

Asociace textilního-oděvního-kožedělného průmyslu

*** * * ***

**Odborový svaz pracovníků textilního, oděvního
a kožedělného průmyslu
Čech a Moravy**

**KOLEKTIVNÍ SMLOUVA
VYŠŠÍHO STUPNĚ**

pro odvětví textilního, oděvního a kožedělného průmyslu

na rok 2008

Zvláštní část

Text a úroveň jednotlivých závazků smluvních stran vychází z možností a potřeb textilního, oděvního a kožedělného průmyslu a z jejich postavení v české ekonomice.

Tato kolektivní smlouva vyššího stupně plně respektuje postavení jednotlivých výrobních oborů a z nich vyplývající diferenciaci.

Kapitola I Základní ustanovení

Čl. 1 Smluvní strany

Asociace textilního-oděvního-kožedělného průmyslu (dále jen ATOK), se sídlem v Praze 1, Těšnov 5, zastoupená prezidentem Ing. Josefem Novákem

a

Odborový svaz pracovníků textilního, oděvního a kožedělného průmyslu Čech a Moravy (dále jen OS TOK), se sídlem v Praze 3, nám. Winstona Churchilla 2, zastoupený předsedkyní Miroslavou Palečkovou

se dohodly v souladu se zákonem č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání v platném znění na uzavření této kolektivní smlouvy vyššího stupně dále jen (KSVS).

Čl. 2 Předmět a působnost KSVS

Tato KSVS je závazná pro zaměstnavatele a jejich zaměstnance sdružené v ATOK, i pro všechny odborové organizace sdružené v OS TOK působící u těchto zaměstnavatelů. KSVS je závazná i pro zaměstnavatele, kteří v době účinnosti této smlouvy z organizace zaměstnavatelů ATOK vystoupili.

Upravuje práva a povinnosti smluvních stran, jakož i zaměstnavatelů a příslušných odborových organizací, na které byla závaznost KSVS rozšířena.

Rozšíření závaznosti KSVS se bude vztahovat i na ty zaměstnavatele, na které bude závaznost KSVS příslušným právním předpisem rozšířena. Pokud bude příslušným právním předpisem na uvedené ekonomické subjekty závaznost KSVS rozšířena dle právních norem platných v roce 2007, bude se rozšíření závaznosti KSVS týkat zaměstnavatelů v odvětví textilního, oděvního a kožedělného průmyslu, jejichž převažující činnost je označena u Českého statistického úřadu kódem Odvětvové klasifikace ekonomických činností (dále OKEČ) 17, 18 a 19.

V návaznosti na ustanovení zákoníku práce a další pracovněprávní předpisy stanoví minimální pracovní a mzdové podmínky pro zaměstnávání zaměstnanců v textilním, oděvním a kožedělném průmyslu. U zaměstnavatelů, u nichž působí odborová organizace, bude moci být vnitřní předpis normativní povahy vydán, jen když to bude na něj kolektivní smlouvou přeneseno.

Ustanovení PKS, která budou v rozporu s touto KSVS budou považována za neplatná, přičemž ta ustanovení PKS, která jsou pro zaměstnance příznivější než stanovuje tato KSVS, nebudou považována za ustanovení v rozporu s touto KSVS.

Kapitola II Pracovněprávní nároky

Čl. 3 Pracovní volno

Zaměstnancům, jejichž práce je spojena s rizikem duševní a tělesné únavy a jiných druhů tělesné a duševní zátěže spojené s vykonávanou prací, a kterým nenáleží dovolená nad zákonnou úpravu, poskytne zaměstnavatel pracovní volno v rozsahu nejméně pěti pracovních dnů v roce. V podnikových kolektivních smlouvách lze stanovit specifikace pro přiznání tohoto pracovního volna. V souladu s ustanovením § 199 ZP náhrada mzdy při tomto pracovním volnu náleží ve výši průměrného výdělku.

Kapitola III Mzdy a obdobná plnění

Čl. 4 Příplatek za práci přesčas

Za práci přesčas přísluší zaměstnanci vedle mzdy příplatek ve výši nejméně 25 % průměrného výdělku, pokud se zaměstnavatel nedohodl se zaměstnancem na poskytnutí náhradního volna v rozsahu práce konané přesčas.

