECHO  
(dále jen OS ECHO)

a

**Svazem chemického průmyslu České republiky, z.s.**  
se sídlem Rubeška 393/7, Vysočany, Praha 9  
zastoupeným  
**Ing. Petrem Cingrem**  
prezidentem Svazu chemického průmyslu České republiky  
(dále jen SCHP ČR)

**V souladu s ustanovením kapitoly XI. bodu 3. a 9. Kolektivní smlouvy vyššího stupně uzavřené na roky 2022–2025 ze dne 30. 11. 2021 se smluvní strany dohodly na tomto Dodatku č. 1.**

**V.**

**Mzdy**

**7.1 Příplatky**

Zaměstnavatelé poskytnou zaměstnancům příplatky za noční práci a za práci v sobotu a neděli. Za noční práci ve výši minimálně 10 % průměrného hodinového výdělku, nejméně však ve výši 26,00 Kč/hodinu, pokud se sociální partneři na podnikové úrovni nedohodnou na jiné formě finančního plnění.

Za práci v sobotu a neděli ve výši minimálně 10 % průměrného hodinového výdělku, nejméně však ve výši 26,00 Kč/hodinu, pokud se sociální partneři na podnikové úrovni nedohodnou na jiné formě finančního plnění.

8.1 Zaměstnavatel nesjednává u zaměstnanců, u kterých nepřesahuje základní měsíční mzda při plném úvazku 27 500,- Kč (nebo ekvivalent hodinové či úkolové mzdy) dle § 114, odst. 3 ZP, mzdu již s přihlédnutím případné práci přesčas v jakémkoli rozsahu.

**12. Odstupné**

**12.1 Odstupné při výpovědi dle § 52 písm. a) - c) Zákoníku práce**

Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. a) - c) zákoníku práce nebo dohodou z těchto důvodů, náleží při skončení pracovního poměru zákonné odstupné.

Odstupné bude zvýšeno o další průměrný měsíční výdělek za každý celý kalendářní měsíc, o který bude zkrácena zákonná dvouměsíční výpovědní doba.

Zaměstnancům, kteří přistoupí na dohodu o rozvázání pracovního poměru v měsíci, v němž byl učiněn návrh na rozvázání pracovního poměru dohodou, náleží odstupné zvýšené o dvojnásobek průměrného výdělku.

V případě ukončení pracovního poměru dohodou do konce prvního měsíce běhu výpovědní doby náleží odstupné zvýšené o jedenásobek průměrného měsíčního výdělku

**12.2 V závislosti na délce pracovního poměru se zvyšuje zákonné odstupné o:**

- a) jedenásobek průměrného výdělku při trvání minimálně 15 let nepřetržitého pracovního poměru zaměstnance ke společnosti, a to ke dni skončení pracovního poměru
- b) dvojnásobek průměrného výdělku při trvání minimálně 20 let nepřetržitého pracovního poměru zaměstnance ke společnosti, a to ke dni skončení pracovního poměru.
- c) trojnásobek průměrného výdělku při trvání minimálně 25 let nepřetržitého pracovního poměru zaměstnance ke společnosti, a to ke dni skončení pracovního poměru.
- d) čtyřnásobek průměrného výdělku při trvání minimálně 30 let nepřetržitého pracovního poměru zaměstnance ke společnosti, a to ke dni skončení pracovního poměru.

- e) Pětinásobek průměrného výdělku při trvání minimálně 35 let a více nepřetržitého pracovního poměru zaměstnance ke společnosti, a to ke dni skončení pracovního poměru.

## VI.

### Péče o zaměstnance

#### 1. Penzijní připojištění a životní pojištění

Pro zaměstnance, kteří mají uzavřeno penzijní připojištění nebo životní pojištění, zaměstnavatelé v podnikové kolektivní smlouvě sjednají výši příspěvku a podmínky poskytnutí tohoto příspěvku. Příspěvek ze strany zaměstnavatele bude poskytnut v minimální výši 450,- Kč měsíčně u těch zaměstnanců, kteří benefit využijí a splní podmínky poskytování příspěvku.

## VII.

### Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

#### Zaměstnavatelé se zavazují:

1. Zajistit pracovně lékařské služby pro zaměstnance ve smyslu platných předpisů (§ 53–60 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů).
2. Na základě vyhledávání, posuzování a hodnocení rizik možného ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců, zaměstnavatelé ve spolupráci s poskytovatelem pracovně lékařských služeb, zabezpečí prostřednictvím svého smluvního lékaře další odborné vyšetření zaměstnanců.
- 2.1 Zaměstnavatelé, budou ve vzájemné spolupráci s poskytovatelem pracovně lékařských služeb jednat, aby jako součást periodických prohlídek byly prováděny i odběry krve v potřebné periodě s ohledem na zdraví zaměstnance. Při provedeném odběru krve poskytovatel pracovně lékařských služeb rozhodne, zdali následně provedený rozbor krve bude zaměřen také na zjištění hladiny cholesterolu, tuků a cukrů v krvi, pokud příslušné právní předpisy nestanoví jinak.  
Zaměstnanec je oprávněn odběr odmítnout, pokud příslušné právní předpisy nestanoví jinak.  
  
