

KOLEKTIVNÍ SMLOUVA

vyššího stupně uzavřená na léta 2008-2009

mezi

Odborovým svazem zaměstnanců sklářského, keramického, bižuterního průmyslu a porcelánu, W. Churchilla 2, Praha 3, IČ 48551813, zastoupeným předsedou JUDr. Vladimírem Kubincem /dále jen „OS“/

a

Svazem výrobců bižuterie, U přehrady 61, Jablonec nad Nisou, IČ 60253207, zastoupeným předsedou představenstva Ing. Miroslavem Jotovem /dále jen „svaz zaměstnavatelů“/.

Dodatek č. 1

I.

1. Za bod III./3.1. se vkládá nový bod 3.2., který zní:

„3.2. Důležitá osobní překážka v práci – pracovní neschopnost a karanténa
V návaznosti na vyhodnocení vývoje pracovní neschopnosti v roce 2009 bude při vyjednávání o PKS na rok 2010 posouzena možnost poskytnout po dobu prvních tří pracovních dnů pracovní neschopnosti náhradu mzdy.“

Dosavadní bod III./3.2. se nově označuje jako bod 3.3. a současně se přečíslují i ostatní body.

2. Za bod V./2. se vkládá nový bod 3., který zní

„3. Pokud budou zaměstnavatelé podle podmínek upravených v PKS hradit nebo přispívat na úhradu rehabilitačních pobytů zaměstnanců zařazených k výkonu rizikových prací, zavazují se zvýhodnit zaměstnance, kteří pracují v podmínkách souběhu více rizikových faktorů (např. fyzická zátěž, tepelná zátěž, hluk).“

Dosavadní bod V./3. se nově označuje jako bod 4. a současně se přečísluje i dosavadní bod 4.

3. Za bod VI./2. se vkládá nový bod 3., který zní:

„3. Provádět /každoročně/ písemné vyhodnocení
a) nemocnosti a pracovní úrazovosti za uplynulý kalendářní rok, jehož součástí je kopie výkazu Nem-Ur za tento kalendářní rok,
b) plnění povinností zaměstnavatele vyplývajících ze zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, a prováděcí vyhlášky k tomuto zákonu č. 432/2003 Sb. a současně prověřit provázanost vyhodnocení rizik, kategorizace prací a seznamu pro poskytování OOPP,
c) stavu poskytování OOPP a ochranných nápojů.
Výsledky uvedených vyhodnocení projednat se ZO OS vždy nejpozději do 15.3. za předchozí kalendářní rok a následně jedno vyhotovení včetně kopie výkazu Nem-Ur zaslat OS v termínu nejpozději do 31.3. téhož kalendářního roku.“

Dosavadní body VI./3. a VI./4. se vypouštějí a dosavadní bod V./5. se označuje jako bod 4. a ostatní body se přečíslují.

4. Příloha nově zní:

„Minimální mzdové tarify pro rok 2009

Minimální mzdové tarify pro 37,5 hodinový pracovní týden ve smyslu bodu IV./1.2.2. této kolektivní smlouvy:

Tarifní stupeň	měsíční tarif v Kč	hodinový tarif v Kč
1.	8.840	54,20
2.	9.130	56,00
3.	9.550	58,60
4.	10.140	61,60
5.	10.730	65,80
6.	11.540	70,80
7.	12.420	76,20
8.	13.480	82,70
9.	14.660	89,90
10.	16.090	98,70
11.	17.810	109,20
12.	19.780	121,30.

*/Měsíční tarif je vypočten z hodinového tarifu podle § 356 odst. 2 zákoníku práce, tj. hodinový tarif x koeficient 4,348 x 37,5 (stanovená týdenní pracovní doba) a matematicky zaokrouhloeno na celé desetikoruny.

Minimální mzdové tarify pro rok 2010 se zvýší od 1.1.2010 tak, že hodinový tarif pro rok 2009 se zvýší o 2% a výsledná částka se matematicky zaokrouhlí na 1 desetinné místo. Měsíční tarif pro rok 2009 se vypočte z hodinového tarifu stejným způsobem jako pro rok 2009.“

II.

1. Účinnost kolektivní smlouvy se prodlužuje do 31.12.2010.
2. Tento dodatek nabývá účinnosti dnem 1.1.2009.
3. Tento dodatek bude odevzdán svazem zaměstnavatelů k registraci na Ministerstvo práce a sociálních věcí, a to nejpozději do 14 dnů od jeho podpisu.

V Jablonci nad Nisou dne 3.12.2008

Za OS

.....
JUDr. Vladimír Kubinec

Za svaz zaměstnavatelů

.....
Josef Klofec