Čl. 5 Příplatky

Příplatky za práci v odpoledních směnách, za práci v noci, o sobotách a nedělích a ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí budou uplatňovány nejméně v následující výši:

Příplatky za práci:

- | | |
|------------------------------------|--|
| a) v odpolední směně | 5,50 Kč/hod |
| b) v noci | 10% průměrného výdělku, nejméně 9,00 Kč/hod |
| c) v sobotu a neděli | 10% průměrného výdělku, nejméně 8,00 Kč/hod. |
| d) ve ztíženém pracovním prostředí | 6,50 Kč/hod |

Uvedené příplatky se poskytují vedle případného příplatku za práci přesčas.

Příplatky uvedené pod písm. a) a písm. c) mohou být řešeny jinou mzdovou formou při zachování úrovně dohodnuté v této KSVS, přičemž zaměstnavatelé jsou povinni prokázat poskytovanou výši uvedených příplatků."

Čl. 6

Náhrada mzdy při prostoji

Nemůže-li zaměstnanec konat práci pro přechodnou závadu způsobenou poruchou na strojním zařízení, v dodávce surovin nebo pohonné síly, chybnými pracovními podklady nebo jinými podobnými provozními příčinami (prostoj dle § 207 ZP) a nebyl-li převeden zaviněním zaměstnavatele na jinou práci, přísluší mu náhrada mzdy ve výši nejméně 80 % průměrného výdělku.

Čl. 7

Růst mezd

Zaměstnavatelé provedou takové úpravy mzdových předpisů, aby při splnění daných kritérií nutných pro výplatu mzdových plnění podle nich poskytovaných nedošlo k poklesu reálné mzdy zaměstnanců.

Pro účely hodnocení růstu mezd se započítává příspěvek zaměstnavatele na penzijní nebo soukromé životní pojištění.

Kapitola IV

Čl. 8

Závěrečná ustanovení

Tato KSVS nabývá platnosti dnem podpisu zástupců účastníků smlouvy a uzavírá se na období od 1. 1. 2008 do 31. 12. 2008.

Účastníci smlouvy se zavazují řešit případné spory před uplatněním postupu dle zákona o kolektivním vyjednávání a o plnění závazků této KSVS prostřednictvím komise ve složení:

za ATOK:

Ing. Stanislav Sedláček
JUDr. Eva Kohoutková
Ing. Jiří Kohoutek
Ing. Vladimír Malý
Ing. Pavel Palatka
Ing. Jiří Myšák

za OS TOK:

Miroslava Palečková
Miloslava Janská
JUDr. Olga Hološová

Pokud nastanou nové skutečnosti v souvislosti s vydáním nových právních předpisů, mohou být ustanovení této KSVS těmito skutečnostmi dotčena na základě vzájemné dohody změněna. Kterýkoliv z účastníků smlouvy může navrhnout jednání o změně nebo doplnění této KSVS v souladu se zákonem o kolektivním vyjednávání. Nebude-li jednání ukončeno do 30 dnů od předložení návrhu a smluvní strany se nedohodnou na zprostředkovateli, zavazují

se smluvní strany požádat Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR o zprostředkovatele společně.

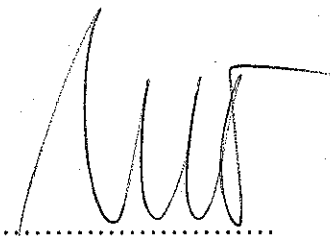
Ostatní práva a povinnosti účastníků smlouvy se řídí v plném rozsahu zákonem o kolektivním vyjednávání a obecně závaznými právními předpisy.

Tuto KSVS odevzdá ATOK na Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR k uložení. Účastníci smlouvy obdrží po jednom vyhotovení KSVS.

V Praze dne 12. 12. 2007



.....
Míroslava P a l e č k o v á
předsedkyně OS TOK



.....
Ing. Josef N o v á k
prezident ATOK