U zaměstnanců, jejichž převážná náplň práce je spojená se sledováním zobrazovací techniky, zajistit po dohodě s orgány příslušné hygienické služby provádění preventivních lékařských prohlídek.
3. Projednat s hygienickou službou vhodnost, rozsah a četnost cytogenetických a imunologických vyšetření na pracovištích s chemickými karcinogeny (prohlídky vstupní, periodické, výstupní, mimořádné apod. ve smyslu ustanovení vyhlášky č.79/2013 Sb., o pracovně lékařských službách a některých druzích posudkové péče a zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví).
4. Stanovit a projednat ve smyslu § 270 ZP a § 271r následujících, míru zavinění vzniku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání se základní odborovou organizací OS ECHO a postiženým zaměstnancům do 30 dnů od vzniku pracovního úrazu nebo data ohlášení nemoci z povolání. Tato lhůta se přerušuje po dobu šetření míry zavinění jiným příslušným orgánem.



5. Poskytovat jednorázové odškodnění až do výše 40 000,- Kč při vzniku pracovního úrazu, kdy vyžaduje poškození zdraví zaměstnance hospitalizaci delší než 5 dní.  
Výše částky bude stanovena na základě dohody mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací OS ECHO s ohledem na závažnost a předpokládané následky úrazu.
6. V souladu s ustanovením § 271d ZP poskytnout zaměstnanci, který utrpěl pracovní úraz nebo u něhož byla zjištěna nemoc z povolání náhradu za účelně vynaložené náklady spojené s léčením, za lékařské ošetření nebo vyšetření, a to v rozsahu, ve kterém za škodu zaměstnavatelé odpovídají, a to přímo nebo prostřednictvím příslušné pojišťovny.
7. Ohlásit bez zbytečného odkladu OS ECHO pracovní úrazy ve smyslu nařízení vlády č. 201/2010 Sb. ve znění pozdějších předpisů, o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamů o úrazu, smrtelný pracovní úraz a úrazy vyžadující hospitalizaci zaměstnance delší než 5 dní a umožnit svazové inspekci BOZP jejich šetření. Záznamy o výše uvedených úrazech zaslat do 5 pracovních dnů po jeho ohlášení též OS ECHO.  
Projednat závěry šetření smrtelného pracovního úrazu a úrazu vyžadujícího hospitalizaci zaměstnance delší než 5 dní na společném zasedání se zástupci OS ECHO a statutárním orgánem odborové organizace OS ECHO.
- 7.1 Zaměstnavatelé se zavazují, že v souvislosti s nařízením vlády č. 201/2010 Sb. ve znění pozdějších předpisů, o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamů o úrazu kmenových zaměstnanců, zašlou kopii příslušné ZO OS ECHO.
8. Umožnit minimálně 1 x ročně účast odborných zaměstnanců z úseku BOZP, (např. OZO v prevenci rizik) na aktivu pořádaném OS ECHO.
9. Umožnit účast odborových funkcionářů na úseku BOZP na aktivech, školeních a instruktážích zaměřených na výchovu k BOZP organizovaných odborovými organizacemi OS ECHO a SCHP ČR, s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku.
10. Na pracovišti, kde je pouze jeden zaměstnanec, zabezpečit systém kontroly jeho ochrany a bezpečnosti při práci.
11. V podnikových kolektivních smlouvách sjednat dobu potřebnou pro osobní očistu po skončení práce, započtenou do pracovní doby, dle konkrétních organizačních podmínek podniku.
12. Pro zjišťování průměrného výdělku pro účely zjišťování náhrady škody při pracovních úrazech a nemocí z povolání je rozhodným obdobím předchozí kalendářní rok, bude-li takto určeno rozhodné období pro zaměstnance výhodnější.
13. Zaměstnavatelé se zavazují, že budou trvale vytvářet podmínky ke snížení pracovního stresu a psychosociálních rizik.

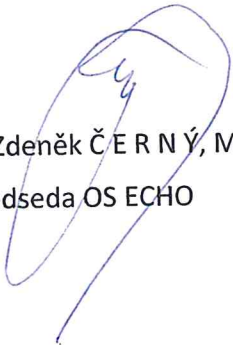
## XI.

### Závěrečná ustanovení

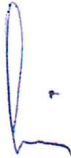
8. OS ECHO a SCHP ČR se zavazují, že zabezpečí distribuci této smlouvy všem základním organizacím chemické sekce OS ECHO a členským organizacím SCHP ČR, které jsou jí vázány v elektronické podobě.
9. Smluvní strany obdrží po dvou stejnopisech této smlouvy, z nichž každý platí jako originál.

10. Tento Dodatek č. 1 KSVS na rok 2022 - 2025 nabývá platnosti dnem podpisu obou smluvních stran a účinnosti dne 1.1.2023.
11. Svůj souhlas s obsahem tohoto Dodatku č. 1 KSVS na rok 2022 - 2025 potvrzují smluvní strany vlastnoručními podpisy svých statutárních zástupců.

V Praze dne: 9. 12. 2022



JUDr. Zdeněk ČERNÝ, MBA  
předseda OS ECHO



Ing. Petr CINGR  
prezident SCHP ČR